

**Dr. Hibay Károly Óvoda**  
3300 Eger, Dr. Hibay Károly utca 7.

Tel/Fax: (36) 411-974  
E-mail: [hibayovi@ekvi.hu](mailto:hibayovi@ekvi.hu)

DR. HIBAY KÁROLY ÓVODA  
3300 Eger, dr. Hibay Károly utca 7.



E156428

Eger Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatal  
**Oktatási, Kulturális, Sport és Ifjúsági Iroda**  
**EGER**, Dobó tér 2.

OKTATÁSI, KULTURÁLIS, SPORT- ÉS IFJÚSÁGI IRODA	
2011. MÁJ 12.	
Sz.: 2201-111	Melléklet:

Tárgy: Eger Megyei Jogú Város óvodai és általános iskolai hálózatának átszervezésével kapcsolatos előterjesztési javaslat nevelőtestületi véleményezése  
Ügy.i.sz.: 132/2011  
Melléklet: Szülői Munkaközösség véleményezése 133/2011

Ballagó Zoltán  
irodavezető

Mellékelten csatolom a Dr. Hibay Károly Óvoda nevelőtestületének és Szülői Munkaközösségének véleményezését az Eger Megyei Jogú Város óvodai és általános iskolai hálózatának átszervezésével kapcsolatos előterjesztési javaslatáról.

Eger, 2011. május 12.

Tisztelettel:



Nagy Katalin  
óvodavezető

## JEGYZŐKÖNYV

Nevelőtestületi értekezlet helye: Dr. Hibay Károly Óvoda, 3300 Eger, Dr. Hibay Károly u. 7.

Időpontja: 2011.május 05. 14.00.

Az értekezleten megjelentek:

- a mellékletként csatolt aláírt jelenléti íven szereplő nevelőtestületi tagok

Napirendi pont:

- Eger Megyei Jogú Város óvodai és általános iskolai hálózatának átszervezésével kapcsolatos előterjesztési javaslat véleményezése.

Az óvodai hálózat átszervezésére készült előterjesztést figyelemmel elolvastuk, a benne foglaltakat – előnyeit, hátrányait – megismertük és véleményünket az alábbiakban összegezzük:

Valljuk, hogy a legszebb hivatást választottuk sok-sok évvel ezelőtt. Ennek tanúbizonysága az is, hogy nevelőtestületünk tagjai átlagban 28 éve vannak az óvodapedagógusi pályán. Ez idő alatt sok változás történt velünk és körülöttünk, de azt hangsúlyozni szeretnénk, hogy gyerekek oktatásával és nevelésével kapcsolatban negatív, munkánkat hátráltató döntés sosem született.

Az intézményátszervezés okait – gazdaságosság, költségmegtakarítás, az intézményirányítás hatékonyabbá tétele – ismerjük, a fenntartó által megfogalmazott előnyök alábbi pontjaival **egyetértünk**:

- A gyerekek és szülők felé nem jelent érdeksérelmet ez az intézkedés, új gyerekek felvételénél áttekinthetőbbé válik a körzeten belüli helykihasználtság.
- A, tagintézményvezetők adminisztratív feladatai jelentősen csökkennek (!!!!) sokkal inkább az intézményben folyó szakmai munka segítése, irányítása kerülhet előtérbe.

Az átszervezéssel kapcsolatban **átgondolást kíván** a hatékonyabb **együttműködés, az értékeink, hagyományaink megőrzése és a ránk bízott gyermekek kiegyensúlyozott, nyugodt nevelése érdekében:**

