

**EGER MEGYEI JOGÚ VÁROS
ÖNKORMÁNYZATA**



**HELYI
ESÉLYEGYENLŐSÉGI
PROGRAM**

**EGER MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÖZGYŰLÉSE
661/ XI.30) SZÁMÚ
KÖZGYŰLÉSI HATÁROZATÁVAL
ELFOGADVA**

**FELÜLVIZSGÁLVA:
88/2026/II.26) SZÁMÚ
KÖZGYŰLÉSI HATÁROZATTAL**

Tartalom

Bevezetés.....	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	9
Célok	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása	11
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	44
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	71
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	79
7. A fogyatékossgal élő személyek helyzete, esélyegyenlősége.....	87
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	102
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	106
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	107
1. A HEP IT részletei	107
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	107
Jövőképünk.....	109
– 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	110
3. Megvalósítás.....	122
3.1 A megvalósítás előkészítése	122
3.2 A megvalósítás folyamata	122
3.3 Monitoring és visszacsatolás	123
3.4 Nyilvánosság.....	124
3.5 Kötelezettségek és felelősség.....	124
3.6 Érvényesülés, módosítás	124
4. Elfogadás módja és dátuma.....	124

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) 31.§ (1) bekezdése előírja, hogy az önkormányzat ötévente, öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.

2023-ban új Helyi Esélyegyenlőségi Programot kellett kidolgozni, amelyet Eger Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a 661/2023 (XI.30). Közgyűlési határozatával fogadott el.

Az Ebktv 31.§ (4) bekezdése szerint „A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve a (2) bekezdésben meghatározott helyzet esetleges megváltozását kétévente át kell tekinteni, az áttekintés alapján szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.”

Összhangban az Ebktv.-ben foglaltakkal, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva** Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A helyzetelemzés elkészítéséhez a KSH és a TEIR adatbázis, a 2022-es népszámlálási adatok, az önkormányzat adatbázisa szolgáltak alapul.

A dokumentumban felhasznált adatok az elérhetőségük és statisztikai feldolgozottságuk függvényében kerültek bemutatásra.

A település bemutatása

Eger városa Heves vármegye székhelye, az **Észak-magyarországi régióban** elhelyezkedő megyei jogú város.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A Magyarország északi, észak-keleti részén található régiót északon Szlovákia, nyugaton a Budapestet is magába foglaló, az önálló régióként funkcionáló Pest vármegye, délen és keleten pedig az Észak-alföldi régió határolja. Területe 13.430 km², amely az ország területének 14,4 %-a, és ezzel a régiók között a negyedik legnagyobb.

Területének 13%-a országos és helyi jelentőségű védett természeti terület, az ország védett területeinek 22%-át teszi ki.

Az Észak-magyarországi régió területén három vármegye található: Borsod-Abaúj-Zemplén, Heves és Nógrád vármegye. Borsod-Abaúj-Zemplén vármegye a régió területének 54%-át, Nógrád vármegye 19%-át, Heves vármegye pedig a 27%-át adja. **Heves vármegye** az ország kisebb megyéi közé tartozik. Területe 3.637 km², mellyel 16. a megyék sorában.

A megyében 121 település található, melyből a városok száma tizenegy.²



Eger városa a Bükk hegység dél-nyugati lábánál, a tengerszint felett 180 m-re fekszik, Budapesttől az M3 autópályán megközelítve mintegy 140 km távolságra. Elsősorban az Eger-patak völgye határozza meg a városszerkezetet, így észak-déli irányban 12 km hosszú, kelet-nyugati irányban pedig 3 km széles, területe 104 km².

Eger saját vonzaskörzettel rendelkező térségi központ, ami a közlekedési igényeket (munkába és iskolába járást, városi szolgáltatások elérését) is meghatározza.

Demográfiai jellemzők

Eger városában is a lakónépesség számának csökkenése állapítható meg a 2021-2025 közötti időszakban.

Eger lakónépesség száma a vizsgált időszakban **1754 fővel**, csökkent. Az évenkénti csökkenés folyamatos, 1-2 % mértékű, jelentős kiugrások nem láthatók.

² Forrás: KSH

Lakónépesség Egerben:

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2021	50 440	97,77%
2022	50 018	99,16%
2023	49.499	98,96%
2024	49.486	99,97%
2025	48 686	98,38%

Forrás: TEIR, KSH- TSTAR

A csökkenés sajnálatos tendenciáját mi sem bizonyítja jobban, mint hogy az, hogy a lakónépesség száma 1990-ben még 61.573 fő volt, 2025. január elsején 48 686 fő. Összességében a lakónépesség száma 1990-től napjainkig 21 %-kal csökkent!

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2022)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%) 2021	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	22 924	27 057	49981	45,87%	54,13%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			1 014	2,03%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	3 028	2 896	5924	6,06%	5,79%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	776	707	1483	1,55%	1,41%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	13 217	13 926	27143	26,44%	27,86%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	1 353	1 706	3059	2,71%	3,41%

65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	4 550	7 822	12372	9,10%	15,65%
--	-------	-------	-------	-------	--------

Egerben a vizsgált időszakban az állandó népesség 54,13%-át a nők teszik ki, számuk 4133-mal több a férfiakénál.

Különösen a 65 év felettek tekintetében látható szignifikáns eltérés a nemek között – a férfiak alacsonyabb átlagéletkora miatt –, jelezve az idősebb generációk speciális problémáit, helyzetét.

„Az ENSZ legtöbbször használt csoportosítása szerint a gyermekkor a serdülés koráig tart, a statisztikákban a 0–14 éves korúak tartoznak ide. A gyermekkort a felnőttkor követi 15–59 éves korig, majd az öregkor (60 évesek és idősebb korúak). A felnőttkort két további csoportra szoktuk bontani: 15–39 évig a fiatalabb felnőtt korúak és 40–59 évig az idősebb felnőtt korúak csoportjára. A népességnek ez a négy nagy korcsoportja (0–14, 15–39, 40–59, 60–X korúak) az életkor csoportosításában alapvető jelentőségű.

Ezzel szemben az **Európai Unió** és az Európa Tanács általában a 65 éves kornál húzza meg az időskor alsó határát, hiszen a legfejlettebb országokban a hivatalos nyugdíjkorhatár jelenleg 65 év körül van.

Az Egészségügyi Világszervezet (WHO) az idősödést 50 éves kortól számolja, és az időskor több szakaszra bontását ajánlja: 50–59 év az áthajlás kora; 60–74 év az idősödés kora; 75–89 év az időskor; 90–100 év az aggkor; 100 év felett a matuzsálemkor.”³

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2019	11 817	6 552	180,36%
2020	12 194	6 398	190,59%
2021	12 226	6 199	197,23%
2022	12 372	5 924	208,85%
2023	12 446	5 768	215,78%
2024	12 445	5 579	223,07%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az **öregedési index** az időskorú, 65 év feletti népességnek a gyermekkorú, 0-14 éves népességhez viszonyított arányát fejezi ki.

