

Ney Ferenc Óvoda Farkasvölgyi Tagóvoda
Szülői Munkaközösség

Vélemény

Az EMJV óvodai és általános iskolai hálózatának átszervezésére benyújtott előterjesztést megkaptam és véleményezésre átvettem, mint a Ney Ferenc Óvoda Farkasvölgyi Óvodájának szülői munkaközösség elnöke.

Az előterjesztés elolvasása után az alábbi észrevételeket teszem:

- a körzetesítés "vélt" előnyeit nem látom megalapozottnak, mivel az egy körzetbe tartozó óvodák földrajzilag távol helyezkednek el egymástól.
- nem látni konkrét számadatokkal, hogy milyen összegű megtakarításról beszélünk, hiszen a vezetői pótlékokat elvennék a tagóvoda vezetőktől, de helyette megemelt óraszámmal dolgoznának, tehát nem valószínű, hogy jelentős összegekről lenne szó
- ha a gyermekek és szülők ebből semmit sem érzékelnek, akkor miért lényeges ez az intézkedés. A cél lehetne, hogy egyre jobb és magasabb színvonalon folyjon az oktató-nevelő munka, minél szebb, biztonságosabb környezetben, jobb játékokkal játszhasanak gyermekeink, esetleg a korszerűbb és egészségesebb táplálkozásra lehetne összpontosítani. Az önkormányzati megtakarítás elenyésző, máskülönben sem a jövő generáció felnevelésén kellene spórolni
- féltő, hogy a nagy intézményesítés a napi operatív munka flexibilitásának rovására menne
- mint ahogy írják is, idézem: " az óvoda-tagóvoda rendszer nem egyenrangú kezelése konfliktusokat kelthet" - nagy valószínűséggel be fog következni


Szilvási Henrietta

A Ney Ferenc Óvoda szülői közössége az alábbi véleményt alakította ki:

A 2201-5/2011 sz. előterjesztést a szülők közössége megismerte, különös tekintettel abban foglalt előnyök és hátrányok vonatkozásában. A gyermek érdekeinek védelmében alakítottuk ki véleményünket.

Az óvodánk 2009 évben történt összevonása kapcsán nem igazán volt kifutási ideje az új rendszerben történő működésnek. Az eddig eltelt időszak mind a gazdálkodás és a szakmai munka terén problémamentes volt, ezért nem igazán értjük, hogy a koncepción miért kell ismételtén változtatni.

Az előterjesztésben foglalt előnyök ellenére nem vagyunk bizonyosak abban, hogy a tagóvoda vezetők 24 órás kötelező óraszámja a gyermekek számára pozitív hatású lenne. Nehezen tudná függetleníteni magát az egyéb teendők alól, s ez a gyermekek kárára történne.

Érveink: gyakorlati tapasztalataink alapján az óvodavezetők eddig nagy figyelmet fordítottak a szülőkkel való kapcsolattartásra. Bármikor, bármilyen problémával kereshettük és számíthattunk segítségére. Szeretnénk, ha ez a jövőben is így lenne.

Hátrányként látjuk az új vezetés technikai eszközellátásával kapcsolatos költségek előteremtését. Ez újabb kiadásokat vonhat maga után, pl. név, bélyegző stb.

Amennyiben a változást gazdasági okok miatt nem lehet elkerülni, a vezetők kiválasztásában a szakmai érvek kapjanak hangsúlyt.

Mint minden átszervezés létszámcsökkentésekkel jár, ezért javasoljuk, hogy minél rövidebb idő alatt történjen meg ez a folyamat, annak érdekében, hogy a dolgozók bizonytalanságával járó feszültségeket a gyerekek ne érezzék meg.

Támogatjuk a konstruktív együttműködést a vezetőkkel, és a folyamatos konzultációt, információ cserét. Bízunk benne, hogy ez a változás az óvodák szakmai színvonalának romlásához nem vezet.

Eger, 2011. május 4.

