

JEGYZŐKÖNYV

Készült: a Városi Szociális és Családügyi Bizottság 2017. június 13-án Eger Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatal hivatalos helyiségében (Eger, Dobó tér 2. sz. II. tárgyaló) megtartott nyílt üléséről.

Jelen vannak:

Bizottság részéről: Szucsik György elnök
Komlósi Csaba képviselő tag
Gál Judit képviselő tag
Mirkóczki Zita képviselő tag
Aranyosi Gábor szakértő, külső tag
Rozmán Éva szakértő, külső tag

Hivatal részéről: Dr. Kovács Luca jegyző
Martonné Adler Ildikó alpolgármester
Juhászné dr. Krecz Erzsébet irodavezető
Hajduné Tóth Erika csoportvezető
Balázs Éva lakásügyi ügyintéző
Solymosné Füstös Zsuzsanna kontrolling
Merczel Éva köznevelési ügyintéző
Dr. Szalóczi Ilona jogász
Huszthy Boglárka ifjúsági referens

Meghívott: Jakabné Jakab Katalin Eger Civil Kerekasztal delegáltja
Szabó Bálint Városi Diáktanács Elnökség
Dr. Tatár Borbála fogorvos
Pós Judit Ney Ferenc Óvoda-óvodavezető
Felföldiné Szabados Ágnes Szivárvány Óvoda-óvodavezető

Jegyzőkönyvvezető: Tóth Melinda

Szucsik György

Köszönti a megjelenteket.

Megállapítja, hogy a bizottság tagjai közül jelen van 6 fő, határozatképes. Hiányzik Flaskay Mihály, szakértő, külső tag. Megkérdezi, hogy megkapta-e időben mindenki az anyagokat.

Kéri, szavazzanak a napirendi pontokról.

Szavazás: A bizottság 6 igen szavazattal, egyhangúlag elfogadta a napirendi pontokat.

Rendelet-tervezet:

- 1./ **Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének rendelet-tervezete az Önkormányzat tulajdonában álló bérlakások bérbeadásának, valamint a bérleti díjak és a külön szolgáltatások díjai megállapításának szabályairól szóló 26/2009. (V. 29.) önkormányzati rendelet módosításáról (egy fordulóban tárgyal)**

Előterjesztő: Habis László polgármester

Előadó: Dr. Palotai Zsuzsanna irodavezető

(A rendelet-tervezet a jegyzőkönyv mellékletét képezi.)

Szucsik György

A mindennapokban többször említésre került, hogy a garzonlakás igények, megszorodtak, ugyanakkor megoldás még nincs a problémára. Ez a rendelettervezet egyrészt abban próbál segíteni a pályázóknak, hogy olyan mennyiségű megtakarítást tudjanak a számlájukra tenni, ami öt év elteltével reális lehetőséget ad arra, hogy lakáshoz tudjanak jutni. A későbbi napirendi pontnál látható lesz, hogy az 59 fő igénylőnek, csak a kevés százaléka rendelkezik olyan bérrel, hogy öt év múlva képes legyen arra, hogy lakást vásároljon. A garzonnak viszont az a szerepe, hogy öt év után a pályázók lakást tudjanak vásárolni. Ennek kicsi a lehetősége. Az iroda próbált abban gondolkodni, hogy 20.000 Ft-ról 40.000 Ft-ra megemeli az előtakarékoság összegét, illetve egy fő esetén a pályázó 30.000 Ft-os megtakarítással rendelkezzen, ahhoz, hogy pályázni tudjon a listára való felkerülésre. Illetve felvetődött, annak a gondolata, hogy a munkaadók vállalják azokat a feltételeket, hogy a dolgozók feltételei alapján Ők támogatják a listára való felkerülését.

Mirkóczki Zita

Egyetért azzal, hogy valahol határt kell húzni, de sokalja a havi 40.000 Ft –os megtakarítást. Mi lesz azokkal, akik ez által ki fognak esni ebből a lehetőségből és nem fognak tudni garzonházra pályázni?

Balázs Éva

Az a probléma, hogy a 20.000 Ft-os előtakarékoság kevés volt. Ebből öt év után nem tudtak lakást vásárolni. A rendelet úgy szól, hogy egyedül álló esetében 30.000 Ft és két fős családnál 40.000 Ft az előtakarékoság összege. A garzonlakás így töltené be igazából a funkcióját. Tehát azok kerüljenek be, akik tudnak takarékoskodni és öt év után tudnak lépni. Sok esetben az történt, hogy bekerült a garzonba és rögtön utána szociális bérlakásra adta be igényét. Eleve úgy indultak a garzonba, hogy ők nem is akarnak lakást venni.

Mirkóczki Zita

Van-e elképzelés arra, hogy mi lesz azokkal, akik nem tudják majd félretenni ezt a 40.000 Ft-ot, de szükségük van lakhatásra.

Balázs Éva

Szociális bérlakásra adhatja be igényét, amire szintén sokan várakoznak.

Mindenesetre meg kellene azt próbálni, hogy tényleg azok kerüljenek be a garzonba, akik öt év után tovább tudnak lépni.

Szucsik György

Igaz, hogy ez a teljes problémát nem fogja megoldani. Abban segíteni fog, hogy a garzonra való pályázat a későbbiekben olyan lesz, hogy lakáshoz jutást is biztosít a listán szereplő embereknek. Ugyanakkor tény, hogy közel 200 ember átkerül egy másik listára a szociális bérlakások listájára és annak a sora növekedni fog, amíg új szociális bérlakások nem épülnek. Az igénylők számából látható, hogy közel 400 ember vár valamilyen típusú lakásra. Ez akkor is igaz, ha minden évben egy páran kikerülnek ezekről a listákról. Úgy gondolja, hogy a garzon tekintetében mindenképpen el kell jutni addig, hogy tényleg egy valós lista alakuljon ki, és akik oda felkerülnek azok öt év múlva tényleg saját lakáshoz tudjanak jutni.

Gál Judit

Először is azt kellene eldönteni, hogy garzonlakás maradjon-e vagy szociális bérlakás. Akik bekerülnek sokan vannak akik vidéki címmel rendelkeznek, mert lehet hogy itt dolgoznak, de nem jelentkeztek be Egerbe. Ezt a rendszert kéne átgondolni, mert ha a garzon lakásvásárlásra ad lehetőséget, akkor ebben kellene következetesnek lenni. Sokan megkeresik amiatt is, hogy ha a 20.000 Ft-ot nem fizetik, akkor valóban kiköltöztetik Őket? A szociális bérlakás iránti igény is nagyon nagy, ez ügyben is többen fordulnak hozzá segítségért. Egernek nagy szüksége van szociális bérlakásokra. Sok ember kerül ki az utcára, mert tartozásuk van. Ezek az emberek teljesen kilátástalannak látják az életüket.

Mirkóczki Zita

A rendszert kellene megváltoztatni. A rendelettervezet módosítással a problémák még nem oldódnak meg. Az igénylők száma ugyanúgy megmarad, csak nem a garzonnál, hanem a szociális bérlakásoknál lesznek még plusz 150-en. Egyik helyről kerülnek át a másikra. Ezt a problémát meg kell oldani, még akkor is, ha nincs rá állami fedezet. Már volt róla többször szó, hogy át lesznek alakítva a mezőgazdasági épületek, jó ötlet és jó gondolat, de munkásszállást is biztosítani kell a cégeknek. Nem könnyű, de muszáj elkezdeni még állami finanszírozás nélkül is.

Martonné Adler Ildikó

Alapvetően a garzonház funkciója az, hogy oda olyan fiatalok kerüljenek be, akik valójában ezt ugródeszkának tartják. Egriek vagy Egerben dolgoznak és 20.000 Ft-ot képesek félretenni, mert ha nem, sajnos nem lehet tovább lépni. A másik dolog, a vidékiek, akiknek a környező falvakban van házuk. Vagy saját, ahonnan be tudna járni, vagy pedig a szüleinél lakik. A garzonházi rendszert bérlakásként fogják fel. A szociális bérlakásoknál is van bérlő vagy van, aki lakáshasználóvá válik. Nem tud róla, hogy Egerben utcára került volna valaki. Megkeresték olyan emberek, akinek vidéken van háza a szülőknél, nem dolgoznak és még is Egerben vannak lakáshasználóként, de nem tudják fizetni. Kérdés miért nem megy vissza a szüleihez. Lenne helyette olyan, aki nem fér bele a garzon házi rendszerbe, de egy ilyen bérlakásba be tudna menni és a bérleti díjat ki tudja fizetni. Valóban igaz, hogy szükség van bérlakásokra, szociális bérlakásokra és igényesebb bérlakásokra is, ami nem munkásszállóként funkcionál, hanem mondjuk egy ZF Hungária cégnél dolgozó házaspárnak vagy szakembernek a lakhatását oldja meg. Nyilvánvaló, hogy annak kell segíteni, aki maga is akar lépni.

Mirkóczki Zita

A nyugdíjasházban a bérlőnek nem lehet a nevén vagy tulajdonában lakás. A garzonban lehet a nevén?

Balázs Éva

Nem lehet, többnyire nem mondják el, ha van valami a nevükön.

Gál Judit

Nagyon sok a vidéki.

Martonné Adler Ildikó

Nincs munkája, nem tudja kifizetni a lakbért, de azért ott van egy olyan lakásban, amit nem tud fenntartani, ahelyett, hogy hazamenne.

Mirkóczki Zita

Azért nincs munkája, mert falvakban még kevesebb munkalehetőség van.

Szucsik György

Nagy a probléma és gondolkodni kell, hogy ez hogyan oldható meg. Lépni kell, a rendeletmódosítással ez a lépés megtörténhet, de nem lesz rövid folyamat. A módosítás megszavazásával is időt vesz igénybe, egyrészt ennek megfelelően a lista szűkítése, másrészt pedig hogyan fog történni a lakások felszabadulása.

Mirkóczki Zita

Elhangzott, hogy valaki még nem is takarékoskodik. Ez hogy lehet? Az önkormányzat ezt mindig vizsgálja?

Balázs Éva

Amennyiben nem fizet, fel kell mondani a bérleti jogviszonyt. Minden évben be kell mutatnia az előző évi előtakarékoság befizetését.

Gál Judit

A garzonházban lakókat segítik azzal is, hogy kapják az 1 milliós vagy 1,5 milliós kamatmentes lakástámogatási kölcsönt. Akik összegyűjtik, a pénzt még erre is tudnak pályázni. A garzonház, ha ezt a célt szolgálja, hogy legyen annyi megtakarítása a fiataloknak – esetleg némi kölcsön felvételével –, hogy lakást tudjanak vásárolni.

Szucsik György

Kérdés, hozzászólás nem lévén kéri a bizottság tagjait szavazzanak a rendelet módosítás közgyűlés elé terjesztéséről.

Bizottsági döntési, vélemény:

A Városi Szociális és Családügyi Bizottság egyetért a rendelet-tervezet Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése elé terjesztésével

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének rendelettervezete

az önkormányzat tulajdonában álló bérlakások bérbeadásának, valamint a bérleti díjak és a külön szolgáltatások díjai megállapításának szabályairól szóló 26/2009. (V. 29.) önkormányzati rendelet módosításáról

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzat Közgyűlése Magyarország Alaptörvénye 32. cikkének (1) a) és (2) pontjaiban foglalt feladatkörében eljárva, továbbá a lakások és nem lakás céljára szolgáló helyiségek bérletére, valamint az elidegenítésükre vonatkozó egyes szabályokról szóló 1993. évi LXXVIII. törvényben (továbbiakban: Lt.), kapott felhatalmazás alapján az önkormányzat tulajdonában álló lakások bérbeadásának szabályairól, valamint a lakbérek mértékének és a külön szolgáltatások díjának megállapításáról a következő rendeletet alkotja:

Módosuló rendelkezések

1. §

Az önkormányzat tulajdonában álló bérlakások bérbeadásának, valamint a bérleti díjak és a külön szolgáltatások díjai megállapításának szabályairól szóló 26/2009. (V. 29.) önkormányzati rendelet 11. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

11. § (1) A Garzonházi lakások bérbevételére jogosult a bérlő, ha
- a) vállalja, hogy a bérleti jogviszony megszűnését követően a kötelező lakáscélú előtakarékosság felhasználásával a lakhatását önerőből megoldja, és
 - b) munkáltatója nyilatkozik, hogy a lakásra a rendelet 17-18. §-ok szerint megállapodást köt, melyben vállalja a bérlőkijelölési joggal járó kötelezettségeket.
- (2) A Garzonházban történő lakásbérletre jogosult a
- a) 40 év alatti, legfeljebb két gyermeket egyedül nevelő, illetve
 - b) legfeljebb két gyermekes házaspárok, élettársak, ha legalább egyikük 40 év alatti,
 - c) 40 év alatti egyedülálló,
- amennyiben a kötelező lakáscélú előtakarékosság teljesítése valamint a lakbér és a lakásfenntartási kiadások teljesítése után az egy fogyasztási egységre jutó nettó jövedelmük eléri az öregségi nyugdíj minimum másfélszeresét.

2. §

A rendelet 12. §. (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

12. § (1) A kötelező lakáscélú előtakarékosság szerződéskötés kori legkisebb havi összege lakásonként 40.000 Ft, egyedülálló bérlő esetében 30.000 Ft. A kötelező lakáscélú előtakarékossági szerződést magyarországi hitelintézettel kell megkötni, legalább a bérleti idő tartamára.

3. §

A rendelet 58. §. (2) bekezdésének h) pontjának új szövege a következő:

~~(2) Szükséges igazolások, iratok, mellékletek:~~

h) Garzonházi pályázathoz igazolás arról, hogy a munkáltató a lakáshoz jutás esetén a bérlőkijelölési joggal járó kötelezettségeket vállalja, és erről a megállapodást megköti

Záró rendelkezések

4. §

A rendelet kihirdetését követő napon lép hatályba, és az azt követő napon hatályát veszti.

Dr. Kovács Luca
jegyző

Habis László
polgármester

Szavazás:

Megállapítja, hogy a bizottság 4 igen szavazattal és 2 tartózkodással támogatja a rendelet-tervezet közgyűlés elé terjesztését.

48/2017.(VI.13.) VSZCSB döntés

A Városi Szociális és Családügyi Bizottság egyetért a rendelet-tervezet Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése elé terjesztésével

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének rendelettervezete

az önkormányzat tulajdonában álló bérlakások bérbeadásának, valamint a bérleti díjak és a külön szolgáltatások díjai megállapításának szabályairól szóló 26/2009. (V. 29.) önkormányzati rendelet módosításáról

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzat Közgyűlése Magyarország Alaptörvénye 32. cikkének (1) a) és (2) pontjaiban foglalt feladatkörében eljárva, továbbá a lakások és nem lakás céljára szolgáló helyiségek bérletére, valamint az elidegenítésükre vonatkozó egyes szabályokról szóló 1993. évi LXXVIII. törvényben (továbbiakban: Lt.), kapott felhatalmazás alapján az önkormányzat tulajdonában álló lakások bérbeadásának szabályairól, valamint a lakbérek mértékének és a külön szolgáltatások díjának megállapításáról a következő rendeletet alkotja:

Módosuló rendelkezések

1. §

Az önkormányzat tulajdonában álló bérlakások bérbeadásának, valamint a bérleti díjak és a külön szolgáltatások díjai megállapításának szabályairól szóló 26/2009. (V. 29.) önkormányzati rendelet 11. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

11. § (1) A Garzonházi lakások bérbevételére jogosult a bérlő, ha

a) vállalja, hogy a bérleti jogviszony megszűnését követően a kötelező lakáscélú előtakarékosság felhasználásával a lakhatását önerőből megoldja, és

b) munkáltatója nyilatkozik, hogy a lakásra a rendelet 17-18. §-ok szerint megállapodást köt, melyben vállalja a bérlőkijelölési joggal járó kötelezettségeket.

(2) A Garzonházban történő lakásbérletre jogosult a

- d) 40 év alatti, legfeljebb két gyermeket egyedül nevelő, illetve
 - e) legfeljebb két gyermekes házaspárok, élettársak, ha legalább egyikük 40 év alatti,
 - f) 40 év alatti egyedülálló,
- amennyiben a kötelező lakáscélú előtakarékoság teljesítése valamint a lakbér és a lakásfenntartási kiadások teljesítése után az egy fogyasztási egységre jutó nettó jövedelmük eléri az öregségi nyugdíj minimum másfélszeresét.

2. §

A rendelet 12. §. (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

12. § (1) A kötelező lakáscélú előtakarékoság szerződéskötés kori legkisebb havi összege lakásonként 40.000 Ft, egyedülálló bérlő esetében 30.000 Ft. A kötelező lakáscélú előtakarékosági szerződést magyarországi hitelintézettel kell megkötni, legalább a bérleti idő tartamára.

3. §

A rendelet 58. §. (2) bekezdésének h) pontjának új szövege a következő:

~~(3) Szükséges igazolások, iratok, melléletek:~~

h) Garzonházi pályázathoz igazolás arról, hogy a munkáltató a lakáshoz jutás esetén a bérlőkijelölési joggal járó kötelezettségeket vállalja, és erről a megállapodást megköti

Záró rendelkezések

4. §

A rendelet kihirdetését követő napon lép hatályba, és az azt követő napon hatályát veszti.

Dr. Kovács Luca
jegyző

Habis László
polgármester

- 2./ **Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének rendelet-tervezete a házasságkötés és a bejegyzett élettársi kapcsolat létesítésének hivatali munkaidőn kívüli, és hivatali helyiségen kívüli engedélyezéséről a többletszolgáltatásokért, valamint az egyéb szolgáltatásokért fizetendő díjakról (egy fordulóban tárgyalt)**
Előterjesztő: Dr. Kovács Luca jegyző
Előadó: Dr. Palotai Zsuzsanna irodavezető

(A rendelet-tervezet a jegyzőkönyv mellékletét képezi.)

Szucsik György

Átadja a szót Hajduné Tóth Erika csoportvezető asszonynak.

Hajduné Tóth Erika

Törvényességi felhívásra átkellett volna dolgozni a helyi rendeletet, tekintettel arra, hogy az „anyakönyvi esemény” fogalmát a rendelet leszűkítette, illetve a jogszabályalkotással kapcsolatosan is merültek fel hibák. Ennek kapcsán, hogy túl sok helyen kellett volna ezt az eseményt javítani, ezért új rendelet készült. Ha már új rendelet született javaslatot tettek, arra is, hogy a szolgáltatások díját minimálisan megemeljék.

Szucsik György

Kérdés, hozzászólás nem lévén kéri a bizottság tagjait szavazzanak a rendelet-tervezet közgyűlés elé terjesztéséről.

Bizottsági döntési, vélemény:

A Városi Szociális és Családügyi Bizottság egyetért a rendelet-tervezet Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése elé terjesztésével

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének rendelettervezete a házasságkötés és a bejegyzett élettársi kapcsolat létesítésének hivatali munkaidőn kívüli, és hivatali helyiségen kívüli engedélyezéséről a töb- letszolgáltatásokért, valamint az egyéb szolgáltatásokért fizetendő díjakról

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése az anyakönyvi eljárásról szóló 2010. évi I. törvény 96. §-ában foglalt felhatalmazás alapján, Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (1) bekezdés a) pontja szerinti feladatkörében eljárva az alábbi rendeletet alkotja:

1. §

E rendelet hatálya Eger város közigazgatási területén, a hivatali munkaidőn túl, valamint a hivatali helyiségen kívül lefolytatott házasságkötési és bejegyzett élettársi kapcsolat létesítésére irányuló eljárásokra, az eljárásokban résztvevő természetes személyekre terjed ki.

2. §

(1) A házasságkötés és bejegyzett élettársi kapcsolat létesítésének hivatali helyiségei:

a) Eger Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatal Eger, Dobó István tér 2. szám alatti Díszterme, Tanácskozóterme és Rendezvényterme.

b) Eger Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatal Eger, Dobó István tér 2. és Kossuth Lajos u. 28. szám alatti hivatali helyiségei.

(2) Amennyiben a házasságkötésre vagy bejegyzett élettársi kapcsolatok létesítésére kijelölt hivatali helyiség műszaki, technikai vagy egyéb okok miatt nem áll rendelkezésre, és másik időpont nem alkalmas, abban az esetben megfelelő helyiség biztosításáról a jegyző gondoskodik.

3. §

A hivatali munkaidő: Eger Megyei Jogú Város Önkormányzatának a Polgármesteri Hivatal köztisztviselői közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló, többször módosított 38/2001. (X.19.) önkormányzati rendeletének 2. § (2) bekezdésében meghatározott idő.

4. §

(1) A házasságkötés és bejegyzett élettársi kapcsolat létesítésére irányuló, hivatali munkaidőn és hivatali helyiségen kívüli eljárás alkalmankénti díja 40000 Ft, melyből az anyakönyvvezetőt megillető díjazás 17000 Ft.

(2) Az eljárás díja hivatali munkaidőn kívül, hivatali helyiségben:

a) a rendelet 2. § (1) bekezdés a) pontja esetén 10000 Ft, melyből az anyakönyvvezetőt megillető díjazás 4000 Ft.

b) a rendelet 2. § (1) bekezdés b) pontja esetén 5000.- Ft, melyből az anyakönyvvezetőt megillető díjazás 2500.- Ft.

5. §

A házasságkötés és bejegyzett élettársi kapcsolat létesítésére irányuló eljárás során egyéb, - nem az anyakönyvi eljárás alapján nyújtott szolgáltatásért a rendelet mellékletében megállapított díj fizetendő.

6. §

(1) A rendelet a (2) és (3) bekezdésekben meghatározottak kivételével kihirdetését követő napon lép hatályba.

(2) A rendelet hatályba lépésétől a házasságkötés és a bejegyzett élettársi kapcsolat hivatali munkaidőn kívüli, valamint hivatali helyiségen kívüli létesítésének engedélyezéséről és a többlet-szolgáltatásokért fizetendő díjakról szóló 26/2011. (VI.30.) önkormányzati rendelet hatályon kívül helyezi azzal, hogy a 26/2011. (VI.30.) önkormányzati rendelet 1. és 2. mellékletében meghatározott díjakat kell alkalmazni a 2017. december 31-ig megvalósuló házasságkötés és bejegyzett élettársi kapcsolat létesítésére irányuló eljárásokban.

(3) A rendelet 4. §-ában és mellékletében megállapított díjakat első alkalommal a 2018. január 1-jét követő házasságkötésekre és bejegyzett élettársi kapcsolat létesítésére irányuló eljárásokra kell alkalmazni.

Habis László
polgármester

Dr. Kovács Luca
jegyző

melléklet

Szolgáltatás	Fizetendő díj
Orgonazene	3 800 Ft
Hangszerszóló	2 300 Ft
Orgonakíséret	720 Ft
Ének (szóló)	2 300 Ft
Vers	2 300 Ft
Ének (duett)	4 800 Ft
Hangszeres duett	5 000 Ft
Gépi zene (CD-ről)	720 Ft
Pezsgős felszolgálás 10 főig	3 500 Ft
Pezsgős felszolgálás 10 főként	4 200 Ft
Díszteremben kiépített kamerarendszerrel videofelvétel	12 700 Ft
Szerzői jogdíj	1 100 Ft

Szavazás:

Megállapítja, hogy a bizottság 6 igen szavazattal egyhangúlag támogatja a rendelet-tervezet közgyűlés elé terjesztését.

49/2017.(VI.13.) VSZCSB döntés

A Városi Szociális és Családügyi Bizottság egyetért a rendelet-tervezet Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése elé terjesztésével

**Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének
rendelettervezete a házasságkötés és a bejegyzett élettársi kapcsolat létesítésének
hivatali munkaidőn kívüli, és hivatali helyiségen kívüli engedélyezéséről a többszolgáltatásokért, valamint az egyéb szolgáltatásokért fizetendő díjakról**

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése az anyakönyvi eljárásról szóló 2010. évi I. törvény 96. §-ában foglalt felhatalmazás alapján, Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (1) bekezdés a) pontja szerinti feladatkörében eljárva az alábbi rendeletet alkotja:

1. §

E rendelet hatálya Eger város közigazgatási területén, a hivatali munkaidőn túl, valamint a hivatali helyiségen kívül lefolytatott házasságkötési és bejegyzett élettársi kapcsolat létesítésére irányuló eljárásokra, az eljárásokban résztvevő természetes személyekre terjed ki.

2. §

(1) A házasságkötés és bejegyzett élettársi kapcsolat létesítésének hivatali helyiségei:

a) Eger Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatal Eger, Dobó István tér 2. szám alatti Díszterme, Tanácskozóterme és Rendezvényterme.

b) Eger Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatal Eger, Dobó István tér 2. és Kossuth Lajos u. 28. szám alatti hivatali helyiségei.

(2) Amennyiben a házasságkötésre vagy bejegyzett élettársi kapcsolatok létesítésére kijelölt hivatali helyiség műszaki, technikai vagy egyéb okok miatt nem áll rendelkezésre, és másik időpont nem alkalmas, abban az esetben megfelelő helyiség biztosításáról a jegyző gondoskodik.

3. §

A hivatali munkaidő: Eger Megyei Jogú Város Önkormányzatának a Polgármesteri Hivatal köztisztviselői közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló, többször módosított 38/2001. (X.19.) önkormányzati rendeletének 2. § (2) bekezdésében meghatározott idő.

4. §

(1) A házasságkötés és bejegyzett élettársi kapcsolat létesítésére irányuló, hivatali munkaidőn és hivatali helyiségen kívüli eljárás alkalmankénti díja 40000 Ft, melyből az anyakönyvvezetőt megillető díjazás 17000 Ft.

(2) Az eljárás díja hivatali munkaidőn kívül, hivatali helyiségben:

a) a rendelet 2. § (1) bekezdés a) pontja esetén 10000 Ft, melyből az anyakönyvvezetőt megillető díjazás 4000 Ft.

b) a rendelet 2. § (1) bekezdés b) pontja esetén 5000.- Ft, melyből az anyakönyvvezetőt megillető díjazás 2500.- Ft.

5. §

A házasságkötés és bejegyzett élettársi kapcsolat létesítésére irányuló eljárás során egyéb, - nem az anyakönyvi eljárás alapján nyújtott szolgáltatásért a rendelet mellékletében megállapított díj fizetendő.

6. §

(1) A rendelet a (2) és (3) bekezdésekben meghatározottak kivételével kihirdetését követő napon lép hatályba.

(2) A rendelet hatályba lépésétől a házasságkötés és a bejegyzett élettársi kapcsolat hivatali munkaidőn kívüli, valamint hivatali helyiségen kívüli létesítésének engedélyezéséről és a többlet-szolgáltatásokért fizetendő díjakról szóló 26/2011. (VI.30.) önkormányzati rendelet hatályon kívül helyezi azzal, hogy a 26/2011. (VI.30.) önkormányzati rendelet 1. és 2. mellékletében meghatározott díjakat kell alkalmazni a 2017. december 31-ig megvalósuló házasságkötés és bejegyzett élettársi kapcsolat létesítésére irányuló eljárásokban.

(3) A rendelet 4. §-ában és mellékletében megállapított díjakat első alkalommal a 2018. január 1-jét követő házasságkötésekre és bejegyzett élettársi kapcsolat létesítésére irányuló eljárásokra kell alkalmazni.