Megállapítható, hogy **Egerben az időskorúak száma folyamatosan növekszik, míg a gyermekkorú népességszám folyamatosan csökken.** Míg 2019-ben minden ezer 0-14 éves korúra 1803 időskorú jutott, ez a szám 2024-re jelentősen emelkedett: minden 0-14 éves korú fiatalra már számuk több mint kétszerese, azaz 2230 fő időskorú jutott. Városunkban is folyamatosan nő tehát az egy fő fiatalabb korúra jutó, időskorúak száma.

³ <https://demografia.hu/hu/tudastar/fogalomtar/12-korosszetetel>

Egy vizsgált területen a népességszámot jellemzően két tényező alakítja: a „vándorlási különbszet” és a természetes szaporodás.

Hogyan alakul ez 6 év távlatában Egerben?

A városba be és onnan elvándorlók száma „fő” -ben állapítható meg: a mérleg két serpenyőjében az idevándorlók és az elvándorlók száma áll. Ezeket a város teljes népességszámához viszonyítva és az idevándorlási arányszámból az elvándorlási arányszámot kivonva, jutunk el a belső vándorlási egyenleghez, amelyet a 4. sz. táblázat szemléltet

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2019	-15,37
2020	-7,29
2021	-14,55
2022	-3,27
2023	-4,84
2024	-7,82

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Optimális esetben ez pozitív érték vagy „nulla”: Ilyenkor többen érkeznek lakosként egy településre, mint onnan elvándorolnak, vagy számuk azonos, feltételezve változatlan népességszámot.

Eger vonatkozásában az érték negatív, azaz az elvándorlók száma (ill. aránya) magasabb, mint az ide vándorlóké. Ez elméletben kompenzálható a népességszám emelkedésével, amely azonban, mint azt az 5. sz. táblázat mutatja, nem fordította meg a vándorlási egyenleget.

A vándorlási egyenleg tehát nem mutatja Eger népességet vonzó hatását, illetve, mint jelen esetben, sajnálatosan, annak hiányát fejezi ki. A számokból kiolvasható, hogy városunk vonatkozásában 2019-től szinte folyamatosan romló tendencia figyelhető meg, amellyel nincs egyedül Eger, néhány nyugati határszéli megye és település, a főváros, de főként annak környéke produkál jellemzően pozitív vándorlási egyenleget.

Az alábbi ábrából látható, hogy a belső vándorlás egyenlege jellemzően negatív.

Egy vizsgált területen a népességszámot a „vándorlási különbszet” -en túl a természetes szaporodás befolyásolja.

Számításakor az elveszületések és a halálozások különbszetét viszonyítjuk a város népességszámához, ezrelékben számolunk.

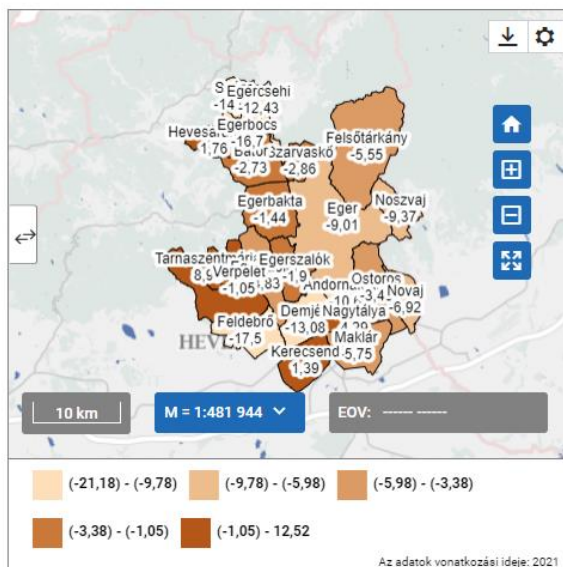
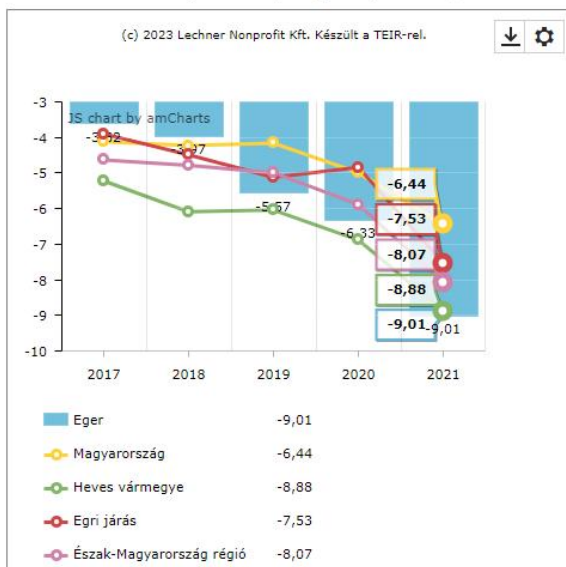
Az 5. sz. táblázat szintén elgondolkodtató: a természetes szaporodás Egerben negatív értékű, azaz természetes fogyás következett be a vizsgált időszakban.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2019	-5,53
2020	-6,27
2021	-8,94
2022	-6,31
2023	-6,59
2024	-7,39

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Sajnálatosan a természetes fogyás a jellemző az Egri járásra, a vármegyénkre, régióknra és az országra is.

Természetes szaporodás, fogyás (ezrelék) - TEIR mutatók



Összegezve: a fenti táblázatok azt mutatják, hogy a város lakónépessége csökkenő. A fiatalok száma alacsony, a középkorúak száma növekszik és viszonylag magas az időskorúak száma. A lakónépességet az **előregedés jellemzi**.

A városból inkább elvándorolnak az emberek, mint érkeznének, amit tovább ront a negatív irányú természetes szaporodás, azaz **fogyás** tapasztalható.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti a szolgáltatások egyenlő esélyű elérését, az esélyegyenlőségi program célcsoportjába tartozó emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete. Egy település akkor tud fejlődni minden tekintetben, ha az itt élő emberek azt érzik, hogy helyük van itt, és a település, illetve az önkormányzat segíti őket abban, hogy hasznos tagjai legyenek a társadalomnak.