KÖZTUDOMÁNYOS KÖZVETÉSI ÉS KÖZVETÉSI IRODA	
2011. MÁJ 10.	
Szám: 2201-27	Melléklet:

.....
Nagy Kapusi Kata

.....
Rozsnaki Péter
szülői közösség elnöke.

E: 36390

Bervavölgyi Óvoda
3300 Eger, I.sz. Lakótelep 9. ép.

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata
Oktatási, Kulturális, Sport és Ifjúsági Iroda
Ballagó Zoltán
irodavezető részére

EGER MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA OKTATÁSI, KULTURÁLIS, SPORT ÉS IFJÚSÁGI IRODA	
Érkezett:	2011 MAJ 12
Szám:	Melléklet:
2201-36	

Ikt.sz.: 30/2011

Tárgy: Óvodai hálózat átszervezésére készült előterjesztés véleményezése

Tisztelt Irodavezető Úr!

Mellékelten megküldöm az Eger Megyei Jogú Város óvodai és iskolai hálózatának átszervezésére készített előterjesztés közalkalmazotti és szülői véleményezését.

Eger, 2011-05-11

Tisztelettel:



Birone Farkas Magdolna
Biróné Farkas Magdolna
óvodavezető

A Bervavölgyi Óvoda alkalmazotti közösségének véleménye az Eger Megyei Jogú Város óvodai és általános iskolai hálózatának átszervezésére készített előterjesztésről

Készült: 2011.05.10.-én a Bervavölgyi Óvodában

A Bervavölgyi Óvoda alkalmazotti közössége áttanulmányozta a javaslatot és az alábbi véleményeket fogalmazta meg:

- A megnövekedett adminisztrációs terhek és vezetői feladatok miatt a változtatás szükségességét elismerjük és indokoltnak tartjuk.
- Az óvodai körzetek kialakításánál a földrajzi elhelyezkedés volt a fő szempont. Véleményünk szerint érdemes lenne átgondolni, hogy a hasonló programmal dolgozó óvodák egy körzetbe sorolása a szakmai együttműködés és a helyettesítés szempontjából is előnyösebb lehetne.
- A javaslatban megfogalmazott előnyök csak bizonyos feltételek esetén valósulhatnak meg. Fontosnak tartjuk, hogy a vezetői team elfogulatlan legyen, a tagóvodáknak azonos esélyt adjon, szakmai önállóságukat biztosítsa.
- Szerencsésnek tartanánk, ha a körzet helyét nem a körzetvezető óvodájában alakítanák ki.
- Elengedhetetlennek tartjuk, hogy a team számára a munkavégzéshez szükséges technikai háttér maximálisan biztosítva legyen.
- A feladatok elosztása, elvétele azonos módon történjen mind a három körzetben
- A helyben maradó feladatok pontos, precíz elvégzése, a nevelőmunka színvonalának megtartása, a gyermekek érdekeinek érvényesítése miatt a tagóvoda vezetők kötelező óraszámának meghatározása kulcsfontosságú lehet. A javaslatban meghatározott kötelező óraszám mellett, egyelőre nem látunk biztosítékot arra, hogy a tagóvoda vezető megfelelő módon ellássa a csoportvezetéssel kapcsolatos feladatait, valamint a tagóvoda vezetői feladatokat. A tagóvoda vezető mellett dolgozó óvodapedagógusra nagyobb teher hárul, ha sok időt tölt a csoporton kívül, akkor sérül a gyermek is. Fontosnak látjuk a kötelező óraszám és a helyben elvégzendő feladatok összhangjának megteremtését. A csoportban végzett munka sérthetetlen kell hogy legyen, mert ezt kívánja meg a szakma, és a gyermek mindennekfelett álló érdeke. A törvény szerinti kötelező óraszám mértékétől pozitív irányban el lehet térni, hiszen a fenntartó élt is ezzel a lehetőséggel a két évvel ezelőtti átszervezésnél.