Habis László
polgármester

Dr. Kovács Luca
jegyző

melléklet

Szolgáltatás	Fizetendő díj
Orgonazene	3 800 Ft
Hangszerszóló	2 300 Ft
Orgonakíséret	720 Ft
Ének (szóló)	2 300 Ft
Vers	2 300 Ft
Ének (duett)	4 800 Ft
Hangszeres duett	5 000 Ft
Gépi zene (CD-ről)	720 Ft
Pezsgős felszolgálás 10 főig	3 500 Ft
Pezsgős felszolgálás 10 főként	4 200 Ft
Díszteremben kiépített kamerarendszerrel videofelvétel	12 700 Ft
Szerzői jogdíj	1 100 Ft

Előterjesztések:

3./ Előterjesztés az Önkormányzati intézmények és az önkormányzat előirányzatainak módosítására

Előterjesztő: Habis László polgármester

Előadó: Juhászné dr. Krecz Erzsébet irodavezető

(Az előterjesztés a jegyzőkönyv mellékletét képezi.)

Szucsik György

Átadja a szót Juhászné dr. Krecz Erzsébet irodavezető asszonynak.

Juhászné dr. Krecz Erzsébet

Az intézményeknél a visszafizetési kötelezettség a közfoglalkoztatás miatt van, amit mindenképpen rendezni kell. A különböző ágazati pótlékoknak a kibontása, polgármesteri hatáskörben történhet meg. Ezek a pótlékok nem voltak tartalékként tervezve, mert nem is lehetett tervezni a költségvetésbe, hiszen ezt évközi pótelőirányzatként biztosítja a központi költségvetés. A hatos pont arról szól, hogy a TOP-os pályázat keretében visszaadná az egyik pályázatát, ahol az előleget emiatt vissza kell fizetni. A számviteli elszámolás alapján az előleg visszafizetés működéscélú támogatást jelent. Erről mindenképp szükséges, hogy a közgyűlés döntsön. A Polgármester úr, azért, hogy az eseményeket ne hátráltassa, visszafizetésről rendelkezett és emiatt került a módosítás az előirányzat módosítások közé. Ez azt jelenti, hogy az óvodáknak lehet majd átcsoportosítani, mert az előzetes kalkulációk alapján ott kevés a fedezet. Ami a bölcsődéknél maradt, egy új pályázat kerül benyújtásra, főleg az eszközbeszerzést lesz finanszírozva, hiszen a bölcsődék az előző időszaknak a pályázataiból megújításra kerültek, jó műszaki állapotban vannak.

Gál Judit

Valóban nagyon rossz állapotban vannak az óvodák. Hiába van ráköltve évente 2-3 millió Ft, nem sok mindenre elég. Az ablakcsere mellett a tető is nagyon fontos lenne, mert csöpög a víz. Sok jelentkező van az óvodákba és jó volna megtartani Őket.

Juhászné dr. Krecz Erzsébet

A TOP-os pályázatba nem fér bele.

Mirkóczki Zita

Visszamondja ezt a pályázatot?

Juhászné dr. Krecz Erzsébet

A pályázatot visszaadják, de a fedezete átkerül az óvodákhoz. Ami megmarad, az bölcsődék eszközfejlesztését fogja jelenteni. A pénzek egy része átcsoportosításra kerül, a másik része pedig a bölcsődékre egy új pályázat keretén belül kerül benyújtásra. Körülbelül 3-4 hét alatt elbírálják a pályázatot. Ez azért nagyon lényeges, mert gyakorlatilag a teljes támogatás összege fel lesz használva, ha nem ezt a módszert alkalmazták volna elestek volna a pályázati pénz egy részétől. Szigorúak a feltételek a pályázatra vonatkozóan.

Szucsik György

Kérdés, hozzászólás nem lévén kéri a bizottság tagjait szavazzanak az előterjesztés elfogadásáról.

Bizottsági döntési javaslat:

A Városi Szociális és Családügyi Bizottság javasolja Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének az alábbi határozat elfogadását:

Határozati javaslat:

1. Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése elrendeli a Gyermekjóléti és Bölcsődei Igazgatóságnál (I. fejezet 7. címszám önként vállalt feladat) – Emberi Erőforrás Minisztérium részére, szociális hozzájárulási adó 2017. évi mértékének csökkenése miatt – az egyéb működési célú kiadások kiemelt előirányzatának emelését a munkaadókat terhelő járulékok és szociális hozzájárulási adó kiemelt előirányzatának egyidejű csökkentésével 115.510 Ft értékben. Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése elrendeli a Gyermekjóléti és Bölcsődei Igazgatóságnál (I. fejezet 1. címszám 7. alcímszám kötelező feladat) – a Heves Megyei Kormányhivatal részére, közcélú foglalkoztatással összefüggő visszafizetési kötelezettség miatt – a személyi juttatások kiemelt előirányzatának 419.442 Ft-os, valamint a munkaadókat terhelő járulékok és szociális hozzájárulási adó kiemelt előirányzatának 56.625 Ft-os csökkentését az egyéb működési célú kiadások kiemelt előirányzatának 476.067 Ft-os egyidejű növelésével.

Felelős: Habis László Polgármester,
Juhászné dr. Krecz Erzsébet Gazdasági Irodavezető

Határidő: 2017. június 22.

2. Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése elrendeli, hogy a Bródy Sándor Megyei és Városi Könyvtárnál (I. fejezet 11. címszám kötelező feladat) – a Heves Megyei Kormányhivatal részére, közcélú foglalkoztatással összefüggő visszafizetési kötelezettség miatt – történjen meg a személyi juttatások kiemelt előirányzatának 1.356.730 Ft-os, a munkaadókat terhelő járulékok és szociális hozzájárulási adó kiemelt előirányzatának 147.873 Ft-os, valamint a működési célú támogatások államháztartáson belülről kiemelt előirányzatának 335.803 Ft-os csökkentése az egyéb működési célú kiadások kiemelt előirányzatának 1.168.800 Ft-os egyidejű emelésével.

Felelős: Habis László Polgármester,
Juhászné dr. Krecz Erzsébet Gazdasági Irodavezető
Dr. Palotai Zsuzsanna Humán Szolgáltatási Irodavezető

Határidő: 2017. június 22.

3. Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése elrendeli az Egri Szociális Szolgáltató Intézménynél (I. fejezet 3. címszám kötelező feladat) - a Heves Megyei Kormányhivatal részére, közcélú foglalkoztatással összefüggő visszafizetési kötelezettség miatt - a személyi juttatások kiemelt előirányzatának 851.192 Ft-os, valamint a munkaadókat terhelő járulékok és szociális hozzájárulási adó kiemelt előirányzatának 114.911 Ft-os csökkentését az egyéb működési célú kiadások kiemelt előirányzatának 966.103 Ft-os egyidejű emelésével.

Felelős: Habis László Polgármester,
Juhászné dr. Krecz Erzsébet Gazdasági Irodavezető

Határidő: 2017. június 22.

4. Eger Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése elrendeli a II/27/1/1/4/K Segélyek/Települési támogatás/Működési költségvetés/Ellátottak pénzbeli juttatása 3.746.400 Ft összeggel történő csökkentését a II/17/1/1 /Ö Esküvői, névadói rendezvény /Működési költségvetés/Személyi juttatások 1.000.000 Ft összeggel, a II/17/1/2/Ö Esküvői, névadói rendezvény /Működési költségvetés/Munkaadókat terhelő járulékok és szociális hozzájárulási adó 873.200 Ft összeggel, a II/22/1/1 /Ö Önkormányzati feladatellátással összefüggő kiadások/ Működési költségvetés/Személyi juttatások 1.000.000 Ft összeggel, illetve a II/22/1/2 /Ö Önkormányzati feladatellátással összefüggő kiadások/ Működési költségvetés/Munkaadókat terhelő járulékok és szociális hozzájárulási adó 873.200 Ft összeggel történő egyidejű növelésével.

Felelős: Habis László Polgármester,
Juhászné dr. Krecz Erzsébet Gazdasági Irodavezető
Dr. Palotai Zsuzsanna Humán Szolgáltatási Irodavezető

Határidő: 2017. június 22.

5. Eger Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése jóváhagyja, hogy az V. fejezet 21 címszám „Szociális ágazat összevont pótlék tartaléka”, 22 címszám „Bölcsődei pótlék tartaléka” és 23 címszám „Kulturális pótlék tartaléka” felhasználása polgármesteri hatáskörben történjen. Elrendeli, hogy a 2017. évi költségvetési rendelet soron következő módosításánál a változást át kell vezetni.

Felelős: Habis László Polgármester,
Juhászné dr. Krecz Erzsébet Gazdasági Irodavezető

Határidő: 2017. szeptember 30.

6. Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése a TOP-6.2.1-15-EG1-2016-00003 számú „Családbarát bölcsődei közszolgáltatások fejlesztése Egerben” pályázat támogatási szerződésétől történő elállást elfogadja, valamint az Önkormányzat 2017. évi költségvetés 14. § (5) bekezdése alapján az ME-Uniós Fejlesztések Fejezeti kezelésű előirányzatok számlájára polgármesteri hatáskörben történt 71.629.502 Ft visszafizetést jóváhagyja.

Felelős: Habis László Polgármester,
Juhászné dr. Krecz Erzsébet Gazdasági Irodavezető

Határidő: 2017. június 22.

A döntés végrehajtásának határideje: 2017. június 22., 2017. szeptember 30.

Szavazás:

Megállapítja, hogy a bizottság 6 igen szavazattal egyhangúlag támogatja a előterjesztés közgyűlés elé terjesztését.

50/2017.(VI.13.) VSZCSB döntés

A Városi Szociális és Családügyi Bizottság javasolja Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének az alábbi határozat elfogadását:

Határozati javaslat:

1. Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése elrendeli a Gyermekjóléti és Bölcsődei Igazgatóságnál (I. fejezet 7. címszám önként vállalt feladat) – Emberi Erőforrás Minisztérium részére, szociális hozzájárulási adó 2017. évi mértékének csökkenése miatt – az egyéb működési célú kiadások kiemelt előirányzatának emelését a munkaadókat terhelő járulékok és szociális hozzájárulási adó kiemelt előirányzatának egyidejű csökkentésével 115.510 Ft értékben. Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése elrendeli a Gyermekjóléti és Bölcsődei Igazgatóságnál (I. fejezet 1. címszám 7. alcímszám kötelező feladat) – a Heves Megyei Kormányhivatal részére, közcélú foglalkoztatással összefüggő visszafizetési kötelezettség miatt – a személyi juttatások kiemelt előirányzatának 419.442 Ft-os, valamint a munkaadókat terhelő járulékok és szociális hozzájárulási adó kiemelt előirányzatának 56.625 Ft-os csökkentését az egyéb működési célú kiadások kiemelt előirányzatának 476.067 Ft-os egyidejű növelésével.

Felelős: Habis László Polgármester,
Juhászné dr. Krecz Erzsébet Gazdasági Irodavezető

Határidő: 2017. június 22.

2. Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése elrendeli, hogy a Bródy Sándor Megyei és Városi Könyvtárnál (I. fejezet 11. címszám kötelező feladat) - a Heves Megyei Kormányhivatal részére, közcélú foglalkoztatással összefüggő visszafizetési kötelezettség miatt – történjen meg a személyi juttatások kiemelt előirányzatának 1.356.730 Ft-os, a munkaadókat terhelő járulékok és szociális hozzájárulási adó kiemelt előirányzatának 147.873 Ft-os, valamint a működési célú támogatások államháztartáson belülről kiemelt előirányzatának 335.803 Ft-os csökkentése az egyéb működési célú kiadások kiemelt előirányzatának 1.168.800 Ft-os egyidejű emelésével.

Felelős: Habis László Polgármester,
Juhászné dr. Krecz Erzsébet Gazdasági Irodavezető
Dr. Palotai Zsuzsanna Humán Szolgáltatási Irodavezető

Határidő: 2017. június 22.

3. Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése elrendeli az Egri Szociális Szolgáltató Intézménynél (I. fejezet 3. címszám kötelező feladat) - a Heves Megyei Kormányhivatal részére, közcélú foglalkoztatással összefüggő visszafizetési kötelezettség miatt – a személyi juttatások kiemelt előirányzatának 851.192 Ft-os, valamint a munkaadókat terhelő járulékok és szociális hozzájárulási adó kiemelt előirányzatának 114.911 Ft-os csökkentését az egyéb működési célú kiadások kiemelt előirányzatának 966.103 Ft-os egyidejű emelésével.

Felelős: Habis László Polgármester,
Juhászné dr. Krecz Erzsébet Gazdasági Irodavezető

Határidő: 2017. június 22.

4. Eger Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése elrendeli a II/27/1/1/4/K Segélyek/Települési támogatás/Működési költségvetés/Ellátottak pénzbeli juttatása 3.746.400 Ft összeggel történő csökkentését a II/17/1/1 /Ö Esküvői, névadói rendezvény /Működési költségvetés/Személyi juttatások 1.000.000 Ft összeggel, a II/17/1/2/Ö Esküvői, névadói rendezvény /Működési költségvetés/Munkaadókat terhelő járulékok és szociális hozzájárulási adó 873.200 Ft összeggel, a II/22/1/1 /Ö Önkormányzati feladatellátással összefüggő kiadások/ Működési költségvetés/Személyi juttatások 1.000.000 Ft összeggel, illetve a II/22/1/2 /Ö Önkormányzati feladatellátással összefüggő kiadások/ Működési költségvetés/Munkaadókat terhelő járulékok és szociális hozzájárulási adó 873.200 Ft összeggel történő egyidejű növelésével.

Felelős: Habis László Polgármester,
Juhászné dr. Krecz Erzsébet Gazdasági Irodavezető

Dr. Palotai Zsuzsanna Humán Szolgáltatási Irodavezető

Határidő: 2017. június 22.

5. Eger Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése jóváhagyja, hogy az V. fejezet 21 címszám „Szociális ágazat összevont pótlék tartaléka”, 22 címszám „Bölcsődei pótlék tartaléka” és 23 címszám „Kulturális pótlék tartaléka” felhasználása polgármesteri hatáskörben történjen. Elrendeli, hogy a 2017. évi költségvetési rendelet soron következő módosításánál a változást át kell vezetni.

Felelős: Habis László Polgármester,
Juhászné dr. Krecz Erzsébet Gazdasági Irodavezető

Határidő: 2017. szeptember 30.

6. Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése a TOP-6.2.1-15-EG1-2016-00003 számú „Családbarát bölcsődei közszolgáltatások fejlesztése Egerben” pályázat támogatási szerződésétől történő elállást elfogadja, valamint az Önkormányzat 2017. évi költségvetés 14. § (5) bekezdése alapján az ME-Uniós Fejlesztések Fejezeti kezelésű előirányzatok számlájára polgármesteri hatáskörben történt 71.629.502 Ft visszafizetést jóváhagyja.

Felelős: Habis László Polgármester,
Juhászné dr. Krecz Erzsébet Gazdasági Irodavezető

Határidő: 2017. június 22.

A döntés végrehajtásának határideje: 2017. június 22., 2017. szeptember 30.

4./ Előterjesztés Eger Megyei Jogú Város 2017-2018. évi Gyermekek és Ifjúsági Cselekvési Tervének elfogadására

Előterjesztő: Martonné Adler Ildikó alpolgármester
Előadó: Huszthy Boglárka ifjúsági referens

(Az előterjesztés a jegyzőkönyv mellékletét képezi.)

Szucsik György

Átadja a szót Martonné Adler Ildikó alpolgármester asszonynak.

Martonné Adler Ildikó

Az áprilisi közgyűlésen megtörtént az Ifjúsági és gyermek stratégia elfogadása. Azokban megfogalmazott feladatokra reflektál ez a cselekvési terv.

Gál Judit

Bízunk benne, hogy a cselekvési terv hatékonyabb lesz. Nagyon sok a probléma a közterületeken, mint például a kábítószer fogyasztás. Turisták panaszkodtak, hogy a Dobó téren kábítószeres fiatalokat láttak, de ugyanez elmondható a felsővárosról is. Mit lehetne tenni ez ellen?

Martonné Adler Ildikó

A Kábítószerügyi Egyeztető Fórum felé továbbítaná ezt az információt, hogy az egyéb prevenció programok mellett erre is figyeljenek. A közterületen inkább a fiatalokat érinti ez a probléma.

Rozmán Éva

Nagy munkának találja a cselekvési terv kidolgozását, szinte mindenre gondoltak és szinte mindenre próbáltak megoldást találni, amit annak idején elhangzott. Eger város azzal a problémával küzd, hogy a fiatalokat megtartsa, ne hagyják el a várost, itt találjanak munkahelyet. A cselekvési tervben, amit hiányként él meg, hogy a szakképzéssel közvetlen kapcsolatban kellene, hogy legyenek a vállalatok. A szakképzési törvény most már a középiskolának is kötelezővé teszi vagy a duális képzést vagy az összefüggő nyári szakmai gyakorlatot. Ezek a vállalatok szép bevétellel rendelkeznek. Ők azok, akik pénzt tudnának fordítani arra, hogy befogadva a fiatalokat, elkötelezetté tegyék Őket a szakmájuk iránt, helyileg pedig biztosítani tudnának nekik munkahelyet. Sajnos nem ez történik, az Aventics-ben 16 diák van, de a Bosch-ban és a ZF Hungáriánál egyet sem fogadnak be. Érzékennyé kellene Őket tenni a problémákkal kapcsolatban és nem arról beszélni, hogy a mezőgazdasági iskolában lenne munkásszállás, hanem hogy a helyi fiatalok visszajöjjenek. A vezetőkkel jól megértik egymást, mind addig míg ténylegessé nem válik, hogy mennek a gyerekek. Elmegy a fiatal az adott szakmában Budapestre tanulni, mert az Eszterházy Károly Egyetemnek nincs olyan széles palettája, ami a szakképzéshez közvetlenül kapcsolódna. Budapesten párt talál magának és nem jön vissza.

A cselekvési tervben ez a terület hiányzik. Van benne állásbörze, az egeri szakképzési centrummal kapcsolattartás. Ezen az úton kellene haladni, hogy megtalálják a vezetők érzékenységét, és még középiskolás szinten a gyerekek érezzék, hogy számítanak rájuk és egzisztenciálisan tudjanak Egerben gondolkodni. Őket, ha sikerülne megnyerni nagy előre lépést jelentene a munkaerőpiacon Eger és vonzáskörzetében.

Huszthy Boglárka

Folyamatban van a megoldások keresése. Pár lépés megfogalmazásra került és próbálják minél több csatornán keresztül a fiatalokat megszólítani. A célok között szerepel, hogy az életút információ szolgáltatással, valamint az interaktív programokkal, megjelenjenek az iskolákban. Szeretnék azt, hogy a vállalatokkal, cégekkel együttműködés valósuljon meg és kézzelfogható információkkal szólítsák meg a fiatalokat.

Az Iparkamarán keresztül is, ebbe a tevékenységbe a kapcsolataikat beépítve igyekeznek információkat szolgáltatni. A pályaorientációs tevékenységnél is nagy hangsúlyt fektetnek rá.

Rozmán Éva

Nem a fiatalok és diákok felől, hanem a vállalatok felől érződik a probléma. Akiben nincs hajlandóság nem ír alá szerződést. Nyilván látják a perspektívát, de azt tegye meg más, nekik a kész termék kell.

Szucsik György

A nyári diákmunkánál sokat jelenthet a tehetséges gyerekek felfedezése. Tapasztalatból tudja, hogy tizenévesen is ellehet menni cégekhez dolgozni, ahol, ha ügyes, marasztalják a hogy ne menjen tovább tanulni. Úgy gondolja, ha valakiben van akarat és tovább akar lépni a nyári munka sokat segíthet.

Rozmán Éva

Nem csak arról van szó, hogy elakar menni nyáron pénzt keresni, ez ingyen van mert a szakképzési törvény által előírt kötelező gyakorlat. Az Aventics ebben meglátta a lehetőséget, az összes többi vállalatról ugyanezt nem lehet elmondani. A szülői ismeretség által kerülhetnek be gyerekek. Szervezetlen, nem alakítanak ki csoportot, pedig ezt kellene tenniük. Alpolgármester asszonyt kérdezi, hogy lehetne-e kezdeményezni ilyenfajta kommunikációt.

Martonné Adler Ildikó

Először is szeretne az egyetemmel kapcsolatban reagálni. Az egyetem képzéseinek kínálatát kellene igazítani a felmerülő igényekhez. Erre az egyetem nyitott. A stratégia tárgyalásánál visszajelzés érkezett tőlük, hogy igen, szeretnének ebben tovább lépni, azért hogy a diákok ne menjenek el más városba működő egyetemekre. Egerben legyen biztosítva számukra a tovább tanulás lehetősége. Másrészt pedig a gyakorló helyek tekintetében jól lehet látni, hogy a szakképzési rendszer a duális képzés irányában mozdult el. A cégek legyenek szoros kapcsolatban a szakképző iskolákkal. Az eszközöket nem tudja, de nyilvánvalóan olyan típusú együttműködési megállapodásokat kell kötni a szakképzési centrumnak -aki az egészet összefogja- a területen működő cégekkel, hogy nekik megérje a szakképzéssel és a szakmai gyakorlatokkal foglalkozni. Érdeklétté kell tenni a céget abban, hogy a szakképzésben olyan módon részt vegyen, ahogy az kívánatos.

Huszthy Boglárka

Az Aventics jó példájára hivatkozva, ott is van egy kifejezetten olyan státuszban ember, aki a pályaorientációs tevékenységekbe bekapcsolódik. Ez jó példa lehet a többi vállalat részére.

Csákvári Antal

Tudja, hogy a 10. napirend a szakképzéssel foglalkozik, de mindenképpen fontosnak tartja megemlíteni, hogy a ZF Hungária az Egeri Bornemissza Gergely Szakgimnáziuma, Szakközépiskolája és Kollégiuma között már 10 éve van együttműködés. Van tanműhely a vállalatnál is, gépforgácsoló szakma területen pedig az iskolában is. Ez egy komoly évekre visszatekintő kapcsolat. A ZF Hungária a szakképzés területén együttműködő partner az Egeri Szakképzési Centrummal.

Örömmel halja, hogy Rozmán Éva gimnáziumigazgatóként elé megy ennek a kihívásnak, mert fontos lenne, hogy minél több olyan fiatal kerülhessen ki az iskolapadokból, akik megfelelő szakképzettséggel rendelkeznek. Sajnos nem ez jellemző mivel a szakképzési anyagból is látható, hogy a gimnáziumok vezetőire nem jellemző az, hogy együttműködjenek az Egeri Szakképzési Centrummal. Az Ő meglátásuk az, hogy ezek a diákok a felsőoktatásban fognak tovább tanulni, nincs szükség arra, hogy a Szakképzési Centrum vezetése elmenjen és elmondja, hogy milyen érettségi utáni szakképzésekre van lehetőség és ez milyen távlatokat nyitna a fiatalok számára. Fontosnak tartotta elmondani, hogy a ZF Hungária nem zárkózik el, hanem már évek óta együtt működik a Szakközépiskolával. Amit az Igazgatónő képvisel az egyedi és példaértékű, mert a fiatalok érdekeit és jövőjét szolgálja.

Aranyosi Gábor

Elmondja, hogy ami az anyagban megjelenik, minden a helyén van. A lényeg, hogy ezt hogyan lehet eljuttatni a gyerekekhez. Az itt élő fiatalok részéről egy sajátos életrend alakult ki. Egy egyetemistának sokkal egyszerűbb a programja, mert nincs olyan szigorú ellenőrzés az órákon, mint egy középiskolában. Ugyanakkor azok a problémák, amik itt megfogalmazódtak, a drogozás sajnos mindenképp jellemző.

Hogyan lehetne eljuttatni a gyerekekhez ezeket az információkat? Meglátása szerint igénylik ezeket. Néhány évvel ezelőtt Horváth Ferenc a színész a Kereskedelmi Szakközépiskolában színjátszó foglalkozást tartott és nagyon sok fiatal érdekelt. A gyerekek részt vettek ezen a foglalkozáson. Ugyanakkor a nagy városi rendezvények nem vesznek részt, mert vagy délutánra vagy hétfővégre tevődnek és leginkább a gyerekek 8-14 óráig terjedő időszakban hajlandók az iskolában maradni. Nem beszélve a szakképzésről, akiknek még délután munkájuk is van. Szeretné javasolni, hogy ez az információ jusson el minden középiskolába és ha lehetséges Ifi pont pedig keresse fel az iskolákat és a Szakképzési Centrum igazgatóján vagy a KLIK-en keresztül juttassák el ezeket az információkat a gyerekekhez. Úgy érzi igénylik ezeket a programokat és szívesen vesznek rajta részt.

Huszthy Boglárka

Szeretné megerősíteni, hogy Ők is tapasztalják ezt az igényt, ha elviszik az információkat az oktatási intézményekbe vagy a tanácsadást, nagyon nagy számban érdeklődnek a fiatalok. Ezért keresik azt az utat, hogy hogyan tudnának az iskolák életébe belépni, hogyan tudnák Őket a leghatékonyabban megszólítani. A cselekvési terv kidolgozásánál is meg lettek szólítva az illetékes személyek, további egyeztetések szükségesek. Célul tűzték ki, hogy kitelepüljenek az oktatási intézményekbe, akár diáknapokon, akár osztályfőnöki órákra, ahogy az adott iskolának megfelelő. Vannak rá példák, ahol látják, hogy tényleg működik és igénylik a fiatalok, ezeket az információkat, és olyan szakemberek tudják nyújtani, akik munka idejük nagyrésztében ezzel foglalkoznak. Nem a pedagógusok vannak leterhelve ezekkel a tevékenységekkel, hanem szakemberek, akik erre specializálódtak, mindenképpen szeretnék megvalósítani.

Aranyosi Gábor

Az Eszterházy Károly Egyetemen nagyon sok fajta képzés van. Ez a korosztály leginkább képes és alkalmas arra, hogy a középiskolásokhoz elmenjen. Tudják meg milyen belülről egy iskola és a diákok is látják, hogy egy velük hasonló korú személy keresi meg őket, hatékonyabbá lehetne tenni az információ átadást.

Mirkóczki Zita

Az Eszterházy Károly Egyetem tanárainak az előadásaiból, azt tűnt fel, hogy ezeket a fiatalokat leginkább a közösségi hálón keresztül lehet megszólítani. Mivel 3-4 órát töltenek a világhálón, így a legnagyobb elérést ott lehet megvalósítani.

Huszthy Boglárka

Nagyon sok osztálynak van Facebook csoportja és ezeken a csoportokon keresztül is meg szólítják a fiatalokat. Az eseményeket online Facebook-on vagy egyéb közösségi média területén keresztül hirdetik meg. Szerepelhetne a cselekvési tervben, az applikációk olyan irányba történő fejlesztése, hogy ilyen célra is használni lehessen.

Rozmán Éva

Megköszöni Csákvári Antal képviselő úr dicsérő szavait. A vállalatokat az iskolában folyó szakképzés miatt kereste fel és tudja, hogy a ZF Hungáriának és a Bosch-nak is vannak

osztályai a szakképzésben. Minden vállalatnak vannak ágazatai, az általa elmondottak az kizárólag a pénzügyi humán szektorra vonatkozott.

