

Eger Megyei Jogú Város
Óvodavezetői
Szakkollégiuma

Szakkollégiumi értekezlet

E: 55805

email:
ovodavez.szk@gmail.com

Szakkollégiumi vélemény

2011. május 03.

Ülés Helye: Epreskert úti Óvoda 3300.Eger, Epreskert u.3.

Időpontja: 2011.május 03. 14.00.

Az értekezleten megjelentek:

- a mellékletként csatolt aláírt jelenléti íven szereplő tagok

Napirendi pont:

- Eger Megyei Jogú Város óvodai és általános iskolai hálózatának átszervezésével kapcsolatos előterjesztési javaslat véleményezése.

EGER MEGYEI JOGÚ VÁROS KULTURÁLIS, IFJÚSÁGI ÉS SPORT- ÉS IFJÚSÁGI IRODÁI	
Erkezett:	2011. MAJ 11
Szám:	2201-30
Melléklet:	

Eger Megyei Jogú Város óvodai és általános iskolai hálózatának átszervezésére készült előterjesztés véleményezése

Az óvodahálózat átalakításának gazdasági hatékonyságát célzó indokokkal egyetértünk, azt támogatni tudjuk.

Egyetértünk a hálózat átalakításával, az alábbi kiegészítő javaslatokkal:

El tudjuk fogadni a 3 óvodai egység kialakítását, a városvezetésnek az óvodai egységek összetételére vonatkozó javaslatát, de amennyiben lehetséges, szeretnénk változtatást javasolni a hatékonyabb együttműködés érdekében.

Javaslatunk:

Véleményünk szerint első körben a **négy, jelenleg is tagóvodával rendelkező óvodákat külön- külön szervezeti egységként kellene kezelni, s ezt követően kellene elkezdni az új intézményegységek kialakítását az alábbi összetételben:**

1. Óvoda: (Felsőváros)- 28 csoport
 - Benedek Elek Óvoda
 - Ovi-Vár Óvoda
 - Joó János Óvoda
 - Gyermeklánc Óvoda
 - Bervavölgyi Óvoda
2. Óvoda: (Déli városrész-Belváros) -25 csoport
 - Csillagfény Óvoda
 - Napsugár Óvoda
 - Szivárvány Óvoda
 - Dr. Hibay Károly Óvoda
 - Katica Óvoda
 - Eszterlánc Óvoda
 - Deák Ferenc Óvoda

Szakkollégiumi vélemény

2011. május 03.

3. Óvoda: (Déli városrész- Hajdúhegy)-24 csoport

- Gyermekkert Óvoda
- Zöld Liget Óvoda
- Ney Ferenc Óvoda
- Farkasvölgyi Óvoda
- Arany János úti Óvoda
- Epreskert úti Óvoda

A menedzsmentek felállítása után a megszűnő álláshelyeket javasoljuk "kifutó" rendszerben, max. 2 év távlatában megvalósítani, figyelembe véve az esetleges nyugdíjazások lehetőségét.

Véleményünk szerint az óvodaegységek szakmai munkájának, a pedagógiai munka hatékonyságának fejlesztéséhez elengedhetetlen az SNI -s gyermekek, továbbá a fejlődési elmaradást mutató gyermekek ellátásának az eddigieknél pontosabb rendezése. A Nevelési Tanácsadóval együttműködésben végzendő helybeli fejlesztőpedagógiai ellátáshoz javasoljuk indulásként legalább 1-1 fő fejlesztőpedagógus szakképzettséggel (esetleg felsőfokú gyógypedagógiai asszisztens szakképzettséggel) is rendelkező óvodapedagógus számára álláshely biztosítását.

A szakmai munka további fejlesztéséhez ugyancsak javasoljuk felmérni és lehetőség szerint az óvodai ellátás részévé tenni azokat - a jelenleg nem, vagy kevésbé hasznosuló - további szakképzettségeket (mint pl. mentálhigiénikus stb), melyek szakszerű tevékenysége segítené az óvodapedagógiai munkát, ill. a szülőkkel való munkát.

Üdvözljük, hogy leveszik a tagóvoda vezetőkről a munkáltatói, gazdálkodási, valamint a tanügyigazgatási feladatokat, nagymértékben csökkentve az adminisztrációs terheket, de a hatékony, minőségi szakmai munka megőrzése érdekében **javasoljuk a 3 - 4 csoportos tagóvodák vezetőinek kötelező óraszámát a jelenlegivel megegyezően 16 , esetleg 18 órában, a 8 csoportos óvodák vezetőinek, pedig ezzel arányos órászámmal meghatározni.**

Indokaink:

Városunkban 2009 óta 4 óvoda működik egy-egy tagóvodával összevontan. Az eltelt 2 év tapasztalatai azt mutatják, hogy – bár a székhely óvodák vezetői sok feladatot levettek a vállukról, mégis – a 16 kötelező óraszám mellett is – maradtak olyan nem teljesen szabályszerűen működő területek (feladatok), melyet az intézményi ellenőrzések hiányosságként tártak fel (pl. belső ellenőrzési értékelési rendszer akadozó működése, vezetői ellenőrzések).