- Az intézkedési tervben megfogalmazódott, hogy az esélyegyenlőség biztosítása érdekében a HH és a HHH gyermekek felzárkóztatását, eredményes iskolakezdésre való felkészítését fokozni kell, valamint az SNI gyermekek fejlesztése és szakszerű ellátása érdekében meg kell teremteni a segítségnyújtás személyi – tárgyi feltételeit. Javasoljuk a megfelelő képesítéssel rendelkező óvodapedagógusok beállítását körzetenként ennek a feladatnak az elvégzésére.

- Tisztában vagyunk azzal, hogy az átszervezés sikere, az előnyeinek kihasználása, érvényre juttatása rajtunk, óvodai dolgozókon is múlik. Fontosnak érezzük, hogy legyen egy átmeneti időszak meghatározva, mert a változásokat, a megváltozott körülményeket mindenkinek fel kell dolgozni és azokhoz alkalmazkodni kell.

JELLENLÉTI ÍV

a 2011. május 10. napján megtartott közalkalmazotti értekezleten jelenlevőkről

Bíróné Farkas Magdolna óvodavezető

Bíróné Farkas Magdolna

Nagyné Cseh Erzsébet vezető helyettes

Nagyné Cseh Erzsébet

Deliné Tucsa Marianna

Deliné Tucsa Marianna

Jakab Zoltánné

Jakab Zoltánné

Németi Györgyné

Németi Györgyné

Gombosné Major Ilona

Gombosné Major Ilona

Domán Attiláné

Domán Attiláné

Sindelár Henrietta

Sindelár Henrietta

Krinszkiné Dulai Judit

Krinszkiné Dulai Judit

Loj Lajosné

Loj Lajosné

Farkas Józsefné

Farkas Józsefné

Mészárosné Cseh Gabriella

Mészárosné Cseh Gabriella

Soós Julianna

Soós Julianna

Szabó Nikoletta

Szabó Nikoletta

A Bervavölgyi Óvoda szülői szervezetének véleménye az Eger Megyei Jogú Város óvodai és általános iskolai hálózatának átszervezésére készített előterjesztésről

A társadalmi, gazdasági és jogszabályi környezet folyamatos változása véleményünk szerint előrevetítette az intézményhálózat valamilyen fokú átszervezését, annak lehetőségét.

Tényként kívánjuk kezelni, hogy tapasztalataink és ismereteink szerint Egerben az óvodai hálózat a jelenlegi szervezeti rendszerben jól működik. Hatékony működésének, minőségi nevelőmunkájának záloga a meglévő szakmai értékeinek megőrzése. Az óvodavezetők jól képzett szakemberek, akik eddig is átlátták az intézményük személyi és tárgyi feltételeit, kitűnően irányították a szakmai munkát, mindenkor jól látták a jelenlévő problémákat, amelyek megoldására minden nehézség ellenére törekedtek.

A dokumentumban felsorolt előnyök között vannak reálisan elvárhatók, de vannak túlzott optimizmust sugalló tételek is, illetve olyanok, amelyek feltételes módon vannak fogalmazva, tehát vagy megvalósulnak, vagy nem. Abban az esetben viszont, ha nem tud megvalósulni, akkor sajnos átkerül a hátrányok közé!

A felsorakoztatott hátrányokat viszont igen reálisnak érezzük, és ezek komoly veszélyeket rejtenek magukban, amik felett nem szabad átsiklani!

A javaslat olvasása során néhány kérdés fogalmazódott meg bennünk, ami a részletek nem kellő kidolgozottsága, illetve ismerete miatt aggodalommal tölt el bennünket:

A szerkezetváltozás az előterjesztés szerint megtakarítást hozhat, de ez semmilyen adattal nincs alátámasztva, így valós költségmegtakarítást nemigen jelent. Feltétlenül szükséges-e ez az átszervezés, amennyiben csupán a költségek átcsoportosítása történik?