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat a város működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását működése minden területén érvényesítendő elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben is érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet kapjanak, elősegítve ezzel a város lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A nem a fenntartásában működő köznevelési intézményeket érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A program célja továbbá a településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges cél a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdés e szerint: A helyzetelemzésben meg kell határozni a településen élő hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, különösen a mélyszegénységben élők, romák, gyermekek, nők, idősök és fogyatékkal élők teljes lakossághoz viszonyított képzettségi, lakhatási, foglalkoztatási, egészségi, szociális és területi mutatóit, az adott település esélyegyenlőtlenségi problémáit.

Emellett cél a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További cél meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Cél a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További cél meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként lett meghatározva annak az együttműködési rendszernek a felállítása, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat elsődlegesen a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet („2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete),
- a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet (40. § (1) bekezdés 28. pontja értelmében a Kormány társadalmi felzárkózásért felelős tagjaként, a belügyminiszter módszertani útmutatót tesz közzé a HEP elkészítésének részletes szempontjairól),
továbbá
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.),
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.),
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.),
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény),
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.),
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.),
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásai tartalmazzák.

1.2 Az esélyegyenlőségi csoportokat érintő helyi szabályozás

- Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének 39/2001. (X.19.) rendelete a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer helyi szabályozásáról,
- Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének 14/2007. (III. 30.) önkormányzati rendelete a személyes gondoskodást nyújtó szociális, valamint a gyermekjóléti alapellátásokról és azok térítési díjairól,
- Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének 20/2023. (X.27.) önkormányzati rendelete az önkormányzat tulajdonában álló bérlakások

bérbeadásának, valamint a bérleti díjak és a külön szolgáltatások díjai megállapításáról,

- Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének 14/2023. (IX.29) önkormányzati rendelete az önkormányzat tulajdonában lévő lakások elidegenítéséről,
- Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének 2/2011. (I. 28.) rendelete az Eger Város Ösztöndíjasa cím alapításáról, a címmel járó támogatásról, annak folyósításáról,
- Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének 7/2015. (II. 27.) rendelete a települési támogatás megállapításáról, kifizetésének, folyósításának rendjéről, valamint felhasználásának ellenőrzéséről.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás-politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.]. 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait. További dokumentumok:

Új Roma Stratégia (2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030)

Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megalkotása során nem csupán az esélyegyenlőség szempontjából releváns Európai Unió, országos, vármegyei stratégiákkal és programokkal való összhangra kell figyelemmel lennünk, hanem arra is, hogy a HEP és a helyi szintű egyéb koncepciók, dokumentumok is illeszkedjenek egymáshoz, hiszen így lehet egy olyan stratégiai környezetet teremteni a tervek megvalósításához, amelyben a település jövőjét érintő elképzelések nem kerülnek ellentmondásba, hanem egymást erősítve konvertálhatók konkrét intézkedésekké. Az önkormányzati dokumentumok komplex szemléletű összehangolása növelheti az egyes programok, koncepciók tervezett intézkedéseinek, beavatkozásainak hatékonyságát. A legfontosabbak a következők:

Stratégiák, koncepciók:

- Eger Megyei Jogú Város költségvetése
- Eger Megyei Jogú Város Gazdasági programja 2025-2029
- Integrált Településfejlesztési Stratégia: az Integrált Városfejlesztési Stratégiát (IVS) a 2014-2023-as időszakra vonatkozóan felváltó Integrált Településfejlesztési Stratégia (ITS)
- Eger Város Stratégiája a Drogprobléma Kezelésére
- Eger Megyei Jogú Város Sportkonceptiója
- Eger Megyei Jogú Város Klímastratégiája 2022-2030
- Eger Megyei Jogú Város Környezetvédelmi programja 2022-2027
- Eger Megyei Jogú Város Településfejlesztési Konceptiója 2014-2030
- Eger Megyei Jogú Város Kulturális és közösségfejlesztési stratégiája 2017-2024

Tervek

- Antiszegregációs Program és Terv
- Eger MJV Fenntartható Energia Akcióterve 2020
- Gyermek és Ifjúsági Cselekvési Terv
- Eger Megyei Jogú Város Településszerkezeti Terve

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Egri székhelyű a Heves Vármegyei Regionális Hulladékgazdálkodási Társulás. A Társulás 2003. június 17-én alakult meg, 230 ezer lakos összefogását testesítette meg. A Társulás tagönkormányzatai között Borsod-Abaúj-Zemplén, Nógrád, Jász-Nagykun-Szolnok és Heves vármegyei települések találhatók.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítése és felülvizsgálata során az önkormányzat által elfogadott koncepciókban, tervekben, stratégiákban szereplő adatok kerültek felhasználásra.

A helyi esélyegyenlőségi program a Belügyminisztérium által kiadott „Módszertani Útmutató a Helyi Esélyegyenlőségi Programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” elnevezésű dokumentum alapján készült.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 szerint a szegénység meghatározóan korlátozza az egyén autonómiáját, cselekvési lehetőségeit, az egyéni tehetségek kibontakoztatását – ami pedig minden esélyteremtési, esélyegyenlőségi törekvés célja. Nem egyszerűen a létbizonytalanságról van szó, hanem a létbiztonság egymással összefüggő rendszereinek megrendüléséről. Az életutak tervezhetetlensége, a korai iskolaelhagyás, az alacsony munkavállalói kompetenciák, a kitartás és a figyelemkoncentráció hiánya, a családi problémák, a tartozások, a szegénységgel járó

pszichés terhek, a fizikai állóképesség, a szociális készségek, az alkalmazkodóképesség vagy a szabálytartás hiánya, az egymásban is erősített negatívumok mind olyan ismerős jelenségek és tulajdonságok, amelyek jellemzik a társadalmi sérülékenységben élőket.

A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők, közöttük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások, és a társadalmi részvétel területén.

A KSH 2011-es népszámlálási adatai szerint a lakosság 1,97%-a, vagyis 315 583 fő vallotta magát roma nemzetiségűnek másfélszer annyian, mint a 2001-es népszámláláskor (190 046 fő).

A 2022-es népszámlálás hivatalos adatai alapján a magyarországi népesség 3,1%-a vallotta magát roma nemzetiségűnek, ami mintegy 316 000 főt jelent. Ez azt jelenti, hogy a 2011 és 2022 közötti időszakban a roma nemzetiséghez tartozó népesség a korábbihoz képest 57%-kal nőtt.

Magyarországon a romák felzárkóztatását megcélzó politikát nem lehet elválasztani a szegénység elleni általános küzdelemtől, a társadalmi és a gazdasági versenyképesség javításától. A romák esetében jellemző az, hogy még a halmozottan hátrányos helyzetű csoportokon belül is legkedvezőtlenebb helyzetben lévőkhez tartoznak.