Tisztában vagyunk azzal, hogy a tervezett kialakításra kerülő rendszer minden eddigitől eltérő, más szemléletet követelő, azoktól sokkal hatékonyabban működtethető rendszerré válhat – amennyiben alaposan átgondolva, a feladatokat megfelelően elosztva hozzuk létre.

Szakkollégiumi vélemény

2011. május 03.

Nem szabad azonban elfelejteni, hogy hiába veszünk le a tagóvoda vezetőkről sok feladatot, mindent – a napi működéshez szükséges és előre nem tervezhető feladatokat, az aktuális problémahelyzetek megoldását – nem tudjuk levenni, azok nagy része akkor is helyben marad, s ezeket a gyermekcsoportban, vagy azt otthagyva, nem lehet elvégezni, **irányítani**.

Az előterjesztésben előnyként megfogalmazásra került, hogy a javasolt struktúra lehetővé teszi a nevelőmunka jobb átláthatóságát, irányíthatóságát, az óvodapedagógusok objektívabb értékelhetőségét, a minőségi munkavégzés még jobb biztosítását. **Véleményünk szerint ezek az előnyök a tagóvoda vezetők kötelező óraszámának az általunk javasolt csökkentésével valósulhatnak meg.** A tagóvoda-vezető feladatai körébe természetes módon sorolandó az a sokrétű pedagógiai munkával kapcsolatos teendő, mely megvalósítása a záloga az intézményegységek szakmai önállóságának további biztosításának, illetve a kiegyensúlyozott, alkotó munkahelyi légkör fenntartásának.

Csak ilyen módon lehet elérni, hogy a gyermekek érdekei valóban ne sérüljenek!

Fenti állításainkat igazolják az ország több részéről szerzett információk, melyek szerint a tervezett integráció a leghatékonyabban biztosítja a szakmai együttműködés és fejlődés lehetőségét, de kiemelték a törvény által meghatározott óraszámától a tagintézmény vezetők számára pozitív irányban történő eltérés fontosságát, megfelelő hely - és technikai háttér, valamint a szakmai önállóság biztosítását, illetve a feladatok elosztásában a megfelelő egyensúly megteremtését, és a bizalmi alapon történő együttműködést.

Kérjük, hogy még a közgyűlési döntés előtt adjanak lehetőséget számunkra konstruktív megbeszélésekre, hogy meghallgathassuk a városvezetés konkrét elképzeléseit, (személyi kérdések, technikai lebonyolítás, időrendi sorrend, pályáztatás, jogviszonyok alakulása stb.) a részletekkel is megismerkedhessünk, s közösen, szakmai javaslatokkal segíthessük a minél hatékonyabb, magas gazdasági és szakmai színvonalon működni tudó rendszer kialakítását.

Az Óvodavezetők nevében tisztelettel:


Felföldiné Szabados Ágnes

Szakkollégium vezető

Eger, 2011-05-04

A tagóvodavezető kötelező óraszám csökkentésének indoklása:

A tagóvodavezető munkaköri feladatai

- SZMSZ – és belső szabályzatok betartatása
- Új dolgozó alkalmazásakor javasol, és egyetértési jogot gyakorol.
- Karbantartja és működteti a tagóvoda pedagógiai programját, IMIP-jét
- A szakmai vezetés során segíti a nevelőtestületet a pedagógiai, módszertani fejlődésben és a szakmai programok megvalósításában
- Részt vesz – a szakmai vezetővel együtt – az óvodapedagógusok teljesítmény értékelésében, minősítésüket elvégzi, a vezető jelenlétében, annak egyetértésével.
- A tagóvoda leltárkészletéért felelős, leltározásban 2 évente részt vesz.
- Menedzseli a tagóvodát (alapítvány működtetése, pályázati lehetőségek felkutatása, kihasználása)
- Ellenőrzési jogköre a tagóvodában a működésre és a szakmai munkára terjed ki, az érvényben lévő szabályzatok alapján
- Folyamatosan ellenőrzi az egyes részterületek munkáját
- Javaslattételi joga van a személyi juttatások előirányzatában a magasabb vezető felé: minőségi kereset kiegészítés, jutalmazás, kitüntetések felterjesztése, szakvizsgára történő beiskolázás, továbbképzési kötelezettség teljesítése.
- Az óvodai beiratkozásokat a tagóvodában megszervezi, lebonyolítja.
- Javaslattételi joga van a szabályzatok módosításához, lebonyolítja ezek véleményeztetését intézményében.
- A gyermekek beiskolázásának folyamatáért felelős a tagintézményben.
- Működteti a tagóvoda információs és kommunikációs rendszerét (külső és belső partnerek felé)
- A tálalókonyhai HCCP rendszer előírás szerű működtetéséért felelős.
- Felelős a balesetmentes környezet biztosításáért