- A körzeti óvodák keretprogramjaiban a helyi nevelési programok érvényben maradhassanak, megőrizve ez által az óvodák *egyéni arculatát tisztelve hagyományait, múltját*. Az óvodák helyi nevelési programjai eddig is bebizonyították munkánk eredményességét és sikerét *értékeink megtartásához, a minőségi munka továbbfejlesztéséhez* ezek a programok biztosítanak alapot.
- Érthető számunkra, hogy a vezetési struktúraváltozása fenntartói irányítás szempontjából hatékonyabban fog működni. Ugyanakkor az egyes óvodák életében a „jobb munkaerő gazdálkodás illetve munkaszervezés” nem jelent-e esetleges *létszámcsökkentést*, vagy várható változó munkahelyen történő feladatvégzést?
- A tagóvodavezető munkájának megosztásától – a helyben elvégzendő vezetői feladatok ellátásából – eredő aggályunk az, hogy vajon a mindennapokban a csoportban letöltendő idejét valóban *zavartalanul* tudja-e majd letölteni. Hiszen a váratlanul adódó elintézésre váró azonnali intézkedést igénylő feladatok megzavarhatják a rá bízott gyerekek napirendjét, nyugalmaát. Elgondolkodtató, hogy a vele egy csoportban dolgozó kolléganőre több feladat hárul, mint a többi óvónőre
- Ennek anyagi vonzata átgondolandó.
- Öröndetes, hogy az átszervezés nyomán több lehetőség nyílik pályázati lehetőségek kihasználására. Ugyanakkor aggodalomra adhat okot, ha a gazdasági irányítás odavezet, hogy egyes intézmények hátrányba kerülnek a másikkal szemben a tárgyi feltételek biztosításánál.

Bízunk benn, hogy nem lesz erőteljes a „verseny” az intézmények között.  
A tapasztalatcserék, találkozások csak előbbre viszik az eredményes pedagógiai munkát.

Köszönjük az átszervezés előterjesztésének véleményezési lehetőségét és kívánjuk, hogy mindenki megelégedését szolgálja majd az esetleges változás, amely lehetővé teszi Eger Város Óvodáinak hatékony együttműködését.

Tisztelettel:

a Dr. Hibay Károly Óvoda  
nevelőtestülete

Eger, 2011. május 05.

2011.05.05. Nevelőtestületi értekezéslet

Jelenléti ív

Fodorné Donka Éva

Fodorné Donka Éva

Horváth Zsuzsanna

Horváth Zsuzsanna

Kisné Molnár Ágnes

Kisné Molnár Ágnes

Kovács Lászlóné

Kovács Lászlóné

Lakatos Lászlóné

Lakatos Lászlóné

Nagy Katalin

Nagy Katalin

Noviczki Zsuzsanna

Noviczki Zsuzsanna

Pappné Radocsai Katalin

Pappné Radocsai Katalin

Szőke Katalin

Szőke Katalin

Eger, 2011. május 05.



## Jegyzőkönyv

Készült: 2011. május 09-én a Dr. Hibay Károly Óvoda hivatalos helyiségében

Jelen vannak: A csatolt jelenléti ívén szereplő Dr. Hibay Károly Óvoda Szülői

Munkaközösségének tagjai

### **Szülői Munkaközösség véleménye**

#### **az óvodai hálózat átszervezésével kapcsolatos előterjesztésről**

Óvodánk Szülői Munkaközösségének tagjai megismerték az előterjesztés anyagát, és megbeszélésünk során véleményünket a következőkben összegeztük.

A tervezett átszervezést támogathatónak gondoljuk, figyelembe véve a hatékony működés és a gazdaságosság szempontjait. Szintén előnyének véljük, hogy az óvodavezető, aki jelenleg az óvoda egyre inkább növekvő adminisztrációs feladatit hivatott elvégezni, nagyon kevés időt tud a gyerekek között tölteni és a szakmai munka mindenre kiterjedő irányításával foglalkozni, pedig úgy véljük, hogy a gyerekeknek kell a középpontban lenniük. Az új struktúrában, amennyiben csökkennek írásbeli terhei, mindennap részese lehet a saját, illetve az óvoda minden gyermekének életének.

Aggályaink merültek fel azonban azzal kapcsolatosan, hogy közös óvodai program készül az összevonásra kerülő óvodák számára. Azt tartanánk elfogadhatónak, hogy a tagóvodák önállósága megmaradhasson, és így továbbra is a már bevált programmal dolgozhasson az óvodánk. Mi szülők, óvodaválasztáskor megismertük a Dr. Hibay Károly Óvoda helyi programját, és



éppen e nevelési program miatt választottuk ezt az óvodát. Mindannyian elégedettek vagyunk a vegyes életkorú csoportszervezéssel, és úgy tapasztaljuk, hogy gyermekeink – az óvó nénik magas szakmai színvonalon végzett munkájának nyomán- kiegyensúlyozottan, harmonikusan fejlődnek.