Egerben két nagyobb, jellemzően romák lakta telep található, a Szala városrészen és a Béke telepen. Itt laknak a legtöbben és őket érintik leginkább a közösségfejlesztő és felzárkóztató kezdeményezések.

.1 A jövedelmi és vagyoni helyzet

A jövedelmi helyzet a szegénység egyik legfőbb meghatározójának tekinthető.

Az alábbi táblázat az egri állandó népesség jövedelmi helyzetét mutatja be, a személyi jövedelemadó fizetőket viszonyítva az állandó népességhez.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2019	52,55	24,83
2020	51,04	23,81
2021	52,24	22,88
2022	53,67	21,38
2023	53,72	19,10

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Egerben a 2019. évhez képest 2023 növekedett azoknak az adófizetőknek a száma, akik rendszeres munkát végeznek és munkajövedelemmel rendelkeznek, így személyi jövedelemadó befizetésével járulnak hozzá a közterhek viseléséhez. A 2019. évhez képest minden évben csökkent azoknak az SZJA adófizetőknek az aránya, akik a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartoznak.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján a településre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2019	3,50	3,38	3,44%
2020	4,94	4,95	4,95%
2021	3,94	3,66	3,80%
2022	3,68	3,51	3,60%
2023	3,87	3,78	3,83%
2024	3,72	3,43	3,58%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Foglalkoztatottság szempontjából Eger, mint vármegyeszékhely kedvező helyzetben van az országos átlaghoz képest. Eger foglalkoztatottsága dinamikusan változik, a város jelentős **munkaerő-vonzó szerepet** tölt be a környékbeli települések számára, főként a járműalkatrész-gyártás és a feldolgozóipar révén.

Az aktív korúak között nyilvántartott álláskeresők aránya mind a férfiak, mint a nők körében 5 % alatt volt az elmúlt években. A férfiak esetében a legalacsonyabb munkanélküliségi ráta a 2019. évben volt, esetükben az évek előrehaladtával minimális mértékben, de folyamatosan emelkedik a munkanélküliek aránya. A legmagasabb arány a 2020. és 2021. években volt tapasztalható. A nők esetében a munkanélküliségi ráta átlagosan alacsonyabb volt a férfiakénál.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete

A foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, a nyugdíj előtt álló, idősebb korosztály, valamint a megváltozott munkaképességű, fogyatékossgal élő személyek csoportja. A munkanélküliség súlyos problémát jelent mind az érintett egyén, mind a gazdaság és a társadalom szempontjából. Amellett, hogy jövedelem kiesést okoz, hosszú távon elszegényedéshez, társadalmi kirekesztettséghez vezethet.

A nők álláskeresői hajlandóságát befolyásolja az is, hogy a háztartásban van-e más jövedelemmel rendelkező személy, mert a létbiztonság ettől is függ. Meghatározó tényező az álláskereső szempontjából az egészségi állapot, az iskolai végzettség, a személyes és a környezeti motiváció, a jó minta megléte vagy hiánya, a korábbi munkatapasztalat.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresői száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresői száma összesen	Év	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	Fő összesen	1 155	1 621	1 213	1 138	1 195	1 103
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	37,00	57,00	36,00	20,00	14,00	26,00
	%	3,20%	3,52%	2,97%	1,76%	1,17%	2,36%
21-25 év (TS 038)	Fő	146,00	160,00	79,00	73,00	79,00	91,00
	%	12,64%	9,87%	6,51%	6,41%	6,61%	8,25%
26-30 év (TS 039)	Fő	94,00	150,00	95,00	105,00	97,00	94,00
	%	8,14%	9,25%	7,83%	9,23%	8,12%	8,52%
31-35 év (TS 040)	Fő	93,00	148,00	97,00	88,00	105,00	79,00
	%	8,05%	9,13%	8,00%	7,73%	8,79%	7,16%
36-40 év (TS 041)	Fő	136,00	171,00	119,00	103,00	121,00	108,00
	%	11,77%	10,55%	9,81%	9,05%	10,13%	9,79%
41-45 év (TS 042)	Fő	164,00	232,00	169,00	158,00	150,00	123,00
	%	14,20%	14,31%	13,93%	13,88%	12,55%	11,15%
46-50 év (TS 043)	Fő	121,00	178,00	157,00	167,00	166,00	137,00
	%	10,48%	10,98%	12,94%	14,67%	13,89%	12,42%
51-55 év (TS 044)	Fő	111,00	176,00	119,00	104,00	133,00	128,00
	%	9,61%	10,86%	9,81%	9,14%	11,13%	11,60%
56-60 év (TS 045)	Fő	115,00	158,00	113,00	110,00	138,00	131,00
	%	9,96%	9,75%	9,32%	9,67%	11,55%	11,88%
	Fő	138,00	191,00	229,00	210,00	192,00	186,00

61 éves, vagy afeletti (TS 046)	%	11,95%	11,78%	18,88%	18,45%	16,07%	16,86%
--	----------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------

Forrás: TeIR, Nemzeti
Munkaügyi Hivatal

A nyilvántartott álláskeresők száma és aránya korcsoportonkénti bontásban hasznos információt nyújt a település munkaerő-piaci problémái, a foglalkoztatás terén hátrányos helyzetben lévő csoportok beazonosítása szempontjából. Napjainkban a fiatalok hosszabb ideig vesznek részt az oktatásban, és egyre később lépnek be a munkaerő-piacra. A pályakezdő fiatalok azonban szembesülhetnek nehézségekkel az elhelyezkedés során, különösen, ha végzettségük típusának és szintjének megfelelő állást szeretnének szerezni. Pályakezdőként elsősorban a tapasztalat hiánya jelenthet problémát.

Egerben a nyilvántartott álláskeresők számát vizsgálva megállapítható, hogy **korcsoportonként eltérő módon alakult a munkanélküliség alakulása**. A fiatalok tekintetében a 20 éves vagy az alatti pályakezdő munkanélküliek száma a 2020. évben volt a legmagasabb, míg a 2022. évben a legalacsonyabb.

A 21-55 éves korosztályba tartozó körében a 2020. évben volt a legmagasabb és átlagosan a 2024. évben legalacsonyabb a munkanélküliség aránya.

A 61 év feletti korcsoportban a legmagasabb munkanélküliség, ahol már a koruknál fogva is álláskeresési nehézségekkel küzdenek. Szükséges, hogy a nyugdíj előtt állók korcsoportja is kiemelt figyelmet kapjon, mert a szükséges szolgálati idő megszerzésének hiányában, munkanélküliségük bekövetkezése esetén sérülhet az esélyegyenlőségük.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2019	45,63	48,39
2020	52,19	51,30
2021	57,38	49,14
2022	53,60	50,82
2023	53,05	49,21
2024	52,22	49,31

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A táblázatból kitűnik, hogy az összes nyilvántartott álláskereső közelítőleg fele 180 napnál hosszabb ideje eredménytelen az álláskeresésben mind a nők, mind a férfiak vonatkozásában.