Éves feladatai:

- Éves munkatervet készít a szakmai munka megvalósításához, a szakmai vezetővel egyeztet, annak megvalósulását folyamatosan nyomon követi, szükség esetén korrigálja, majd év végén értékeli.
- Az összevont óvoda IMIP-éhez elkészíti a tagintézmény intézkedési tervét, leadja a vezetőnek, értékeli év végén az elért eredményeket
- A magasabb vezető részére javaslatot tesz a nagyobb felújítási munkák tervezéséhez
- Nyári nagytakarítási munkákat megszervezi, intézményében lebonyolítja
- Éves ellenőrzési tervet készít
- Részt vesz az aktuális selejtezési munkában, leltározásban.
- Javaslatot tesz az óvodai csoportok megszervezésére, összehangolja a csoportok napirendjét
- Az óvodai beiratkozásokkal kapcsolatos tevékenységeket megszervezi, ledokumentálja, s azt továbbítja a vezető felé,
- Megszervezi a tanköteles korú gyermekek szűrését, az eredményeket, a gyermekek fejlesztésére irányuló feladatokat megbeszéli az érintettekkel
- Figyelemmel kíséri a beiskolázás folyamatát: iskolakészültségi vizsgálatok lebonyolítása, megbeszélések a nevelési tanácsadó szakembereivel, szülőkkel, óvodai szakvéleményeket készít

- Javaslatot tesz az éves szabadságolási tervre.
- Részt vesz az alkalmazottak teljesítmény értékelésében
- A gyermekek csoportos úszásoktatását megszervezi, a számlákat összegyűjti, továbbítja

Havonta ismétlődő és időben tervezhető feladatok: /4 csoportos óvodában/

- Étkezési nyilvántartó lapokat hó végi lezárása, adagok egyeztetése a főzőkonyhával.
- Helyi program folyamatos működtetése
- Intézkedési terv megvalósítása . Minőségi team megbeszélésein való részvétel
- Partneri kapcsolat a szülőkkel,/ szülői értekezlet, a szülői közösség, fogadóóra/
- Szakmai ellenőrzések, csoportlátogatások lebonyolítása, dokumentálása
- Gyermekek fejlődési naplójának nyomon követése, mérések ellenőrzése, összesítése minden csoportban
- Felkészülés nevelési értekezletekre, szakmai napokra
- Jelenléti ívek ellenőrzése, lezárása. Esetleges távollétekkel kapcsolatos dokumentáció összegyűjtése, továbbítása.
- A gyerekek óvodán kívüli programjait megszervezi
- Tisztító és mosószerek nyilvántartása, igények továbbítása.
- A csoportok dokumentációinak ellenőrzése, értékelése / 1. óra/ csoport/
- Kapcsolattartás a nevelési tanácsadó, logopédia szakembereivel, valamint a fejlesztő pedagógussal
- Mosó és tisztítószeres kiadása
- Részvétel az óvodavezető által tartott heti informális értekezleten – saját nevelőtestület képviselője
- Tagóvodában heti munkaértekezlet megtartása: szervezés, feljegyzés
- Gondoskodás az épület, berendezések és az udvar karbantartásáról, hibák jelentése a vezetés felé

Naponta tervezhető és váratlanul adódó feladatok:

- Napi ellenőrzések: munkakezdés, munkarend, munkafegyelem, házirend betartása **10p**
- Jelenléti ívek, mulasztási naplók vezetésének ellenőrzése, adatszolgáltatás a főzőkonyha felé
- Munkavédelmi, tűzvédelmi szabályok betartásának nyomon követése
- Beérkező levelek, email-ok olvasása, iktatása
- Telefonok fogadása, információk továbbítása
- A tálalókonyhai HCCP rendszer előírás szerű működésének és napi dokumentációjának ellenőrzése
- Napi kapcsolattartás a vezetőkkel, szülőkkel
- Helyettesítési napló naprakész vezetése
- Energiák takarékos felhasználásának ellenőrzése
- Udvari játékok műszaki szemléje
- Váratlan feladatok, azonnali döntést kívánó helyzetek kezelése: dolgozói hiányzás esetén a helyettesítés megszervezése, vezető értesítése, szülői panaszok, kérések kezelése, gyermekétkeztetésből adódó napi problémák kezelése, balesetveszély elhárítás stb.- melyek időszükséglete a fenti összesítésben nem szerepel.