A tervezett létszámleépítések mellett a javaslat nem ad biztosítékot arra, hogy a szabadság és az esetleges táppénz idején is zökkenőmentes lesz a pedagógusi ellátottság. A növekvő kötelező óraszám nem megy e a nevelőmunka minőségének rovására? Hogyan lehet óvodát és 25-28 fős csoportot vezetni 24 óra kötelező órával úgy, hogy a gyermek „lelke” ne sérüljön, úgy hogy a szakmai munka színvonala megmaradjon és a vezetői feladatok is el legyenek látva? **Meddig lehet és kell még terhelni a pedagógusokat?**

A javaslatban előnyként feltüntetett egyenletesebb elhelyezést az óvodai beiratkozásoknál, a szülők szempontjából inkább hátránynak érezzük.

Járhat-e abba az óvodába a gyermek, ahova a szülő szeretné járatni, vagy azt kell elfogadni, amit a körzeten belül felajánlanak? Az összevonással lelassulhat az ügyintézés gyorsasága (folyamatos engedélyeztetés, ellenőrzés, beszámolás a körzet vezetője felé), növekszik a tévedés lehetősége és az információ továbbítás ideje, ami nem szolgálja a hatékonyságot.

Komoly hátránnyként jelentkezik az óvodák nem egyenrangú kezelésének lehetősége, amit nem lehet figyelmen kívül hagyni.

Az iskolai szervezet átszervezésére a számok alapján nagyobb szükség van, mint az óvodaira, bár úgy tűnik, részben „látvány átszervezésről” van szó.


Természetesen fontos szempont és elvárás az önkormányzat részéről az épületek költséghatékony üzemeltetése, viszont ha egy iskolát „kivonnak a forgalomból”, később, csak jóval nagyobb ráfordításokkal lehet újra a gyerekek és az oktatás szolgálatába állítani.


Az önkormányzat feladata, hogy a struktúra változás után is biztosítsa az esélyegyenlőséget mind az intézmények, mind a gyermekek vonatkozásában. Az óvodák feladata, hogy a gyermekek érdekeit előtérbe helyezve megőrizték sajátos arculatukat és az intézményrendszer átlátható, irányítható, jól szervezett működését.


Bízunk abban, hogy az előterjesztés elfogadása esetén, az átszervezés során az általunk megfogalmazott aggályok, kérdések megválaszolásra, pozitív megoldásra kerülnek és hatékony együttműködéssel, a gyermekek érdekeit mindvégig szem előtt tartva fog majd megvalósulni.

Eger, 2011-05-09


.....
Lengyel Zoltán
szülői szervezet elnöke


.....
Nagyné Pásztory Judit
szülői szervezet vezetője


.....
Németh Dóra
szülői szervezet vezetője


.....
Veres Mária
szülői szervezet vezetője

E. 36253

Helye: "Övi-vár" óvoda, Eger, Touran út 1.

Dátum: 2011. 05. 05.

Jelen van: 16 fő óv. ped.

Kiáért: —

KÖZNEVELÉSI ÉS ISKOLAI KÖZÖSSÉGI IRODA	
Érkezett: 2011 MAJ 1	
Sz.: 2201-33	Melléklet:

Témája: Gál Gabriella óvodavezető helyettes ismerette a nevelőtestülettel Eger M. J. V. óvodái és iskolai hálózatának átszervezéséről szóló előterjesztést.

Az előterjesztést a nevelőtestület véleményezte, mely a mellékletben megtekinthető.

A véleményezést a testület szavazással egyöntetűen elfogadta.

Készítette: Nagy Judit
j.v.

Eger, 2011. 05. 05.

Melléklet:

1 db Nevelőtestületi vélemény

1 db felhatalmazó ív

1. Hegyessy Pál
2. Halász Tibor
3. Csontos Nagy Gabriella
4. Asztalos László
5. Kordás Mihály
6. Székely István
7. Hócsa János
8. Balogh Ferenc
9. Lőrinc László
10. Nagy Zoltán
11. Szabó János
12. Fehér Ferenc
13. Kőrösi László
14. József János
15. Molnár Nagy János
16. Fehér Károly

„OVI-VÁR” ÓVODA
Eger, Tavasz u. 1. sz.