Kétség merült fel bennünk továbbá, hogy a székhely óvoda vezetője mennyire biztosítja a tagóvodák önállóságát a már meglévő hagyományok, rendezvények szervezésében, és megrendezésében. Nem tartanánk helyesnek, hogy az óvodákat uniformizálják, elvéve tőlük az egyedi arculatot, a sok-sok éves sikeres múltat. Támogatható gondoljuk, ha az óvodák a gyerekeknek szervezett programokban a jövőben is együttműködnek, és olyan maradandó élményt nyújtanak, mint a Dobó téri farsang, vagy a várban rendezett esemény.

Kétségként fogalmazódott meg bennünk továbbá, hogy az összevonást alátámasztó hatékony gazdaságossági tényezők nem vezetnek-e oda, hogy egyes óvodák prioritásokat élveznek az épületfelújítási, karbantartási munkák ütemezésénél, illetve tárgyi feltételek biztosításánál. A mi óvodánkban köztudottan ez évek óta sarkalatos kérdés, reméljük, az átszervezést követően hatékony lépések történnek ez ügyben.

Köszönettel vettük, hogy véleményünket megfogalmazhattuk, és bízunk a döntéshozók átgondolt, mindenre kiterjedő, számunkra elfogadható és **gyermekeink érdekeit képviselő okos döntésében.**

Eger, 2011. május 05.

Kovácsné Tesléry Beáta

Dr. Hibay Károly Óvoda  
3300 Eger, Dr. Hibay Károly utca 7.

Tel/Fax: (36) 411-974  
E-mail: [hibayovi@ekvi.hu](mailto:hibayovi@ekvi.hu)



## Jelenlét ív

2011-05-09

A Dr. Hibay Károly Óvoda Szülői Munkaközösségének tagjai:

**Csoport:**

Szamóca:

Szülő:

Alma:

Körte:

**Szülő neve:**

**Aláírás:**

UTASSY VADÁRZ JUDIT	
KOVÁCSNÉ TESLÉRY BEÁTA	
DR. BARTOSNÉ DR. GÖMÖR ÉRNE	
PARSICZKINÉ KOÓS GABRIELLA	
MURÁNYI ZOLTÁN	
BATAI	
Holnárné Nagy Henrietta	

Eger, 2011. május 09.



E: 56387

## Epreskert utcai Óvoda

3300. Eger, Epreskert út 3/A. Tel./fax: 36/411-934

EMJV Polgármesteri Hivatal

OKSI

Ballagó Zoltán

Eger

Dobó tér 2.

3300

KÖZMŰVELISÉGI, KULTURÁLIS, SPORT- ÉS IFJÚSÁGI IRODA	
Érkezett: 2011 MAJ 12	
Szám: 2201-35	Melléklet:

**Tisztelt Irodavezető Úr!**

Mellékelten küldöm az általam vezetett intézmény –Epreskert utcai Óvoda; 3300. Eger, Epreskert út 3/A.- szülői szervezetének és alkalmazotti közösségének észrevételét, véleményét Eger Megyei Jogú Város óvodai hálózatának átszervezésére vonatkozó előterjesztéssel kapcsolatban.

Eger, 2011. május 12.

Tisztelettel:



  
Bocsiné Percze Andrea  
óvodavezető

## **Az Epreskert utcai Óvoda Szülői szervezetének véleménye EMJV óvodai hálózatának átszervezésével kapcsolatban**

Az Epreskert utcai Óvoda vezetője –Bocsiné Percze Andrea –  
ismertette a szülői szervezet képviselőivel az előterjesztést EMJV  
óvodái hálózatának átszervezésével kapcsolatban.