Jakabné Jakab Katalin

Örömét fejezi ki, hogy a cselekvési terv elkészítésénél azokat a civil szervezeteket is megkeresték és kikérték a véleményét, akiknek ifjúsági szekciója vagy tagozata van. A táborokba visszamennek, azok is akik már nem ott tanulnak. Nagyon erős közösség. Nem Ők keresték a fiatalokat, hanem fiatalok Őket.

A mostani civil kerekasztalban az eddig haldokló ifjúsági szekció, mostanra megerősödött. Nagyon aktívak, lelkesek, lehet rájuk számítani és szívesen megy az Ifi pont tanácsadói irodába, mert tele van vidám fiatalokkal.

Kérdezi, hogy az ifjúsági kerekasztallal milyen tervek vannak? Mert fontos lenne, hogy tovább működjön.

Huszthy Boglárka

A megvalósításba szeretnének minél több szervezetet bevonni. Az ifjúsági kerekasztal megreformálásával kapcsolatosan a szükséges lépéseket a potenciális és tag szervezetekkel egyeztetették. Igény van a fiatalokban arra, hogy az ifjúsággal foglalkozó szervezetekkel együttműködéseket alakítsanak ki. Vannak olyan tevékenységek, amik már ennek eredményeként kerültek meghatározásra a cselekvési tervben. Nekik is nagy örömet jelent, ha más szervezetekkel tudnak együttműködni. Hatékonyabban tudnak Ők is a saját céljaikért tevékenykedni. Elhatározásra került az a igény, hogy munkacsoportok is alakuljanak a hasonló célokért tevékenykedő fiatalok között. Nyilván a szervezet fejlesztés egy hosszú folyamat. Fontos az újabb célkitűzés, hogy a belső motivációjaként jelenjenek meg a résztvevő szervezeteknek, illetve újabb tagok bevonásával valamint azoknak a tagoknak újra megszólításával, akik valami miatt az utóbbi időben nem olyan aktivitással vettek részt az ifjúsági kerekasztal működésében.

Gál Judit elhagyta a termet.

Szucsik György

Kérdés, hozzászólás nem lévén kéri a bizottság tagjait szavazzanak az előterjesztés elfogadásáról.

Bizottsági döntési javaslat:

A Bizottságok javasolják Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének az alábbi határozat elfogadását:

Határozati javaslat:

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése a határozat melléklete szerinti tartalommal elfogadja Eger Megyei Jogú Város 2017-2018. évi Gyermek és Ifjúsági Cselekvési Tervét.

Felelős: Habis László Polgármester megbízásából:
Dr. Palotai Zsuzsanna
Humán Szolgáltatási Iroda vezetője

Határidő: 2018. december 31.

Szavazás:

Megállapítja, hogy a bizottság 5 igen szavazattal egyhangúlag támogatja a előterjesztés közgyűlés elé terjesztését.

51/2017.(VI.13.) VSZCSB döntés

A Bizottságok javasolják Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének az alábbi határozat elfogadását:

Határozati javaslat:

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése a határozat melléklete szerinti tartalommal elfogadja Eger Megyei Jogú Város 2017-2018. évi Gyermekek és Ifjúsági Cselekvési Tervét.

Felelős: Habis László Polgármester megbízásából:
Dr. Palotai Zsuzsanna
Humán Szolgáltatási Iroda vezetője

Határidő: 2018. december 31.

Eger Megyei Jogú Város Gyermek és Ifjúsági Cselekvési Terve



2017-2018.

Bevezetés:

A cselekvési terv célja, hogy az Önkormányzat képviselő-testületi határozatban állapítsa meg a Nemzeti Ifjúsági Stratégiával összhangban, a helyi adottságoknak megfelelően az ifjúsággal kapcsolatos részletes feladatokat és kötelezettségeket, valamint a költségvetésükből a feladatokra fordítandó összeget.

A cselekvési terv egyik fő vezérelve Magyarország Alaptörvénye (2011. április 25.) Nemzeti Hitvallásának az ifjúságra vonatkozó mondata, mely szerint: *„Bízunk a közösen alakított jövőben, a fiatal nemzedékek elhivatottságában. Hisszük, hogy gyermekeink és unokáink tehetségükkel, kitartásukkal és lelkierejükkel ismét naggyá teszik Magyarországot.”*

I. ÁLTALÁNOS RÉSZ

A Gyermek- és Ifjúsági Cselekvési Terv alapelvei, együttműködések, pénzügyi eszközök, erőforrások

A Gyermek- és Ifjúsági Cselekvési Terv indokoltsága

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 15. pontja a helyi közügyek, valamint a helyben biztosítható közfeladatok körében ellátandó helyi önkormányzati feladatok között nevesíti az ifjúsági feladatokat is. Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése 2017. április 27-i ülésén 149/2017. (IV.27.) számú közgyűlési határozatával elfogadta Eger Megyei Jogú Város Középtávú Gyermek- és Ifjúsági Konceptióját, mely a 2017-2022 időszakra vonatkozóan határozza meg a helyi ifjúsági politika főbb irányvonalait, célkitűzéseit, alapvetéseit. A koncepció végrehajtása érdekében Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata két éves időtartamra szóló helyi Ifjúsági Cselekvési Tervet alkot. Jelen ifjúsági cselekvési terv a koncepcióban meghatározottakon alapszik. A dokumentum létrehozását az együttműködés és a partnerség, valamint a felelősségvállalás és elkötelezettség jellemezte, melyek egyeznek a koncepció alapelveivel.

A Gyermek- és Ifjúsági Cselekvési Terv 2017-2018 megalkotásának módja és módszertana

Az Eszterházy Károly Egyetem Szociálpedagógia Tanszékének munkatársai 2016 őszén végezték el az ifjúságkutatást, melynek eredményeit, az erre épülő javaslatokat tartalmazza Eger Megyei Jogú Város Középtávú Gyermek- és Ifjúsági Konceptiója. A kutatás eredményei jó alapot adtak mind a koncepció, mind a cselekvési terv elkészítéséhez. Mivel a helyzetelemzést a koncepció tartalmazza, így a cselekvési tervben erre külön már nem térünk ki, pusztán az abban foglalt célok elérése érdekében meghatározott tevékenységek kerülnek bemutatásra.

A cselekvési terv megalkotásakor az ifjúsággal foglalkozó intézmények, szakmai és civil szervezetek, ifjúsági szakemberek és fiatalok bevonásra kerültek, közösen fogalmaztak meg szakmai stratégiai irányokat, konkrét szakterületi részfeladatokat a felelősök, közreműködők, határidők és forráslehetőségek megjelölésével. A feladatok, stratégiai irányok meghatározásánál megfigyelhető volt az elkötelezettség, társadalmi aktivitás.

Az ifjúsági korosztály adottságai, sokszínűsége indokolja, hogy az ifjúsági feladatok ellátásában Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata feladat- és intézményrendszerének jelentős része érintett legyen. A minél szélesebb körű együttműködés megvalósulása, a társadalmi bevonódás érdekében pedig elengedhetetlen a különböző célok mentén elköteleződött non-profit szervezetek – alapítványok, egyesületek, közhasznú társaságok, bevonása, valamint a különböző egyházak, egyházi intézmények jelenléte.

A cselekvési terv a fiatalok jogi személyiséggel nem rendelkező szervezeteit, csoportjait is bevonta, a megvalósításba az újonnan alakuló, valamint a cselekvési tervben meg nem nevezett szervezeteket is bevonni kívánja. Jelentős szocializációs színtérként a köznevelési intézmények is érintettek.

A Cselekvési Terv kidolgozása, a benne foglaltak kapcsolódnak az európai és a hazai ifjúságpolitikai prioritásokhoz, célkitűzésekhez.

Együttműködés a Gyermek- és Ifjúsági Cselekvési Terv végrehajtóival

A Cselekvési Terv végrehajtását szolgáló projektek, tevékenységek és szolgáltatások kialakításában, fenntartásában, valamint működtetésében együttműködhetnek:

- Az Önkormányzat; a helyi nemzetiségi önkormányzatok; ezek költségvetési szervei és intézményei; önkormányzati tulajdonban lévő gazdasági társaságok.
- Területi és helyi közigazgatási, köznevelési, kormányzati szervek, ezek intézményei
- Non-profit szervezetek: alapítvány; egyesület; közhasznú társaság; egyház, egyházi intézmény; közttestület; kamara, és egyéb jogi személyiségű non-profit szervezet.
- Fiatalok jogi személyiséggel nem rendelkező szervezetei, csoportjai

A Gyermek- és Ifjúsági Cselekvési Terv meghatározza

1. A cselekvési terv időszakának konkrét céljait, amelyek hozzájárulnak a koncepcióban megfogalmazott célkitűzések eléréséhez.
2. Az Önkormányzat által a koncepció végrehajtására indított, valamint fenntartott projektek, tevékenységek, a fiatalok részére nyújtott szolgáltatások kialakításával és fejlesztésével kapcsolatos intézkedéseket.
3. Az intézkedések határidejét, felelőseit, valamint a megvalósításban résztvevő intézményeket, és szervezeteket.
4. A projektek, tevékenységek, szolgáltatások fejlesztésére és működtetésére fordítandó pénzügyi forrásokat.

A Gyermek- és Ifjúsági Cselekvési Terv az alábbi dokumentumok felhasználásával, figyelembevételével készült el

- „Egri Ifjúságkutatás 2016.”
- Eger Megyei Jogú Város Középtávú Gyermek- és Ifjúsági Koncepciója, mely 2017. április 27-én lépett hatályba
- 2015-2016. évre szóló Eger Megyei Jogú Város Gyermek- és Ifjúsági Cselekvési Terve

- Az Európai Unió ifjúsági stratégiája (2010-2018) – befektetés és az érvényesülés elősegítése

Megújított nyílt kommunikációs módszer a fiatalok előtt álló kihívások és lehetőségek kezelésére. Európai Közösségek Bizottsága Brüsszel, 2009. 04. 27.

- A Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2008-2023)
- A Nemzeti Ifjúsági Stratégia 2017-2018. évekre vonatkozó cselekvési terve

Önkormányzati rendeletek, melyek kiegészítik a Cselekvési Tervet

Az alábbi dokumentumokban található intézkedéseket az ifjúsági cselekvési terv nem kívánja duplikálni, meglétükre hivatkozik. A meglévő intézkedési tervek ifjúsággal kapcsolatos rendelkezéseit és végrehajtását az ifjúsági ügyekben eljáró iroda, az ifjúsági referens és az Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda munkatársa figyelemmel követi, szükség esetén felhívja a szakirodák, az együttműködő szervezetek és munkatársak figyelmét tennivalókra, koordinációs lehetőségekre. A rendeletek így kiegészítik, erősítik egymás hatását.

- Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Helyi Esélyegyenlőségi Programja
- Eger Város Stratégiája a Drogprobléma Kezelésére 2014
- Eger Megyei Jogú Város Sportkonceptiója 2015-2020
- Eger Megyei Jogú Város Településfejlesztési Konceptiója
- Eger Megyei Jogú Város Kulturális- és Közösségfejlesztési stratégiája
- 2/2011. (I.28) számú rendelet: az "Eger Város Ösztöndíjasa" cím alapításáról, a címmel járó támogatásról, annak folyósításáról
- Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének 38/2011 (X.28) önkormányzati rendelete a helyi kitüntetések, díjak, elismerő címek alapításáról és adományozásáról
- 34/2013 (XI. 15.) rendelet a kötelező közművelődési feladatokról
- 16/2003 (IV.04) számú rendelet: a lakáshoz jutás helyi támogatásának rendjéről
- Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata 14/2007. (III. 30.) rendelete a személyes gondoskodást nyújtó szociális, valamint a gyermekjóléti alapellátásokról és azok térítési díjairól
- Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének 26/2009. (V. 29.) önkormányzati rendelete az önkormányzat tulajdonában álló bérlakások bérbeadásának, valamint a bérleti díjak és a külön szolgáltatások díjai megállapításának szabályairól
- 39/2001. (X.19.) rendelet: a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer helyi szabályozásáról

Horizontális szempontok

A középtávú gyermek- és ifjúsági koncepció végrehajtása során érvényesíteni kell az abban meghatározott horizontális szempontokat, értékeket és alapelveket, így a cselekvési terv megalkotásánál is a koncepcióban foglalt horizontális szempontok az irányadók. A szempontoknak meg kell jelennie a cselekvési terv végrehajtását szolgáló projektek, tevékenységek minden szakaszában: a tervezésben, a megvalósításban és az értékelésben egyaránt.

Esélyegyenlőség

Az esélyegyenlőség legáltalánosabb értelemben azt fejezi ki, hogy a társadalom minden tagjának lehetősége van arra, hogy kedvező társadalmi pozíciókat érjen el, és képességei, értékei, szándékai alapján saját döntésével (ne külső kényszerből) határozza meg saját sorát. A Gyermek- és Ifjúsági Cselekvési Terv végrehajtása során az esélyegyenlőség érvényesítése azt jelenti, hogy:

- a képességek kibontakoztatása kapjon az eddigieknél szélesebb teret
- a feltételek egyenlőségének a biztosítása: minden fiatal megkülönböztetés nélkül hozzáférhessen a létrehozott szolgáltatásokhoz, bekapcsolódhasson a különböző tevékenységekbe
- a bánásmódok egyenlőségének biztosítása: a szolgáltatásokat, tevékenységeket diszkrimináció-mentesen kell biztosítani, és ahol, amikor lehetséges, hozzá kell járulni az előítéletek csökkentéséhez
- a szolgáltatások, programok közvetlen, vagy közvetett módon járuljanak hozzá a társadalmi egyenlőtlenségek mérsékléséhez.

Részvétel

A fiatalok részvételét biztosítani kell a cselekvési terv végrehajtását szolgáló projektek, tevékenységek minden szakaszában: a tervezésben, a megvalósításban és az értékelésben egyaránt.

Környezettudatos szemlélet

Globálisan elmondható, hogy környezetünk rombolása, az erőforrások felélése már a jövő generációk és a köröttünk lévő élővilág túlélési esélyeit fenyegeti.

A fenntartható fejlődés olyan fejlődés, amely kielégíti a jelen szükségleteit, anélkül, hogy veszélyeztetné a jövő nemzedékek esélyét arra, hogy ők is kielégíthessék szükségleteiket.

A fenntartható fejlődésnek ezért három, egyenrangú pillére a gazdaság, társadalom és a környezet harmonikus fejlesztése.

A fiatalok, a jövő generációk környezettudatos szemléletének elmélyítése érdekében az ifjúsági koncepció végrehajtása során is - elsősorban nevelő és preventív célzattal - a következőket kell figyelembe venni környezetünk fenntarthatóságával kapcsolatban:

- a környezetünk követelményeinek elfogadása és megtartása
- az emberi szükségleteink kielégítése és a megfelelő környezeti állapot között egyensúly biztosítása
- a természeti erőforrásaink fenntartható használata
- a meglévő értékeink védelme és megőrzése
- a hosszú távon egészséges környezetünk biztosítása.

Szubszidiaritás

Az ifjúsági koncepció érvényesítése során érvényesíteni kell a szubszidiaritás elvét. Az Önkormányzat részt vesz és alapvető felelősséget vállal a koncepció végrehajtásáért, de a konkrét végrehajtását azon a szinten és azzal a szereplővel kell megszervezni, ahol:

- az érintettek és érdekeltek leginkább jelen vannak

- a legtöbb információ áll a rendelkezésre
- az adott feladat végrehajtására kompetenciával, személyi, tárgyi és anyagi eszközökkel rendelkeznek.

A Gyermek- és Ifjúsági Cselekvési Terv 2017-2018 célcsoportjai:

- a 3-29 éves egri, Egerben tanuló gyermek-, ifjúsági- és egri, vagy Egerben munkát vállaló fiatal felnőtt korosztály (egyének és közösségeik)
- a megnevezett korosztályt és közösségeiket segítő szervezetek, intézmények és szakemberek

A cselekvési terv célja a célcsoportra vonatkozóan

- A fiatalok képessé tévése az önálló egzisztenciájuk megteremtéséhez. Egyéni boldogulásuk, családalapításuk, otthonteremtésük elősegítése.
- A célcsoportba tartozók társadalmi szerepvállalásának, aktív állampolgárságának elősegítése, ösztönzése.
- Az ifjúsági korosztály társadalmi és egyéni felelősségének és tudatosságának fejlesztése, integrációjának segítése, közösségeik fejlesztése.
- Biztosítani kell a versenyképes tudást és az önálló élethez szükséges kompetenciák fejlesztését.
- Hátrányos helyzetű gyermekek és fiatalok iskolai és munkaerő-piaci esélyegyenlőségének elősegítése.
- A társadalmi mobilitás lehetőségeinek bővítése.
- Az ifjúsági korosztály kultúrafogyasztásának ösztönzése érdekében alulról jövő kezdeményezések támogatása
- Egészségmegőrzésre, egészségfejlesztésre irányuló tevékenységek támogatása, ösztönzése.

Célunk, hogy hozzájáruljunk ahhoz, hogy a fiatalok jogaikat érvényesítő, kötelezettségeiket teljesítő, az emberi jogokat tiszteletben tartó, a nemzeti hagyományait és történelmüket ismerő és ápoló, ugyanakkor a más népek kultúráját elfogadó, befogadó és nyitott, a világban eligazodni tudó felnőtté váljanak, akik felelősséget vállalnak magukért, szűkebb és tágabb környezetükért, hazájukért.

A cselekvési terv célja a célcsoportot segítőkre vonatkozóan

- Hatékonyabb kommunikáció kialakítása a szektorok és szakmai ágazatok között az ifjúsági feladatok ellátásában. A koordinációs tevékenységek erősítése.
- Többcsatornás kommunikáció folytatása, a célcsoport és az őket segítő kommunikációjának elkülönítésével, a változatosságok figyelembevételével.
- Az ifjúsági szolgáltatások elérhetőségének, hozzáférhetőségének biztosítása a célcsoport számára lakóhelytől függetlenül.
- Hatékonyabb erőforrás-gazdálkodás feltételeinek megteremtése. Az ifjúsági feladatokat ellátó szervezetek működésének stabilizálása, a hatékonyabb működés elősegítése.
- Az ifjúsági feladatokat ellátó szervezetek bevonása a közfeladatok ellátásába.

- Az ifjúsági feladatokat ellátó szervezetek egymás közötti együttműködésének erősítése.
- Szakmai-módszertani támogatás biztosítása a városban ifjúsági feladatokat felvállaló, ifjúsági szolgáltatásokat biztosító intézmények, civil szervezetek és vállalkozások részére.

Ifjúság számára még vonzóbbá tenni településünket

Európai uniós ajánlásokból, valamint hazai jó gyakorlatokból összeállítható egy olyan szempontrendszer, mely tartalmazza azokat a feltételeket, mellyel városunk az ifjúság számára vonzó lehet, „ifjúságbarát város” formájában jelenhet meg a fiatalok szemében:

- *„kiegyensúlyozottak a különböző társadalmi csoportok közötti viszonyok – a fiatalok éppen úgy természetes társadalmi csoportot alkotnak, mint az idősebbek, mint a vállalkozók, mint a munkaképesek, mint a választásra jogosult polgárok stb., és ezt a település így is veszi tudomásul („összetartó helyi társadalom”);*
- *látható következményei vannak, hogy a település mikor, hol, hogyan számít a fiatalokra, milyen módon fejezi ki azt, hogy számít rájuk – vagyis a településen élők számítanak a fiatalok energiáira, cselekvőképességére;*
- *a település megértően kezeli a fiatalok akcióit, és a problémakezeléshez kialakult légkör lehetővé teszi azt, hogy a fiatalokra, mint a saját maguk által okozott problémák megoldásában közreműködni képes csoportra gondoljanak;*
- *vannak olyan fiatalok, akik azért hallatják a hangjukat, mert a településen meghallják és meghallgatják őket, és mert a jelenlétükkel számolnak a település életében;*
- *vannak olyan civil szervezetek, amelyek a fiatalok részvételével és érdekükben működnek, és tevékenységük a település életének természetes része – a település elfogadja, bátorítja és támogatja működésüket, és ők a helyi civil társadalom természetes részei;*
- *a településen élő társadalmi csoportok képviselői között a fiatalok szószólói és civil szervezetei másokkal egyenrangúak;*
- *a település más társadalmi csoportjai nem féltékenyek arra, hogy a fiatalok csoportjai velük azonos súllyal megjelennek a település életében;*
- *vannak olyan „meghatározó felnőttek”, akik szavaikkal, tetteikkel és önként segítenek a fiatalabbaknak (rokonivérségi, illetve gazdasági érdekelttség nélkül);*
- *a település terei a fiatalok sajátos igényeinek és szükségleteinek a rendelkezésére (is) állnak, és a település el- és befogadja a fiatalok igényei és szükségletei által kialakuló, az együttlétükre teremtett tereket;*
- *a települési önkormányzat gondot fordít arra, hogy a fiatalok sajátosságainak megfelelő problémafeltáró és problémamegoldó rendszereket működtessen, és ez áthatja az önkormányzat fenntartásában működő intézmények tevékenységét, szempontként jelen van a források tervezésének és azok elosztásáról szóló döntéseknek a folyamatában, és ezt az önkormányzat közösségi szükségletként veszi figyelembe.*

Mindezek megvalósításához intézményes megoldások (vagyis kiszámítható, áttekinthető, tartós és demokratikus viszonyok), valamint ezeket fenntartó és építő feltételek szükségesek; mindenekelőtt ifjúságbarát helyi rendeletek.” (Wootsch Péter (szerk.) (2009): Települési ifjúsági munka -az otthonosság megközelítései Mobilitás Országos Ifjúsági Szolgálat, Budapest, 2009.)

II. INTÉZKEDÉSEK, FELADATOK

A célok megvalósulását az Eger Megyei Jogú Város Önkormányzatának Középtávú Gyermekek- és Ifjúsági Konceptiójában foglalt célok mentén megfogalmazott feladatok, tevékenységek meghatározásával kívánjuk támogatni. Ennek megfelelően a sikeres társadalmi integrációhoz szükséges környezet fejlesztése érdekében ifjúság szakmai struktúrák, képzés, ifjúsági szolgáltatások terén, munkaerő-piaci integráció-, gyermekvállalás, család elősegítése vonatkozásában kerültek meghatározásra feladatok.

A társadalmi aktivitás, az ifjúság aktív közéleti szerepvállalásának elősegítése érdekében az érdekképviselő, önkéntesség szellemiségének formálása, valamint a hozzájárulás az európai polgárrá váláshoz, nemzetközi kapcsolatok erősítése alcélok fényében kerültek meghatározásra tevékenységek, felelősök. Ez utóbbi alcél a nemzetköziség értelmében saját nemzeti identitásunk, hagyományaink ismeretét, ezen értékek átadását magában hordozza.

Továbbá a harmadik fő cél a kulturált szabadidő eltöltés támogatása, az egészségfejlesztés, az egészséges életre motiválás. Melynek megvalósulása érdekében kultúra, szabadidő, sport és egészségnevelés, prevenció mentén kerültek meghatározásra főbb szereplők, tevékenységek.

A célok megvalósulása összességében hozzájárul a lokálpatriotizmus erősítéséhez, ösztönözheti a fiatalok megtartását, vonzóvá tehetik városunkat más, a térbeli társadalmi mobilitásban érintett fiatalok számára.

A felsorolt célok mentén meghatározott ifjúsági feladatok és a hozzájuk kapcsolódó konkrét intézkedések tehát a következő szerint csoportosíthatók.

SIKERES TÁRSADALMI INTEGRÁCIÓHOZ SZÜKSÉGES KÖRNYEZET FEJLESZTÉSE

Az ifjúság szakmai struktúrák, képzés, ifjúsági szolgáltatások biztosítása cél megvalósulását az önkormányzat többek közt ifjúsági referens foglalkoztatásával, valamint az ifjúsági információs és tanácsadó iroda működtetésével kívánja biztosítani – az iroda működése külön fejezetet kap a cselekvési tervben. Az ifjúság szakmát megalapozó dokumentumok biztosítása szintén ezen célt szolgálják (Középtávú Gyermekek- és Ifjúsági Konceptió, Gyermekek- és Ifjúsági Cselekvési Terv, Helyi Esélyegyenlőségi Program), azon szakemberek képzésével, akik a jövőre nézve biztosítani tudják a szakmai feladatok ellátását. A szakemberek képzésében az Eszterházy Károly Egyetem a szociálpedagógia és közösség-szervezés szakok indításával kulcsszerepet játszik.

Az ifjúság szakmai infrastruktúra biztosításához az Ifjúsági Információs- és Tanácsadó Iroda működtetése, a már meglévő és újonnan kialakuló közösségi terek közötti szakmai együttműködés generálása elengedhetetlen. Ilyen formán a hálózatosodás ifjúság szakmai szempontból biztosított.

Az ifjúság kutatásból többek között kiderül számunkra, hogy a munkaerő-piaci integrációt célzó szolgáltatásokról szóló, a munkaerő-piacon történő elhelyezkedésére vonatkozó információk hiányosan jutnak el a fiatalokhoz, ennek következtében a tudatos döntésen alapuló pályaválasztást elősegíteni kívánjuk ezen információkhoz való hozzáférés biztosításával. Annak érdekében, hogy a munkaerő-piaci elhelyezkedés lehetőségeiről hiteles tájékoztatást adjunk Eger ifjúságának, fiatal felnőtt korosztályának, elengedhetetlen a munkaerő-piac igényeinek feltérképezése, ezt követően pedig ezen adatokra épülő képzések szervezése, melybe a helyi közép- és felsőfokú oktatási intézmények is bevonásra kerülnek.

Az információ hiánya különösen érinti azon fiatalokat, akik hátrányos helyzetűek, földrajzi-, gazdasági környezetük elmaradott, vagy iskolából lemorzsolódtak, így az ifjúsági cselekvési tervben ezen célcsoport részére is biztosítani kívánjuk az információs szolgáltatás megvalósulását, tanácsadásban való részvétel lehetőségét. Az információs szolgáltatás biztosítása ezen célcsoport irányába a megfelelő szakmai együttműködések garantálásával válik

hatékonyabbá, így a feladatokhoz tartozó felelősök meghatározásánál erre külön figyelmet fordítottunk. A célcsoporttal korábban megvalósult intézkedések alapján a felkereső ifjúsági munka igénye fogalmazódott meg, melyre a tevékenységek meghatározásánál reagáltunk.

A munkaerőpiaci integrációt többek közt pályaaorientációs tevékenységekkel, mentorprogramok megvalósulásával, kialakításával, szakmaközi egyeztetésekkel kívánjuk elősegíteni. A pályaaorientációs szolgáltatások hozzájárulnak ahhoz, hogy a fiatal az igényeinek megfelelő információkban részesülhessen.

A pénzügyi tudatosság, vállalkozóvá válás elősegítése mind non-formális képzések, kompetenciafejlesztés során, mind direkt támogatás nyújtásával valósul meg.

