

2011. MÁJ 12.

FELJEGYZÉS***Eger Megyei Jogú Város óvodai és általános iskolai hálózatának átszervezéséről*****I. Óvodai hálózat átszervezése**

E: 36 471

A 3 körzetes óvodai struktúra kialakításával egyetértek az alábbi kiegészítésekkel:

1. Egy-egy körzet egy gazdálkodási egységként kezelendő (egy költségvetés, egy bankszámla), ez biztosítaná a gazdaságos „üzem nagyságot”.
2. A körzetvezető kinevezését közgyűlési hatáskörben célszerű tartani. A körzetvezető minden óvodájától függetlenül kellene, hogy legyen, vagyis nem szabad, hogy rendelkezzen saját óvodával.
3. A tagóvoda vezető, mint szervezeti egység vezető kellene, hogy működjön, körzetvezetői kinevezési hatáskörben.
4. Az óvodai dolgozók kinevezésében a munkahely megnevezését óvodai körzetre kellene módosítani és nem konkrét óvodára.
5. A körzetvezetőnek teljes egészében felelősséget kell vállalnia a tagóvodák szakmai munkájáért, valamint a költségvetési előirányzat feletti jogosítványának teljes körűnek kell lennie.
6. Az EKVI vállalja, hogy a 3 körzethez 3 gazdasági előadót delegál oly módon, hogy a munkáltatói jogkört fenntartja magának. Vállalja továbbá, hogy az EKVI műszaki részlegén belül egy üzemeltetési csoportot hoz létre, melynek egyik feladata az óvodai épületek üzemeltetési és karbantartási felügyelete, végrehajtása.
7. Nem kívánok állást foglalni, de mindenképpen tisztázni kell a tagóvoda vezető, vagy részóvoda vezető status quoját (órakedvezményét, csoportban történő elhelyezését, az óvodai adminisztrációban betöltött szerepét). Gondolkozni kell azon is, hogy a kinevezett körzetvezető helyettesítéséről (itt a távolléte esetére gondolok), hogyan, s milyen formában gondoskodnak. Nem látom az előterjesztésben (valószínű nem is feladata), hogy a szülőkkel való kapcsolattartás a továbbiakban kinek lesz a kötelessége.

Érdemesnek tartom felidézni a '90-es éveket megelőző óvodai körzeti rendszer tapasztalatait.

II. Általános iskolai átszervezés

A Felsővárosi Általános Iskola és Előkészítő Iskola áthelyezése a Balassi Bálint tagiskola épületébe elkerülhetetlen megoldásnak tűnik.

Észrevételeim:

1. Nagyon fontos a kiürült épület állagmegóvása, értékmegőrzése (tanulva a 3. sz. Általános iskola bezárásából). Elkészítettünk egy javaslatot, amely garantálja az épület biztonságos őrzését egy kb. 1 mFt-os egyszeri költséggel és további havi 10 eFt-os költséggel.

2. További megtakarításokat lehet elérni azzal, hogy ha a távfűtést, illetve a távfűtésre vonatkozó szerződést az EVAT RT-vel folytatott tárgyalás következményeként felfüggesztjük, az épület fűtés- és vízvezetékét víztelenítjük. Ezzel hozzávetőlegesen évi 15 mFt megtakarítást lehet elérni.
3. Nem értem – bizonyára én vagyok tudatlan –, hogy ezen szervezeti átalakítást miért nem követi a kétszintű felső vezetés megszüntetése. Véleményem szerint a 2 iskola bármelyik igazgatója el tudná látni az anyaiskola és tagiskolája irányítását oly módon, hogy a Móra Ferenc tagiskolát is tudná vezetni.
4. Az anyag nem érinti a szerintem fölöslegessé váló adminisztrációs létszám csökkentését.
5. Az Egerbakta Község Önkormányzatával történt mikro társulás megszüntetése véleményem szerint a város számára csak előnyökkel járhat. Azt gondolom, hogy a Szarvaskő Község Önkormányzatával létesítendő mikro társulás működőképes lehet, utalok itt többek között a fizetési fegyelemre.

Eger, 2011. április 28.

Molnár László
EKVI igazgató

✓ 82 2011. 05. 10.

7103

KÖLTSÉGVETÉSI INTÉZMÉNYEK ÉRDEKEGYEZTETŐ TANÁCSA
MUNKAVÁLLALÓI OLDAL

3300 Eger, Klapka Gy. u. 5/B. Tel/Fax: 36-51-52-65,
e-mail: pszegerkorzet@chello.hu és pszheves@chello.hu

8: 35865

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata
Habis László polgármester Úr,
Dr. Kovács Luca jegyző Asszony,
Ballagó Zoltán irodavezető Úr részére

3300 Eger
Dobó tér 2.
oksi@ph.eger.hu

EGER MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA TANÁCSA, KULTURÁLIS, SPORT- ÉS IFJÚSÁGI IRODA	
Erkezett: 2011 MAJ 11	
Szám: 2201-29	Melléklet:

Tisztelt Polgármester Úr, Jegyző Asszony és Irodavezető Úr!