Felhívjuk a figyelmet arra, hogy ezekben az esetekben a tagóvoda vezető még egyetlen percet sem töltött a kötelező óraszám felüli felkészülési idővel, mely a mi esetünkben (kezdetben) különösen fontos, hiszen évek óta nem dolgoztunk napi rendszerességgel a gyermekcsoportban, pedig ez a feladat szintén teljes embert kíván.

A feladatok elvégzésének várhatóan igen nagy túlóra és átfedési idő költsége lehet a váratlan helyzeteket is beszámítva.

Kérjük, mérlegeljék a feladatok függvényében a kötelező óraszámok meghatározását, s az ebből adódó kieső idő pótlásának lehetőségét (személyi és anyagi lehetőségek megteremtése)

Az óvodák adatszolgáltatása alapján felmértük az intézményekben dolgozó pedagógusok jelenlegi átlag túlóra díját: 1. 538, Ft, mellyel a túlóra díjakat és átfedési időket számítani lehet.

Ahhoz, hogy a nevelőtestületek továbbra is a jelenlegi színvonalon, közösségi és szakmai értékeiket megőrizve, a gyermekek mindenek felett álló érdekét szem előtt tartva és a szülők igényeit figyelembe véve dolgozhassanak, szükségesnek tarjuk a kötelező órák miatt kieső munkaidő pótlását.

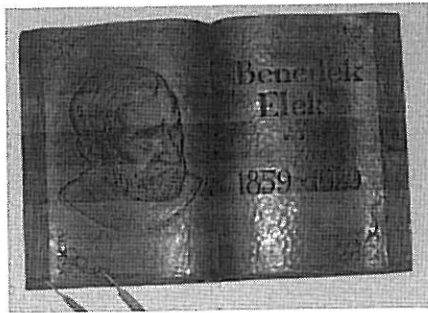
A túlórák kiváltását részmunkaidős dolgozók beállításával javasoljuk, amivel a nevelőtestületeket tehermentesíteni lehetne.

Jelenléti Ív

2011. május 3.

	Intézmény:	Aláírás:
1.	V. Vezetési Tanácsadó, Priv. és szög. tükzet	Jelátme (Cukor) 2011
2.	"OVI-VAR" Óvoda	Doboske Lilián
3.	Gyermekházi Óvoda	Kaplan Zsolt
4.	KATICA ÓVODA	1 Eri Zoltán
5.	ESZTERLÁNC TAGÓVODA	Rutka Zoltán
6.	Zöld Liget Tagóvoda	Tóth Zoltán
7.	Eprékert utcai Óvoda	1 Eri Zoltán
8.	Gyermekkert Óvoda	Ország Géza
9.	FARKASVÉLGYI TAGÓV.	Marcus Zoltán
10.	Nagy Feren Óvoda	Domokos Pó. Zoltán
11.	Dedli Feren Óvoda	Angyal Zoltán
12.	BERVÁNYOSI ÓVODA	Bihorke Feren Zoltán
13.	NAPSUGÁR Tagóvoda	Doboske Zoltán
14.	Csillagfény Óvoda	Vidmar Zoltán
15.	Benedek Elek Óvoda	György Zoltán
16.	DR. HATY Károly Óvoda	Nagy Károly
17.	GOD FÁNYOS ÓVODA	Kelenmezei Miklós István
18.	SZIVÁRVÁNY ÓVODA	Füredi Zoltán
19.		
20.		
21.		

E: 562/4

**Benedek Elek Óvoda****Eger, Vallon u. 4**

Tel.- fax: 36-436-558

Adószám: 16741294-1-10

e-mail: benedekovi@citromail.hu

KÖZTUDÁSI IRODA	
2011. MÁJ 12.	
2201-31	Melléklet:

Véleményezés az intézményhálózat működési tervéről

Kialakult egy hallgatólágos közmegegyezés, hogy hatékonyabb intézményrendszerre lenne szükség, felmerült az oktatás hatékonyságával kapcsolatos igény. Azt érzékeljük, hogy az emberek egyre karakterikusabban fogalmazzák meg a minőségi oktatás iránti igényüket, azt, hogy az óvodától, pedagógusoktól korszerű, kamatoztatható tudás átadását várják.