Ezzel kapcsolatban a véleményünk, javaslatunk a következő:

- Ha már az óvoda – mely Eger város legnagyobb óvodája, és jól működő, jó hírű intézmény- nem működhet a továbbiakban önállóan , akkor az átszervezéskor kérjük a döntéshozókat, hogy vegyék fontolóra az előterjesztésben meghatározott tagóvoda vezető kötelező óraszámát.
- Véleményünk szerint ha 24 óra marad a kötelező óraszám a tagóvodánkban a vezetőnek, akkor az mindenképpen annak a gyermekcsoportnak a rovására megy, ahol majd neki beosztott óvónőként is helyt kell állnia, hiszen e mellett a vezetői teendőket is el kell látnia, amely nem csak a szakmai munka irányításából áll, hanem a napi problémák megoldásából is!
- Éppen ezért, ha a gyermekek érdekeit tartják a legfontosabbnak –és ebben mi bízunk, hogy így van-, akkor mindenképpen egy olyan kötelező óraszám megállapítást kérünk és várunk, amely lehetővé teszi, egy részmunkaidős óvónő foglalkoztatását. Ebben az esetben stabil 2 fő óvónő dolgozna a csoportban a tagóvoda vezető mellett, aki még a vezetői feladatokat is maradéktalanul el tudja látni, amely szintén fontos feladat!

Eger, 2011. május 06.



Jakab Zita  
szülői szervezet nevében

## **Jegyzőkönyv**

Készült az Epreskert utcai Óvoda -3300. Eger, Epreskert út 3/A.- hivatalos helyiségében 2011. június 09.-én tartott értekezletéről.

Jelen vannak: - 17 fő óvodapedagógus  
- 8 fő dajka  
- 3 fő kisegítő dolgozó

### **Napirendi pont:**

- EMJV óvodai hálózatának átszervezésével kapcsolatos véleményezés
- 

**Bocsiné Percze Andrea** - óvodavezető -: Ismerteti az előterjesztést Eger Megyei Jogú Város óvodai hálózatának átszervezésével kapcsolatban

**Hollóné Tóth Erzsébet** -óvodapedagógus-: Véleménye szerint mindenképpen differenciálni kellene a tagóvodavezetők óraszámát az intézmény nagyságától függően, hiszen ha csak az írásbeli dokumentációra gondolunk – pl.szakmai munka ellenőrzése, értékelése-, már abból is látható, hogy több lesz a feladat.

**Sós Lászlóné** -óvodapedagógus-: A szakmai munka irányításán és a napi működtetési feladatokon túl feladata lesz továbbra is a tagóvodavezetőnek a dolgozókkal való kapcsolattartás. Nagyon fontos- főleg a mai, rohanó világban-, hogy a dolgozó érezze, hogy figyelnek rá, meghallgatják, segítenek neki - ha szükséges-, tehát fontos feladat a dolgozók mentálhigiénéjének ápolása. Továbbá nem kevés időt vesz igénybe, mire naponta legalább egyszer -mintahogyan jelenleg is- „bejárja” a vezető az intézményt, tájékozódik az aktuális helyzetről.

**Várkonyiné Micsonai Mária** –óvodapedagógus-: Ha 24 óra marad intézményünkben a vezetői kötelező óraszám, akkor az a csoport, ahová kerül a tagóvodavezető mindenképpen sérül. Sérülnek a gyerekek, hiszen az óvónéni nem annyi időt tölt velük, mint a többi csoportban lévő óvodapedagógus, de sérül a kolléganő is, hiszen

sokkal többet lesz egyedül a gyerekekkel, mint más társai az intézményben!

**Bátori Zoltánné** -óvodapedagógus-: Egyetért Várkonyiné Mária által elmondottakkal. Véleménye szerint ahhoz, hogy a gyermekcsoport-kolléga sem sérüljön ill. a szakmai munka színvonala is megmaradjon –hiszen ez is igényel szervezési, irányítási feladatokat-, mindenképpen kevesebb óraszámot kellene megállapítani a tagóvodavezető esetében, mint ami az előterjesztésben szerepel.

**Poczik Valéria** –óvodapedagógus-: Valószínű, hogy az összevonás megtakarításokat fog eredményezni, mégis a legfájóbbnak tartja, hogy óvodapedagógusi elbocsájtásokra is sor fog kerülni.