Eger Megyei Jogú Város Költségvetési Intézményeinek Érdekegyeztető Tanácsa (KIÉT) Munkavállalói Oldala nevében az Oktatási, Kulturális, Sport és Ifjúsági Iroda által készített, hozzánk 2011. április 28-án, az április 26-i KIÉT-ülés után érkezett - „Előterjesztés Eger Megyei Jogú Város óvodai és általános iskolai hálózatának átszervezésére”- című anyaggal (továbbiakban: Előterjesztés) kapcsolatban véleményünket az alábbiakban fogalmaztuk meg:

Kedvezőnek értékeljük, hogy Eger M. J. Város -

- a nehéz gazdasági helyzet ellenére továbbra is stratégiai ágazatnak tekinti a közoktatást és törekszik arra, hogy megőrizze az elért eredményeket;
- továbbra igyekszik feladatait színvonalasan ellátni, elsőbbséget biztosítva a kötelező feladatai teljesítésének;
- az eddig létrehozott értékek, a demokratikus működtetés megőrzése mellett, fontos feladatának tekinti a minőségi oktatás megőrzését;
- olyan együttműködésre törekszik a kistérségben, amelyben az egri érdekek sem sérülnek;
- mind az intézmények, mind a gyermekek vonatkozásában biztosítani igyekszik az esélyegyenlőséget.

Ugyanakkor tudjuk, hogy a nehéz gazdasági helyzetben különösen fontos az intézményhálózat gazdaságos működtetése. A KIÉT Munkavállalói Oldala egyet ért azzal, hogy a gazdasági egyensúly megőrzése fontos érték Eger város számára, de csak olyan változásokat tudunk támogatni, amelyeket az emberi tényezők alapos vizsgálata előzött meg.

A Horváth & Dubecz Tanácsadó Kft. hatékonysági- és kapacitásvizsgálata számunkra csak az intézmények épületeinek kihasználtságáról szól. Az Előterjesztésben már az alkalmazottak számáról is szó van, azonban nem találtunk adatot arra, hogy a felszabaduló humán-erőforrás további foglalkoztatását minként kívánja/tudja az önkormányzat megoldani.

I.) Az óvodai hálózat átszervezéséről

Az óvodai körzetek kialakítását, amely elsősorban földrajzi fekvésükhöz igazodik, akkor tartjuk jó megoldásnak, ha az egyes óvodák programjainak jelenlegi sokszínűsége nem esik az összevonás áldozatául.

Bízunk abban, hogy az óvodai körzetek élére, pályáztatás után olyan szakemberek kerülnek, akikkel tovább javítható az intézmény működésének színvonala.

Fontosnak tartjuk, hogy az óvodák működtetésekor ne csak gazdaságossági, hanem egészségügyi, pedagógiai szempontok is legyenek kiemelten kezelve. Az egyes tagóvodák továbbra is megőrizhessék jelenlegi pedagógiai programjukat és szakmai értékeiket.

Fenntartó szándékával egyezően bízunk abban, hogy óvodák és a szülők összefogásának eredményeként javulni fog az óvodába jelentkezők elhelyezésének hatékonysága.

Javasoljuk, hogy a visszavont vezetői megbízású óvodavezetők munkajogi státuszának rendezésére fokozatosan és méltányosan kerüljön sor, hiszen közülük néhányan nyugdíj előtt állnak. Rendkívül kedvezőtlennek tartanánk, ha Eger város elismert óvodavezetőinek nyugdíjba vonulásuk előtt kellene állást keresniük.

Az óvodai dolgozók foglalkoztatásánál továbbra is a közalkalmazotti jogviszonyban történő foglalkoztatást tartjuk elfogadhatónak. Aggályosnak látjuk, hogy a nevelési, oktatási intézményekben is megjelent a közcélú foglalkoztatás. Pénzügyileg értjük a megoldás indokát, azonban szem előtt tartandó, hogy oktatási intézmények vonatkozásában, mind a Köznevelésről szóló törvény, mind a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény előírja, hogy erkölcsi bizonyítvánnyal kell rendelkeznie annak, aki ilyen intézményben munkát végez. Egyébként pedagógiaiailag sem szerencsés, folyamatosan változó, nehezen kezelhető összetételű személyi kórt alkalmazni intézményeinkben. Sajátos szerepet vár el - a portástól az intézményvezetőig - mindenkitől a nevelési intézmény, hiszen az ott dolgozók mindegyike, - legyen konyhai vagy takarítást végző dolgozó -, magatartásával példát is mutat a gyerekeknek - szülőknek egyaránt. Bár az Előterjesztés szerint a gyerekek érdekei nem sérülnek, azonban a velük foglalkozó pedagógusok, technikai dolgozók munkahelyi légköre sem mindegy, hogy milyen. Feszültségben, az elbocsátástól való örökös rettegésben nehéz a gyerekeket pozitív mintákkal, egészségesen nevelni.