A gyermekvállalás és családalapítás ösztönzésének témája erősen összefügg a munkaerőpiac területével, azonban fontos külön feltüntetni az erre irányuló intézkedéseket, hiszen itt jelennek meg generációkon átívelő programok, a lakáscélú támogatások, az ezekről, valamint a családalapítás támogatásairól szóló információszolgáltatások. Ezen szolgáltatások biztosítása, bővítése a fiatalok számára vonzóvá teheti Egert, mint életteret, cél, hogy az egzisztenciális bizonytalanságot kiküszöbölve önálló életük megalapozásához megtalálják számításaikat városunkban.

Ha a születések számának alakulását megvizsgáljuk az elmúlt két évre vonatkozóan, városunkban a születések számának csökkenése figyelhető meg. (Heves Megyei Kormányhivatal adatszolgáltatása alapján Egerben a születések számának alakulása: 2012: 457, 2013: 457, 2014: 460, 2015: 434, 2016: 383, 2017. január 1-én Eger város lakossága: 55 710 fő, 2015 januárjában a 20 és 45 év közötti, azaz a szülőképes korú egri női lakosság száma 10 651 fő).

Ahhoz, hogy érdemben tudjunk válaszolni erre a jelenségre, fel kell tárnunk, hogy mi áll az alacsonyabb szülési hajlandóság hátterében. A Cselekvési Tervben feladatként fogalmazzuk meg, hogy kérdőíves kutatás valósuljon meg, melynek folyamán a gyermekvállalási kedv kerül kutatásra. A kutatás kiértékelését követően újabb intézkedések megfogalmazása szükséges. Hosszabb távon a jelenlegi lakáscélú, otthonteremtés elősegítését célzó támogatások fenntartása és fejlesztése mellett forrásteremtés szükséges újabbak bevezetése, a jelenlegiek fejlesztése érdekében. A szolgáltatások bővítése érdekében szándékunkban áll újabb lakásokat kialakítani, melyek hozzájárulnak a fiatal felnőtt korosztály önálló életkezéséhez. Ennek megvalósítása érdekében forrásteremtés szükséges, mely az elkövetkező két év célkitűzései közt szerepel.

Az anyagi feltételek biztosítása mellett szükséges, hogy továbbra is megvalósuljanak városunk életében olyan rendezvények, melyeknek célja a családalapítás ösztönzése, családi kötelékek erősítése, a gyermekek testi-lelki fejlődésének elősegítése.

TÁRSADALMI AKTIVITÁS, AZ IFJÚSÁG AKTÍV KÖZÉLETI SZEREPVÁLLALÁSÁNAK ELŐSEGÍTÉSE

Eger ifjúsága társadalmi aktivitásának, a közéleti aktivitásának elősegítésével célunk a helyi fiatalok jobb életszínvonalának, életvezetésének biztosítása. Ifjúság közéleti szerepvállalása, érdekképviselése, véleménynyilvánításának ösztönzése csakis a döntéshozók és fiatalok kölcsönös kapcsolatára alapozható. Ahogyan az a koncepcióban is megfogalmazásra került az ifjúság, mint korosztály számos ellentétet bír. Ezek az ellentmondások, ez a sokszínűség jelenik meg közéleti aktivitásuk vonatkozásában is. Egyfelől az individualizáció,

az egyén központba állítása jellemző, ezzel egyidejűleg pedig igényük van a közösségi életre, az egységre, az összetartozásra és a közös dolgok megfogalmazására.

Annak érdekében, hogy városunk ifjúsága társadalmi aktivitását ösztönözzük, megtartásuk érdekében, fontos, hogy lehetőséget biztosítsunk számukra arra, hogy véleményüket nyilváníthassák a helyi ügyek vonatkozásában. A fiatal abban az esetben a helyi közösség, társadalom aktív tagjának érzi magát, ha tapasztalja, hogy véleménye, tevékenysége képes formálni a helyi közösség életét. Fontos, hogy a döntéshozók és a város polgárai közötti kommunikációs csatornák ismertek legyenek, betöltsék szerepüket.

Az aktív állampolgárság része az emberi és állampolgári jogok megismertetése, véleménynyilvánítás, a hazaszeretet, a hazafiasság gondolatának elültetése, valamint a társadalmi felelősségvállalásra, a társadalmi szolidaritásra nevelés.

A családi kötelék és a kortárs csoport a társadalmi aktivitás szintén kiemelkedő tényező, mely hatással van a fiatalok helyi identitásának alakulására.

A fiatalok társadalmi szerepvállalását segítő eszközök lehetnek tehát a részvétel alapfeltételeként a kölcsönös információs szolgáltatás, információáramlás. Az ifjúságkutatás alapján ennek hatékony eszközei lehetnek a különböző információs és kommunikációs technológiák, a közösségi média, de az ifjúság médiában történő részvétele éppúgy segíti a cél megvalósulását.

Döntéshozatal, közéletiség vonatkozásában elengedhetetlen, hogy tanácskozások valósuljanak meg döntéshozók és a helyi ifjúság, valamint az ifjúságot képviselő szervezetek között, legyen szó döntéshozatal előkészítéséről, vagy megvalósult intézkedésről. A részvétel a tervezésben, megvalósításban, értékelésben egyenlő fontossággal bír, kerülendő, hogy időhiánya következtében bármely szakasz elmaradjon.

Eger ifjúságának döntéshozatali részvételét, társadalmi aktivitását kívánja biztosítani az Egri Ifjúsági Kerekasztal működtetése, melynek működési struktúrája jelenleg átdolgozás alatt van. A Kerekasztal olyan érdekegyeztető fórum, amely szakmai véleményező és javaslattevői joggal rendelkezik az ifjúságot érintő helyi önkormányzati döntések meghozatalában, így szervesen hozzájárul a helyi ifjúságpolitika, ifjúságügy szereplőinek társadalmi aktivitásához. A megújulást célzó intézkedések már megkezdődtek, a Cselekvési Terv kidolgozásába az érintett szervezeteket, közösségeket bevontuk, részvételi szándék, erőforrások feltérképezése az együttműködést mutató szervezetek képviselőivel megkezdődött.

Emellett pedig elengedhetetlen, hogy a fiatalok önkéntes tevékenységeket folytassanak, és szerepet vállaljanak adott közösségek életében, legyen szó kulturális, sport közösségekről, vagy civil szervezetekről, politikai pártokról. Önkéntes tevékenység végzése a társadalmi aktivitás előmozdításán kívül a még pályaválasztás előtt álló fiatalok tudatos döntéshozatalát is segíti. Az önkéntesség szellemiségének formálására, erősítésére irányuló törekvések, a fogadószervezetek és önkéntesek közötti közvetítés területén vállalt tevékenységek a táblázatban megtalálhatók.

A fejezetnél megfogalmazott célok, módszerek alkalmazandók a cselekvési terv feladatait tartalmazó táblázatban foglalt tevékenységek során.

KULTURÁLT SZABADIDŐ ELTÖLTÉS TÁMOGATÁSA, EGÉSZSÉGFEJLESZTÉS, EGÉSZSÉGES ÉLETRE MOTIVÁLÁS

Az Önkormányzat szorgalmazza, hogy a városban működő közművelődési intézmények éves programtervük összeállításakor hangolják össze gyermek- és ifjúsági programjaikat, illetve a továbbiakban is működjenek együtt a fiataloknak szóló szabadidős programok

megvalósításában, ez az Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda és az Egri Ifjúsági Kerekasztal egyik koordinációs feladata, éppúgy, mint az önkormányzatnak, annak gazdasági társaságainak.

A fiatalok szabadidejét kitöltő tevékenységek koordinálásához, illetve az ifjúság különböző csoportjai által elindított kezdeményezések támogatásához elengedhetetlen a fiatal társadalom megértése, problémáikra való érzékenység, kérdéseikre pedig az empátia és válaszkészség megléte. A szabadidős – legyen szó akár kulturális, akár sportolási – tevékenységek kérdése a fiatalok életének egyik legfontosabb területe, mellyel kapcsolatban az a feladat, hogy minél szélesebb kör számára biztosítsa a kikapcsolódási, sportolási és kulturálódási lehetőséget, összhangban a városi Sport Konceptióval, valamint a Kulturális- és Közösségfejlesztési Stratégiával.

Célunk, hogy a városunkban rendszeres, hagyomány-, és értékteremtő ifjúsági - kisebb és nagyobb- rendezvények kerüljenek megszervezésre, a rendezvényeken a különböző ifjúsági közösségek érvényesülhessenek, megmutatkozhassanak.

Annak érdekében, hogy a helyi ifjúság, ifjúságot célzó tevékenységek mind hatékonyabban megjelenhessenek városunk kulturális életében az aktív kultúrafogyasztás ösztönzésére, aktív egészséges közösségi szabadidő-eltöltés népszerűsítését célzó, valamint közösségépítést célzó programok szervezésére pályázati úton elnyerhető érdemi támogatás nyújtását tervezi önkormányzatunk. Jelen támogatások azonban a következő tervezési időszaktól kezdődően vehetők igénybe, hosszútávú intézkedésként azonban fontos megemlítenünk. Cél továbbá a fiatalok füst-, alkohol- és egyéb drogmentes délutáni, esti szórakozási lehetőségeinek bővítése. Biztonságos szórakozóhelyek kialakulásának erősítése a hatóságok, üzemeltetők, civil szervezetek, költségvetési szervek együttműködésével valósulhat meg ártalom, veszélyek csökkentése érdekében.

Az ifjúságkutatásban megjelent, hogy a fiatalok leginkább a sportrendezvényeket hiányolják. Mivel városunk sportélete széles spektrumon kínálja a sportolás lehetőségét minden polgára számára, így fontosnak tartjuk, hogy az elkövetkező időszakban ezen lehetőségekről szélesebb körben tájékoztatva legyen a helyi ifjúság, illetve további olyan fejlesztéseket eszközölünk, melyeknek köszönhetően ingyenes sportolási lehetőség válik biztosítottá Eger különböző közterületein.

Valamennyi fent megfogalmazott cél megvalósulásához hozzá járul az önkormányzati költségvetésből fenntartott, az Egri Kulturális és Művészeti Központ telephelyeként működő Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda, így az iroda működésének külön fejezetet szánunk.

Egri Kulturális és Művészeti Központ IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda

Eger Megyei Jogú Város Középtávú Gyermek és Ifjúsági Konceptiójában kiemelt jelentősége volt egy Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda létrehozásának.

Az Önkormányzat által civil segítséggel 2011-ben kialakított IFI PONT olyan széles spektrumú, komplex tevékenységkört lát el, amely a hazai ifjúságpolitikai célkitűzésekhez, a középtávú Gyermek- és Ifjúsági Konceptió, valamint a Cselekvési Terv céljaihoz köthető.

Az Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda másfél éves működése után már egyértelműen megállapítható volt, hogy a szolgáltatásaira, az ifjúsági szintésre sokkal nagyobb igény van, mint amit ki tud elégíteni, főként a területi adottságai miatt. Az IFI PONT bővítése 2013

őszén megvalósult, ezáltal nagyobb létszámú fiatal tudja igénybe venni a különböző tanácsadásokat, valamint nagyobb létszámú képzések, előadások szervezésére is lehetőség nyílik.

Intézkedések:

Az iroda biztosítja a gyermekek és a fiatalok korosztályi sajátosságainak, szükségleteinek megfelelő információk elérhetőségét, tevékenysége ellátása során együttműködik az ifjúság speciális élethelyzetével kapcsolatban tájékoztatási és tanácsadási feladatkörrel rendelkező más intézményekkel, szervezetekkel. Az ifjúsági korosztály élethelyzetével összefüggő jogi, pszichológiai, mentálhigiénés, életvezetési, továbbtanulási, valamint munkaerő-piaci tanácsadást biztosít.

Az Ifjúsági Információs és Tanácsadó Irodához kapcsolt irodarészben komolyabb létszámú kortárssegítő képzések, városi szintű egészségfejlesztésről szóló előadások lebonyolítása, az Egri Kábítószerügyi Egyeztető Fórum üléseinek megtartása, és egyéb ifjúsági programok megszervezése történik.

Az iroda a tanácsadó tevékenységét továbbra is alacsony küszöbű szolgáltatásként, mindenki számára nyitott formában, a személyes adatok felvétele és rögzítése nélkül végzi.

Feladatok:

- **Koordináció (szakmai együttműködések erősítése, az ifjúságsegítő személyek és szervezetek munkájának összehangolása)**

Többcsatornás kommunikáción keresztül kell hatékonyabbá tenni az együttműködést a fiatalok és a szolgáltató intézmények, a médiumok, tartalomszolgáltatók között. A jelenlegi együttműködések, közös programok fenntartásán túl további fejlesztéseket kell elősegíteni a közművelődési szervezetek, a szociális intézmények, az ifjúsági információs pont hálózatának összekapcsolásával, továbbá az internetes szolgáltatások, közösségi hozzáférések biztosításával és fejlesztésével, valamint speciális, a fiatalok igényeit figyelembe vevő adatbázisok létrehozásával.

Célja az egyes folyamatok leírása, szabályozása, mely választ ad azokra a kérdésekre, hogy mely tevékenységeket ki, mikor hajtja végre és azt, hogyan dokumentálják. A feladat-ellátási táblázat tartalmazza az adott folyamat(-ok) végrehajtásának lépéseit, meghatározza az egyes feladatok tartalmát, a teljesítéshez szükséges személyi és tárgyi feltételeket.

- Diáktanácsadás és pályaorientációhoz kapcsolódó programok összehangolása, együttműködés az intézményekkel (Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, Heves Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály, Eszterházy Károly Egyetem, Egri Tankerületi Központ, Egri Szakképzési Centrum, Egri TISZK Nonprofit Kft., valamennyi oktatási-, nevelési intézmény),
- egri ifjúsági programok összehangolása (EKMK, civil szervezetek, Civil Ház, EHÖK, KOMETI, Új Nemzedék Egri Közösségi Tér),
- ifjúságsegítő tevékenységének, programjainak összehangolása (DÖK segítő pedagógusok, GYIV felelősök, KEF, Gyermekjóléti és Bölcsődei Igazgatóság, civil szervezetek, Új Nemzedék Egri Közösségi Tér).

- **Információgyűjtés és szolgáltatás**

- helyi, regionális és országos kulturális programok, rendezvények
 - helyi sportolási lehetőségek, helyi, regionális és országos sportrendezvények
 - helyi, regionális és országos közoktatási és felsőoktatási információk
 - helyi egészségügyi ellátások
 - helyi szociális ellátások
 - helyi hivatalok
 - országos hatáskörű hivatalok, hatóságok
 - helyi és megyei önkormányzatok
 - helyi, regionális és országos olcsó szálláslehetőségek
 - országos utazási és szállás kedvezmények
 - helyi és regionális munkalehetőségek
 - munkanélküli ellátás
 - helyi albérletek
 - helyi, regionális és országos pályázatok
 - helyi és regionális segítő-és krízisellátó helyek
 - ifjúsági információs és tanácsadó szolgáltató helyek
 - Eurodesk információk
- **Találkozóhely biztosítása**
 - iskola utáni időszakban, találkozó, korrepetáló, leckeíró hely
- **Önszerveződő csoportok, klubok befogadása, hely biztosítása**

A kibővült IFI PONT alkalmas arra, hogy további klubokat fogadjanak be, akik akár heti rendszerességgel tudnak foglalkozásokat tartani.

 - ide tartozik az Önkormányzat által működtetett VDT, LIVE - az új ifjúsági közösség és a KEF. A Városi Diáktanács önkéntesei információs ügyeletet látnak el, megállapodás alapján, napi rendszerességgel, a KEF tagszervezeti pedig igény szerint jelennek meg az irodában tanácsadás, interaktív programok megvalósítása céljából. Az ügyeletben diákjogi, prevenciós, programszervezéssel kapcsolatos ügyekben kaphatnak információt a fiatalok, vagy ide forduló különböző szervezetek szakemberei.
 - találkozóhelyet biztosít fiatalok által szervezett csoportok részére (pl. anime klub).
- **Felsőoktatási rendszerbe történő jelentkezés segítése**
 - Mentorprogramnak hely biztosítása, melynek folyamán egyetemista hallgatók emelt szintű érettségire készítik fel a jelentkezés előtt álló fiatalokat.
- **Képzések biztosítása non-formális tanulási módszerekkel:**
 - felsőoktatásba történő jelentkezés előtt: felkészítés motivációs elbeszélgetésre, önéletrajz, valamint motivációs levél írására – ezzel segítve a duális képzésbe, pedagógusképzésbe történő jelentkezést.
 - álláskeresés segítése: felkészítés motivációs elbeszélgetésre, önéletrajz, valamint motivációs levél írására
 - nemzetközi mobilitási lehetőségekről
 - projektmenedzsment, vállalkozóvá válás témában
- **Gyermek és fiatal művészek bemutatkozása**
 - mini tárlat, fiatal írók, költők, zenészek, énekesek és humoristák bemutatkozása.
- **Társadalmi érzékenyítés**

- **Tanácsadás**

- pszichológiai, pályaorientációs, álláskeresési tanácsadás, önismereti, jogi (egyéni és csoportos) foglalkozások, heti rend kialakításával. A pszichológiai és jogi tanácsadást lehetőség szerint önkéntes szakemberekkel kell megoldani.
- A tanácsadások online formájának kidolgozása, beindítása.

- **Önkéntesség koordinációja**

Bővíteni kell a **közösségi és önkéntes tevékenységek** lehetőségeit. Érdeklétté kell tenni a kulturális, a szociális és a civil szolgáltató intézményeket, szervezeteket az ifjú önkéntesek alkalmazására. Fejleszteni kell az önkormányzati, non-profit és piaci szektorban végezhető önkéntes munka feltételrendszerét, ösztönözni kell az ezekben való részvételét.

- o Önkéntesek fogadó és önkénteskedni akaró felek regisztrációja és egymáshoz való találásának segítése.
- o Önkéntes akciók szervezése.
- o Kortárs-segítés szinten tartása, generálása.

- **A cigány származású fiatalok jövőképeinek formálása**

Az IFI PONT, az Önkormányzat, a Cigány Nemzetiségi Önkormányzat, a RÉV, és az egri közoktatási intézmények meglévő programjaikat egyeztetik a hatékonyabb munka érdekében. Meg kell vizsgálni a közös programok kidolgozásának lehetőségét. Ezen program fontos területei a gyökerek, az identitás, a jövőkép, a kultúra, a szabadidő hasznos eltöltése.

A program főbb elemei a már sikereket elért hasonló identitású emberek életútjának megismertetése, kiugrási pontok, lehetőségek hatékony feltárása és biztosítása, az erre nyitott családok, fiatalok felkutatása és motiválása, támogató kör kialakítása, pozitív életvitel hangsúlyozása.

Kihelyezett pályaorientációs tanácsadás biztosítása a Szalai Közösségi Házban a Gyermekjóléti és Bölcsődei Igazgatósággal együttműködésben.

- Indokolt az **alacsonyküszöbű szolgáltatási formák biztonságos működtetése, szolgáltatásbővítése** (megkereső programok, lelki segély internetes szolgálat, egyéni- és csoportos konzultációk, alternatívát kínáló projektek).

Az iroda működéséről minden évben készüljön tájékoztató, mely kerüljön az érintett bizottságok és a Közgyűlés elé.

Felelős:

Végrehajtásban közreműködik: Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala, Egri Kulturális és Művészeti Központ, Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, Heves Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály, Eszterházy Károly Egyetem, Egyházmegyei Katolikus Iskolai Főhatóság, Egri Tankerületi Központ, Egri Szakképzési Centrum, Egri TISZK Nonprofit Kft., valamennyi oktatási-, nevelési intézmény, civil szervezetek, Civil Ház, diákönkormányzatokat segítő pedagógusok, KEF, Főegyházmegyei Karitászs Központ - RÉV Szenvedélybeteg-ségitő Szolgálat, Szalai Környezetvédelmi és Ifjúsági Egyesület, KEVIKO Prevenció Védőnői Szolgáltató Kft., Magyar Vöröskereszt Heves Megyei Szervezete, Gyermekjóléti és Bölcső-dei Igazgatóság, Ugar Egyesület

Határidő: folyamatos.

Pénzügyi forrás: az EKMK költségvetésében, 2017-ben rendelkezésre áll, valamint az Önkormányzat és civil szervezetek által benyújtott pályázati források.

III. A 2017-2018-as TERVEZÉSI IDŐSZAK FELADATAI

A feladatok a hazai, nemzetközi ifjúságpolitika irányvonalai, valamint az Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Középtávú Gyermek- és Ifjúsági Konceptiójában foglalt célkitűzések alapján kerültek meghatározásra. Fontos visszautalni a Cselekvési Tervnek azon pontjára, ahol megfogalmaztuk, hogy a megvalósítási szakaszban olyan szervezetek is aktívan részt vehetnek, akik nincsenek a táblázatban feltüntetve, illetve újonnan alakuló szervezetként a tervezési időszakban jelennek meg városunk életében.

I. SIKERES TÁRSADALMI INTEGRÁCIÓHOZ SZÜKSÉGES KÖRNYEZET FEJLESZTÉSE			
I/1. Ifjúság szakmai struktúrák, képzés, ifjúsági szolgáltatások			
Feladat megnevezése	Megvalósító (együttműködő partnerek)	Megvalósítás határideje, időszaka	Forrás megjelölése
Ifjúság szakmai szervezetek szakmai támogatása, együttműködések generálása	Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala	folyamatos 2018. december 31-ig	Önkormányzati költségvetés 2017. évi költségvetésben, ifjúsági rendezvények, képzések és kiadványok alcímen rendelkezésre áll: 5 240 000 forint
	EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda		
Ifjúság szakmai konferencia szervezése	Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala	2018. december 31-ig egy alkalommal	Önkormányzati költségvetés 2017. évi költségvetésben, ifjúsági rendezvények, képzések és kiadványok alcímen rendelkezésre áll: 5 240 000 forint EKMK – IFI PONT költségvetés
	EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda		
Felkereső ifjúsági munka közterületeken, ifjúsági csoportok által kedvelt közterületeken	EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda	folyamatos 2018. december 31-ig	EKMK – IFI PONT költségvetés
Felkereső információs, ifjúsági munka közterületeken Tájékoztató klub	EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda	folyamatos 2019 decemberéig	TOP 6.9.1
	Gyermekjóléti és Bölcsődei Igazgatóság		

Felkereső információs ifjúsági munka (iskolákban)	EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda	folyamatos 2018. december 31-ig előre egyeztetett időpontokban	humán erőforrás: iskolai szociális munkás (CSGYJK), ifjúságsegítő (EKMK IFI PONT)
	Gyermekjóléti és Bölcsődei Igazgatóság		
Felkereső ifjúsági munka – köznevelési intézményekben (diáknapokon, rendhagyó tanítási napokon, rendhagyó osztályfőnöki órákon)	EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda	folyamatos 2018. december 31-ig	EKMK – IFI PONT költségvetés
Egyetemi képzéskínálat: ifjúsági szakemberek képzése – közösségszervezés, szociálpedagógia szakokon	Eszterházy Károly Egyetem	folyamatos 2018. december 31-ig	egyetemi költségvetés
Képzés biztosítása Városi Diáktanács, Létező Ifjúság a Városért, Egri Ifjúsági Kerekasztal tagjai számára Olyan készségfejlesztő foglalkozások, melyek folyamán felkészülnek a városi közéletben való aktív részvételre, kortársaik aktivizálására, megismerik kötelességeiket, jogukat	Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala	folyamatos 2018. december 31-ig	Önkormányzati költségvetés 2017. évi költségvetésben, ifjúsági rendezvények, képzések és kiadványok alcímen rendelkezésre áll: 5 240 000 forint
	EKMK - IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda		
Előny Pályázat Eger városában működő gyermek- és ifjúsági közösségek tevékenységének segítése, a korosztály közéleti részvételének fejlesztése érdekében évente pályázat kiírására kerül sor, amelynek keretén belül gyermek- és ifjúsági szervezeteknek, kluboknak, diákönkormányzatoknak szervezett programok, képzések, táborok támogatására, kortárssegítő képzések támogatására nyílik lehetőség	Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala	kiírás, elbírálás évente egy alkalommal	Önkormányzati költségvetés 2017. évi költségvetésben, ifjúsági célú tevékenység, ifjúsági célú támogatások, kiadások alcímen rendelkezésre áll: 1 400 000 forint
UNK ingyenes képzéseinek népszerűsítése (ifjúsági szakembereknek szóló képzések)	Új Nemzedék Egri Közösségi Tér	folyamatosan megjelenő képzések	saját forrás
Jó gyakorlat megosztó alkalmak, workshopok szervezése szakembereknek	Új Nemzedék Egri Közösségi Tér	évente 3 alkalommal	saját forrás
Közösségi tér működtetése	EKMK - IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda	folyamatos 2018. december 31-ig	EKMK – IFI PONT költségvetés
	Új Nemzedék Egri Közösségi Tér	folyamatos 2018. december 31-ig	saját forrás

Ifjúsági információs pont működtetése	EKMK - IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda	2018. december 31-ig	EKMK – IFI PONT költségvetés
	Új Nemzedék Egri Közösségi Tér	2018. december 31-ig	saját forrás
A városban található közösségi terek közötti szakmai együttműködések, egyeztetések generálása, megvalósulása	EKMK - IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda	2018. december 31-ig	szervezetek saját forrása
	Új Nemzedék Egri Közösségi Tér		
	Szalai Közösségi Ház		
	Berva-völgyi Közösségi ház		
I/2. Munkaerő-piaci integráció			
Feladat megnevezése	Megvalósító (együttműködő partnerek)	Megvalósítás határideje, időszaka	Forrás megjelölése
Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjpályázat A szociális ösztöndíjrendszer az esélyteremtés érdekében a hátrányos helyzetű, szociálisan rászoruló fiatalok számára elérhetővé kívánja tenni a felsőoktatásban való részvételt a pályázaton elnyerhető anyagi támogatás nyújtásával.	Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala	2018. december 31-ig	Önkormányzati költségvetés 2017. évi költségvetésben, Bursa Hungarica Ösztöndíj alcímen rendelkezésre áll: 5 000 000 forint
„Eger Város ösztöndíjasa” pályázat Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata az esélyegyenlőség növelése, a tehetséges, szociális szempontból rászoruló egri közép- és felsőoktatásban résztvevő fiatalok tanulmányainak segítése, a városban való letelepedésének elősegítése céljából ösztöndíj rendszer működtetése. Műszaki képzési területen ösztöndíjat elnyert fiatalok számára mentorálás biztsítása.	Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala	2018. december 31-ig	Önkormányzati költségvetés 2017. évi költségvetésben, Városi Ifjúsági Ösztöndíjak alcímen rendelkezésre áll: 9 000 000 forint
	Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara		Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara költségvetés
Információs szolgáltatás szakképzésről, szakképzésben résztvevők lehetséges életutairól, pályautjairól, pályaismeret biztosítása – általános iskolákban tanuló diákok részére a következő módokon:	Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala	2018. december 31-ig	szervezetek saját forrása
	Heves Megyei Kormányhivatal (állami foglalkoztatási szerv)		
	Egri Tankerületi Központ		