EGER MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERI HIVATAL
Oktatási, Kulturális, Sport és Ifjúsági Iroda

T. Cím!

Az óvodai hálózat átszervezésének előterjesztésére a következő véleményt alakítottuk ki.

Az előterjesztésben leírt gazdaságosabb működés érdekében tett átszervezést tudomásul vesszük.

Kérdések a gyakorlati megvalósítással kapcsolatban merülnek fel, melyek a következők:

- a 8 csoportos óvoda vezetőjének csoportba állítása és a vezetői teendők ellátása
- a pedagógusok motiváltsága milyen módon valósul meg, mivel hosszú évek óta csak az elhivatottságunk vezérel, kiemelten szem előtt tartva a magas színvonalú fejlesztést
- a mobilitás milyen mértékben megy a „minőségi munka” rovására, hiszen megnövekedett pedagógiai teher nehezedik a pedagógusokra egyre több a
 - magatartási zavarral küszködő gyermek
 - a részképeség hiányos gyermek
 - a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermek
 - a szakemberek szerint is 2-3 főnek számító gyermek nevelése hogyan valósul meg az átszervezés által.
- szakmai szempontból aggályainkat fejezzük ki az egységes nevelési terv bevezetése miatt
 - minden óvodának egyéni, sajátos arculata van,
 - más a gyermek összetétel,
 - a szülők foglalkoztatottsága,
 - a munkanélküliség aránya
 - az egységes nevelési terv bevezetésével veszélyeztetve látjuk a fejlődést a fejlesztést.

Kérjük a döntés előtt figyelembe enni az óvodák véleményét a pedagógusok szakmai javaslatát.

Eger, 2011. május 5.

„OVI-VÁR” ÓVODA
ÓVODAPEDAGÓGUSAI

Isabella Nagy vezető

j.v.

Feljegyzőkönyv

Készült: az „OVI - VÁR” Óvoda Szülői Szervezetének értekezletén.

Helye: az „OVI - VÁR” Óvoda
Eger, Tavaszi út 1.

Dátum: 2011. 05. 09. 16³⁰h

Jelen vannak: a Jelenléti Svon felbontott
Szülői 14 fő és az Óvodavezető.

Tárgya: Az Óvodavezető tájékoztatója
„Előterjesztés az óvodai hálózati
átrendezéséről”

Az előterjesztés ismertetése után a jelen
lévő szülői nagy többséggel vették
tudomásul az előterjesztés tartalmát.

Beszélgetés közben az alábbi kérdések,
javaslatok, vélemények fogalmazódtak
meg közülük.

- Szűl-e a gyermeknek érdeke az átren-
vezés kapcsán?
- Szakmai tudatlanság az óvoda jelenlegi

programja, a csoportok jelenlegi szervezeti
teretei megmaradhatnak-e?

- Szabad óvoda választás, a maiolani
tagintézmény vezető döntési kompetenciája
a gyermek felvételénél érvényesülhet-e?
- Ki fogja képviselni az óvodát, hogy
minél jobb legyen a helyzete, ha gyermek-
csoporttal is kell törőnie? Hogyan tud
érzelmi biztonságot teremteni a gyermek-
csoportban, ha rendszeresen az óvodavezé-
réssel kapcsolatos teendők miatt ott kell
őket hagyni?

Ezzel már sérültnek érezte a gyermekeket
érekeket!

Mindenek közé foglalta egy összerakott
óvodai polos megbontható is: ami eddig
biztos volt, most bizonytalan lesz.

Ezért javasoljuk: a tagóvodák vezetőinek
minél kevesebb legyen a kötelező órákban
melyek csoportban kell eltölteniük.

- Óvodánk Alapítványát milyen érinti az átnevezés? A Kuratóriumi tagok által elfogadott cél, költség, példázatok változni fognak-e óvodánk esetében? Az Alapító Okirat tartalma megmaradhat-e?

Összességében: Az átnevezés anyagát el tudjuk fogadni az alábbi véleményünk figyelembe vételével.