A regisztrált munkanélküliek közül a legkevesebben a 2019. évben voltak 180 napnál hosszabb ideje álláskeresők. A munkanélküli státuszban töltött idő növekszik, mivel 2020-tól a munkanélküliek 50 százaléknál nagyobb volt azoknak az aránya, akik tartós munkanélküliek voltak. Ez az arány a 2023. óta a nők esetében 50% alá csökkent.

A nők munkába állásának támogatása, illetve munkaerő-piacra történő visszavezetése családbarát munkahelyek létrehozásával fontos törekvés kell, hogy legyen az esélyegyenlőség célterületei között.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

A hátrányos helyzet egyik meghatározó tényezője az alacsony iskolai végzettség, amelynek szintje szorosan összefügg a munkavállalási esélyekkel.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosanál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosanál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2019	1 155	19	1,65%	197	17,06%	939	81,30%
2020	1 621	22	1,36%	273	16,84%	1 326	81,80%
2021	1 213	22	1,81%	232	19,13%	959	79,06%
2022	1 138	24	2,11%	231	20,30%	883	77,59%
2023	1 195	18	1,51%	237	19,83%	940	78,66%
2024	1103	12	1,09%	220	19,95	871	78,97%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A munkanélkülivé válás egyik legfőbb ismérve, hogy az álláskereső személy iskolai végzettsége mennyire felel meg a helyi szinten tapasztalható munkaerő-piaci keresletnek, azaz a munkaadók által támasztott igényeknek. A munkaerő-piac kínálati oldalán különösen fontos, hogy az alacsonyan képzett álláskeresők olyan továbbképzési programokba, szakmaszerzésbe kerüljenek bevonásra, melyek piacképesek és adekvát válaszokat adnak a munkáltatók keresleti igényeire.

Érdekes tény, hogy Egerben a regisztrált álláskeresők között a 8 általánosanál alacsonyabb iskolai végzettségűek szerepelnek legalacsonyabb arányban. Arányuk a vizsgált időszak egyik évében sem érte el a 2,2 százalékot. Ezzel szemben a regisztrált álláskeresők között a 8 általános iskolai vagy annál magasabb végzettségűek aránya relatíve magas.

A regisztrált álláskeresők közel egyötöde a munkaerőpiacon alig átváltható általános iskolai – vagy annál alacsonyabb végzettséggel rendelkezik, amelynek egyik oka az újratermelődés azokban a családokban, ahol a szülők iskolai végzettsége szintén alacsony, viszont az is tény, hogy a 8 általánosnál magasabb végzettségűek is nehezen tudnak elhelyezkedni a munkaerő piacon.

c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai

Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2019	602	134
2020	1 663	84
2021	333	87
2022	237	70
2023	94	53
2024	234	44

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök a munkaerőpiac keresleti és kínálati oldalának összehangolását szolgáló intézkedések, amelyek célja a munkanélküliség kezelése és megelőzése, valamint a foglalkoztatás elősegítése. Ilyen eszközök például a képzések és átképzések, a munkahelymegőrző és -teremtő támogatások, a mobilitási támogatások, a vállalkozóvá válás elősegítése, valamint a közfoglalkoztatás. A közfoglalkoztatottak száma fokozatosan csökken.

Foglalkoztatáspolitikai szempontból hátrányos helyzetűek közé tartoznak az alacsony iskolai végzettségűek, a romák, a megváltozott munkaképességűek és fogyatékkal élők, a nők, a fiatalok, az idősebb korúak (55-64 év közöttiek), valamint speciális helyzetű csoportok, mint a hajléktalanok, mentális betegséggel élők, szenvedélybetegek, fogvatartottak, illetve a büntetés-végrehajtásból szabadulók. Ezek a csoportok magasabb munkanélküliséggel és alacsonyabb foglalkoztatási rátával rendelkeznek az átlagos népességhez képest.

A foglalkoztatást helyettesítő támogatás a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személyek részére nyújtott rendszeres pénzellátás, Az ellátás célja a szociálisan rászoruló, de az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás feltételeinek nem megfelelő aktív korúak segítése.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

A munkahelyteremtést számos eszközzel igyekszik Eger önkormányzata elősegíteni.

A Közgyűlés 222/2016. (V. 19.) sz. határozatával fogadta el Eger Megyei Jogú Város vállalkozásfejlesztési és befektetés-támogató programjának koncepcióját és ezt követően megalkotta a 20/2016. (VII. 01.) önkormányzati rendeletet a vállalkozások beruházás ösztönzési és munkahelyteremtési helyi támogatásának programjáról.

Az önkormányzat támogatást nyújthat a vállalkozások részére úgy is, hogy a munkavállalói részére önkormányzati bérlakást bocsát rendelkezésre. A vállalkozás a vezető tisztségviselőjét, egyéb vezető állású munkavállalóját, illetve munkavállalóját a rendelkezésre álló szabad bérlakások erejéig legfeljebb 1 éves időtartamra bérlőnek jelölheti ki.

Ezen túl az önkormányzat a vállalkozás által megvalósítani kívánt beruházás volumenétől és létszámától függően további kedvezményeket és támogatásokat tud biztosítani.

Kiemelten kezelt a Déli iparterület fejlesztése. A Heves Vármegyei Kormányhivatal szakmai közreműködésével segít a munkaerőpiaci igények kielégítéséhez.

Egyes infrastrukturális fejlesztésekkel a helyben működő vállalkozások, munkaadók mindennapi működését is segíthetjük. Egerben több **tervezett beruházás** is van, amelyek közül néhányat kiemelten kezel a kormány

Eger város ösztöndíjasa program a friss tudással rendelkező fiatal pályakezdőket támogatja: amennyiben a tanulmányok befejeztével egri munkahelyen áll munkába, egyszeri támogatásban is részesül, melyet a HKIK támogatása egyes hiányszakmákban még tovább növelhet.

A foglalkoztatási lehetőségek szempontjából célszerű megkülönböztetnünk nyári és téli szezont. A nyári szezonban a város kiemelkedő idegenforgalmi jelentősége miatt több munkalehetőség érhető el a településen, ami felszívja a helyi és környékbeli munkaerő nagy részét. A téli szezonban általában növekszik a munkanélküliek száma, de közülük nem mindenki jelenik meg nyilvántartott álláskeresőként.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Árnyaltabb képet nyerhetünk a munkanélküliségről, ha számba vesszük, hogy a fiatalok körében milyen mértéket ölt a jelenség. A foglalkoztatási törvény meghatározása szerint pályakezdő álláskereső a 25. életévét - felsőfokú végzettségű személy esetén 30. életévét - be nem töltött, a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkező, az

állami foglalkoztatási szerv által nyilvántartott álláskereső, feltéve, ha álláskeresői járadékra a tanulmányainak befejezését követően nem szerzett jogosultságot⁴.