<p>- Oktatási intézményekbe, fesztiválokra, városi rendezvényekre való kitelepülés során</p> <p>- Tájékoztató csomag összeállítása online, offline formában</p>	EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda		
	Egri Szakképzési Centrum		
	Egri TISZK Nonprofit Kft.		
	Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara		
	Új Nemzedék Egri Közösségi Tér		
	Egyházmegyei Katolikus Iskolai Főhatóság valamennyi alap- és középfokú nevelési-oktatási intézmény, a diáktanácsok, diákönkormányzatok		
Ifjúsági Garancia Program keretén belül a fiatalok foglalkoztatási esélyeinek növelése	Heves Megyei Kormányhivatal (állami foglalkoztatási szerv)	folyamatos 2018. december 31-ig	GINOP forrás; Észak-magyarországi, az Észak-alföldi és a Dél-alföldi és a Dél-dunántúli régiókban YEI forrás
<p>Információs szolgáltatás szakképzésről, szakképzésben, felsőoktatásban résztvevők lehetséges életutairól, pályautjairól, pályaismeret biztosítása, Eszterházy Károly Egyetem képzési kínálatáról, Egerben történő elhelyezkedések lehetőségeiről középiskolákban tanuló diákok részére a következő módokon:</p> <p>- Oktatási intézményekbe, fesztiválokra, városi rendezvényekre való kitelepülés során</p> <p>- Tájékoztató csomag összeállítása online, offline formában</p>	Eszterházy Károly Egyetem	folyamatos 2018. december 31-ig	szervezetek saját forrása
	Heves Megyei Kormányhivatal (állami foglalkoztatási szerv)		
	Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala		
	Egri Tankerületi Központ		
	Agria Film Kft		
	EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda		
	Új Nemzedék Egri Közösségi Tér		
	Egri TISZK Nonprofit Kft. Egyházmegyei Katolikus Iskolai Főhatóság		
			Önkormányzati költségvetés 2017. évi költségvetésben, ifjúsági rendezvények, képzések és kiadványok alcímen rendelkezésre áll:

<p>- video film levetítése IFI MOZI filmek előtt</p>	<p>Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Egri Szakképzési Centrum Kormányzati Informatikai Fejlesztési Ügynökség</p>		<p>5 240 000 forint</p>
<p>Információs szolgáltatás nemzetközi mobilitási projektekről, külföldi munkavállalás lehetőségeiről (ideértve annak veszélyeit is)</p>	<p>Eszterházy Károly Egyetem EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda Ugar Egyesület Új Nemzedék Egri Közösségi Tér</p>	<p>folyamatos 2018. december 31-ig</p>	<p>szervezetek saját forrása</p>
<p>Információs szolgáltatás Egerben történő elhelyezkedés lehetőségeiről, életkezdesi támogatásokról – egyetemi hallgatók részére a következő módokon:</p> <ul style="list-style-type: none"> - fesztiválokra, városi rendezvényekre való kitelepülés során - Tájékoztató csomag összeállítása online, offline formában - rövid film vetítése Egyetemi Mozi Klub filmjeit megelőzően 	<p>Eszterházy Károly Egyetem Agria Film Kft Heves Megyei Kormányhivatal (állami foglalkoztatási szerv) Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala Egri Tankerületi Központ EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda Új Nemzedék Egri Közösségi Tér Egri TISZK Nonprofit Kft. Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Egri Szakképzési Centrum Kormányzati Informatikai Fejlesztési Ügynökség</p>	<p>folyamatos 2018. december 31-ig</p>	<p>szervezetek saját forrása</p> <p>Önkormányzati költségvetés 2017. évi költségvetésben, ifjúsági rendezvények, képzések és kiadványok alcímen rendelkezésre áll: 5 240 000 forint</p>
<p>Információs szolgáltatás Egerben történő elhelyezkedés lehetőségeiről, életkezdesi támogatásokról, átképzési lehetőségekről – 25< korosztály részére a következő módokon:</p> <ul style="list-style-type: none"> - fesztiválokra, városi rendezvényekre való kitelepülés során 	<p>Egri Szakképzési Centrum Heves Megyei Kormányhivatal (állami foglalkoztatási szerv) Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala Új Nemzedék Egri Közösségi Tér</p>	<p>folyamatos 2018. december 31-ig</p>	<p>szervezetek saját forrása</p> <p>Önkormányzati költségvetés</p>

- Tájékoztató csomag összeállítása online, offline formában	EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda		2017. évi költségvetésben, ifjúsági rendezvények, képzések és kiadványok alcímen rendelkezésre áll: 5 240 000 forint
	Egri TISZK Nonprofit Kft.		
	Kormányzati Informatikai Fejlesztési Ügynökség		
Ingyenes szolgáltatás nyújtása INPUT program keretén belül (képzés, mentorálás, üzletfejlesztés) startupok, ötlethazdák számára az IKT szektor területén	Kormányzati Informatikai Fejlesztési Ügynökség	folyamatos 2018. december 31-ig	GINOP-3.1.3-15-2016-00001
Állásvadász Klub keretén belül dolgozók kapcsolódása a már erre létrejött csoportba, hogy mind a szegregátumban, és az alapellátást igénybevevő fiatalok számára egy szélesebb tanácsadást tudjunk nyújtani. Információnyújtás szakképzésekről. Hely biztosítása, a programokhoz, foglalkozásokhoz.	Gyermekjóléti és Bölcsődei Igazgatóság	folyamatos 2018. december 31-ig	TOP 6.9.1
Haladóóra program keretén belül hátrányos helyzetű fiatalok támogatása, és delegálása a koncepcióban megalakuló programokra, képzésekre, fejlesztő támogatásra, akár hely biztosítása a szolgálaton belül, a felzárkóztató, fejlesztő csoportoknak.	Gyermekjóléti és Bölcsődei Igazgatóság	folyamatos 2018. december 31-ig	TOP 6.9.1
Megújító program fiatalok higiénés, fizikai felkészítése állásinterjúra, lakhatási problémájuk megoldására	Gyermekjóléti és Bölcsődei Igazgatóság	folyamatos 2018. december 31-ig	TOP 6.9.1
Iskolai beilleszkedés elősegítése	Gyermekjóléti és Bölcsődei Igazgatóság	folyamatos 2018. december 31-ig	TOP 6.9.1
	Humán-Öko Egyesület		
Egyetemvároshoz kapcsolódó ifjúsági struktúra kialakítása – EHÖK működtetése, ifjúsági programok szervezése, képzések, előadások biztosítása a hallgatók részére	Eszterházy Károly Egyetem -EHÖK	folyamatos 2018. december 31-ig	egyetemi költségvetés
Álláskereső börze egyetemista hallgatók részére	Eszterházy Károly Egyetem - EHÖK	2017-2018 egy alkalom	egyetemi költségvetés
	Eszterházy Károly Egyetem	folyamatos 2018. december 31-ig	egyetemi költségvetés

Mentor program létrehozása, működtetése egyetemi hallgatók és érettségire készülő fiatalok, felsőoktatásba jelentkező fiatalok között	EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda Új Nemzedék Egri Közösségi Tér		
Egyenlő Eséllyel Program – hátrányos helyzetű fiatalok támogatása továbbtanulásukban, ezáltal iskolai lemorzsolódás megelőzése	OPÁL Alapítvány	folyamatos 2018. december 31-ig	saját forrás
Tanítva Tanulunk Program – különleges helyzetű és különleges bánásmódot igénylő gyermekek és pedagógus hallgatók között érzékenyítő foglalkozások	OPÁL Alapítvány	folyamatos 2018. december 31-ig	saját forrás
Tematikus nyári tábor, amely tehetségterületenként elkülönülve foglalkozik a hátrányos helyzetű gyermekekkel.	OPÁL Alapítvány	2017. július	saját forrás
Hátrányos helyzetű fiatalok támogatása tanulmányaik végzésében	OPÁL Alapítvány	folyamatos 2018. december 31-ig	saját forrás
	Új Nemzedék Egri Közösségi Tér	Igény szerint	saját forrás
	EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda	Igény szerint	EKMK költségvetés
Roma fiatalok felnőtté válásának, iskolai felzárkóztatásuknak, munkavállalásuknak segítése, kompetenciájuk fejlesztése közösségi programok által	Szalai Környezetvédő és Ifjúsági Egyesület	folyamatos 2018. december 31-ig	saját forrás pályázati források
A társadalmi együttműködés erősítése a Szala városrészben A Szala városrészben élő családok fizikai és társadalmi kirekesztettségének csökkentése, hosszabb távon annak megszüntetése komplex szolgáltatások bevezetésével. Folyamatos szociális munka megteremtése, közösségfejlesztést célzó programok, foglalkoztatás elősegítésére, Családsegítő és Gyermejjóléti szolgáltatás, tanulássegítés, egészségügyi programok	Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala	folyamatos 2018. december 31-ig	TOP-6.9.1-15-EG1-2016-00001
	KEVIKO Prevenció Védőnői Szolgáltató Kft.		
	Magyar Vöröskereszt Heves Megyei Szervezete		
	Honvéd Sport Egyesület		
	Zeneoktatásért alapítvány		
Gyermejjóléti és Bölcsődei Igazgatóság és partnerszervezetei			

Fiatal vállalkozók támogatása, mentorálási program biztosítása részükre, jogi segítségnyújtás	közgyűlési döntés függvénye	folyamatos 2018. december 31-ig	Önkormányzati költségvetés
Foglalkoztatási Paktum	Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala	folyamatos 2018. december 31-ig	TOP-6.8.2-15-EG1-2016-00001 Eger Megyei Jogú Város foglalkoztatási paktumának kerete
	Egri Városfejlesztési Kft.		
	Heves Megyei Kormányhivatal (állami foglalkoztatási szerv)		
	Egri TISZK Nonprofit Kft.		
Pályaválasztási és karrier tanácsadások működtetése, életpályatervezés segítése	EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda	folyamatos 2018. december 31-ig	EKMK költségvetés
	Új Nemzedék Egri Közösségi Tér	folyamatos 2018. december 31-ig	saját forrás
	Egri TISZK Nonprofit Kft.		
Pályaválasztási kiállítás általános iskolás tanulók részére	Heves Megyei Kormányhivatal (állami foglalkoztatási szerv)	évente egy alkalommal	Nemzeti Foglalkoztatási Alap
Interaktív tréning megvalósítása, melynek folyamán a résztvevő fiatalok az álláskeresésre, önéletrajzírásra, állásinterjún való részvétellel képessé válnak	EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda	évente	EKMK költségvetés
	Új Nemzedék Egri Közösségi Tér	legalább 2 évente	saját forrás
	Eszterházy Károly Egyetem - KOMETI	évente	saját forrás
	Ugar Egyesület	évente	pályázati források
Interaktív tréning megvalósítása, melynek folyamán a résztvevő fiatalok az önéletrajzírásra, állásinterjún, személyes motivációs beszélgetésen való részvétellel képessé válnak – duális képzésre történő jelentkezés, pedagógusképzésbe történő jelentkezők részére	EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda	évente	EKMK költségvetés
	Eszterházy Károly Egyetem - KOMETI	évente	saját forrás
Diákmunka börze	Új Nemzedék Egri Közösségi Tér	évente 2 alkalom	saját forrás
	EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda	évente	EKMK költségvetés

HR-hét, ahol a munkavállalás jogi feltételeiről tájékozódhatnak fiatalok, álláskereséshez, állásinterjúhoz szükséges képességeket, készségeket sajátíthatják el	Új Nemzedék Egri Közösségi Tér	évente	saját forrás
	EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda	évente	EKMK költségvetés
Felsőoktatási Tájékoztató Fórum	EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda	évente 4 alkalommal irodában, középiskolákban igény szerint	EKMK költségvetés
Munkaerő-piaci kompetenciák fejlesztése tréning	Új Nemzedék Egri Közösségi Tér	évente 1 alkalom	saját forrás
Önéletrajzírás segítése	Új Nemzedék Egri Közösségi Tér	folyamatos 2018. december 31-ig	saját forrás
	EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda		
Online pályaorientációs tanácsadás	Új Nemzedék Egri Közösségi Tér	folyamatos 2018. december 31-ig	saját forrás
Job Shadowing (munkahely látogatások, személyes tapasztalatok révén bővülő pályaismeret)	Új Nemzedék Egri Közösségi Tér	évente 12 alkalom (egyéni/kiscsoportos formában)	saját forrás
	EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda		
Kárpátok Esélyegyenlőségi Ösztöndíj Program (felsőoktatásban résztvevő hallgatók részére)	Kárpátok Alapítvány - Magyarország	folyamatos 2018. december 31-ig	saját forrás, adományok
Szakmai Nap	Kárpátok Alapítvány - Magyarország	félévente rendszeres 2018. december 31-ig	saját forrás, adományok
	Eszterházy Károly Egyetem – Andragógia Tanszék		
	Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala		
	EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda		
Tanácsadások fiataloknak	Új Nemzedék Egri Közösségi Tér	folyamatos 2018. december 31-ig	saját forrás
	EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda		
Korrepetálások	Új Nemzedék Egri Közösségi Tér	folyamatos 2018. december 31-ig	saját forrás
Az integráció elveinek megfelelően a speciális nevelési	Igazgyöngy Egyesület a Különleges Gyermekekért	folyamatos 2018. december 31-ig	saját forrás

szükségletű gyermekek számára segítségnyújtás a többségi oktatás mellett működő rendszeres terápiával, így a problémával küzdő gyermekek esélyt kapnak a felzárkózásra.			
I/3. Gyermekvállalás, család			
Feladat megnevezése	Megvalósító (együttműködő partnerek)	Megvalósítás határideje, időszaka	Forrás megjelölése
Lakáscélú támogatások fiataloknak kedvezményes kölcsön formájában támogatás nyújtása az Egerben élő, vagy Egerben munkahellyel rendelkező kérelmezők az első lakásuk vásárlásához, építéséhez, valamint a három és többgyermekes családok minőségi lakáscseréjük elősegítéséhez, amennyiben a lakás vásárlására, építésére Eger közigazgatási területén belül kerül sor.	Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala	folyamatos 2018. december 31-ig	Önkormányzati költségvetés 2017. évi költségvetésben, fiatalok lakáskölcsöne alcímen rendelkezésre áll: 20 000 000 forint
Garzonlakások bérbeadása Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata a tulajdonában lévő garzonlakásokban lakhatási lehetőséget biztosít fiataloknak, a rendeletben szabályozott feltételek fennállása esetén. A támogatás 40 év alatti fiataloknak szól, akik vállalják lakáscélú előtakarékosság teljesítését.	Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala	folyamatos 2018. december 31-ig	Önkormányzati költségvetés 2017. évi költségvetésben, EVAT Zrt kezelésében lévő önkormányzati vagyon hasznosításával összefüggő kiadások – önkormányzati lakásokkal kapcsolatos kiadások alcímen rendelkezésre áll: 206 420 000 forint
	EVAT Zrt		
Generációkon átívelő programok, rendezvények, családi napok köznevelési intézményekben, civil szervezetek tagjai részére, ezen alapuló városi, kulturális rendezvények	Egri Kulturális és Művészeti Központ	2017-2019	EFOP-3.2.2-16 Kulturális Intézmények a köznevelés eredményességéért
Családi életre nevelő programok ösztönzése oktatási intézményekben, városi rendezvényeken	Egri Kulturális és Művészeti Központ valamennyi alap- és középfokú nevelési-oktatási intézmény	folyamatos 2018. december 31-ig	EKMK költségvetés

Születés hete szervezése, lebonyolítása	Összhang Közhasznú Egyesület	évente egy alkalommal	saját forrás
Születés hetén védőnők jelenléte	KEVIKO Prevenció Védőnői Szolgáltató Kft.		
Baba- Mama kuckó működtetése, szakmai felügyelete	Új Nemzedék Egri Közösségi Tér	folyamatos 2018. december 31-ig	Új Nemzedék Egri Közösségi Tér saját forrás
Új Nemzedék Egri Közösségi Térben	Összhang Közhasznú Egyesület		Összhang Közhasznú Egyesület – humán erőforrás
	Heves Megyei Család, Esélyteremtési és Önkéntes Ház		
Kismamáknak és babáknak szóló programok befogadása	Új Nemzedék Egri Közösségi Tér	folyamatos 2018. december 31-ig	saját forrás
Gyermekvállalással kapcsolatos állandó programok	Összhang Közhasznú Egyesület	folyamatos 2018. december 31-ig	humán erőforrás biztosítása
Virágom-virágom tematikus havi klub; mentálhigiénés tanácsadás; szülésélmény megosztás; szoptatási tanácsadás; szülésfelkészítés és szoptatásra készítés; kimama jóga; baba-mama jóga; hangicsáló mondókázó foglalkozás;			
Orchidea nap a nők egészségéért – szűrések, egyéni beszélgetések, tanácsadások kismamák, gyermekvállalás előtt állók részére	KEVIKO Prevenció Védőnői Szolgáltató Kft.	évente egy alkalommal	KEVIKO Prevenció Védőnői Szolgáltató Kft. saját forrás
Anyatejes világnap alkalmából babavárással, szülésre való felkészítéssel, gyermekgondozással kapcsolatos interaktív információszolgáltatás	KEVIKO Prevenció Védőnői Szolgáltató Kft.	2017. augusztus 23.	KEVIKO Prevenció Védőnői Szolgáltató Kft. saját forrás
Kismama torna, Baba-mama torna, Baba-mama klubok	KEVIKO Prevenció Védőnői Szolgáltató Kft.	folyamatos 2018. december 31-ig	KEVIKO Prevenció Védőnői Szolgáltató Kft. saját forrás
Családbarát nap szervezése	Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala	2018. egy alkalom	KEVIKO Prevenció Védőnői Szolgáltató Kft. saját forrás
- információszolgáltatás családalapítás lehetőségeiről, támogatásokról, kérdőívtöltés gyermekvállalási kedvről	Gyermekjóléti és Bölcsődei Igazgatóság		Önkormányzati költségvetés
- bölcsődei ellátás lehetőségeiről	KEVIKO Prevenció Védőnői Szolgáltató Kft.		2017. évi költségvetésben, ifjúsági ren-

- Szülői Fórum – családdá válás, gyermekvárás, szülői szerepek, nevelés, szülés, anyatejes táplálás témakörben	Összhang Közhasznú Egyesület		dezyvények, képzések és kiadványok alcímen rendelkezésre áll: 5 240 000 forint
A társadalmi együttműködés erősítése a Szala városrészben – A Szala városrészben élő családok fizikai és társadalmi kirekesztettségének csökkentése, hosszabb távon annak megszüntetése komplex szolgáltatások bevezetésével. Folyamatos szociális munka megteremtése, közösségfejlesztést célzó programok, foglalkoztatás elősegítésére, Családsegítő és Gyermekjóléti szolgáltatás, tanulássegítés, egészségügyi programok	Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala KEVIKO Prevenció Védőnői Szolgáltató Kft. Magyar Vöröskereszt Heves Megyei Szervezete Honvéd Sport Egyesület Zeneoktatásért alapítvány Gyermekjóléti és Bölcsődei Igazgatóság és partnerszervezetei	folyamatos 2018. december 31-ig	TOP-6.9.1-15-EG1-2016-00001
Szülői fórum Szülőket célzó információszolgáltatás képzési kínálatról Eger közép- és felsőfokú oktatási intézményeire vonatkozóan.	Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala Egri Szakképzési Centrum Heves Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály Új Nemzedék Egri Községi Tér EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda Egri TISZK Nonprofit Kft.	minimum évente egy alkalommal	
Szülőket célzó előadások - ifjúsági korosztályt érintő nevelési kérdésekben	Egri Kulturális és Művészeti Központ	folyamatos 2018. december 31-ig	EKMK költségvetés
Speciális nevelési szükségletű gyermekek családjai közösséggé szervezése, számukra programok szervezése: Mikulás, farsang, nyári Igazgyöngy Tábor, nyílt napok	Igazgyöngy Egyesület a Különleges Gyermekekért	folyamatos 2018. december 31-ig	saját forrás

II. TÁRSADALMI AKTIVITÁS, AZ IFJÚSÁG AKTÍV KÖZÉLETI SZEREPVÁLLALÁSÁNAK ELŐSEGÍTÉSE			
II/1. Érdekképviselő			
Feladat megnevezése	Megvalósító (együttműködő partnerek)	Megvalósítás határideje, időszaka	Forrás megjelölése
Interdiszciplináris team (szakemberek együttműködésnek erősítése prevenciós munka érdekében)	Gyermekjóléti és Bölcsődei Igazgatóság	folyamatos 2019 decemberéig	TOP 6.9.1
Ifjúságot érintő TV adás keretén belül a NET Klub részvételével elkészült videók közzététele, a koncepció által létrejött programokról, illetve saját programjainkról.	Gyermekjóléti és Bölcsődei Igazgatóság	folyamatos 2018. december 31-ig	TOP 6.9.1
	Média Eger Kft. – további egyeztetések szükségesek		
Ifjúságot érintő TV adás, létrehozása, fenntartása – Média Eger Kft. Egyeztetés folyamatban van	Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala	folyamatos 2018. december 31-ig	forrásteremtés szükséges
	Egri Ifjúsági Kerekasztal Média Eger Kft. – további egyeztetések szükségesek		
Képzés szervezése középiskolai diákönkormányzatok diákelnökei részére	Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala		Önkormányzati költségvetés 2017. évi költségvetésben, ifjúsági rendezvények, képzések és kiadványok alcímen rendelkezésre áll: 5 240 000 forint
	Valamennyi nevelési, oktatási intézmény		
	Ugar Egyesület		
	Új Nemzedék Egri Községi Tér		
	EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda		
Fórum megvalósítása – döntéshozók és ifjúság közötti párbeszéd megvalósítása céljából	Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala		Önkormányzati költségvetés 2017. évi költségvetésben, ifjúsági rendezvények, képzések és kiadványok alcímen rendelkezésre áll: 5 240 000 forint
	Új Nemzedék Egri Községi Tér		

	EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda		EKMK költségvetés
Városi Diáktanács működtetése, működésének koordinálása	Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda	folyamatos 2018. december 31-ig	Önkormányzati költségvetés 2017. évi költségvetésben, ifjúsági rendezvények, képzések és kiadványok alcímen rendelkezésre áll: 5 240 000 forint diáktanácsok, ifjúsági közösségek működése alcímen rendelkezésre áll: 700 000 forint
Létező Ifjúság a Városért Eger fiatal felnőttekből álló közösség működtetése, működésének koordinálása	Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda	folyamatos 2018. december 31-ig	Önkormányzati költségvetés 2017. évi költségvetésben, ifjúsági rendezvények, képzések és kiadványok alcímen rendelkezésre áll: 5 240 000 forint diáktanácsok, ifjúsági közösségek működése alcímen rendelkezésre áll: 700 000 forint
Egri Ifjúsági Kerekasztal működtetése, tevékenység koordinálása	Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda	folyamatos 2018. december 31-ig	Önkormányzati költségvetés 2017. évi költségvetésben, ifjúsági rendezvények, képzések és kiadványok alcímen rendelkezésre áll: 5 240 000 forint diáktanácsok, ifjúsági közösségek működése alcímen rendelkezésre áll: 700 000 forint
Egri Ifjúsági Kerekasztal működtetésének megreformálása	Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda	2017. december 31-ig	Önkormányzati költségvetés 2017. évi költségvetésben, ifjúsági ren-

			dezvények, képzések és kiadványok alcímen rendelkezésre áll: 5 240 000 forint diáktanácsok, ifjúsági közösségek működése alcímen rendelkezésre áll: 700 000 forint
Képzés szervezése Ifjúsági Kerekasztal tagjai számára	Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala	évente egy alkalommal	Önkormányzati költségvetés 2017. évi költségvetésben, ifjúsági rendezvények, képzések és kiadványok alcímen rendelkezésre áll: 5 240 000 forint diáktanácsok, ifjúsági közösségek működése alcímen rendelkezésre áll: 700 000 forint
	EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda		
Egri Civil Kerekasztal Ifjúsági szekciójának működtetése	Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala	folyamatos 2018. december 31-ig	Önkormányzati költségvetés 2017. évi költségvetésben, alapítványok és civilszervezetek támogatása alcímen rendelkezésre áll: 6 000 000 forint
II/2. Önkéntesség szellemiségének formálása			
Feladat megnevezése	Megvalósító (együttműködő partnerek)	Megvalósítás határideje, időszaka	Forrás megjelölése
Információs szolgáltatás önkéntes tevékenység végzésének lehetőségeiről, közvetítés fogadó szervezetek, önkéntesek között	EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs- és Tanácsadó Iroda	folyamatos 2018. december 31-ig	EKMK – IFI PONT költségvetés
	Új Nemzedék Egri Közösségi Tér		saját forrás
X-Feszt megszervezése középiskolás fiatalok részére Iskolai Közösségi Szolgálat keretén belül szerzett önkéntes tapasztalatok megosztása	Önkéntes Kerekasztal tagjai: Heves Megyei Család, Esélyteremtési és Önkéntes Ház,	évente	szervezetek saját forrása, pályázati forrás, egyéb forrás

	Magyar Vöröskereszt Heves Megyei Szervezete, Egri Norma Alapítvány, Új Nemzedék Egri Községi Tér, EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs- és Tanácsadó Iroda		
Önkéntesség világnapja	Önkéntes Kerekasztal tagjai: Heves Megyei Család, Esélyteremtési és Önkéntes Ház, Magyar Vöröskereszt Heves Megyei Szervezete, Egri Norma Alapítvány, Új Nemzedék Egri Községi Tér, EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs- és Tanácsadó Iroda	évente	szervezetek saját forrása, pályázati forrás, egyéb forrás
„Együtt ADvent” megszervezése általános iskolás fiatalok részére	Önkéntes Kerekasztal tagjai: Heves Megyei Család, Esélyteremtési és Önkéntes Ház, Magyar Vöröskereszt Heves Megyei Szervezete, Egri Norma Alapítvány, Új Nemzedék Egri Községi Tér, EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs- és Tanácsadó Iroda	évente	szervezetek saját forrása, pályázati forrás, egyéb forrás
Információs szolgálat európai önkéntes szolgálatról	EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs- és Tanácsadó Iroda	folyamatos 2018. december 31-ig	EKMK – IFI PONT költségvetés
Önkéntes tevékenységek szervezése	Új Nemzedék Egri Községi Tér	folyamatos, minimum havi 1 alkalom	saját forrás
Önkéntes és gyakornoki program működtetése (önkéntesek fogadása és közvetítése)	Kárpátok Alapítvány - Magyarország	folyamatos 2018. december 31-ig	saját forrás, pályázati források, adományok
Iskolai Községi Szolgálat támogatása, segítése	Új Nemzedék Egri Községi Tér	folyamatos 2018. december 31-ig	saját forrás
Iskolai Községi Szolgálat keretén belül fiatalok fogadása	Kaptárkő Egyesület	folyamatos 2018. december 31-ig	saját forrás
II/3. Hozzájárulás a fiatalok európai polgárrá válásához, nemzetközi kapcsolatok			
Feladat megnevezése	Megvalósító (együttműködő partnerek)	Megvalósítás határideje, időszaka	Forrás megjelölése