- A gyermek érdeke ne sérüljön.
- Az óvoda szakmai programjai, szervezeti keretei megmaradjanak.
- A tagóvoda vezető létező órássága minél évesebb legyen.
- Az óvoda Alapítványa működése teljesen független a körzetben lévő többi óvodától.

Beszélgetés kapcsán a külső résznél évről-évre növekvő felővónak fozóhelyének jövöbeli sorso - melynek szolgáltatásával mind mennyiségi, mind minőségi - szempont alapján a külső körössége elégedettségét

fejezte ki. Egyedüli főzőcsomagnaként a városban felvállalva az étkezési problémával küzdő gyerekeket, levéve ezzel a családok válláról ezt a terhet.

Ki fogja a jövőben, hol és hogyan ezt az egyiként szükséges és fontos szolgáltatást biztosítani gyerekeink számára?

Mi a Szülő Szervezetünk tagjai abban bírnak, hogy javaslataink, véleményeink befogadása, meghallgatása találkozik és a gyerekeink érdekében működött tartása mellett beépítésre kerülnek a mai napra közgyűlési anyagba.

Fizetelmét köszönöm.

kmf.

Károlyné János Katalin

a Szülő Szervezetünk
elnöke

Jelenléti ív

1. Rádics Lóránd
2. Pótlak Antal Gyapócs
3. Bartók Galamb Miklós
4. Kékesi Károly Dező
5. Veszteg Rósa Piroska
6. Somlai Margit 2. csoport
7. Kádár Beatrix 3. csoport
8. Dancsics Róza
9. János Sándor Viktória
10. Fülöp Erika 6. csoport
11. Apostolai Farkas Márta 6. csoport
12. Székelyi Orsolya
13. Nagy Tíme Kálmán 7. csoport
14. Székely Kriszta

JEGYZŐKÖNYV

JEGYZŐKÖNYV KÖZNEVELÉSI ÉS MŰVELTSÉGI IRODÁRÓL	
2011. MÁJ 11.	
2201-13	Melléklet:

Készült: A Deák Ferenc Óvoda nevelőtestületi értekezletén

Jelen vannak: a Deák Ferenc Óvoda és az Arany János Tagóvoda nevelőtestületének tagjai.

Jegyzőkönyv vezetője: Mata Sándorné

Időpontja: 2011. 05.11.

1. A nevelőtestület tagjai már előzőleg megismerkedtek Eger Megyei Jogú Város óvodai hálózat átszervezéséről szóló előterjesztésével.
2. A nevelőtestület tagjai hozzászólásaikkal a következő véleményüket fogalmazták meg a tárggyal kapcsolatban:
3. *Kovácsné Pásztor Judit:* Az óvodánk nevelési színvonalát elismerik a szülők, ezért szeretnénk, ha ennek a színvonalnak megtartása érdekében a már jól bevált sajátos szakmai programjaink megmaradhatnának. (úszás, rendszeres kirándulások, költészet napja, nyári tábor, sí tábor).
4. *Almásiné Tinku Edit:* Úgy gondoljuk, hogy a változással lehetőség nyílik arra, hogy a maximális 25 fő gyermeklétszám megvalósulhasson, mert jelenleg ennél magasabb a csoportonkénti létszám.
5. *Mata Sándorné:* Szeretnénk, ha a minőségi munka érdekében a jól összeszokott nevelőtestület, és az óvoda jelenlegi vezetője továbbra is együtt dolgozhatna.
6. *Baloghné Herczeg Katalin:* A tagóvoda vezetők órakedvezményét olyan módon kell meghatározni, hogy az se a gyerekek, se a felnőtt dolgozók érdekeit ne sértse.

Úgy gondolom, hogy gazdasági területen nem jelent igazi megtakarítást az óvodai körzetek létrehozása, hiszen az új státuszok kialakítása pénzt von el a költségvetéstől.

Az egységes pedagógiai munka, véleményem szerint nem biztosíthatja minden téren egy-egy óvoda szakmai önállóságát, a helyi adottságok figyelembevételével, mivel a nevelőtestület tagjainak sokszínűsége, tehetsége nem érvényesülhet.