Erre jó megoldási módként kínálkozik az óvodák összevonása, melyről sokan úgy gondolják, hogy elsősorban gazdasági szempontok miatt lenne célszerű működtetni. Holott ennek elsősorban pedagógiai hatékonyságot növelő funkciója lenne. A körzetvezetők munkáját segítő munkacsoporttal egy jól szervezett, a gyerekek fejlesztésére jól odafigyelő intézmény sokkal jobb eredményeket tudna felmutatni. A kollektív identitás, az egymást segítve történő együttműködés ugyanazért a célért nagyobb hangsúlyt kapna.

Nagyobb lenne a lehetőség különböző pályázatok elnyerésére.

Az eddig esetlegesen kevésbé feltöltött óvodákba is több gyerek beíratása várható, (a gyermekfelvétel összehangoltabbá válna) hisz a körzetvezetők egy egységes elveket valószínűsítanak meg a vezetése alá kerülő óvodákba.

Aggasztónak tartjuk viszont:

-A tervezetből nem tűnik ki pontosan, hogy ez jár-e létszámleépítéssel, vagy az esetlegesen nyugdíjba vonulókkal ezeket a helyeket meg lehet tartani. (1-2 év időintervallummal)

-Egy egységes nevelési programot szeretnének létrehozni a körzeteken belül, de mi fontosnak tartjuk, hogy a már jól kidolgozott programok szerint dolgozhassunk. Ezáltal megmaradna az óvodák sokszínűsége, sokrétűsége.

Összességében óvodánk támogatással fogadja az előterjesztést az óvodák összevonásával kapcsolatban. Így átlátható és eredményesen irányítható, menedzselhető, a szakmai munka színvonalának folyamatos inspirálását elősegítő intézményegységek alakulhatnak ki.

Eger, 2011-05-09.

Gael Spon

Bogun Mota

Honorable B. Bone

Hughes Zsuzsanna

Sun An An

Baini Lott

Hammond Felice

Ngo Tami

E: 56.249

Benedek Elek Óvónia SZK

2011 MAJ 12.

Szivárvány Óvoda nevelő testületének véleményezése Eger Megyei Jogú Város óvodai és általános iskolai hálózatának átszervezési javaslatáról

Az óvodahálózat átszervezésének gazdasági indokait még nem látjuk át teljesen tisztán, de el tudjuk fogadni szükségességét, amennyiben a következő javaslatok figyelembe vehetők az átalakítás során.

Javaslataink:

- A kialakítandó 3-as óvodai egységeken belül szüntessék meg a jelenleg is összevont működéssel üzemelő óvodákat, állítsák vissza régi állapotukat. Mindegyik óvoda önálló tagóvoda legyen.
- A tagóvodák vezetőinek kötelező óraszámát tartsák meg a jelenlegi 16 órában
- A tagóvoda vezetők óvodai csoportjaihoz alkalmazzanak állandó helyettesítőt

Indokaink:

Bár az átalakítás során sok adminisztratív terhet levesznek a tagóvoda vezetők válláról még is elkerülhetetlen, hogy óvodai csoportja mellett állandó segítő nélkül megfelelően tudja a kontaktust tartani a kiemelt vezetőkkel, szülőkkel, akár az óvodát, akár a gyermekeket érintő kérdésekben.

Amennyiben nem alkalmaznak helyettesítőt, akkor gyermekcsoportja kénytelen néha összevonva működni másik csoporttal.

Ez esetben úgy gondoljuk, sérülnek mind a gyermekek érdekei, mind a szakmai színvonal. Nem lesz -vagy csak nehezen - biztosított a színvonalas, tudatos fejlesztő, pedagógiai munka lehetősége a gyermekek számára. Esetlegesen helyettesítésekre, átfedési idő kifizetésére kerül sor, amely egyáltalán nem takarékos és gazdaságos.

Kérjük, hogy a közgyűlés döntése előtt fenti indokainkat vegyék figyelembe, kérjük ki esetlegesen szakértők tanácsait, tapasztalatait.

Eger, 2011.05.09.

Tisztelettel: a Szivárvány Óvoda nevelő közössége

Eger Megyei Jogú Város Községi Kormányzat KULTURÁLIS, IFJÚSÁGI ÉS SPORT-ÉRTÉKELÉSI IRODA	
Ezereszt: 2011. MÁJ 12.	
Szám: 2201-34	Melléklet:

Gálai Katalin
Szibéné Bostik Mária
Tóth Ágnes
Hobos István
Verebély Károly Tünde
Balogh Zoltán
Sallófer Anna
Bécsiné Főző Irén
Tóthné János



Szivárvány óvoda Napsugár tagóvodája
EGER, Kodály Zoltán u. 1.