Több hozzászólás nem lévén Bocsiné Percze Andrea óvodavezető az értekezletet berekesztette.

*Némethné Pál Edina*

Némethné Pál Edina  
Jegyzőkönyv vezető

*Marczis Tamásné*

Marczis Tamásné  
jegyzőkönyv hitelesítő



*Bocsiné Percze Andrea*

Bocsiné Percze Andrea  
óvodavezető



E: 36 492

Katica Óvoda és Eszterlánc Tagóvoda  
Alkalmazotti Közösségétől

Ikt sz.:405/2011

Tárgy: Alkalmazotti Közösség  
véleménye

Eger Megyei Jogú Város Oktatási, Kulturális,

Sport és Ifjúsági Iroda

Ballagó Zoltán Irodavezető Úr részére

EGER MEGYEI JOGÚ VÁROS OKTATÁSI, KULTURÁLIS, SPORT- ÉS IFJÚSÁGI IRODA	
Érkezett: 2011 MAJ 12.	
Szám: 2201-45	Meghatározott:

Tisztelt Irodavezető Úr!

Megismerve az Iroda „Előterjesztés Eger Megyei Jogú Város óvodai és általános iskolai hálózatának átszervezése” c. anyagot a Katica Óvoda és Eszterlánc Tagóvoda Alkalmazotti Közössége az alábbi állásfoglalást terjeszti elő:

Hiányoljuk, hogy az írásbeli anyagban a Katica Óvoda Eszterlánc Tagóvodája nincs külön szervezeti egységként feltüntetve, bár 6 feladat ellátási hely van megjelölve a tervezett körzetben.

Egyetértünk az Intézkedési Tervben megfogalmazott ténnyel, hogy az Önkormányzat a közoktatás stratégiai ágazatnak tekinti.

Helyénvalónak találjuk azt, hogy az egri önkormányzat és a városvezetés továbbra sem engedje elveszíteni Eger iskolavárosi funkcióját és a megyei jogú város rangjának megfelelően kíván gondoskodni az oktatással kapcsolatos feladatairól.

Egyetértünk a közoktatás területén létrehozott értékek megerősítésével s a város intézményrendszerének demokratikus működtetésével.

Egyetértünk a Tervezetben megfogalmazott céllal, melyben a mennyiségi szemlélet helyett a minőséget kell előtérbe helyezni.

Bizonytalanok vagyunk, hogy az előterjesztésben javasolt változások a megfelelő célt szolgálják-e?

Maximálisan egyetértünk Önökkel abban is, hogy az Önkormányzat feladatának tekinti az esélyegyenlőség biztosítását mind az intézmények, mind a gyermekek vonatkozásában. Már közhelynek számít, de itt is leírjuk, mely szerint városunkban az óvodák jól működnek, melyet egyre több fórumon is elismertek az oktatási szakembereink. Mindannyiunk érdeke, hogy ez továbbra is így maradjon!

Az elmúlt két év tapasztalata alapján véleményünk:

Intézményünk 2009. július 01-től már összevontan működik a Katica Óvoda Eszterlánc Tagóvoda szerkezetben. Ebben a két évben mindannyiunk részéről sok befektetett munka van. Mind minden intézmény, így mi is megalkottuk az új **Helyi Nevelési Programunkat**, az **SZMSZ-t**, a **Házirendet**, az **Esélyegyenlőségi Tervet**, a **Minőségirányítási Programot**, stb... Kidolgoztuk a **Minőségirányítási Rendszerünket** és a Pedagógus és vezetőértékelés alapján dolgozunk.

Megtanultunk hosszútávon együtt gondolkodni az intézményfejlesztés és szervezeti kultúra terén.

Közös cél alapján teamekben dolgozunk, motiválva közösségünk tagjait.

Gyermekekörzpontú, a gyermeket óvó- védő, fejlesztő környezetet alakítottunk ki.

Óvodáink szépültek, fejlődtek, gazdagodtak a fenntartói, pályázati és szülői segítséggel.