II.) Az általános iskolai hálózat átszervezéséről

1.) Lenkey János Általános Iskola

Egerszólát Község Önkormányzata megszünteti tanulóinak alsó tagozatos oktatását. Ezért a Lenkey Általános Iskola második és negyedik évfolyamain olyan magas lesz a tanulói létszám, amely nehezíti a minőségi oktatást.

Az Előterjesztés azzal tervez, hogy a normál tantervet teljesíteni nem tudó tanulók a Móra F. Tagiskolában kerülnek elhelyezésre. Ezzel kapcsolatban felvetődő kérdéseink:

- az érintett tanulók szülei tudomásul veszik-e, hogy más iskola lesz kijelölve tanulmányaik folytatására?
- az érintett tanulók között milyen arányú a sajátos nevelési igény?
- konkrétan, mely osztályok létszámai változnak és hogyan a döntés hatására?

Mivel az egerszóláti iskola mikrotársulásban marad, az Egerszóláton felszabaduló munkavállalók sorsáról Eger városa miként tud gondoskodni? Úgy véljük, hogy ilyen hatású döntés

tervezésekor fontos a várható létszámkövetkezmények átgondolása és a felszabaduló munkavállalók lehetőség szerinti elhelyezése.

2.) Felsővárosi Általános Iskola és Előkészítő Szakiskola

A Felsővárosi székhelyiskola tanulócsoportjainak áthelyezésekor egyetértünk az osztályok és csoportok, ill. pedagógusok összevonás nélküli, változatlan áthelyezésével.

Mivel az Egerbaktai Önkormányzat és Eger M. J. Város Önkormányzata közötti társulási szerződés 2011. december 31-i hatállyal felbontásra került, ezért az ott dolgozók elhelyezésének problémája már nem egri „gond”. Mi azt szeretnénk, ha az itt dolgozó munkavállalókra is szüksége lenne az egri közoktatásnak.

A székhelyintézmény nevének megtartásakor vagy megváltoztatásakor javasoljuk, hogy az intézményekben érintett szülők, tanulók és dolgozók véleményére alapozva kerüljön sor.

Az intézményvezetők és helyetteseik, tagintézmények vezetőinek és helyetteseik megbízását, - hasonlóan az óvodákhoz - pályáztatás útján javasoljuk betölteni.


Itt is kiemelten fontosnak tartjuk a várható létszámkövetkezmények átgondolását és a felszabaduló munkavállalók egri munkaerő-gazdálkodási rendszer keretében történő elhelyezését.

Az, hogy a tervezett döntések érdeksérelmeket okoznak előrelátható, mégis úgy véljük, hogy ezekben az intézményekben olyan minőségirányítási és ellenőrzési program működik, amelynek segítségével megtarthatók azok a szakemberek, akiknek pedagógiai-, technikai-, ügyviteli munkájára a legnagyobb mértékben szükség van.

A fent leírtakkal indokolva ismét előadjuk, hogy a közcélú foglalkoztatás megjelenését a közoktatásban szakmai szempontból kedvezőtlen folyamatnak tartjuk. Bízunk abban, hogy a Felsővárosi Iskola közalkalmazottai 2012 szeptemberétől is közalkalmazottként foglalkoztathatók és nem folyamatosan változó, közhasznú foglalkoztatottak dogoznak majd intézményeinkben.

Eger, 2011. május 9.

Tisztelettel:


.....

Balogh Éva
PSZ Eger Körzeti Bizottság titkára
KIÉT Munkavállalói Oldal elnöke


.....

dr. Németh Zoltán
KIÉT Munkavállalói Oldal szakértő

1. sz. 2011. 05. 02.

7103

Egri Cigány Települési Kisebbségi Önkormányzat
Elnökétől

3300 Eger Kovács Jakab út 35. sz.
Tel.: 06/30-60-52-110

8. 55470

Eger Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatal
Oktatási, Kulturális, Sport és Ifjúsági Iroda

Ballagó Zoltán
Irodavezető Úr
részére

Eger
Dobó tér 2.
3300

EGER M. J. V. POLGÁRMESTERI HIVATAL OKTATÁSI, KULTURÁLIS, SPORT ÉS IFJÚSÁGI IRODA	
Érkezett: 2011. MAJ 02.	
2201-24	Melléklet:

Tárgy: Eger MJV óvodai és általános iskolai hálózatának átszervezésének véleményezése tárgyában.

Tisztelt Irodavezető Úr!

Az *Önkormányzati Intézkedési Tervre* vonatkozó Eger Megyei Jogú Város **óvodai és általános iskolai hálózatának átszervezésére** szükséges elemzéseket és a szervezési átalakításokra vonatkozó javaslatokat *áttekintettem, annak tartalmával egyetértek*, az előterjesztést támogatom és **hozzájárulok** annak megvalósításához.

Eger, 2011.május 02.

Tisztelettel:



Lakatos Oszkár
E.C.T.K.Ö
elnöke