Az álláskeresőt ösztönző juttatás (ÁÖJ) egy állami támogatás azoknak, akik képzésben vesznek részt, hogy javítsák munkaerőpiaci esélyeiket. A havi támogatás összege a kötelező legkisebb munkabér 70%-ának és 150%-ának felel meg, de befolyásolhatja a képzés jellege és az egyéb felmerülő költségek.

Munkaerőpiaci alkalmazkodás támogatása keretében képzésben résztvevő számára nyújtható paletta Egerben igen széles: 2025-ben alap-és középfokú nyelvoktatást, C-D kategóriás vezetői engedélyt és különböző hiányszakmákra vonatkozó képzéseket nyújt a Széchenyi Terv plusz keretében a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat.

A Magyar Államkincstár 2028. április 30-ig európai uniós forrásból vissza nem térítendő támogatást nyújt ösztöndíj formájában, Magyarország kevésbé fejlett régióinak településein élő, -vagy ott tartózkodási hellyel rendelkező, 18. életévét betöltött kisgyermekgondozó, -nevelő technikumi képzésben aktív tanulói, vagy a csecsemő- és kisgyermeknevelő alapképzésben (BA) aktív hallgatói jogviszonnyal rendelkezők számára, akik a technikumi vagy a BA képzésük utolsó két évfolyamán tanulnak.

Az ösztöndíj célja a kisgyermekgondozó, -nevelő képzésben résztvevők támogatása révén, hogy a meglévő, valamint az újonnan létrejövő bölcsődei ellátást nyújtó intézményekben szakképzett munkaerő álljon rendelkezésre.

A projekt keretében a Kincstár maximum 20 hónapra szóló, havi pénzbeli támogatást (ösztöndíj) nyújt közvetlenül a programban résztvevő tanulóknak/hallgatóknak, akik vállalják, hogy a képzés elvégzése után bölcsődei ellátásban helyezkednek el, vagy addigi munkájukat továbbra is bölcsődei ellátást nyújtó intézményben folytatják.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2019	1 155	98
2020	1 621	120
2021	1 213	72
2022	1 138	48
2023	1 195	31
2024	1 103	54

Forrás: KSH-TEIR

A táblázat alapján elmondható, hogy Egerben a pályakezdő fiatalokat csekélyebb mértékben érinti a munkanélküliség. A nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma és aránya az elmúlt években (kivételt képezve a 2020. „covid-év”) csökkent az összes álláskereső között, és 2024-ben már csak az összes nyilvántartott álláskereső 4%-a volt pályakezdő. A tendencia pozitív, mivel a csökkenés hátterében az állhat, hogy a pályakezdő fiatalok viszonylag rövid időn belül el tudtak helyezkedni a munkaerőpiacon, másodsorban feltételezhető, hogy olyan piacképes szakmákat sajátítottak el, melyekre igényt mutatott a helyi és térségi munkaerőpiac. A statisztikák alapján elmondható, hogy Eger esetében a pályakezdők csoportja összességében kevésbé nehéz helyzetben van a többi álláskeresőhöz képest, így nem képez markánsan esélyegyenlőségi célcsoportot.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

A munkaerőpiaci integrációt segítő szervezetek közül legfontosabb a Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya, amely többek közt a következő tevékenységeket látja el az álláskeresők megsegítése érdekében:

- Munkaerő-közvetítés: amennyiben a munkáltatók bejelentik munkaerőigényüket az Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálathoz, a munkaerőigény alapján a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak munkatársai megkeresik és kiközvetítik azokat a személyeket, akik a megadott feltételeknek megfelelnek.
- Munkatanácsadás: segítséget nyújt a pályaválasztásban, pályamódosításban, az egyéni munkaerő-piaci lehetőségek tisztázásában, az elhelyezkedési esélyek növelésében, illetve a munkavállalással kapcsolatos egyéb ismeretszerzésben.
- Pályatanácsadás: célja az igénybe vevő személy pályaválasztásának, pályamódosításának elősegítése, érdeklődésének, képességének, személyiségének és munkaerő-piaci igényének megfelelő pályaterv kialakítása.
- Álláskeresési tanácsadás: azok számára ideális, akik munkát akarnak vállalni, valamint álláscéljuk egyértelmű és reális, de nem rendelkeznek az álláskereséshez szükséges ismeretekkel, gyakorlattal.
- Rehabilitációs tanácsadás: a megváltozott munkaképességű ügyfelek számára segít a számukra megfelelő munkakör, munkahely, valamint képzés meghatározásában és megtalálásában.
- Mentori tevékenység: hátrányos helyzetű személy segítése érdekében végzett mentorálás.

Az **"Ifjúsági Garancia" program** egy GINOP-pályázat keretében valósul meg, amelynek célja a 25 év alatti, nem tanuló és nem dolgozó fiatalok munkaerő-piaci integrációjának segítése. Egerben a helyi önkormányzat is érintett a programban, amely személyre szabott támogatást és képzéseket kínál a fiataloknak annak érdekében, hogy minél hamarabb el tudjanak helyezkedni a munkaerőpiacon. Az Ifjúsági Garancia Plusz elnevezésű további támogatási lehetőség is elérhető, amely képzési támogatást nyújt az álláskeresőknek.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

A roma származásúak önkormányzati fenntartású intézményekben történő foglalkoztatásával kapcsolatban nem áll rendelkezésünkre adat. A roma nemzetiséghez tartozás egy olyan szenzitív adat, melyről többnyire önbevalláson alapuló információszerzés révén szerezhethünk tudomást, de településünkön ilyen jellegű felmérés nem készült az elmúlt években.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Az Ebktv. 21. §-a szerint az egyenlő bánásmód követelményének sérelmét jelenti különösen, ha a munkáltató a munkavállalóval szemben közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetést alkalmaz.