Nemzetközi mobilitási projektekről információ szolgáltatás: Erasmus+, EVS tanácsadás, EURODESK szolgáltatás	EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda	folyamatos 2018. december 31-ig	EKMK – IFI PONT költségvetés EURODESK kommunikációs hálózat által nyújtott támogatások
	Ugar Egyesület	évente négy alkalom	Ugar Egyesület
EUROPE Direct Irodával együttműködve, valamint EURODESK kommunikációs hálózaton keresztül bekapcsolódni, megvalósítani olyan fórumokat, melyek az Európai Bizottság döntéshozói, valamint a helyi ifjúság között közvetítenek	EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda	folyamatos 2018. december 31-ig	EKMK – IFI PONT költségvetés
	Heves Megyei Europe Direct Tájékoztató Központ		
Böjte Csaba testvér intézményeiben nevelkedő gyermekek fogadása Egerben, önkéntes tevékenység végzése az intézményekben	Animus Egyesület	2017 nyár	forrásteremtés szükséges
Hátrányos helyzetű fiatalok bevonása az Erasmus+ programjaiba	EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda	2018. december 31-ig folyamatos	pályázati forrás

III. KULTURÁLT SZABADIDŐ ELTÖLTÉS TÁMOGATÁSA, EGÉSZSÉGFEJLESZTÉS, EGÉSZSÉGES ÉLETRE MOTIVÁLÁS

III/1. Kultúra, szabadidő, sport

Feladat megnevezése	Megvalósító (együttműködő partnerek)	Megvalósítás határideje, időszaka	Forrás megjelölése
Az Egerben lakó és/vagy tanuló fiatalok mozi-látogatását támogatja. Hetente a meghatározott előadásokra 50 százalékkal kedvezőbb áron vásárolhatnak mozijegyet a város fiataljai.	Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala	folyamatos 2018. december 31-ig	Önkormányzati költségvetés 2017. évi költségvetésben, az Agria Film Kft – fiatalok szabadidős tevékenysége alcímen rendelkezésre áll: 1 200 000 forint
	Agria Film Kft		
Egri Ifjúsági Zenei Program működtetése az egri könnyűzenei élet fejlődésének támogatása érdekében	Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala	évente két alkalommal	Önkormányzati költségvetés 2017. évi költségvetésben, Ifjúsági Zenei Program alcímen rendelkezésre áll: 4 000 000 forint
Egri Diákbál megszervezése középiskolás fiatalok részére	Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala	évente egy alkalom, február	Önkormányzati költségvetés 2017. évi költségvetésben, ifjúsági rendezvények, képzések és kiadványok alcímen rendelkezésre áll
	EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda Városi Diáktanács		
Játék Tanárok Nélkül – iskolák közötti vetélkedő megszervezése	Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala	évente egy alkalom, május	Önkormányzati költségvetés 2017. évi költségvetésben, ifjúsági rendezvények, képzések és kiadványok alcímen rendelkezésre áll
	Városi Diáktanács		
	EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda		
A nevelési-oktatási intézmények tanulóinak és az óvodás	Egri Kulturális és Művészeti Központ	pályázati szerződés alapján	
	Bródy Sándor Könyvtár		

gyermekek óvodai foglalkozáson kívüli kompetenciafejlesztése, ismeret- és tudásgyarápítása, nem formális és informális tanulási alkalmakkal	Gárdonyi Géza Színház		„Kulturális intézmények a köznevelés eredményességért” EFOP-3.3.2-16 pályázati forrás
	Harlekin Bábszínház		
	Dobó István Vármúzeum		
Gyermeknap megszervezése	Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala	évente egy alkalom, május	EKMK költségvetés
	EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda Városi Diáktanács		
	Egri Kulturális és Művészeti Központ		
Imókői gyermektábor – több száz gyermek táboroztatásához való hozzájárulás	Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala	nyaranta	Önkormányzati költségvetés 2017. évi költségvetésben,
	Egri Közszolgáltatások Városi Intézménye		
Közösségi tér működtetése	Új Nemzedék Egri Közösségi Tér	folyamatos 2018. december 31-ig	saját forrás
	EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda		EKMK költségvetés
Szabadidős programokba való becsatlakozás	Új Nemzedék Egri Közösségi Tér Több partnerrel való együttműködésben	folyamatos 2018. december 31-ig	saját forrás
Szabadidős programok szervezése	Új Nemzedék Egri Közösségi Tér	folyamatos 2018. december 31-ig	saját forrás
	EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda		
Önkéntesek szervezése szabadidős és sport programokra	Új Nemzedék Egri Közösségi Tér Több partnerrel való együttműködésben	folyamatos 2018. december 31-ig	saját forrás

Klubok, tréningek, programok befogadása a Közösségi Térbe	Új Nemzedék Egri Közösségi Tér	folyamatos 2018. december 31-ig	saját forrás
	EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda		
Kiállításszervezés, hely biztosítása fiatal tehetségek részére	Új Nemzedék Egri Közösségi Tér	folyamatos 2018. december 31-ig	saját forrás
Próbahely biztosítása fiatalokból álló akusztikus zenét játszó zenekarok részére	Új Nemzedék Egri Közösségi Tér	folyamatos 2018. december 31-ig	saját forrás
Szabadidős programok szervezése fiataloknak	Új Nemzedék Egri Közösségi Tér	folyamatos 2018. december 31-ig	saját forrás
Nyári táborok szervezése	EKMK – IFI PONT Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda	évente 2 alkalom	EKMK költségvetés
	Új Nemzedék Egri Közösségi Tér és több partnerrel való együttműködésben	évente 4 alkalom	saját forrás
Szalai aranykezek	Gyermekjóléti és Bölcsődei Igazgatóság	folyamatos 2018. december 31-ig	TOP 6.9.1
Net Klub	Gyermekjóléti és Bölcsődei Igazgatóság	folyamatos 2018. december 31-ig	TOP 6.9.1
Iskolai beilleszkedés elősegítése	Gyermekjóléti és Bölcsődei Igazgatóság	folyamatos 2018. december 31-ig	TOP 6.9.1
	Humán-Öko Egyesület		
Sport, zene tehetségkutató napok	Gyermekjóléti és Bölcsődei Igazgatóság	rendszeres 2018. december 31-ig	TOP 6.9.1
Enyhe- és középsúlyos fogyatékos alkotók kiállítása ARKT Művészeti Ellátóban	OPÁL Alapítvány ARKT Építész- és Művészeti Egyesület	évente egy alkalom	saját forrás
Tematikus, roma kultúrát bemutató fesztivál	OPÁL Alapítvány	évente egy alkalom	saját forrás
Ifjúság aktív bevonása nemzeti ünnepek, városi rendezvények, megemlékezések megvalósításába	Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala	folyamatos 2018. december 31-ig	Önkormányzati költségvetés
1848 méteres emlékfutás megvalósítása középiskolás fiatalok részére	Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala	évente egy alkalom	Önkormányzati költségvetés 2017. évi költségvetésben, ifjúsági ren-

	Városi Diáktanács		dezzvények, képzések és kiadványok alcímen rendelkezésre áll: 5 240 000 forint
Marketing tevékenységekre nagyobb hangsúly fektetése annak érdekében, hogy a sportolási lehetőségek, azok igénybevételének feltételei szélesebb körben eljuthassanak a fiatalokhoz (online, offline tevékenységek – közösségi média, nyílt napok eszközeivel)	Egri Városi Sportiskola	folyamatos 2018. december 31-ig	saját forrás
Felnémeti alközpont kialakítása a Berva lakótelep közterületi rekonstrukciójával (zöldterületek megújítása, járdák, sétaútvonalak felújítása, rendezése, szabadtéri fitness park és focipálya kialakítása , útfelújítás, ill. a kapcsolódó parkolók rendezése)	Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala	folyamatos 2018. december 31-ig	TOP-6.3.2-15-EG1-2016-00002
Helyi identitás erősítése, helyi közösségek fejlesztése, a településrészek közösségi kezdeményező- és cselekvőképességének fejlesztésével, a közösségi szerepvállalás erősödésével	Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala Egri Kulturális és Művészeti Központ Egri Szociális Szolgáltató Intézmény	folyamatos 2018. december 31-ig	TOP-6.9.2-16
„Mozdulj, válassz sportot Egerben!” rendezvény megszervezése	Egri Norma Alapítvány Agria Park	2017. szeptember 2018. szeptember	saját és egyéb forrás
Művészeti és szabadidőpark fejlesztése Egerben – A projekt keretén belül kialakításra kerül egy művészeti és szabadidő komplexum, amelynek részként megvalósul a Rác templom felújítása, a volt EgriX sportcentrum átalakítása, felújítása, közpark kialakítása.	Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala	folyamatos 2018. december 31-ig	TOP-6.1.4-15-EG1-2016-00001
Egyetemi MOZI KLUB hétfőnként az egyetemista hallgatók kedvezményes jegyáron látogathatják a mozit, ahol a mozgókép szakos hallgatók vizsgamunkái is vetítésre kerülnek	Eszterházy Károly Egyetem – EHÖK Agria Film Kft	folyamatos 2018. december 31-ig	saját forrás

"Egri Csillag Születik" tehetségkutató rendezvény megvalósítása - fiatal egri énekesek, zenészek, zenekarok részére	Animus Egyesület	2017. november	saját forrás további forrásteremtés szükséges
Humorestek, kabaré-előadások megvalósítása	Animus Egyesület	2017 ősztől rendszeres jelleggel	saját forrás
Rendszeres edzések tartása	Egri Majorette Egyesület	folyamatos 2018. december 31-ig	saját forrás
Országos fesztiválok szervezése	Egri Majorette Egyesület	kétévente (legutóbb 2016. június 4)	Kulturális Alap, támogatók, saját forrás
Országos fesztiválokra való részvétel	Egri Majorette Egyesület	évente (legutóbb 2017.05.14.)	saját forrás
Városi rendezvényeken való rendszeres megjelenés	Egri Majorette Egyesület	rendszeres	saját forrás
Közösségépítő programok megszervezése a gyermekeknek és fiataloknak (pl. kézműveskedés, mozi, paintball, bowling, Játsház)	Egri Majorette Egyesület	rendszeres	saját forrás
Nyári napközi megszervezése	Egri Majorette Egyesület	évente nyár elején	saját forrás
Zenés Parádé megrendezése – 1999. óta minden évben	Egri Majorette Egyesület	évente június	Kulturális Alap, saját forrás
Nemzetközi fesztiválokra való részvétel, a város képviselete	Egri Majorette Egyesület	évente	saját forrás
Rendszeres táncpróbák tartása Csoszogó, Csoszantó, Boróka Néptáncgyűttesekkel ezáltal helyi- és nemzeti identitás erősítése	Lajtha László Néptánc- és Népzenei Egyesület	folyamatos 2018. december 31-ig	saját forrás
Országos, regionális fesztiválokra való részvétel Csoszogó, Csoszantó, Boróka Néptáncgyűttesekkel	Lajtha László Néptánc- és Népzenei Egyesület	évente	saját forrás
Városi rendezvényeken való rendszeres megjelenés	Lajtha László Néptánc- és Népzenei Egyesület	rendszeres	humán erőforrás

Csoszogó, Csosszantó, Boróka Néptáncgyűttesekkel			
Közösségépítő programok megszervezése a gyermekeknek, fiataloknak és családjaiknak, Lajtha László Néptánc Együttessel (pl. családi napok) helyi identitás erősítése, hagyományok ápolása	Lajtha László Néptánc- és Népzenei Egyesület	forrás függvénye	saját forrás
Országos Ifjúsági Szólótáncverseny – „Gyöngygalléros táncos” címért folyik a lányok, és „Ezüstpitykés táncos” címért folyik a fiúk esetében	Egri Kulturális és Művészeti Központ	két évente	NKA pályázat nevezési díj
	Szakmai védnök Örökség Népművészeti Egyesület és a Martin György Néptáncszövetség		
Szederinda Nemzetközi Néptáncfesztivál megszervezése	Szederinda Alapítvány	évente	Önkormányzati költségvetés 2017. évi költségvetésben, Szederinda Alapítvány – Nemzetközi Fesztivál megrendezésének támogatása alcímen rendelkezésre áll: 1 000 000 forint
Egri Zöld Kör	Kaptárkő Egyesület Eszterházy Károly Egyetem Tittel Pál Könyvtár	2017. június – 2018. december	saját forrás, pályázati forrás (NEA)
Túrázások szervezése	Kaptárkő Egyesület	2017. szeptember – 2018. április	önkéntesek biztosítása
Kaptárkövek Teljesítménytúra	Kaptárkő Egyesület	2017. szeptember 23.	önkéntesek biztosítása
Kaptárkövek Trail	Kaptárkő Egyesület	2018. egy alkalom	önkéntesek biztosítása
Bükkaljai kő-út túrasorozat	Kaptárkő Egyesület	2017. szeptember – 2018. május	pályázati forrás (NEA)
ÖKO Háztartás műhelymunka	Kaptárkő Egyesület	2017. ősz-tél	saját forrás
Alkotó műhely 12-18 évesek részére	ARKT Építész- és Művészeti Egyesület	2017. június-július (5 alkalom)	Önkormányzati költségvetés Kulturális célú támogatások alcímen a forrás rendelkezésre áll

Hatékonyabb információszolgáltatás érdekében applikáció működtetésének átszervezése, kidolgozása, népszerűsítése	Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala	forrásteremtés függvénye	forrásteremtés szükséges
III/2. Egészségnevelés, prevenció, egészségfejlesztés			
Feladat megnevezése	Megvalósító (együttműködő partnerek)	Megvalósítás határideje, időszaka	Forrás megjelölése
Egri Kábítószerügyi Egyeztető Fórum működtetése	Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala	folyamatos 2018. december 31-ig	Önkormányzati költségvetés 2017. évi Kábítószérügyi Egyeztető Fórum alcímen rendelkezésre áll: 1 200 000 forint
Kortárssegítő képzés indítása, tartása középiskolások fiataloknak	Főegyházmegyei KaritásZ Központ - RÉV Szenvedélybeteg-segítő Szolgálat	évi egy képzés indítása, mely 15 alkalmas	RÉV költségvetés
Kortárssegítők munkájának koordinálása	Főegyházmegyei KaritásZ Központ - RÉV Szenvedélybeteg-segítő Szolgálat	folyamatos 2018. december 31-ig	RÉV költségvetés
Heves Megyei Gyermekvédelmi Központ Befogadó Otthonában célzott és javallott prevencióS programok szervezése	Főegyházmegyei KaritásZ Központ - RÉV Szenvedélybeteg-segítő Szolgálat	folyamatos 2018. december 31-ig	RÉV költségvetés
DrogprevencióS foglalkozás sorozat tartása Emberi Erőforrások Minisztériuma által minősített	Főegyházmegyei KaritásZ Központ - RÉV Szenvedélybeteg-segítő Szolgálat	folyamatos 2018. december 31-ig	pályázati forrás és RÉV költségvetés
Tantestületek érzékenyítése, tájékoztatása	Főegyházmegyei KaritásZ Központ - RÉV Szenvedélybeteg-segítő Szolgálat	folyamatos - előzetes egyeztetés alapján	RÉV költségvetés
Pedagógusok részére továbbképzés	Főegyházmegyei KaritásZ Központ - RÉV Szenvedélybeteg-segítő Szolgálat	legalább évente egyszer, de igény szerint	RÉV költségvetés
Szociális szakemberek részére továbbképzés	Főegyházmegyei KaritásZ Központ - RÉV Szenvedélybeteg-segítő Szolgálat	legalább évente egyszer, de igény szerint	RÉV költségvetés
Kihelyezett iskolai tanácsadás, szülői értekezlettel kiegészítve	Főegyházmegyei KaritásZ Központ - RÉV Szenvedélybeteg-segítő Szolgálat	folyamatos 2018. december 31-ig	RÉV költségvetés
Információs napok, iskolai megkereső tevékenység diáknapokon, egészségnapok/hetek keretében	Főegyházmegyei KaritásZ Központ - RÉV Szenvedélybeteg-segítő Szolgálat	folyamatos, iskolákkal történt egyeztetés, iskolák programjai alapján	RÉV költségvetés
Klubszerű foglalkozások érintetteknek (film klub,	Főegyházmegyei KaritásZ Központ - RÉV Szenvedélybeteg-segítő Szolgálat	folyamatos 2018. december 31-ig	RÉV költségvetés

zene klub, álláskereső klub), közösségi programok			
Telefonos információs szolgáltatás	Főegyházmegyei Karitás Központ - RÉV Szenvedélybeteg-segítő Szolgálat	folyamatos 2018. december 31-ig	RÉV költségvetés
Egyéni segítő beszélgetése fiatalok, illetve szülők és hozzátartozók részére, családi konzultációk	Főegyházmegyei Karitás Központ - RÉV Szenvedélybeteg-segítő Szolgálat	folyamatos 2018. december 31-ig	RÉV költségvetés
Online tanácsadás szenvedélybetegségben érintett fiatalok részére	Főegyházmegyei Karitás Központ - RÉV Szenvedélybeteg-segítő Szolgálat	folyamatos 2018. december 31-ig	RÉV költségvetés
Caritas Party Service működtetése biztonságos szórakozóhelyek megvalósulása érdekében	Főegyházmegyei Karitás Központ - RÉV Szenvedélybeteg-segítő Szolgálat Szolgáltatók bevonása szükséges	folyamatos 2018. december 31-ig	RÉV költségvetés
Caritas Party Service jelenléte egyetemi bulikon havi egy alkalommal, továbbá golya táborban biztonságos szórakozóhelyek megvalósulása érdekében	Főegyházmegyei Karitás Központ - RÉV Szenvedélybeteg-segítő Szolgálat Eszterházy Károly Egyetem - EHÖK	folyamatos 2018. december 31-ig	RÉV, egyetemi költségvetés
Drop-in szolgáltatás	Főegyházmegyei Karitás Központ - RÉV Szenvedélybeteg-segítő Szolgálat	folyamatos 2018. december 31-ig	RÉV költségvetés
Higiénés szolgáltatások (mosás, fürdési lehetőség)	Főegyházmegyei Karitás Központ - RÉV Szenvedélybeteg-segítő Szolgálat	folyamatos 2018. december 31-ig	RÉV költségvetés
Telepededett területeken szűrőprogram megvalósítása	Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala Egri Kábítószerügyi Egyeztető Fórum tagszervezetei KEVIKO Prevenció Védőnői Szolgáltató Kft.	forrásteremtés függvénye	pályázati forrás, forrásteremtés szükséges Lehetséges forrás TOP-6.9.1.-15-EG1-2016-00001
„Szenvedély 1000 arca” címmel előadás sorozat szervezése mely a különböző szenvedélybetegségekre, függőségekre hívja fel a figyelmet.	Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala Egri Kábítószerügyi Egyeztető Fórum tagszervezetei	évente 2-3 alkalom	Önkormányzati költségvetés 2017. évi Kábítószerügyi Egyeztető Fórum alcímen rendelkezésre áll: 1 200 000 forint

Workshop – Szakmai műhely tartása függőségek vonatkozásában KEF tagszervezetek szakemberei részére	Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala Egri Kábítószerügyi Egyeztető Fórum tagszervezetei	évente 2-3 alkalom	Önkormányzati költségvetés 2017. évi Kábítószerügyi Egyeztető Fórum alcímen rendelkezésre áll: 1 200 000 forint
A társadalmi együttműködés erősítése a Szala városrészben A Szala városrészben élő családok fizikai és társadalmi kirekesztettségének csökkentése, hosszabb távon annak megszüntetése komplex szolgáltatások bevezetésével. Folyamatos szociális munka megteremtése, közösségfejlesztést célzó programok, foglalkoztatás elősegítésére, Családsegítő és Gyermekjóléti szolgáltatás, tanulássegítés, egészségügyi programok	Eger MJV Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala KEVIKO Prevenció Védőnői Szolgáltató Kft. Magyar Vöröskereszt Heves Megyei Szervezete Honvéd Sport Egyesület Zeneoktatásért alapítvány Gyermekjóléti és Bölcsődei Igazgatóság és partnerszervezetei	folyamatos 2018. december 31-ig	TOP-6.9.1-15-EGI-2016-00001
TALI klub működtetése (táplálékallergia és intoleranciával kapcsolatos klub)	Új Nemzedék Egri Közösségi Tér	havi 1 alkalom	saját forrás
Ifjúsági Vöröskereszt Születésnap Ünneplése	Magyar Vöröskereszt Heves Megyei Szervezete	évente február	saját forrás
Életmentés hete	Magyar Vöröskereszt Heves Megyei Szervezete	évente szeptember	saját forrás
Elsősegélynyújtó tábor	Magyar Vöröskereszt Heves Megyei Szervezete	évente augusztus	saját forrás
Elsősegélynyújtó verseny	Magyar Vöröskereszt Heves Megyei Szervezete	évente tavasz	saját forrás
Gyermek-és Ifjúsági Diabetes napon való részvétel, Nemzetközi Cukorbeteg Találkozó Egerben	Cukorbeteg Egri Egyesülete Ifjúsági Szekció	évente egy-egy alkalommal	saját forrás
Egri Diabetes Világnap Az ifjúsági tagozat, a Kossuth Zsuzsanna Szakközépiskola egészségügyi diákjai, az Egyetem sport-és rekreáció szervező szakos hallgatói közös figyelemfelkeltő diabetes kék sétája a belvárosban	Cukorbeteg Egri Egyesülete Ifjúsági Szekció	2017. november	saját forrás
Mentorprogram cukorbeteg fiatalok részére Egy-egy régóta 1-es típusú cukorbeteg patronál egy fiatal 1-es típusú cukorbeteg sorstársat	Cukorbeteg Egri Egyesülete Ifjúsági Szekció	folyamatos 2018. december 31-ig	saját forrás
		2017. június	saját forrás

Egri Gyermek és Ifjúsági Napközis Életmód Tábor	Cukorbeteg Egri Egyesülete		„Előny 2017” pályázat, önkormányzati költségvetés
„Tiszta Élvezet” Drogprevenációs Nap	Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Humán Szolgáltatási Iroda vezetője, ifjúsági referens, Egri Kábítószerügyi Egyeztető Fórum tagszervezetei, Városi Diáktanács	évente egy alkalommal	Önkormányzati költségvetés 2017. évi Kábítószerügyi Egyeztető Fórum alcímen rendelkezésre áll: 1 200 000 forint ifjúsági rendezvények, képzések és kiadványok alcímen rendelkezésre áll: 5 240 000 forint
Abortusz megelőzést célzó, felelős családtervezést segítő program alternatív osztályfőnöki óra keretében (8-10. évfolyamos tanulók részére)	Összhang Közhasznú Egyesület	folyamatos 2018. december 31-ig	humán erőforrás biztosítása
	Valamennyi nevelési-, oktatási intézmény		
Iskolai védőnők jelenléte az iskolákban – szűrőprogram	KEVIKO Prevenció Védőnői Szolgáltató Kft.	iskolai egészségnapokon, diáknapokon	KEVIKO Prevenció Védőnői Szolgáltató Kft. saját forrás
Iskolai védőnők jelenléte az iskolákban – egyéni beszélgetés kérdőív alapján	KEVIKO Prevenció Védőnői Szolgáltató Kft.	folyamatos 2018. december 31-ig	KEVIKO Prevenció Védőnői Szolgáltató Kft. saját forrás
Iskolai védőnők interaktív előadás sorozata az EKMK IFI PONT Ifjúsági Információs- és Tanácsadó Irodában iskolákban testi, lelki preventív tevékenységsorozat (egészséges táplálkozás, család-barát-szerelem témája, stresszkezelés, szenvedélybetegségek megelőzése)	KEVIKO Prevenció Védőnői Szolgáltató Kft. EKMK IFI PONT Ifjúsági Információs- és Tanácsadó Iroda	rendszeres 2018. december 31-ig	KEVIKO Prevenció Védőnői Szolgáltató Kft. saját forrás EKMK - IFI PONT költségvetés
Egészség és sportnapok szervezése	EKMK IFI PONT Ifjúsági Információs- és Tanácsadó Iroda	folyamatos 2018. december 31-ig	EKMK - IFI PONT költségvetés
Rendőrségi preventációs program általános- és középiskolákban	Heves Megyei Rendőr-főkapitányság	folyamatos 2018. december 31-ig	saját forrás
Bűnprevenációs programok ifjúság részére (ideértve a	Heves Megyei Rendőr-főkapitányság	folyamatos 2018. december 31-ig	saját forrás

külföldi munkavállalás veszélyeit is)	EKMK IFI PONT Ifjúsági Információs- és Tanácsadó Iroda		EKMK - IFI PONT költségvetés
Biztonságos internethasználat előadás tartás	EKMK IFI PONT Ifjúsági Információs- és Tanácsadó Iroda	folyamatos 2018. december 31-ig	EKMK - IFI PONT költségvetés
Kihelyezett tanácsadás közoktatási intézményekben	Gyermekjóléti és Bölcsődei Igazgatóság	folyamatos 2018. december 31-ig	TOP 6.9.1
	Főegyházmegyei Karitászi Központ – RÉV Szenvedélybeteg-segítő Szolgálat		

Záró rendelkezések, hatályossági záradék

A Gyermek- és Ifjúsági Cselekvési Tervet Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése számú határozatával elfogadta.

Eger, 2017. június 22.

Habis László
Polgármester

Dr. Kovács Luca
Jegyző

5./ Előterjesztés szociális szolgáltatást biztosító feladat-ellátási szerződés megkötéséről és a feladat ellátásához szükséges önkormányzati ingatlan átadásáról

Előterjesztő: Habis László polgármester
Előadó: Dr. Palotai Zsuzsanna irodavezető
Előadó: Hajduné Tóth Erika csoportvezető

(Az előterjesztés a jegyzőkönyv mellékletét képezi.)

Szucsik György

Átadja a szót Hajduné Tóth Erika csoportvezetőnek

Hajduné Tóth Erika

2016. decemberében döntött a Közgyűlés a pszichiátriai betegek nappali intézményének kialakításáról, tárgyi feltételeiről. A Kallómalom u. 88. száma alatt megtörténtek az átalakítási, felújítási munkák. A múlt héten átadásra került az épület, most már indulhat a szolgáltatás is. Az Ökumenikus segélyszervezet tett ajánlatot arra, hogy ezt a feladatot ellátná és az önkormányzat ezzel a lehetőséggel élne. Az épület ingyenesen biztosítva van számukra, tekintettel arra, hogy kötelező önkormányzati feladatot lát el. Az önkormányzatnak nem kell hozzájárulni, megkapja erre az állami normatívát. Rendelkezik, azokkal a feltételekkel, amelyek alapján ezt a szolgáltatást nyújthatja.

Gál Judit visszajött.

Szucsik György

Kérdés, hozzászólás nem lévén kéri a bizottság tagjait szavazzanak az előterjesztés elfogadásáról.

Bizottsági döntési javaslat:

A Városi Szociális és Családügyi Bizottság javasolja Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének az alábbi határozat elfogadását:

Határozati javaslat:

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben meghatározott, pszichiátriai betegek nappali ellátása biztosítására határozott időtartamra, öt évre feladat-ellátási szerződést köt a Magyar Ökumenikus Segélyszervezettel. Valamint hozzájárul a feladat ellátáshoz szükséges Kallómalom utca 88. szám alatt található határozat mellékletében szereplő ingatlanrész 5 évre történő használatba adásához a kötelező önkormányzati feladat ellátása érdekében. Felhatalmazza a Polgármestert a határozat mellékletét képező ellátási szerződés aláírására.