A szülők igényeit sem ismerheti igazán egy helyileg távolabbról irányító vezető.

7. *Anga Mária:* Az óvodai hálózat szerkezetének megváltoztatása lehetőségét hordozza egy egészen új gondolkodásmód kialakításának, amely hatékonyabb szakmai és gazdasági működést eredményezhet. Az új szemléletmód olyan szakmai munka kialakulásának lehetőségét is magában hordja, amelyet az óvodai körzetek szerkezete segítségével lehet megvalósítani. pl. az óvodák nevelőtestületeinek tagjai közelebb kerülhetnek egymáshoz, megismerhetik egymás munkáját, az együvé tartozás érzése megvalósulhat, ami a szakmai munka színvonalának magasabb szintjét eredményezheti.

A gazdasági területen is nagyobb lehetőséget látok a működtetéshez, mert minél nagyobb gazdasági egység alakul, annál nagyobb lehetősége van a megtakarításnak.

Az említett indokokon túl nagyobb lehetőségek nyílnak számunkra a pályázatírás területén is, hiszen a kiírások gyakrabban adnak lehetőséget a pályázásra nagyobb gazdasági egységek számára, hátrányban vannak a kisebb költségvetéssel működő intézmények.

Nevelőtestületünk a következő összegzést fogalmazta meg az óvodai összevonásokkal kapcsolatban:

Elfogadjuk, hogy szükséges az óvodai hálózat átszervezése, de szeretnénk, ha felsorolt észrevételeinket a döntések meghozatalánál figyelembe vennék a döntéshozók.

Eger, 2011. 05.10.

A nevelőtestület tagjai:


Anga Mária

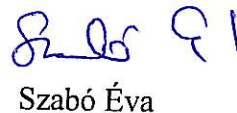

Mata Sándorné


Lakatos Anita


Kelemenné Hegyi Katalin


Lippai Zsuzsa


Almásiné Tinku Edit


Szabó Éva


Kovácsné Pásztor Judit


Kormos Sándorné


Baloghné Herczeg Katalin


Mák Zoltánné

JEGYZŐKÖNYV

Készült: 2011. 05. 10. a **Deák Ferenc Óvoda** Eger, Deák Ferenc út 17. sz. alatt, a nevelőtestületi szoba helyiségében.

Jelen vannak: *a Szülői Közösség tagjai és az óvoda vezetője*

Jegyzőkönyv vezetője: *Mata Sándorné*

A Szülői Közösség tagjai elolvasták, Eger Megyei Jogú Város óvodai hálózat átszervezéséről szóló előterjesztését, és véleményüket ezzel kapcsolatban a következőkben összegezték:

1. Szeretnénk, ha az átszervezés után is a csoportokban dolgozó óvónők és az óvoda vezetője maradhatnának a gyermekeinkkel.
2. Azt reméljük, hogy továbbra is megmaradhatnak a már megszokott, színvonalas óvodai rendezvények és programok: nyári táborok, sí tábor, költészet napja, rendszeres kirándulások.
3. Az óvodavezető érveit megértjük, amit az összevonás fontossága mellett elmondott, de szeretnénk, ha a fent leírtakat figyelembe vennék a megvalósításkor.

Eger, 2011. 05. 10.

Szülői Közösség képviselőiben:

Botta Aff-
 Demig Estella
 Woodstocker
 Baldern' Barky' Euk"
 D. Lu - 2
 Tanog
 Pajjem' Hbresth tita
 Babyl Kes

Vallejo Tiborne!
Shue A
dr. E. Fridt A
Edw. J. F. J. J.
Bibbe C. C. C. C.
K. K. K. K.
L. L. L. L.
M. M. M. M.
N. N. N. N.
O. O. O. O.
P. P. P. P.
Q. Q. Q. Q.
R. R. R. R.
S. S. S. S.
T. T. T. T.
U. U. U. U.
V. V. V. V.
W. W. W. W.
X. X. X. X.
Y. Y. Y. Y.
Z. Z. Z. Z.