Nincs tudomásunk olyan esetről, amelynek során hátrányos megkülönböztetés ért volna a munka világában bármely helyi munkavállalót. Ez természetesen nem jelenti azt, hogy Egerben a hátrányos megkülönböztetés nem jelenik meg a foglalkoztatás terén, csupán annyit tudunk, hogy ilyen eset nem került nyilvánosságra, ez irányú felmérés pedig nem készült településünkön. Az esetleges diszkriminációs gyakorlat megelőzése vagy visszaszorítása szempontjából fontos a foglalkoztatási viszonyok ellenőrzése, szükség esetén az Egyenlő Bánásmód Hatóság bevonása, illetve a területtel foglalkozó társadalmi szervezetekkel történő együttműködés.

i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei

A digitális eszközök széles körben elterjedtek a mindennapi életben, például a számítógépek, az okostelefonok, az okosórák, a digitális fényképezőgépek, a navigációs rendszerek, a médialejátszók és a játékkonzolok. A digitális eszközök használata számos előnnyel jár, például a gyorsabb és pontosabb kommunikációval, a nagyobb tárolókapacitással, a könnyebb hozzáféréssel az információkhoz és a szórakozáshoz, valamint a kreativitás és az innováció ösztönzésével.

A digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei településünkön adottak. Az általános iskolai képzés során évről évre egyre hangsúlyosabb szerepet kap a digitális eszközök alkalmazása, illetve a diákok informatikai ismereteinek bővítése.

A koronavírus járvány időszakában bevezetett digitális oktatás során a tanulók nem kerültek hátrányos helyzetbe, hiszen a lakosság technikai eszköz-ellátottsága megfelelőnek bizonyult az otthoni online tanulás kivitelezéséhez. Kevés esetben voltak hiányosak az otthoni online tanulás feltételei, ezekben az esetekben helyi összefogással sikerült kezelni a problémát, így településünkön az egyes társadalmi csoportok közti digitális szakadék nem jelent meg markánsan, a digitális oktatás a körülményekhez képest zökkenőmentesen tudott megvalósulni.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A helyi szintű szabályozás folyamata a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben (a továbbiakban: Szociális Törvény vagy Szt.) foglaltaknak megfelelően ment végbe településünkön. A szociális törvény 132. § (4) bekezdése

értelmében a települési önkormányzat rendeletben szabályozza az étkeztetés, valamint a települési támogatás keretében nyújtott ellátások jogosultsági feltételeit, illetve az ellátások megállapításának, kifizetésének, folyósításának, valamint felhasználása ellenőrzésének szabályait. A **települési támogatás megállapításáról, kifizetésének, folyósításának rendjéről, valamint felhasználásának ellenőrzéséről szóló 7/2015. (II. 27.) önkormányzati rendelet** a Szociális törvényben foglaltaknak megfelelően települési támogatást és rendkívüli települési támogatást állapíthat meg.

A rendelet meghatározott jövedelemszint alattiak számára települési támogatást biztosít a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez, a temetéshez, a gyógyszerköltségekhez, 18 évesnél idősebb, tartós betegsége miatt legalább napi 4 óras ápolást, gondozást igénylő hozzátartozó gondozásához, a gyermekek neveléséhez.

2025-ben az álláskeresőket két fő juttatásban részesülhetnek: az álláskeresői járadékban (munkanélküli segély) és a NYES-ben (nyugdíj előtti álláskeresői segély). Az álláskeresői járadék a korábbi bér 60%-a, míg a NYES összege a minimálbér 40%-a

3.3.1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresőket ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresőket száma (TS 052)		Álláskeresőket ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresőket száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	1252	3,56%	294	23,48%
2019	1155	3,40%	312	27,01%
2020	1621	4,91%	371	22,89%
2021	1213	3,79%	353	29,10%
2022	1138	3,59%	331	29,09%
2023	1195	3,82%	335	28,03%
2024	1103	3,60%	323	29,28

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A passzív foglalkoztatás-politikai eszközök tekintetében az Egerben nyilvántartott álláskeresőket ellátásban részesülők száma a vizsgált időszakban 2018-hoz képest emelkedett. Az aktív korúakon belül a nyilvántartott álláskeresőketnél is minimális százalékos eltérés volt tapasztalható

Ezzel párhuzamosan a regisztrált álláskeresőket között évről-évre nőtt azoknak az aránya, akik passzív foglalkoztatás-politikai eszközöket, azaz pénzügyi ellátásokat kaptak a munkaügyi szervtől. Arányuk a 2020. évben volt a legalacsonyabb, 2024. évben pedig a legmagasabb. Az emelkedés mértéke nem jelentős, mivel éves szinten 1-2 százalékkal nőtt az arányuk.

A passzív eszközök, melyek képesek a munkanélküliség miatt kieső jövedelmet részlegesen pótolni, elengedhetetlenül szükségesek ahhoz, hogy az álláskereső személy

az abszolút biztonságát meg tudja őrizni. A pénzbeli ellátások hátránya viszont, hogy kevésbé ösztönöz munkahely keresésre, szűkíti a személyközi kapcsolatokat és a társadalomba történő visszailleszkedés lehetőségét. Megakadályozza az adósságspirálba kerülést, hiszen az álláskeresői támogatás folyósításának időszakában a munkanélküli személy számára lehetőséget biztosít a minimális életszínvonal megtartására.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresői ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresői száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresői száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2019	288	24,94%	333	28,83%	600	51,95%
2020	408	25,17%	421	25,98%	779	48,06%
2021	385	31,74%	448	36,93%	738	60,84%
2022	243	21,35%	350	30,72%	574	50,44%
2023	281	23,51%	227	18,99%	616	51,55%
2024	247	22,39%	314	28,47%	570	51,68%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresői száma 2023-ig óta növekvő, 2024-től csökkent.

A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma 2023-ban folt a legkevesebb. Az ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresői száma 2020-ban volt a legmagasabb, azóta csökkenő tendenciát mutat

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2019	64
2020	59
2021	56
2022	62
2023	53
2024	51

Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra jogosult az az egészségkárosodott személy, valamint olyan 14 éven aluli gyermeket nevelő személy lehet jogosult, aki a gyermek ellátását napközbeni ellátást adó intézményben, illetve nyári napközis otthonban, óvodában vagy iskolai napköziben nem tudja biztosítani, feltéve, hogy saját maga és családjának megélhetése más módon nem biztosított, és kereső tevékenységet nem folytat, és vagyona nincs.

A támogatást igénybe vevők száma elenyésző, 2019 óta folyamatos csökken.

