



PÁLYÁZAT

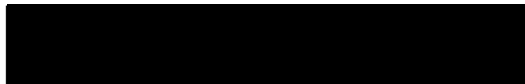
az **Egri Városi Sportiskola**

magasabb vezetői megbízásnak minősülő

igazgatói munkakör

betöltésére

Pályázó:



Tisztelt Közgyűlés, Tisztelt Köznevelési, Szociális és Sport Bizottság!

Ezúton nyújtom be hivatalos pályázatomat az **Egri Városi Sportiskola igazgatói munkakörének** betöltésére. Meggyőződésem, hogy a versenysportban, az utánpótlás-nevelésben és a sportvezetésben szerzett több évtizedes tapasztalatommal sikeresen és fenntarthatóan tudom irányítani a város és a régió egyik legmeghatározóbb sportintézményét.

Szakmai identitásom és alkalmasságom az alábbi három fő pilléren nyugszik:

- **25+ év utánpótlás-nevelési tapasztalat:** Negyedszázados gyakorlattal rendelkezem a fiatal, utánpótláskorú versenysportolók nevelése, oktatása és edzéstervezése terén. Pontosan ismerem a modern korosztályos képzés módszertani követelményeit, a lemorzsolódás megelőzésének eszközeit és a tehetséggondozás folyamatát.
- **Terhelésdiagnosztikai szakértelem:** Az elmúlt 25 évben kiemelt fókuszot helyeztem az utánpótláskorú sportolók objektív, méréseken alapuló fejlesztésére. A terhelésdiagnosztikai mérések területén szerzett elméleti és gyakorlati tudásom révén képessé teszem az EVSI-t arra, hogy az edzőmunka tudományos alapokra helyezésével minimalizáljuk a sérülésveszélyt és maximalizáljuk a teljesítményt.
- **12 év bizonyított vezetői tapasztalat:** Több mint egy évtizedes sportvezetői múltam garancia a strukturált szervezetirányításra, a költségvetési fegyelem betartására, a humánerőforrás hatékony menedzselésére, valamint az önkormányzati és szakszövetségi kapcsolatok professzionális ápolására.

Vezetői programom stratégiai célja az Egri Városi Sportiskola pozíciójának megerősítése a hazai elit utánpótlás-nevelésben, Eger város sportstratégiájával összhangban. Céloom eléréséhez elengedhetetlen a szakmai és módszertani megújulás, a szervezeti és gazdasági stabilitás, valamint egy hatékonyabb partnerségi kapcsolatrendszer és kommunikáció!

Kérem a Tisztelt Közgyűlést és a Bírálóbizottságot, hogy a benyújtott dokumentumok, valamint a személyes meghallgatás alapján támogassák pályázatomat. Felkészültségemmel, elkötelezettségemmel készen állok arra, hogy az Egri Városi Sportiskolát a jövő sikerei felé vezessem.

Kelt: Eger, 2026. május 17.

Tisztelettel,



Szakmai önéletrajz

Az Egri Városi Sportiskola vezetésére vonatkozó program, szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekkel.

A sportiskola vezetésére vonatkozó stratégiai és szakmai program célja az **Egri Városi Sportiskola (EVSI)** intézményi működésének optimalizálása, a helyi utánpótlás-nevelés bázisának megerősítése és a versenysport eredményességének növelése.

I. Helyzetelemzés

A fejlesztési irányok kijelöléséhez elengedhetetlen az intézmény jelenlegi belső állapotának és külső környezetének reális értékelése.

1. Erősségek

- **Beágyazottság:** Erős tradíciókkal rendelkező, elismert sportszervezet Egerben és Heves vármegyében;
- **Infrastruktúra:** Jó minőségű, dedikált városi sportlétesítmények és iskolai partneri tornatermek elérhetősége;
- **Szakember gárda:** Magasan képzett, licenccel és pedagógiai/edzői végzettséggel rendelkező szakmai stáb;
- **Sportági diverzifikáció:** Széles sportági paletta (pl. úszás, vízilabda, kézilabda, kosárlabda, atlétika, birkózás, ökölvívás).

2. Gyengeségek

- **Lemorzsolódás:** Magas fluktuáció a serdülő és ifjúsági korosztályok között (iskolaváltás, motivációvesztés miatt);
- **Finanszírozási kitettség:** Erős függőség az önkormányzati támogatásoktól és a TAO-források hullámvásásától;
- **Marketing és kommunikáció:** Hiányos digitális jelenlét, alacsony szintű közvetlen kommunikáció a szülőkkel és a várossal;
- **Szakmai mérés-értékelés:** A modern, objektív, sporttudományos mérési rendszerek részleges hiánya.

3. Lehetőségek

- **Iskolai partnerségek:** Szorosabb együttműködés az egri általános és középiskolákkal, valamint az Eszterházy Károly Katolikus Egyetemmel;
- **Pályázati források:** Európai uniós (Erasmus+ Sport) és hazai (állami sportfejlesztési) programok fokozottabb kihasználása;

- **Egészségmegőrzési programok:** Integráció a városi szabadidősportba és az iskolai mindennapos testnevelésbe, mint bázisintézmény.

4. Veszélyek

- **Demográfiai hullámvölgy:** A gyermekek létszámának csökkenése a régióban;
- **Alternatív szabadidős tevékenységek:** Az e-sportok és a passzív szabadidő-eltöltés elszívó hatása;
- **Elvándorlás:** A legtehetségesebb fiatal sportolók korai eligazolása fővárosi vagy akadémiai központokba.