### **Mindezeket az értékeket szeretnénk továbbra is megőrizni!**

Nevelőmunkánkhoz megfelelő klímát alakítottunk ki, mely alapfeltétele ennek a korosztálynak, így békés, nyugodt, fejlesztő légkörben töltik napjaikat a ránk bízott gyerekek

A szülőket, mint felhasználókat, megrendelőket, állampolgárokat csak az érdekli, hogy gyermekük nyugodt, fejlesztő, szeretetteljes környezetben nőjön föl az óvodai intézményt illetően, tehát a megfelelő elért szintet továbbra is biztosítanunk kell.

A 2009-ben végzett összevonásunknak pedagógiai, szakmai hozama van. A team-munka, egymástól tanulás, kooperáció, a közös továbbképzés, közös programok, rendezvények, kirándulások.

Intézményünk mindkét óvodájában évek óta magas gyermek létszámmal, nagyon átgondolt munkavégzéssel, a szakmai munka magas színvonalának biztosításával, szép eredményekkel történik a munkavégzés.

Ezt a színvonalat megtartani épp oly nehéz, mint ide feljutni.

Célunk az volt, hogy óvodáink megtartsák önálló arculatukat, szülői, társadalmi, kapcsolataikat, szolgáltatásaikat, pedagógiai kultúrájukat.

### **Ezeket az ÉRTÉKEKET MEG KELL ŐRIZNÜNK!**

Az összevonás, a vezetők és az óvodapedagógusok között maximális szakmai intelligenciát, toleranciát, együttműködést igényelt ahhoz, hogy a gyermek ilyen körülmények között sem sérüljön.



**Kérdésünk a következő:**

Hogyan működhet 7 feladat ellátási helyen ebben a szerkezeti egységben:a

**GYERMEK MINDENK FELETT ÁLLÓ ÉRDEKE?**

**Javaslataink:**

A körzetben tartozó intézmények közel azonos szakmai beállítódás alapján kerüljenek egységbe.

Egyetértünk a Szakkollégium javaslatával:

A tagóvodavezető kötelező óraszám a KT-ben meghatározottaktól eltérően heti:24, illetve 16 órában legyen megállapítva, mivel a mindennapi óvodai működéshez, az itt dolgozók és gyermekek közvetlen irányításához , összefogásához az ő munkája elengedhetetlenül szükséges.

Mivel mindannyian Önökkel együtt elkötelezettek vagyunk a ránk bízott gyermekek neveléséért, tudjuk, hogy a gyermekek csak következetes munkával, állandóságot biztosítva fejleszthetők.

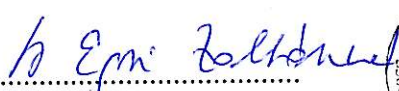
Ezt a célt segíti a napi 4 órában foglalkoztatott óvodapedagógus.

Eger városban az óvodák sokszínűsége lehetőséget biztosított a szülők igényeinek kielégítéséhez (Helyi Nevelési Programok), szeretnénk, ha az önállósággal kialakított értékek nem vesznének el az új struktúrában.


Várjuk azokat a munkamegbeszéléseket, a Közgyűlés döntése előtt, melyek tájékoztatást adnak a város vezetésének, a döntéshozóknak konkrét elképzeléséről, hogy a részletekbe is betekintést nyerhessünk, és ezáltal a mi szakmai javaslatainkkal segíthessük, hogy egy jól működő,emberi és szakmai alapokra épülő rendszer alakulhasson ki.


Egyetértésükben bízva tisztelettel:


A Katica Óvoda Eszterlánc Tagóvoda Alkalmazotti Közössége:


  
.....  
Dr. Egri Zoltánné  
Óvodavezető




  
.....  
Montvai Andrásné

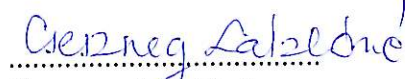
  
.....  
Posztós Tivadarné

  
.....  
Balázs Sándorné

  
.....  
Rutka Zoltánné  
tagóvodavezető

  
.....  
Dr. Bótáné Ludvig Zsuzsanna

  
.....  
Cecz Lászlóné

  
.....  
Cseszneg Lászlóné

Cecz Beáta

Fügedi Péterné

Rácz Alíz

Bíró Csabáné

Bodnár Sándorné

Kiss Józsefné

Marsi Józsefné

Szabados Tamásné

Pajtkó Lászlóné

Pető Imréné

Tóth Sándorné

Urbán Erzsébet

Hajdó Réka

Hajdú Sándorné

Keresztúri Bodnárné Egéd Erika

Kisné Linkecs Krisztina

Molnár Jánosné

Nagy Pálné

Penczuné Varga Emőke

Rácz Józsefné

Véghné Molnár Rozália

Mizser Zoltánné

Trajter Nóra

Lakatos Adrienn

Katica Óvoda Szülői Szervezete

3300 Eger Széchenyi I. u. 4. sz

Tárgy: Vélemény Eger M. J. V. Óvodai hálózatának átszervezéséről.

Tisztelt Irodavezető Úr!

Megismerve az „Előterjesztést”, mely az óvodai átszervezést indítványozza, a Katica Óvoda Szülői

Szervezete az alábbi állásfoglalását terjeszti elő:

- Megértjük városunk problémáját, mely szerint nehéz gazdasági helyzetben vagyunk, emiatt kerülhet sor az átalakításokra.
- Önökkel együtt lényegesnek tartjuk a minőségi nevelő munkát, amely a kisgyermek számára megalapozza a jövőt.
- A város a minőségi szemléletet kívánja előtérbe helyezni a mennyiségivel szemben. Ez viszont az nevelés szempontjából pont a leépítés ellen szól, hiszen a kisebb egységeket jobban át lehet látni, hamarabb lehet észlelni az esetleges problémákat és orvosolni őket. Egy vezető sokkal jobban a magáénak tudja érezni az intézményt, jobban tud jó közösséget, jó munkakapcsolatot kialakítani, jobban oda tudnak figyelni a gyerekekre, az intézményben folyó munkára.
- Az óvodánkba járó gyermekek nagy része származik olyan családból, akik már többedik csemetéjüket járatják ide, vagyis hosszú évek munkáját, fejlődését kísérelhetjük végig. Nem szeretnénk, ha ez a jól működő nevelési program megváltozna.
- Reméljük, hogy az összevonás továbbra is engedi, hogy az óvodánkban kialakult nevelési az és általunk kedvelt "Apró Csodák" programjában nem érinti a változás.
- Szeretnénk ha megmaradnának az óvodák saját arculatai, ha a családi légkört nem váltaná fel egy kívülről jövő, "uniformizált" irányzat.
- Szeretnénk ha tervezet újbóli átgondolásra kerülne, mert sokan tapasztaltuk úgy, hogy az intézmény összevonások nem szolgálják a gyermekek érdekeit, hogy a nevelés hátrányba kerül a gazdasági előnyökkel szemben.

Bízunk az Önök megfontolt, bölcs és hosszútávon gondolkodni tudó képességében!

Eger, 2011-05-11

Tisztelettel:



Szauerné Höller Tímea

Szülői Szervezet Elnöke

**Az SZMK véleménye az Eger Megye Jogú Város óvodai hálózatainak  
átszervezéséről**

Tisztában vagyunk azzal, hogy az óvodák gazdasági helyzete miatt ez az intézkedés elkerülhetetlen volt.

Tudjuk, hogy amikor a fenntartó ilyen szervezeti lépésekre szánja el magát, nemcsak és nem elsősorban a költségek hatékonyabb felhasználását, hanem a pedagógiai munka minőségét is javítani szándékszik.

Bízunk abban, hogy ezzel az intézkedéssel a tagóvoda vezetők válláról a gazdálkodási, tanügyigazgatási és egyéb adminisztrációs terhek ténylegesen lekerülnek. Ezzel lehetővé válik, hogy a tagóvoda vezetők valóban saját óvodájuk klímájával, ill. pedagógiai munkával foglalkozzanak.

Őszintén bízunk abban, hogy a majdan kinevezett óvodavezetők képesek lesznek azonos elbírálás alá helyezni minden óvodájukat.

Az SZMK nevében tisztelettel:

*Susanne Isikai Hedikó*