Eger Megyei Jogú Város óvodai hálózatának átszervezésére vonatkozó előterjesztését a Napsugár tagóvoda nevelőtestülete megismerte, tudomásul vette és az alábbi javaslatokkal él a megvalósítás sikerének érdekében.

A körzetek kijelölésekor az összevonással tagóvodává vált intézményeket jobbnak látnánk, ha újra külön-külön, önálló szervezeti egységként kezelnék.

Az elméleti létszámkeret csökkentésével nem értünk egyet, mivel a sajátos nevelési igényű gyerekek integrálása egyre több nevelési feladatot kíván az óvodapedagógusoktól a mindennapokban, a fejlesztő pedagógus foglalkozásai mellett is. Ezzel az intézkedéssel, emberhiányban nem látjuk megoldhatónak a helyettesítéseket sem, például betegségek alkalmával.

Nem tartjuk megalapozottnak, hogy a helyben adódó, mindennapos intézményi problémák azonnali megoldását, a körzeti óvodavezető el tudja-e látni valamennyi tagóvodájában, mivel a helyi tagóvoda vezető munkaideje nagy részét a csoportban tölti a tervezet szerint. Ezért mindenképpen javasoljuk, hogy a tagóvoda vezetők kötelező óraszámát ne 24-re emeljék, hanem a jelenlegivel megegyező 16 órában maximalizálják.

A 4 órás munkakör azonnali megszüntetését nem támogatjuk, hiszen a gyermekek érdekei is sérülnek azáltal, hogy nem biztosított mindkét pedagógus jelenléte az átfedési időszakokban, mikor a csoportos óvónő vezetői feladatait látja el. Javasoljuk, hogy az átmeneti időszakban, legalább egy évig maradjon meg a 4 órás munkaerő.

Kérjük a javaslatainkat figyelembe véve dolgozzák ki a átszervezést, hogy a jól működő, minőségi szakmai munkánk ne sérüljön.

Tisztelettel a Napsugár tagóvoda nevelőtestülete:


Dobiné Pál Ilona


Szilágyi Lászlóné


Dudásné Majoros Katalin


Csuha Józsefné


Szabóné Csináth Gabriella


Magyariné Farkas Krisztina


Nagy Pálné



Eger, 2011. Május 10.

felvételi 2011. 05. 09.

Szivárvány Óvoda

1. Firkó Katalin
2. Schläfer Anna
3. Tóth Ágnes
4. Gálai Katalin
5. Zirczai Anna
6. Nemesi Katalin
7. Kőrösi Mária
9. Farkas J. Á.

TECHNIKAI DOLGOSZOK

Némethy Katalin

Nagy Lajos

Vas András

Farkas Ágnes

Farkas Katalin

Napsugár tagóvoda

1. Gálai Katalin
2. Nagy Pál
3. Kőrösi Mária
4. Dudás Katalin
5. Szilágyi László
6. Dohányi Zoltán
7. Magyarai Farkas Katalin
8. Kőrösi Mária

Kőrösi Mária

Bartók Katalin

Kőrösi Mária

Kőrösi Mária

A Szivárvány Óvoda Szülői Közösségének véleménye a tervezett óvodai átalakításokról

Megismerve az előterjesztés anyagát, valamint az óvodavezető tájékoztatását, közösségünk az alábbi véleményt alakította ki:

Az óvodavezetői tájékoztatás, valamint a rendelkezésünkre bocsátott szakmai anyag áttanulmányozása ellenére sok kérdés megválaszolatlan maradt számunkra.

A kapott anyagokból nem derülnek ki az alábbiak:

- A körzetvezetők kiválasztásának kritériumai nem tisztázottak. (Milyen képesítéssel rendelkezzen, legyen-e óvodai gyakorlata stb.)
- Nem egyértelműek a megfogalmazott feladatok. (A pályázatok, támogatók felkutatása, azok kézben tartása is jó lenne, ha a feladatok közé lenne sorolva.)
- Nem látszik a rendszer átalakításának költsége, s nincsenek arra vonatkozó számítások, hogy az új rendszer anyagilag kevesebbe kerülne.

Véleményünk szerint a tervezet - jelen állapotában - félő, hogy az óvodánkban megszokott pedagógiai munka minősége (amiért a gyermekünket ide íratjuk) romlani fog, s ennek következtében a gyermekeink érdekei is sérülhetnek.