II. Stratégiai fejlesztési elképzelések

A helyzetelemzésből levont következtetések alapján a vezetői programom, az alábbi négy fő pillérre épül:

1. Szakmai és módszertani munka megújítása

- **Utánpótlás „piramis” modell:** Minden sportágban ki kell építeni a tiszta piramis-rendszert („tömegesítés” az alapoknál - tehetségkiválasztás - elit képzés);
- **Terhelésdiagnosztikai mérés-értékelés:** Rendszeres állapot-, és működésvizsgálatok, antropometriai, szomatometriai, valamint fizikai és pszichológiai tesztek bevezetése az edzőmunka hatékonyságának objektív követésére;
- **Sporttudományi alapokra épülő edzőtervezés:** A terhelésdiagnosztikai mérések rendszerszintű integrálása minden szakosztály munkájába, a hatékonyabb edzőtervezés, a túledzettség elkerülése és a csúcsteljesítmény időzítése érdekében;
- **Központi edzősterv-audit:** Egységes szakmai irányelvek és éves követelményrendszerek meghatározása sportáganként, amelyek teljesülését a szakmai vezető negyedévente ellenőrzi;
- **Edzői életpálya és továbbképzés:** Rendszeres belső és külső workshopok, módszertani képzések tartása, meghívott külső szakértők (dietetikus, sportpszichológus, gyógytornász stb...) bevonásával, a szakmai stáb számára, a legújabb nemzetközi trendek alapján.

2. Hatékony menedzsment és gazdálkodás

- **Hatékony forrásallokáció:** A 12 éves vezetői tapasztalatomra építve transzparens, optimalizált költségvetési menedzsment, a TAO-források és állami támogatások maximális lehívása, a hatékonyság maximalizálása, a szervezeti és gazdasági prioritások megvalósítása;
- **Többszatornás finanszírozás:** Az állami támogatások és az önkormányzati források mellett a piaci szponzoráció erősítése (helyi KKV-k megszólítása dedikált támogatói csomagokkal);
- **Létesítmény-optimalizálás:** Az EVSI által használt sportinfrastruktúra fenntartható, energiahatékony üzemeltetése és a kihasználtság optimalizálása, a sportlétesítmények időszávjainak hatékonyabb kihasználása digitális foglalási rendszerrel (a holtidők kihasználása bérbeadással a szabadidősport számára);
- **Transzparens működés:** Teljesítményalapú prémiumrendszer bevezetése az edzők és szakmai dolgozók számára.

3. Kommunikáció, marketing és digitalizáció

- **EVSI App / Digitális Napló:** Egy egységes belső digitális platform bevezetése, ahol a szülők követhetik a gyerekek jelenlétét, mérési eredményeit, tagdíj-befizetéseit és az edzésrendet;
- **Márkaépítés:** Az egri sportiskola „brand” megerősítése a közösségi médiában (Facebook, Instagram, TikTok), bemutatva a mindennapi munkát és a sikereket a város lakosságának;
- **Toborzási kampányok:** Minden tanév elején koordinált „Sportágválasztó” napok szervezése az egri óvodákban és általános iskolákban.

4. Stratégiai partnerségek és kettős karrier

- **Önkormányzati szinergia:** Eger Megyei Jogú Város vezetésével való proaktív, transzparens együttműködés, a városi sportkonceptió céljainak maradéktalan megvalósítása;
- **Egyetemi együttműködés:** Az Eszterházy Károly Katolikus Egyetem Sporttudományi Intézetével való partnerség elmélyítése (hallgatók szakmai gyakorlata az EVSI-nél, egyetemi laborok használata);
- **Kettős karrier program:** Szorosabb együttműködés a helyi közoktatási intézményekkel (pl. Egri Kemény Ferenc Sportiskolai Általános Iskola), annak érdekében, hogy a versenysport és a tanulás egyensúlyban maradjon, minimalizálva a lemorzsolódást.

III. Megvalósítási Ütemterv (Cselekvési Terv)

Időszak	Feladat / Mérföldkő	Felelős	Várt Eredmény
1-3. hónap	Audit és egyeztetések	Intézményvezető	Teljes szakmai, pénzügyi és HR átvilágítási jelentés.
4-6. hónap	Új mérési rendszer	Szakmai vezető	Egységes fizikai felmérő protokoll tesztüzeme.
7-12. hónap	Digitális átállás	Marketing / IT	Az EVSI belső kommunikációs platformjának élesítése.
2. évtől	Expanzió és integráció	Intézményvezető	Regionális alközponti státusz kiépítése egyes sportágakban.

IV. Monitoring és Evaluáció (Sikerkritériumok)

A program sikerességét a vezetői ciklus alatt az alábbi kulcsfontosságú teljesítménymutatók alapján szükséges mérni:

- Taglétszám növekedése:** Az aktív, igazolt sportolók számának éves szinten minimum 5%-os növelése az alapozó korosztályokban;
- Lemorzsolódás csökkenése:** A 14-18 év közötti korosztályban a sportot abbahagyók arányának 15% alá szorítása;
- Saját nevelésű sportolók:** Az egri felnőtt csapatokba felkerülő saját nevelésű játékosok számának növelése;
- Pénzügyi stabilitás:** A saját bevételek és pályázati források arányának növelése a teljes költségvetésen belül.

Kelt: Eger, 2026. május 17.

Tisztelettel,