1. Melléklet:

Feladat-ellátási Szerződés

**amelyet megkötött
egyrésről**

**Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata (székhelye: 3300 Eger Dobó István tér 2.
Adószáma: 15729325-210) továbbiakban: Önkormányzat =**

képviselésében Habis László polgármester,

másrészről

Magyar Ökumenikus Segélyszervezet (székhely: 1221 Budapest, Kossuth Lajos utca
64. Adószáma:) továbbiakban: Ökumenikus Segélyszervezet –
képviselésében

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 8. pontjában, valamint a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben (továbbiakban Sztv.) 57. § (1) bekezdés j) pontja, 65/F. § (1) bekezdés b) pontja és a 86. § (2) bekezdés c) pontja alapján, a pszichiátriai betegek nappali ellátása törvényi kötelezettségének teljesítése érdekében

az alábbi tartalommal:

I.

1. Az Önkormányzat Eger Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése ___/2017. (VI. 22.) számú, valamint az Ökumenikus Segélyszervezet ezzel egyező döntése alapján a szerződő felek az Sztv. által meghatározott pszichiátriai betegek nappali ellátása biztosítása érdekében feladat-ellátási szerződést kötnek.
2. A felek vállalják az együttműködés zavartalan biztosítása érdekében, hogy szükség esetén egyeztetnek, ahol
 - az Önkormányzatot a polgármester, operatív ügyekben Eger Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatal Humán Szolgáltatási Irodavezetője,
 - az Ökumenikus Segélyszervezetet igazgató, operatív ügyekben vezetőjeképviseli.

II.

Az ellátási szerződés keretében az Ökumenikus Segélyszervezet:

1. Pszichiátriai betegek nappali ellátását nyújtja az Sztv-ben szabályozottak szerint Eger városban lakó- vagy tartózkodási hellyel rendelkező, az ellátást önkéntesen igénylők számára, az engedélyezett férőhelyszám erejéig.
2. A feladatellátás során betartja, illetve betartatja az Sztv., valamint a végrehajtásra kiadott jogszabályokban rögzített rendelkezéseket és szakmai követelményeket.
3. Az Ökumenikus Segélyszervezet a pszichiátriai betegek nappali ellátása működtetését az Önkormányzat tulajdonában lévő, Eger Kallómalom u. 88. szám alatti ingatlanban található, a szerződés mellékletét képező tervrajz szerinti ingatlanrészt biztosítja, amelyet az Önkormányzat térítésmentesen az Ökumenikus Segélyszervezet rendelkezésére bocsátja a szerződés tárgyát képező kötelező önkormányzati feladat ellátása érdekében, jelen ellátási szerződés időtartamára. Az Ökumenikus Segélyszervezet gondoskodik az ingatlan rendeltetésszerű használatáról, épület teljes karbantartásáról és őrzi az épület állagát. A karbantartás körén kívül eső felújítási munkálatok elvégzésével kapcsolatban a felek további megállapodása szükséges.
4. Az Ökumenikus Segélyszervezet viseli az ingatlan fenntartásával, üzemeltetésével kapcsolatban felmerülő tényleges költségeket.

5. Az Ökumenikus Segélyszervezet a vállalt feladatokra vonatkozó működési szabályzatokat az Önkormányzat rendelkezésére bocsátja.
6. A feladatellátásra igényelhető állami támogatást az Ökumenikus Segélyszervezet jogosult igényelni és felhasználni.
7. Az Ökumenikus Segélyszervezet kijelenti, hogy ismeri és eleget tesz a feladat-ellátással kapcsolatos nyilvántartási, adatkezelési és adatvédelmi kötelezettségének.

III.

Az ellátási szerződés keretében az Önkormányzat:

1. A II. fejezet 1-2 pontjában foglalt feladatok ellátásával megbízza az Ökumenikus Segélyszervezetet.
2. Az Önkormányzat a feladatok ellátásához segítséget nyújt a munkavégzéshez és a külön jogszabályokban meghatározott adatszolgáltatáshoz, valamint statisztikai adatgyűjtéshez szükséges információkat biztosítja.
3. Az Önkormányzat szociális és gyermekjóléti feladatokat ellátó intézményeinek, az Egri Szociális Szolgáltató Intézmény, valamint a Gyermekjóléti és Bölcsődei Igazgatóság munkatársai szükség esetén együttműködnek a feladat ellátásában.

IV.

A felek közötti kapcsolattartás:

1. Az Ökumenikus Segélyszervezet a tevékenység során az ellátás igénybevételének szabályait betartva rendszeresen kapcsolatot tart az Egri Szociális Szolgáltató Intézménnyel, valamint a Gyermekjóléti és Bölcsődei Igazgatósággal.
2. Az Ökumenikus Segélyszervezet a jelen szerződésben vállalt feladat ellátásáról a tárgyévet követő április hó 30. napjáig írásos beszámolót készít az Önkormányzatnak.
3. A szolgáltatásért fizetendő térítési díj mértékét, a díj csökkentésének illetve elengedésének eseteire és módjára vonatkozó szabályokat az Önkormányzat tájékoztatását követően az Ökumenikus Segélyszervezet állapítja meg.
4. A szolgáltatást igénybe vevők a jogszabályokban biztosított lehetőségeken túl panasszal fordulhatnak az Ökumenikus Segélyszervezet vezetőjéhez. A szolgáltatás nyújtása során felmerülő panaszok kivizsgálását az Ökumenikus Segélyszervezet, mint fenntartó végzi, a panasz kivizsgálásban tanácskozási joggal biztosítja Önkormányzat képviselőjének részvételét.

V.

1. Szerződő felek a jelen szerződést 2017. napjától határozott időre, 5 (öt) év időtartamra, 2022. napjáig kötik. Az ellátási szerződés kölcsönös szándék esetén meghosszabbítható. A szerződés meghosszabbításra – a lejárat előtt legalább 6 hónappal történő kezdeményezésre - kizárólag írásban, mindkét fél egyetértése esetén kerülhet sor.
2. A szerződés lejártakor, - amennyiben szerződés meghosszabbítás nem történik – szerződés megszűnik.
3. A felek az ellátási szerződést írásban, 3 hónapos határidővel, naptári év végére mondhatják fel.

4. A szerződést bármelyik fél azonnali hatállyal felmondhatja, ha a másik fél magatartása a feladat ellátását lehetetlenné teszi, és ennek megszüntetésére és következményeire a másik felet korábban írásban felhívta. Az azonnali hatályú felmondást megelőzően egyeztetést kell tartani, ennek eredménytelensége esetén kerülhet sor a szerződés felmondására, amelyet annak a másik fél által történő átvételétől számított 30. napon kell felmondottnak tekinteni.
5. Szerződésszegés esetén Önkormányzat biztosítja a jelen szerződésben meghatározott szolgáltatás, illetve ellátás folyamatosságát.
6. Felek a szerződést a helyben szokásos módon közzéteszik.
7. A szerződésszegésből eredő károkért a felek a Ptk. szerint járnak el. Jogvita esetén kikötik az Egri Törvényszék illetékességét.
8. Jelen szerződésben nem szabályozott egyéb kérdésekben a Ptk. és a többször módosított Sztv. szabályai irányadók.
9. Felek a szerződést a szükséges egyeztetések lefolytatása után, mint akaratukkal egyezőt jóváhagyólag aláírják.

2017. _____

**Eger Megyei Jogú Város
Önkormányzata**

képviselőként
Habis László polgármester

**Magyar Ökumenikus
Segélyszervezet**

képviselőként

Felelős: Habis László polgármester
megbízásából
dr. Palotai Zsuzsanna
irodavezető

Határidő: 2017. október 31.

A döntés végrehajtásának határideje: 2017. október 31.

Szavazás:

Megállapítja, hogy a bizottság 6 igen szavazattal egyhangúlag támogatja a előterjesztést.

52/2017.(VI.13.) VSZCSB döntés

A Városi Szociális és Családügyi Bizottság javasolja Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének az alábbi határozat elfogadását:

Határozati javaslat:

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben meghatározott, pszichiátriai betegek nappali ellátása biztosítására határozott időtartamra, öt évre feladat-ellátási szerződést köt a Magyar Ökumenikus Segélyszervezettel. Valamint hozzájárul a feladat ellátáshoz szükséges Kallómalom utca 88. szám alatt található határozat mellékletében szereplő ingatlanrész 5 évre történő használatba adásához a kötelező önkormányzati feladat ellátása érdekében. Felhatalmazza a Polgármestert a határozat mellékletét képező ellátási szerződés aláírására.

1. Melléklet:

Feladat-ellátási Szerződés

amelyet megkötött
egyrésztől

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata (székhelye: 3300 Eger Dobó István tér 2. Adószáma: 15729325-210) továbbiakban: Önkormányzat –
képviselőjében Habis László polgármester,

másrésztől

Magyar Ökumenikus Segélyszervezet (székhely: 1221 Budapest, Kossuth Lajos utca 64. Adószáma:) továbbiakban: Ökumenikus Segélyszervezet –
képviselőjében

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 8. pontjában, valamint a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben (továbbiakban Sztv.) 57. § (1) bekezdés j) pontja, 65/F. § (1) bekezdés b) pontja és a 86. § (2) bekezdés c) pontja alapján, a pszichiátriai betegek nappali ellátása törvényi kötelezettségének teljesítése érdekében

az alábbi tartalommal:

I.

1. Az Önkormányzat Eger Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése ___/2017. (VI. 22.) számú, valamint az Ökumenikus Segélyszervezet ezzel egyező döntése alapján a szerződő felek az Sztv. által meghatározott pszichiátriai betegek nappali ellátása biztosítása érdekében feladat-ellátási szerződést kötnek.
2. A felek vállalják az együttműködés zavartalan biztosítása érdekében, hogy szükség esetén egyeztetnek, ahol
 - az Önkormányzatot a polgármester, operatív ügyekben Eger Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatal Humán Szolgáltatási Irodavezetője,
 - az Ökumenikus Segélyszervezetet igazgató, operatív ügyekben vezetőjeképviseli.

II.

Az ellátási szerződés keretében az Ökumenikus Segélyszervezet:

1. Pszichiátriai betegek nappali ellátását nyújtja az Sztv-ben szabályozottak szerint Eger városban lakó- vagy tartózkodási hellyel rendelkező, az ellátást önkéntesen igénylők számára, az engedélyezett férőhelyszám erejéig.
2. A feladatellátás során betartja, illetve betartatja az Sztv., valamint a végrehajtásra kiadott jogszabályokban rögzített rendelkezéseket és szakmai követelményeket.
3. Az Ökumenikus Segélyszervezet a pszichiátriai betegek nappali ellátása működtetését az Önkormányzat tulajdonában lévő, Eger Kallómalom u. 88. szám alatti ingatlanban található, a szerződés mellékletét képező tervrajz szerinti ingatlanrészt biztosítja, amelyet az Önkormányzat térítésmentesen az Ökumenikus Segélyszervezet rendelkezésére bocsátja a szerződés tárgyát képező kötelező önkormányzati feladat ellátása érdekében, jelen ellátási szerződés időtartamára. Az Ökumenikus Segélyszervezet gondoskodik az ingatlan rendeltetésszerű használatáról, épület teljes karbantartásáról és őrzi az épület állagát. A karbantartás körén kívül eső felújítási munkálatok elvégzésével kapcsolatban a felek további megállapodása szükséges.
4. Az Ökumenikus Segélyszervezet viseli az ingatlan fenntartásával, üzemeltetésével kapcsolatban felmerülő tényleges költségeket.
5. Az Ökumenikus Segélyszervezet a vállalt feladatokra vonatkozó működési szabályzatokat az Önkormányzat rendelkezésére bocsátja.
6. A feladatellátásra igényelhető állami támogatást az Ökumenikus Segélyszervezet jogosult igényelni és felhasználni.
7. Az Ökumenikus Segélyszervezet kijelenti, hogy ismeri és eleget tesz a feladat-ellátással kapcsolatos nyilvántartási, adatkezelési és adatvédelmi kötelezettségének.

III.

Az ellátási szerződés keretében az Önkormányzat:

1. A II. fejezet 1-2 pontjában foglalt feladatok ellátásával megbízza az Ökumenikus Segélyszervezetet.
2. Az Önkormányzat a feladatok ellátásához segítséget nyújt a munkavégzéshez és a külön jogszabályokban meghatározott adatszolgáltatáshoz, valamint statisztikai adatgyűjtéshez szükséges információkat biztosítja.
3. Az Önkormányzat szociális és gyermekjóléti feladatokat ellátó intézményeinek, az Egri Szociális Szolgáltató Intézmény, valamint a Gyermekjóléti és Bölcsődei Igazgatóság munkatársai szükség esetén együttműködnek a feladat ellátásában.

IV.

A felek közötti kapcsolattartás:

1. Az Ökumenikus Segélyszervezet a tevékenység során az ellátás igénybevételének szabályait betartva rendszeresen kapcsolatot tart az Egri Szociális Szolgáltató Intézménnyel, valamint a Gyermekjóléti és Bölcsődei Igazgatósággal.
2. Az Ökumenikus Segélyszervezet a jelen szerződésben vállalt feladat ellátásáról a tárgyévet követő április hó 30. napjáig írásos beszámolót készít az Önkormányzatnak.
3. A szolgáltatásért fizetendő térítési díj mértékét, a díj csökkentésének illetve elengedésének eseteire és módjára vonatkozó szabályokat az Önkormányzat tájékoztatását követően az Ökumenikus Segélyszervezet állapítja meg.
4. A szolgáltatást igénybe vevők a jogszabályokban biztosított lehetőségeken túl panasszal fordulhatnak az Ökumenikus Segélyszervezet vezetőjéhez. A szolgáltatás nyújtása során felmerülő panaszok kivizsgálását az Ökumenikus Segélyszervezet,

mint fenntartó végzi, a panasz kivizsgálásban tanácskozási joggal biztosítja Önkormányzat képviselőjének részvételét.

V.

1. Szerződő felek a jelen szerződést 2017. napjától határozott időre, 5 (öt) év időtartamra, 2022. napjáig kötik. Az ellátási szerződés kölcsönös szándék esetén meghosszabbítható. A szerződés hosszabbításra – a lejárat előtt legalább 6 hónappal történő kezdeményezésre - kizárólag írásban, mindkét fél egyetértése esetén kerülhet sor.
2. A szerződés lejártakor, - amennyiben szerződés hosszabbítás nem történik – szerződés megszűnik.
3. A felek az ellátási szerződést írásban, 3 hónapos határidővel, naptári év végére mondhatják fel.
4. A szerződést bármelyik fél azonnali hatállyal felmondhatja, ha a másik fél magatartása a feladat ellátását lehetetlenné teszi, és ennek megszüntetésére és következményeire a másik felet korábban írásban felhívta. Az azonnali hatályú felmondást megelőzően egyeztetést kell tartani, ennek eredménytelensége esetén kerülhet sor a szerződés felmondására, amelyet annak a másik fél által történő átvételétől számított 30. napon kell felmondottnak tekinteni.
5. Szerződésszegés esetén Önkormányzat biztosítja a jelen szerződésben meghatározott szolgáltatás, illetve ellátás folyamatosságát.
6. Felek a szerződést a helyben szokásos módon közzéteszik.
7. A szerződésszegésből eredő károkért a felek a Ptk. szerint járnak el. Jogvita esetén kikötik az Egri Törvényszék illetékességét.
8. Jelen szerződésben nem szabályozott egyéb kérdésekben a Ptk. és a többször módosított Sztv. szabályai irányadók.
9. Felek a szerződést a szükséges egyeztetések lefolytatása után, mint akaratukkal egyezőt jóváhagyólag aláírják.

2017. _____

**Eger Megyei Jogú Város
Önkormányzata**

képviselésében
Habis László polgármester

**Magyar Ökumenikus
Segélyszervezet**

képviselésében

Felelős: Habis László polgármester
megbízásából
dr. Palotai Zsuzsanna
irodavezető

Határidő: 2017. október 31.

A döntés végrehajtásának határideje: 2017. október 31.

6./ Előterjesztés fogorvosi körzet feladat-ellátási szerződéssel történő ellátásról.

Előterjesztő: Dr. Palotai Zsuzsanna irodavezető

Előadó: Dr. Palotai Zsuzsanna irodavezető

(Az előterjesztés a jegyzőkönyv mellékletét képezi.)

Szucsik György

Átadja a szót Hajduné Tóth Erika csoportvezetőnek

Hajduné Tóth Erika

Dr. N. Szabó Melinda szeretné a praxisjogot elidegeníteni, átadni. Ezt a szándékát időben bejelentette. Kizáró ok az új fogorvos jelöltre nincs.

Szucsik György

Kérdés, hozzászólás nem lévén kéri a bizottság tagjait szavazzanak az előterjesztés elfogadásáról.

Bizottsági döntés:

A Városi Szociális és Családügyi Bizottság egyetért az egri 11. sz. fogorvosi körzet praxisjogának 2017. szeptember 1-től történő átadásával, javasolja a polgármesternek az előszerződés, ezt követően a feladat-ellátási szerződés megkötését Dr. Tatár Borbála fogorvossal.

Határidő: 2017. augusztus 31.

Felelős: Habis László polgármester megbízásából
Dr. Palotai Zsuzsanna irodavezető

Szavazás:

Megállapítja, hogy a bizottság 6 igen szavazattal egyhangúlag támogatja a előterjesztés közgyűlés elé terjesztését.

53/2017.(VI.13.) VSZCSB döntés

A Városi Szociális és Családügyi Bizottság egyetért az egri 11. sz. fogorvosi körzet praxisjogának 2017. szeptember 1-től történő átadásával, javasolja a polgármesternek az előszerződés, ezt követően a feladat-ellátási szerződés megkötését Dr. Tatár Borbála fogorvossal.

Határidő: 2017. augusztus 31.

Felelős: Habis László polgármester megbízásából
Dr. Palotai Zsuzsanna irodavezető

/Az önéletrajz a jegyzőkönyv mellékletét képezi/

7./ Előterjesztés önkormányzati bérlakásokra vonatkozó bérlőkijelölési jogról

Előterjesztő: Habis László polgármester

Előadó: Dr. Palotai Zsuzsanna irodavezető

(Az előterjesztés a jegyzőkönyv mellékletét képezi.)

Szucsik György

Kérdés, hozzászólás nem lévén kéri a bizottság tagjait szavazzanak az előterjesztés elfogadásáról.

Bizottsági döntési javaslat:

A Városi Szociális és Családügyi Bizottság javasolja Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének az alábbi határozat elfogadását:

Határozati javaslat:

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a Markhot Ferenc Oktatókórház és Rendelőintézet részére két lakásra vonatkozóan bérlőkijelölési jogot biztosít a következő feltételekkel:

- a.) A bérlőkijelölési jog időtartama 5 évre biztosított.
- b.) A bérleti jogviszony időtartama legfeljebb 5 év lehet, de legfeljebb a bérlőnek a Markhot Ferenc Oktatókórház és Rendelőintézetnél fennálló jogviszony időtartama.
- c.) A lakbér mértéke megegyezik az önkormányzat tulajdonában álló bérlakások bérbeadásának, valamint a bérleti díjak és a külön szolgáltatások díjai megállapításának szabályairól szóló 26/2009. (V. 29.) rendelet a 39. §. (1) bekezdés a.) pontjában foglaltakkal (580 Ft/m²/hó + Áfa).
- d.) Az óvadék megfizetése, valamint a bérleti szerződés közjegyzői okiratba foglalása alól mentesül a bérlő.

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése felhatalmazza a Polgármestert a lakások kijelölésére, a bérlőkijelölési jog lemondása esetén annak elfogadására, továbbá a szükséges megállapodás megkötésére.

Felelős: Habis László polgármester megbízásából:

dr. Palotai Zsuzsanna irodavezető

Határidő: 2017. december 31.

Szavazás:

Megállapítja, hogy a bizottság 6 igen szavazattal egyhangúlag támogatja a előterjesztés közgyűlés elé terjesztését.

54/2017.(VI.13.) VSZCSB döntés

A Városi Szociális és Családügyi Bizottság javasolja Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének az alábbi határozat elfogadását:

Határozati javaslat:

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a Markhot Ferenc Oktatókórház és Rendelőintézet részére két lakásra vonatkozóan bérlőkijelölési jogot biztosít a következő feltételekkel:

- a.) A bérlőkijelölési jog időtartama 5 évre biztosított.
- b.) A bérleti jogviszony időtartama legfeljebb 5 év lehet, de legfeljebb a bérlőnek a Markhot Ferenc Oktatókórház és Rendelőintézetnél fennálló jogviszony időtartama.
- c.) A lakbér mértéke megegyezik az önkormányzat tulajdonában álló bérlakások bérbeadásának, valamint a bérleti díjak és a külön szolgáltatások díjai megállapításának szabályairól szóló 26/2009. (V. 29.) rendelet a 39. §. (1) bekezdés a.) pontjában foglaltakkal (580 Ft/m²/hó + Áfa).
- d.) Az óvadék megfizetése, valamint a bérleti szerződés közjegyzői okiratba foglalása alól mentesül a bérlő.

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése felhatalmazza a Polgármestert a lakások kijelölésére, a bérlőkijelölési jog lemondása esetén annak elfogadására, továbbá a szükséges megállapodás megkötésére.

Felelős: Habis László polgármester megbízásából:
dr. Palotai Zsuzsanna irodavezető
Határidő: 2017. december 31.

8./ Előterjesztés az önkormányzati fenntartású óvodák 2017/2018. nevelési évének indításához szükséges fenntartói döntésekről

Előterjesztő: Martonné Adler Ildikó alpolgármester
Előadó: Dr. Palotai Zsuzsanna irodavezető

(Az előterjesztés a jegyzőkönyv mellékletét képezi.)

Szucsik György

Átadja a szót Merczel Éva köznevelési ügyintézőnek.

Merczel Éva

Az anyagban részletesen szerepel az óvodáknak a gyermeklétszám függvényében megismerhető adatai, melyek a jövő nevelési év indításához szükségesek. Egyrészt tájékoztató jellegűek, másrészt a bizottság meghozza azokat az előzetes döntéseket, amelyek a következő évhez az indítható csoportok számához és a csoportlétszámok maximális feltölthetőségével kapcsolatosak.

Gál Judit

Örömmel látja, hogy nincs probléma a gyerekek beiratkozásával, sőt egyre erősebb a mozgás a jelentkezőkkel szemben. Sok a problémás gyermek, nincs olyan csoport ahol ne lennének autisztikus gyerekek. Ezeknek a gyerekeknek az egyik problémát kiváltó ok a magas létszám. Úgy gondolja, hogy a legideálisabb csoportlétszám 18- 20 fő lenne. Miért veszik fel a gyereket? Mert vannak olyan szülők, aki konkrétan ragaszkodnak egy óvodához vagy csoporthoz. Nagyon jó, hogy az óvodáknak pszichológusai vannak, sok problémát kitudnak szűrni, sokat segítenek az óvodapedagógusoknak és a gyerekeknek. Szeretné elérni, hogy a másik két

körzetben is dolgozzanak pszichológusok, azért hogy ezeket a problémák megoldódjanak. Nagyon sokat segítene, ha nem csak pszichológusok, hanem gyógypedagógusok is lennének. Mind ezek ellenére igyekeznek úrrá lenni a problémán.

Szucsik György

Reméli, hogy az új óvodák megépítésével ez a probléma is javulhat és sikerülhet elérni az optimális létszámot.

Kérdés, hozzászólás nem lévén kéri a bizottság tagjait szavazzanak az előterjesztés elfogadásáról.

Bizottsági döntési javaslat:

A Városi Szociális és Családügyi Bizottság javasolja Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének az alábbi határozatok elfogadását:

Határozati javaslatok:

1.

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése a Benedek Elek Óvodában (székhelye: Eger, Vallon u. 4.) a 2017/2018. nevelési évben összesen 28 óvodai csoport indítását engedélyezi.

Felelős: Habis László polgármester megbízásából
Dr. Palotai Zsuzsanna
Humán Szolgáltatási Iroda Vezetője

Határidő: 2017. szeptember 1.

2.

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése a Ney Ferenc Óvodában (székhelye: Eger, Ifjúság u. 7-9.) a 2017/2018. nevelési évben összesen 22 óvodai csoport indítását engedélyezi.

Felelős: Habis László polgármester megbízásából
Dr. Palotai Zsuzsanna
Humán Szolgáltatási Iroda Vezetője

Határidő: 2017. szeptember 1.

3.

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése a Szivárvány Óvodában (székhelye: Eger, Kertész u. 38.) a 2017/2018. nevelési évben összesen 27 óvodai csoport indítását engedélyezi.

Felelős: Habis László polgármester megbízásából
Dr. Palotai Zsuzsanna
Humán Szolgáltatási Iroda Vezetője

Határidő: 2017. szeptember 1.

4.

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése engedélyezi a 2017/2018-es nevelési évben az önkormányzat fenntartásában működő óvodák óvodai csoportjaiban a köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 4. mellékletében meghatározott maximális csoportlétszámtól legfeljebb 20%-kal való eltérést.

Felelős: Habis László polgármester megbízásából
Dr. Palotai Zsuzsanna
Humán Szolgáltatási Iroda Vezetője

Határidő: 2017. szeptember 1.

A döntés végrehajtásának határideje: 2017. szeptember 1.

Szavazás:

Megállapítja, hogy a bizottság 6 igen szavazattal egyhangúlag támogatja a előterjesztés közgyűlés elé terjesztését.

55/2017.(VI.13.) VSZCSB döntés

A Városi Szociális és Családügyi Bizottság javasolja Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének az alábbi határozatok elfogadását:

Határozati javaslatok:

1.

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése a Benedek Elek Óvodában (székhelye: Eger, Vallon u. 4.) a 2017/2018. nevelési évben összesen 28 óvodai csoport indítását engedélyezi.

Felelős: Habis László polgármester megbízásából
Dr. Palotai Zsuzsanna
Humán Szolgáltatási Iroda Vezetője

Határidő: 2017. szeptember 1.

2.

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése a Ney Ferenc Óvodában (székhelye: Eger, Ifjuság u. 7-9.) a 2017/2018. nevelési évben összesen 22 óvodai csoport indítását engedélyezi.

Felelős: Habis László polgármester megbízásából
Dr. Palotai Zsuzsanna
Humán Szolgáltatási Iroda Vezetője

Határidő: 2017. szeptember 1.

3. Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése a Szivárvány Óvodában (székhelye. Eger, Kertész u. 38.) a 2017/2018. nevelési évben összesen 27 óvodai csoport indítását engedélyezi.

Felelős: Habis László polgármester megbízásából
Dr. Palotai Zsuzsanna
Humán Szolgáltatási Iroda Vezetője

Határidő: 2017. szeptember 1.

4. Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése engedélyezi a 2017/2018-es nevelési évben az önkormányzat fenntartásában működő óvodák óvodai csoportjaiban a köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 4. mellékletében meghatározott maximális csoportlétszámtól legfeljebb 20%-kal való eltérést.