Szeretnénk, ha megfontolnák, hogy állandó helyettesítőket biztosítsanak az óvodai rendszerbe, mivel a gyermekeknek fontos az állandóság, a biztonság, s nem szeretnénk, ha mindig cserélődnének a pedagógusok körülöttük.

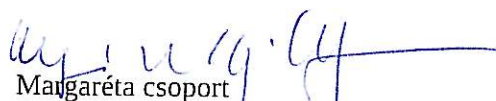
A szülői közösség álláspontja az, hogy a rendszer átalakítását úgy kell végrehajtani, hogy az óvodai pedagógiai munka, s a gyermekek egyáltalán ne sérüljenek. Számunkra is fontos az állandóság, a megszokott dolgok, a kiszámíthatóság. Ennek maximális figyelembe vételével lehet bármilyen rendszerszintű változtatást végrehajtani.

Eger, 2011. 05.09.


Katica csoport


Napsugár Csoport


Napraforgó csoport


Margaréta csoport

SZÜLŐI VÉLEMÉNY

A Napsugár Tagóvoda gyermekeinek szülei nevében szeretnénk reagálni az Önök előterjesztésére.

Elfogadjuk, hogy szükség van a változásokra. Bízunk abban, hogy hosszú távon pozitív előrelépést eredményez gazdasági téren. Azt viszont nem szeretnénk, hogy ennek gyermekink lássák kárát, ezért néhány dologban kifogással szeretnénk élni.

A gyermekek egészséges fejlődéséhez többek között szükség van egy biztos pontra, amit az óvodában az óvónő jelenthet. Egy kisgyermek főleg kiscsoportban az óvónő személyéhez ragaszkodik, ugyanakkor a csoportszobájához, hiszen állandóságra van szüksége. Amit a tagóvoda vezetője, ha az Önök előterjesztése alapján bekerül csoportba, képtelen maximálisan biztosítani. Mivel a mi óvodánkban az elmúlt és az idei tanévben már ilyen helyzet állt fenn, tapasztalhattuk, hogy egy helyettesítő óvónővel is adódnak nehézségek az aktuális, napi dolgokban, feladatokban. Az óvodai dolgozók betegsége, illetve egyéb más előre nem látható problémák miatt kénytelenek voltak a csoportokat összevonni, vagy betegen ellátni a munkájukat. Ami sem a gyerekeknek, sem az óvónőnek nem tett jót. Ezért kérjük Önöket, gondolják át a létszámcsökkenést!

Véleményünk szerint, ha a tagóvoda vezetője bekerül csoportba, mindenképp szükség van egy állandó helyettesítő óvónőre, akivel heti felosztásban együtt végzi a pedagógusi munkáját, mint ahogy a mi óvodánkban volt eddig, sőt a körzetben egy olyan óvónőre, aki, ha probléma adódik, bármelyik óvodában helyettesíteni tud.

A tagóvoda vezető csoportban eltöltött munkájára ugyanannyi felkészülési időre van szüksége, mint a csoportos óvónőnek és mellette végzi a vezetői munkát, valamint főleg a pedagógiai feladatokat. Ha ezt egyedül végzi napi 8 órában megoldhatatlan.

Ezért kérjük, biztosítsanak egy 4 órában dolgozó óvónőt.

Az elkövetkezendőkben egyre nagyobb szerepet kap a sajátos nevelésű gyermekek integrálása, ami még több feladatot hárít a pedagógusokra és a gondozókra egyaránt. Ehhez viszont olyan óvónőkre, dajkákra van szükség, akiknek a feladata a gyerekeknél, gondozás és nem egy sor más egyéb teendő.

Szeretnénk biztonságban tudni gyermekeinket és szeretnénk, ha mindent maximálisan megkaphatnának, ami az óvodától elvárható, hiszen a napjuk nagy részét az óvodában töltik. Nagyon fontos számunkra, hogy az óvó nénik és a dajkák kiegyensúlyozottak és odaadók legyenek, mint eddig és ne veszítsenek a jókedvükből, kedvességükből, gondoskodásukból a rájuk háruló plusz munkák, terhek miatt. A mi óvodánk egy családi óvoda, de ezt a munkát tapasztalataink szerint csak a jelenlegi létszámmal lehet ellátni.

Ahhoz, hogy gyermekeink kiegyensúlyozott felnőttek legyenek, és méltó tagjává váljanak a társadalomnak, az óvodával közösen tudjuk őket nevelni és megteremteni ennek az alapját. Ne vegyék el a gyerekektől sem az időt, sem az óvó nénit!

Úgy érezzük, szülőként, jogunkban áll, gyermekeink mellett fellépni és az ő érdekeiket képviselni. Ha a tagóvoda vezetője nem kap maga mellé a pedagógusi munka elvégzéséhez egy helyettesítő óvónőt, akkor ezzel a gyermekek érdekei csorbulnak.

Eger, 2011-05-11

Szülői Közösség:

Tisztelettel:

Km. Tünde
Ludov. Városliget
Mar. 11/12

Felcselelti rü (szüldi).

Napsugár tagvoda

Kis János

László Várnai
1941.

Szivárvány Voda

- Rózi Éva

Károly Gy. Gy.

Sz. István

- Kázi Beárika

Béla János

**A Ney Ferenc Óvoda Farkasvölgyi Tagóvoda
nevelőtestület véleménye, kérdései**

E: 55283

Az intézményhálózat átszervezésével kapcsolatos tervezetet a nevelőtestület áttanulmányozta, s ennek pontosabb megértéséhez a következő kérdések fogalmazódtak meg bennünk. Ezeket abból a célból írjuk le, hogy a későbbiekben ezekre adott válaszokkal kiegészítve, illetve pontosítva történjen meg a munkaanyag átgondolása, elkészítése. Bízunk abban, hogy a szakmai érdekek nem sérülnek, és az óvodák további működésében ez nem okoz minőségi romlást.

Az előterjesztés világossá teszi számunkra, hogy Eger város Köznevelési Intézményrendszerének további racionalizálása a változó társadalmi, gazdasági és jogszabályi környezet hatására elengedhetetlenné vált. Szükségét érezzük annak, hogy az intézmény közvetlen vezetője, - későbbiek tagóvoda vezetői - csoportban eltöltendő kötelező óraszám kevesebb legyen.

Indokaink:

- Az intézménybe érkező vendéget, szülőt fogadni szükséges és a napi munkával járó előre kiszámíthatatlan események rendezésére szükséges a tagóvoda vezető elérhetősége.
- A tagóvoda-vezetők kötelező óraszámának növekedése feltétlenül szükségessé teszi 4 óras kiegészítő munkaerő alkalmazását, ellenkező esetben a gondosan felépített intézményi minőségi munka sérülhet. A jelenlegi napi gyakorlat szerint a 16 kötelező óraszám mellett elvégzett vezetői teendők ellátása is embert próbáló feladat. A tervezet szerinti „feladatcsökkenés” véleményünk szerint nem áll egyenes arányban a kötelező óraszám növekedésével.
- A centralizálási törekvésekkel (pl.: egységes óvodai program, központi étkeztetés) fennáll az uniformizálódás veszélye a jelenlegi gyakorlattal szemben, mely a város eddigi vonzóan színes óvodai kínálatát nyújtotta a szülők-gyermekek számára.
- A koncepcióban is utalásra kerülő: „óvoda-tagóvoda rendszer egyenrangú kezelése” érdekében mindenképpen szeretnénk versenyképességünket megőrizni pedagógiai, szakmai önállóságunk megtartásával: pl. jól működő, bevált óvodai program; óvodai beiratkozás helyben; stb.
- A jelenlegi intézményhálózat gazdaságosabb működtetésére való törekvését a tervezetnek indokoltnak tartjuk, bár jelentős megtakarítást az előterjesztésből nem látunk biztosítottak.

Kérdéseink:

- Nem értjük, mit jelent a státuszok átalakítása teljes álláshelyről részmunkaidőssé – Kit érint, milyen hatással lesz az óvoda életére?
- Mit jelent a szakmai segítő szerepe a mi munkánkban?
- Minden intézmény feladatnak kapja az integrálást, vagy kijelölik ezeket az intézményeket?
- A létrejövő óvodákban milyen új nevelési programot kell készíteni, a most használt helyi program helye hol lesz az újban?
- Az óvodákban addig elkezdett projekteket, pályázatokat mennyire befolyásolja az átszervezés?

Eger, 2011-05-06

A Nevelőtestület nevében:

Csank Zoltán

Csank Zoltánné

KÖZNEVELÉSI INTÉZMÉNYRENDSZER TÁRSADALMI, GAZDASÁGI ÉS JOGSZABÁLYI KÖRNYEZET HATÁSÁRA ELÉNGEDHETETLENNÉ VÁLT SZÜKSÉGÉT ÉREZZÜK ANNAK, HOGY AZ INTÉZMÉNY KÖZVETLEN Vezetője, - későbbiek tagóvoda vezetői - csoportban eltöltendő kötelező óraszám kevesebb legyen.	
2011 MÁJ 10.	
Szám: 2201-28	Megnevezett:

Bárdos Mária

Bárdos Mária