Felelős: Habis László polgármester megbízásából
Dr. Palotai Zsuzsanna
Humán Szolgáltatási Iroda Vezetője

Határidő: 2017. szeptember 1.

A döntés végrehajtásának határideje: 2017. szeptember 1.

Tájékoztatók:

9./ Tájékoztató a Polgármesteri Hivatal 2016. évi tevékenységéről

Előterjesztő: Dr. Kovács Luca jegyző
Előadó: Dr. Szalóczi Ilona jogász

(A tájékoztató a jegyzőkönyv mellékletét képezi.)

Szucsik György

Átadja a szót Dr. Kovács Luca jegyző asszonynak.

Dr. Kovács Luca

2011. évi Magyarország Helyi Önkormányzatairól szóló törvénye írta elő kötelezettségként a jegyzőnek, hogy minden évben beszámoljon a hivatal munkájáról a képviselő testületnek. 2013-as évben volt az első beszámoló.

Az irodák elkészítették a beszámolókat a 2016-os évre vonatkozóan. Reméli, hogy a képviselő bizottság részére ez a tájékoztató, jó rálátást ad, a hivatal munkájáról. Kéri támogassa a bizottság a tájékoztató közgyűlés elé történő terjesztését.

Szucsik György

Kérdés, hozzászólás nem lévén kéri a bizottság tagjait szavazzanak a tájékoztató közgyűlés elé történő terjesztéséről.

Bizottsági döntési javaslat:

A Városi Szociális és Családügyi Bizottság támogatja a Polgármesteri Hivatal 2016. évi tevékenységéről szóló tájékoztató Közgyűlés elé terjesztését.

Szavazás:

Megállapítja, hogy a bizottság 5 igen szavazattal és 1 tartózkodással támogatja a tájékoztató közgyűlés elé terjesztését.

56/2017.(VI.13.) VSZCSB döntés

A Városi Szociális és Családügyi Bizottság támogatja a Polgármesteri Hivatal 2016. évi tevékenységéről szóló tájékoztató Közgyűlés elé terjesztését.

/ A beszámoló a jegyzőkönyv mellékletét képezi/

10./ Tájékoztató a szakképzés helyzetéről

Előterjesztő: Csákvári Antal képviselő

Előadó: Dr. Palotai Zsuzsanna irodavezető

(A tájékoztató a jegyzőkönyv mellékletét képezi.)

Szucsik György

Átadja a szót Csákvári Antal képviselő úrnak

Csákvári Antal

A Gyermek és Ifjúsági Cselekvési program napirendnél-, ami a szakképzést is érintette- meg lett említve egy céggel kapcsolatosan a szakképzés helyzete. Örül, annak, hogy bizottság elé került az anyag. Úgy gondolja, hogy a szakképzés nagyon fontos terület, nem csak országosan hanem Egerben is, hogy megfeleljen azoknak a kihívásoknak, amelyeket az ipar fejlődése jelent Egerben. Örömteli, az hogy rövidtávon egyre több beruházás kezdődik el és valósul meg. Az Egri Szakképzési Centrum a szakképzési törvény alapján a megyében öt telephelyen működik, Lőrinci, Füzesabony, Gyöngyös, Hatvan és Eger. Egerben több szakközépiskola és szakgimnázium is tartozik a szakképzési centrumba. A beiskolázással kapcsolatos gondokról is szó van az anyagban. Látható, hogy ezek az intézmények a kapacitásukat teljes mértékben nem tudják kihasználni. A szakképzési centrum vezetése számára van egy komoly feladat, hogy a tanulói létszámokat próbálják a maximumhoz közelíteni. Sajnos van olyan gimnáziumi vezető, aki a Szakképzési Centrum vezetőit nem fogadja szívesen, arra hivatkozva, hogy az ő tanulói a felsőoktatásban fognak tovább tanulni. Fontos megemlíteni azt, hogy van egy új szakma a József Attila Szakközépiskolában, Szakgimnáziumban, amelyet az indukált, hogy az Apolló gumigyár elkezdte a beruházást, a termelés elindult. Hevesen egy egyházi református szakközépiskolában, és a Gyöngyösi

József Attila Szakgimnáziumban van abroncsgyártó képzés. Az elmúlt tanév ősztől ebben a szakgimnáziumban gumiiipari tanműhely is kialakításra került. Az Apolló gumigyár segítségével új ipari technikus képzésre is van lehetőség. Hevesen már 13 fő vesz részt Gyöngyösön pedig 15 fővel működik az új vegyipari képzés. A Mátrai Erőművel egy hegesztő és a villamos ipari szakmák területén van együttműködése a szakképzési centrum esetében a gyöngyösi szakközépiskolának. Ez is egy hiány szakma és egy olyan terület, amit ha a fiatalok elvégeznek, biztos, hogy el tudnak helyezkedni. A hatvani Damjanich János Szakközépiskolával kapcsolatosan fontos megemlíteni, hogy a Robert Bosch-al együttműködik, és nagyon jó partner duális képzés területén. Akár a Robert Bosch, vagy a ZF esetében meg kell említeni, hogy a felnőtt szakképzésben is példa értékű, részt vesznek, segítik a felnőtt szakképzés esetében a helyi szakképzési centrumot, annak vezetőit. Iskolarendszerű és iskolarendszeren kívüli felnőtt képzés is van. A Mátrai Erőműnél elindult a bányaművelő szakma képzése. A bányaművelő képzésre a Mátrai Erőműnek van szüksége. A bányászati szakágazatnak egy új palettája. Ez a képzés a Lőrinci Március 15. Középiskolában van, az országban egyedülálló. Kimondottan a termelő vállalat kérése és ennek igyekszik megfelelni ez a szakképzési vonal. Ennek az iskolának a nevével fontos megemlíteni, hogy kivezetik a gimnáziumi képzést és csak szakiskolai képzés lesz. Biztos, hogy amit a szakképző iskolák megvalósítanak a felnőtt képzésben az nem egyszerű. Az élet mindenképpen azt kívánja ezeknek az iskoláknak a vezetőitől, hogy megújuljanak és a kihívásoknak eléje menjenek.

Az anyagban megtalálható összegzésként, hogy a gimnáziumi képzés túl reprezentált. Azt is elképzelhetőnek tartaná, - kormányzati szinten kellene, hogy megvalósuljon - hogy a férőhelyek számát a gimnáziumoknál csökkenteni kellene. Segítve ezzel a szakképzési centrumokat és a szakközépiskolákat, hogy minél inkább feltudják tölteni azokat a helyeket, illetve megtudjanak felelni azoknak az igényeknek, amelyeket az iparvállalatok az egyre inkább megvalósult beruházások lévén maga a gazdaság indukál. Érdeemes lenne megfontolni, mert ma már azt lehet látni, hogy gimnáziumokba négyes alatti átlaggal kerülnek be diákok. A gimnáziumok számára is fontos lenne, hogy 30 fő vagy annál nagyobb osztálylétszámok legyenek, a gazdaságosabb működés érdekében és a színvonal egyre alacsonyabb. Ezt egyre több helyről hallja vissza. Ezek a diákok nem biztos, hogy befognak kerülni egyetemre vagy főiskolára. Elképzelhető, hogy az érettségi után kereskedelmi asszisztensként, árufeltöltőként fognak dolgozni, vagy pedig elmennek mosogatni és megrekednek egy szinten és szakképzés nélkül maradnak. Családalapítást követően jut eszükbe, hogy jó lenne valami szakma.

Gál Judit

A Szakképzési Centrum körzetében van-e egyeztetés olyan céggel, aki egy speciális képzést szeretne. Ezt tudja biztosítani?

Van-e arra lehetőség, hogy, akik már valamilyen szakmát meg tanultak, egy új szakmát tanuljanak? Esetleg rájönnek arra, hogy nem jó pályát választottak, mert nem tudnak elhelyezkedni.

Csákvári Antal

A második szakma megszerzése ingyenes és ezzel sokan élnek. A szakképző iskolák könnyebb helyzetben vannak emiatt. A felnőttek már rendelkeznek egy szakmával, de szeretne váltani, vagy szeretne még egy szakmát megszerezni. Erre van lehetősége. A szakképzésre nyitottak és követik a cégek igényeit. A Bornemissza Gergely Szakközépiskola például 34 céggel van kapcsolatban. A többi szakképző iskola is tartja a kapcsolatot a munkaadókkal. Élnek azzal a lehetőséggel, ami nekik infrastruktúrában, humán erőforrásban biztosítva van, hogy kielégítsék ezeket az igényeket.

Mirkóczki Zita

Kérdezi, hogy mikor kapnak tájékoztatást az egri gimnáziumok, és az általános iskolák helyzetéről? Az iskolákról az önkormányzatnak értesülnie kellene.

Lőrinciben, Hatvanban vagy Gyöngyösön mi zajlik az nyilván fontos, de mint egri önkormányzati képviselőt jobban érdekli, az egri középiskolák helyzete.

Nem ért egyet Csákvári Antal képviselő úrral, abban, hogy szűkíteni kellene a gimnáziumi létszám helyzetét. Szerinte az lenne a cél, hogy minél többen rendelkezzenek gimnáziumi érettségivel és utána, ha nem nyernek felvételt egyetlen egyetemre vagy főiskolára sem, akkor menjenek el és tanuljon még mellette szakmát. Ezt jobbnak tartaná, mint egyből szakképzési iskolába menne, mert abból nem tanulnak megfelelő közismereti tantárgyakat, nem tanulnak nyelvet. Fontosnak és jó dolognak tartja a szakképzést, de nem gondolja, hogy Magyarországnak az irányba kellene elmenni, hogy a gimnáziumba és a felsőoktatásban lévők légszámát csökkenteni kellene.

Csákvári Antal

Talán elkerülte a figyelmét, amikor azt mondta, hogy a színvonal egyre alacsonyabb. Azoknak a diákoknak, akik bekerülnek gimnáziumba a tudásuk egyre gyengébb. Azt kellene megakadályozni ebben az esetben, hogy 3,5 átlaggal valaki bekerüljön gimnáziumba. Ez nem biztos, hogy jó. Nem jó a tanárnak, nem jó a közösségnek, amiben tanul és évek múlva nem jó az országnak sem. Mostanában olyan problémával szembesült, hogy nehéz szakembert találni, mert akik vannak, sok munkájuk van. Ez nem csak az építőiparra vonatkozik, hanem a gépiparra is. A vendéglátóiparban dolgozóknál is hiány van. Ezeket az igényeket kellene kielégíteni. Ez fontos lenne akár önkormányzati döntéshozóként vagy az önkormányzatnál dolgozók számára is, mert akkor hogyan valósítható meg az, hogy ide minél több vállalkozás bejöjjön, a kisvállalkozók is tudjanak fejlődni, csökkenjen a munkanélküliség. Ma már olyan fűnyírót is nehéz találni, aki önállóan tud dolgozni.

Mirkóczki Zita

Nem azért nem találni jó szakembert, mert kevés van, hanem mert kiment külföldre dolgozni, mert ott háromszor annyi pénzt keres. Nem attól lesz a szakképzés Magyarországon jó, mert mindenki oda lesz irányítva, hanem attól, hogy megfelelő fizetést kap. Inkább afelé kéne lépni. Egy 14 éves gyerek felvételije, ha nem jól sikerül, eldöntik a sorsát, hogy Ő nem alkalmas arra, hogy gimnáziumba tanuljon tovább. Utána a szakképző intézményből már nem tud elmenni egyetemre, mert nem kapja meg a megfelelő képzést. Nem ért egyet azzal, hogy a szakképzési intézményekben nem segítik elő, hogy a gyerekek lehetősége legyen egyetemre vagy főiskolára menni, valamint, annak lehetőségét, hogy a közismereti tantárgyakban ugyanazt az oktatást megkapja. Nem lehet eldönteni egy 14 éves gyerekről, hogy mire lesz képes. Inkább segíteni kellene és megnézni, hogy mi az oka, hogy úgy tanul, lehet, hogy a gimnáziumban megváltozik. Miért ne kezdene el valaki tanulni? Miért ne kerülhetne olyan élethelyzetbe, hogy ez megváltozik. Nagyon sok olyan embert ismer, aki annak idején szakmunkásban kezdet, leérettségizett és főiskolát végzett.

Szucsik György

Sokat járt az Egri Szilágyi Erzsébet Gimnáziumban és részt vett az ez évi ballagáson is. A hat végzős osztály 4,4-es átlag alatt nem teljesített, a 4,8 átlagot is elérték. Ugyanakkor az Egri Kereskedelmi, Mezőgazdasági és Vendéglátóipari Szakközépiskolában sok a hátrányos helyzetű gyermek. Ezért ebben az iskolában ezeknek az elvárásoknak nem lehet eleget tenni. Ezekkel a fiatalokkal foglalkozni kell és valamilyen szinten szakmát kell nekik adni. Mint egykori turizmusban dolgozó, elmondhatja, hogy nem lehet takarítót találni. Az, hogy mindenki tud takarítani, ez nem igaz. A legtöbb jelentkezőnek fogalma sincs, arról hogyan

lehet egy szobát rendbe tenni, amire a Mezőgazdasági és Vendéglátóipari Szakközépiskola képezhetne embereket. Sokan biztos megélhetést kaphatnának. Ugyancsak felvetődik az a kérdés, hogy a mezőgazdasági végzettségű emberek száma igen minimalizálódott. Ugyanakkor Heves megye Eger város környékén nagyon sok olyan terület van, ahol szakemberekre lenne szükség. A beiskolázásoknál ezeket figyelembe kellene venni az iskolaigazgatóknak és a szakképzési centrum vezetésének. Úgy gondolja, hogy a kettő között van az igazság. Nem kell megszüntetni a továbbtanulás lehetőséget, azok számára, akinek meg van arra az ambíciója vagy hajlama, hogy meg tudja csinálni. Akinek meg nincs az teljesen mindegy, hogy hova kerül iskolába.

Heisslerné Kis Katalin

Az elmúlt években a felvételi eredmények alapján kimutatták, hogy a gimnáziumi osztályokban az általános iskolai tanulmányi eredményekből az átlag 2,5 volt. Kérdés, ha ezek a tanulók a gimnáziumot elvégzik, mennyire van esélyük arra, hogy a felsőoktatásba bekerüljenek. Ebben az esetben egy jól megválasztott akár szakgimnáziumi vagy szakközépiskolai osztályba bekerülnek, lehet, hogy több siker élményük lesz. Jelenleg a szakgimnáziumi osztályok nem annyira ismertek még az általános iskolák és az ott tanító pedagógusok körében. Sajnos tapasztalható volt az ez évi beiskolázásnál, hogy oda kevesebb tanuló kerül be, mint esetleg a szakközépiskolai képzésekbe. Jóllehet, hogy nehéz egy szakgimnáziumi osztályt elvégezni, mert tanulnak közismereti tárgyakat, idegen nyelveket. Szakmától függően elképzelhető, hogy szakmai vonalon is van még plusz idegen nyelv órájuk. Kötelező nekik is a kötelező érettségi tárgyakból érettségi vizsgát tenni, magyarból, történelemből, matematikából a tanult idegennyelvből, illetve szakmai tárgyból is. Élnek azzal az előnnyel, hogy 12. osztály végén, az érettségi bizonyítvány mellé, egy OKJ-s végzettséget is kapnak. Szakmától és ágazattól függ, melyik az a szakmai végzettség, amelynek a birtokába kerülnek. Ezt követően a fő szakmai végzettséget egy éve alatt megszerezhetik. Ezek után, ha valakinek van szándéka, hogy felsőoktatásban tanuljon tovább a lehetőség adott előtte. Amennyiben nem sikerül, érettségije és szakmája is van 19-20 éves korára. Fölmerült a területnél, hogy fontos lenne a mezőgazdasági, agrár szakképző embereknek az utánpótlása. Az igazság az, hogy ebben nem sok mindent lehet tenni, mert ezek a képzések nem a Nemzetgazdasági Minisztérium, hanem a Földművelésügyi Minisztérium fennhatósága alá tartoznak. Tárgyalások és egyeztetések folynak. A keretszámra vonatkozó dolgok, magasabb helyeken dőlnek el. A keretszámok tekintetében a kormányrendeletben megjelenteket, tudják figyelembe venni.

Rozmán Éva

A Varsóban tett szakmai látogatása kapcsán megtapasztalta, hogy Európa szerte hasonló problémával küzdenek. Svájcot vagy Franciaországot megnézve, már az óvodában eldől, hogy kiből mi lesz. Míg a Finn szakképzésben 45 évesen is iskolarendszerben tanulhatnak a diákok, vagy a hallgatók, ha ők úgy gondolják, hogy még nem találták meg az életben, azt az utat, amin ők boldogok és jól érzik magukat, mert igazából ez volna a fontos. Olyan társadalmat kellene építeni, amelyben az emberek megtalálják a helyüket. Nem az a kérdés, hogy 14 évesen el tudják-e dönteni vagy sem, hanem az hogy amit utána csinál a diák, az a személyiség fejlődéséhez hozzáad, vagy rombol. Frusztrált felnőttek lesznek, akikkel nem lehet kommunikálni vagy azok az emberek lesznek akiket a tanulmányaik során sorozatosan megerősítettek és úgy érzik a helyükön vannak. Mindenütt küzd a szakképzés azokkal a nehézségekkel és kérdésekkel, amik ma elhangzottak. Alapvetően mindenütt probléma az, hogy a társadalom nem nézi sokba a kétkezi munkát. Mindenütt a felsőoktatásban szeretné látni a gyermekét a szülő. Az az attitűd, amit a képviselő úr elmondott, hogy a gimnáziumi igazgatók visszautasítják a szakképzés megkeresését, ez egyfajta sznobizmus és a szülők felé

egyfajta megfelelés. Az Egri Szilágyi Erzsébet Gimnáziumban is van olyan osztály, ahol ketten tanultak csak tovább, de egy éven belül otthagyták a felsőoktatást. Nagyon nehéz erre kategorikusan válaszolni. 2011-ben amikor az új szakképzési törvény bejött, egyértelműen látszódtott, hogy keretszámokat fognak adni szakmákra vonatkozóan. Nagyon ijesztőnek tűnt. Milyen visszacsatolás van a munkaerőpiac és a szakképzés között, hogy előre megtudják mondani, hány pénzügyi vagy számviteli ügyintéző lesz? Ez nem működik. A szülőknek van egy képe, amely társadalmi elvárás. A gimnáziumok megadják, a felvételi időszakában hogy hány osztályt szeretnének indítani és milyen létszámmal. Oda bekerülnek azok a gyerekek, akik megfelelnek, jön a kimaradó 100 gyerek, akik beírták második helyre a szakgimnáziumot vagy más gimnáziumot. Ha nem veszik fel, nem tudja melyik középiskolában fogja folytatni a tanulmányait, mert nem akar elmenni a szakközépiskolába. Addig kopogtatnak, amíg el nem érik, hogy valahova felveszik. Mivel a szakképző intézményeknek nem jó a híruk, ezért nem akarják ott tudni a gyerekeiket. Javasolja a szakképzési centrumnak, hogy népszerűsítsék a szakképzésüket, mert nem biztos, hogy kívülről olyan rossz a helyzet. A Holland szakképzést megnézve csak török diákok vannak a szakmunkásképzőkben. Belgiumban a diákok 98%-a a szakképzésben betelepült, első vagy második generációs migráns diákok. Ezzel kell szembe nézni és ez az, aminek az a következménye, hogy bekerülnek a hármások is a gimnáziumba. Nem jó, mert frusztráltak, az énképük nagy mértékben romlik. Azon gondolkodik, hogy az Érsek atyának fel fogja vetni, hogy a tanulási zavarral bíró és a magatartás zavaros gyermekeknek, megfelelő szakember felügyelettel indítani kellene egy iskolát, vagy osztályt. Bár jó lenne, ha megtalálnák azt a megfelelő szakmát, amiben ők boldogok lehetnek, de 14 évesen még nincsenek azon a fejlettségi szinten, hogy ezt ki tudják jelenteni. Napi szinten tapasztalja, hogy a szülők nem tudják a gyerekeiket melyik iskolába vigyék. A Szakképzési Centrumba azok a gyerekek valók, akik céltudatosan tudják, hogy ezt a szakmát akarják tanulni, és meg tudják velük szerettetni. Köztudott, hogy 10 évvel ezelőtt minden huszadik gyerek volt tanulási zavaros, ma minden ötödik. Maga a rendszerbe sokkal több emberre van szükség, mint az óvodákban is a pszichológus és a fejlesztő pedagógus. Nem lehet azt mondani, hogy ide kell rakni a gyereket vagy oda, mert növekszik a boldogtalanság, a frusztráltság, az öngyilkosság. 14 éves kora előtt már figyelemmel kellene kísérni a gyerekeket. A Finn szakképzésből nagyon jó példákat lehet venni, más környezet.

Aranyosi Gábor

Örömmel hallgatta az Igazgató Asszonyt, mert úgy gondolja, hogy a lényegét fogta meg. Ugyanakkor a Szakképzési Centrumtól egy kiváló anyagot lehet látni, ami minden problémát tartalmaz. Nemcsak Magyarországon, hanem Európában is probléma a szakképzés. Olyan kérdés amiről beszélni kell. Ebből akár egy konferenciát is célszerű lenne szervezni, eszmét cserélni, mert ez a jövő. Meg kell nézni, hogy az elmúlt 20 évben hány kommunikátort képeztek a még akkori Eszterházy Károly Főiskolán. Ennek hány százaléka maradt bent meg nem valósított nyelvvizsga miatt. Elmondható, hogy a gyerek elvégzett egy főiskolát. Nagyon fontos az, hogy mindenki megtalálja a helyét. Igazgató Asszony elmondta, annak ellenére, hogy nem veszik fel őket gimnáziumba, még sem akarnak elmenni szakképző iskolába, mert „rossz a híruk”. Miért rossz a híruk? Mert a nehezen nevelhető vagy a sajátosan nevelhető gyermekek száma nagyon magas. Ezekkel már az óvodában foglalkozni kell. Az a legnagyobb probléma, hogy a gyerekek nagy része a középiskolákban magatartás zavaros. Régen 300.000 gyerek született egy év alatt, ma már csak 90.000 vagy 100.000. Ebben az időben volt 500 középiskola, most van 3000, 46 egyetem, ma már 74. Mindenki az egyetem felé orientálódik, és ezért nincsenek szakemberek.

Több kérdés is felmerül, például, hogy lesz-e gyerek a szakképzésben? Úgy gondolja, hogy az érettségire épülő szakképesítést kell praktizálni. Miért baj az, ha valaki érettségi után

megy el pincérnek? Képes-e egy 14 éves gyerek megmondani, hogy mit akar csinálni. Itt jelenik meg a pályaválasztás és a pályaeorientáció. Társadalmi igény, szülői társadalmi elvárás, iskolai lehetőségek és ezt mind ki kell terjeszteni, hogy a gyerek megtalálja a helyét, számítását, hogy ne legyen, frusztrált ember. A szakképzésben a közeljövőben a szolgáltatásjellegű szakképzésnek van prioritása.

Az Egészségügyi Szakközépiskolában rendészeti képzés is folyik. Egy kicsit idegen ettől a közegetől. Szükség van rendőrökre, de ápolókra is, amire nem jelentkeznek. Az iskolát és a tanárokat viszont meg kell tartani, emiatt ezt a képzést fel kell vállalni. Egy másik kérdés Eger a szőlő és a bor városa, kettő szőlő és borász jelentkezett. A gyerek, ha nem motivált nem fog jelentkezni. Másrésztől, nem biztos, hogy a borászok Őket alkalmazták, mert, máshogy oldják meg a munkaerő problémát. A ma tanult szakmák 7%-a 50 éven belül elavulnak. Olyan képzésekkel kell ezt megoldani, hogy a jövőnek legyenek képezve a gyerekek.

A Szakképzési Centrum nagyon sokat tesz azokért az emberekért, akiknek különböző problémájuk van. Nagyon sok társadalmi réteg képzésével foglalkozik. Ne várjuk a társadalomtól azt, hogy megoldja a problémát. Az egyénnek, a közösségnek kell innovatívnak lenni. A Szakképzési Centrum anyagában leírtak, ha megvalósíthatók, akkor nagyon jó úton halad a dolog.” A vár ereje nem a kövekben, hanem a várvédők lelkében van.” Senki nem mondja meg a tanárnak azt, mit csináljon az osztályteremben, amikor becsukja az ajtót. Sok gyerek úgy kerül be középiskolába, hogy nem ismeri a szorzótáblát. Ezeket is meg kell vizsgálni, mert ezeknek a gyerekeknek a zöme kerül szakképzésbe. Nem beszélve azokról a szociális hátrányokról, meg a szocializációról, amikben ezek a gyerekek élnek.

Rozmán Éva

A Szakképzési Centrum tagintézményeinél a férőhely felhasználása 90%-os feltöltöttségénél kisebb? Ugyanakkor viszont elutasító határozatok vannak. Tényleg vannak elutasító határozatok?

Heisslerné Kis Katalin

Természetesen vannak. A Szakképzési Centrumnak 8 tagintézménye van. A tanulók, amikor jelentkeznek a középiskolába, akkor a centrum különböző tagintézményeibe jelentkeznek. Egy tagintézménybe akár két tanulmányi területet is megjelölhet. Szerencsés esetben valamelyik tagintézménybe felvételt nyer, akkor megkapja a felvételtől szóló határozatot, a másiktól pedig az elutasítót.

Rozmán Éva

A szakképzési rendszerbe, ha bekerül a gyerek onnan nincs elutasítás?

Heisslerné Kis Katalin

Előfordul az is, ha olyan szakmára jelentkeznek, ahol nem felel meg az egészségügyi feltételeknek, akkor az első döntés az elutasítás és fellebbezés esetén kerül elbírálásra a felvételi kérelme.

Mirkóczki Zita

Kérdezi, hogy kaphatnak-e tájékoztatást az egri gimnáziumokról és általános iskolákról?

Merczel Éva

Az intézmények fenntartói és az Egri Tankerületi Központot felé küldenek egy megkeresést.

Szucsik György

Kérdés, hozzászólás nem lévén kéri, a bizottság tagjait szavazzanak a tájékoztató közgyűlés elé történő terjesztéséről.

Bizottsági döntési javaslat:

A Városi Szociális és Családügyi Bizottság támogatja a szakképzés helyzetéről szóló tájékoztató Közgyűlés elé terjesztését.

Szavazás:

Megállapítja, hogy a bizottság 6 igen szavazattal támogatja a tájékoztató közgyűlés elé terjesztését.

57/2017.(VI.13.) VSZCSB döntés

A Városi Szociális és Családügyi Bizottság támogatja a szakképzés helyzetéről szóló tájékoztató Közgyűlés elé terjesztését.

/ A tájékoztató a jegyzőkönyv mellékletét képezi/

Az ütemezett nyílt ülésű napirendek végére értek, zárt ülést rendel el.

K.m.f.



.....
Szucsik György
Városi Szociális és Családügyi Bizottság
elnöke



.....
Gál Judit
Városi Szociális és Családügyi Bizottság
tagja



.....
Tóth Melinda
jegyzőkönyvvezető