A táblázatokból látszik, hogy az álláskereső az egyes passzív foglalkoztatás-politikai eszközöket kissé emelkedő, de szinte változatlan arányban veszik igénybe a vizsgált időtartam alatt.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Lakásállomány Egerben

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2018	26574	128	4,82	48,90	88,77	96,07
2019	26720	167	6,25	48,69	88,70	96,15
2020	26768	48	1,79	48,62	89,23	96,97
2021	26810	42	1,57	48,58	89,73	97,71
2022	27217	66	2,42	44,55	88,70	96,55
2023	27261	46	1,69	44,50	88,67	96,35
2024	27299	40	1,47%	44,46	88,93	96,52

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Egerben a lakóövezet jellege szerint lakótelepi és családi ház jellegű lakásokban laknak elsősorban az emberek. Eger lakásállománya 2018 óta folyamatosan nő, 2024-ben a lakások száma már 27299 db. Az 1- 2 szobás lakások aránya a lakásállomány majdnem

felét teszik ki. Ez kedvező, hiszen a közüzemi díjak folyamatos emelkedésével a családok a kisebb alapterületű lakásokat lesznek képesek fenntartani oly módon, hogy a növekvő költségeik ellenére fizetőképesek maradjanak és ne kerüljenek adósságspirálba, ne halmozzanak fel több havi közüzemi díj hátralékokat a szolgáltatók felé. Öröndetes tény, hogy a meglévő lakások majdnem teljes köre rá van csatlakozva a városban a szennyvízgyűjtő hálózatra, ami nyilván összefügg az új lakások építésének növekvő számával is. A ivóvízhálózatba bekapcsolt lakások aránya is igen magas, növekvő tendenciát mutat.

a) bérlakás-állomány

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)							
Év	Lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményekkel biztosított	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményekkel biztosított	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményekkel biztosított	Egyéb lakás célra használt nem lakáscélú
	db	db	db	db	db	db	db
2018	26 574	n.a.	896	2	n.a.	n.a.	n.a.
2019	26 720	n.a.	895	2	n.a.	n.a.	n.a.
2020	26 768	n.a.	895	2	n.a.	n.a.	n.a.
2021	26 810	n.a.	904	2	n.a.	n.a.	n.a.
2022	27 190	105	897	2	n.a.	n.a.	n.a.
2023	27 261	n.a.	895	2	513	n.a.	n.a.
2024	27 299	n.a.	894	2	71	n.a.	n.a.
2025	n.a.	n.a.	884	2	27	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Az önkormányzati bérlakásállomány Eger lakásállományának 3%-át teszi ki. Ez az adat is azt jelzi, hogy az **önkormányzat a lakástulajdonhoz jutást szorgalmazza**, támogatja. A lakások bérbeadása a nyugdíjasházi lakások kivételével határozott időre, öt övre szól.

Statisztikai adatok szerint Eger településen az ingatlanok az országos átlagnál 20%-kal olcsóbbak, míg a megyeinél 31%-kal drágábbak. 2025-ben 7%-kal nőtt a településen az átlagár, négyzetméterenként átlagosan 637 e Ft/m². A lakásvásárlási kedv a kormány családtámogatási rendszerére támaszkodva növekedett.

b) szociális lakhatás

Év	Beérkezett kérelem (db)	Rendelethez megfelelt (db)	Elutasított kérelem (db)	Bérbeadott lakás (db)
2018	131	113	18	22

2019	145	130	15	13
2020	99	93	6	34
2021	80	71	9	15
2022	88	76	12	20
2023	113	103	10	11
2024	102	97	5	9

Forrás: önkormányzati adatgyűjtés

Nyugdíjsház (94 lakásos)

Év	Beérkezett kérelem (db)	Rendeletnek megfelelt (db)	Elutasított kérelem (db)	Bérbeadott lakás (db)
2023	52	45	7	4
2024	66	62	4	6

Forrás: önkormányzati adatgyűjtés

3.4.3. sz. táblázat - Garzonházi lakásigények (198 lakásos)

Év	Beérkezett kérelmek (db)	Rendeletnek megfelelt (db)	Elutasított kérelem (db)	Bérbeadott lakás (db)
2018	46	40	6	52
2019	61	59	2	53
2020	70	64	6	
2021	81	76	5	38
2022	96	91	5	60
2023	63	58	5	31
2024	47	46	1	21

Forrás: önkormányzati adatgyűjtés

A táblázatból is látható, hogy Eger lakossága növekvő számban igényli az önkormányzat bérlakásban való elhelyezést és évről évre növekszik a várakozóak száma.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

nincs ilyen

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások

Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2018	551	n.a
2019	498	n.a
2020	573	n.a
2021	516	n.a
2022	483	n.a
2023	515	27
2024	416	37

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A lakásviszonyok jellemző problémái a közműdij-, illetve lakáshitel-tartozások, hátralékok felhalmozódása. Lakhatást segítő támogatás a települési támogatásként folyósított lakhatási támogatás. Ezt a támogatási formát elsősorban természetben kapják az érintettek.

f) eladósodottság

Az eladósodottság miatt vannak, akik elvesztik lakhatásukat. A hajléktalanellátás céljára szolgáló integrált intézmény 2016-ban nyílt meg, felváltva ezzel a Kertész utcai hajléktalanszállót, hajlékot nyújtva többek között az eladósodottság miatt utcára kerülőknek. A TIOP-3.4.2-11/1-2012-0026 azonosítószámú „Korszerű Gondozói ház Egerben” tárgyú projekt keretében épült ingatlan az ország egyik legkorszerűbb, legjobban felszerelt hajléktalansegítő intézménye. Itt kapott helyet a hajléktalanok háziorvosi rendelője is. A TOP-6.6.2-15-EG1-2016-00001 azonosítószámú „Szociális alapszolgáltatások infrastruktúrájának fejlesztése egri intézményekben” című projekt keretében 2024-ben nappali ellátó funkcióval bővítette a fenntartó a gondozó ház szolgáltatásait.

TOP-6.7.1-15-EG1 - Megyei jogú városok leromlott városi területeinek rehabilitációja projekt keretében többgyermekes családoknak szánt, négylakásos önkormányzati társasház épült Egerben, a Tárkányi utca 40. alatt található telken –

A hajléktalanok felkutatása és segítése az utcai szociális munka keretében történik. Egerben 140 hajléktalan él, közülük 90 főnek lehet jelenleg a lakhatását biztosítani, krízisidőszakban plusz tíz fő tud még szállást kapni. Az éjjeli menedékhelyen 52, az átmeneti szálláson 10, az ápoló gondozó otthonban 28, a nappali melegedőben 40 főnek biztosítunk szállást és a jogszabályoknak megfelelő ellátást. Az utcai szociális munkások nyilvántartása szerint utcai gondozásban 50-55 fő szerepel. Ténylegesen az utcán 2-3 fő él, de télen ők is bekerülnek az intézménybe. Néhányan nem hajlandók együttműködni, sem nevüket, sem az éjjeli tartózkodási helyüket nem hajlandók elmondani.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz,

közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Eger külterületein jellemzően a zártkerti övezetekben vannak lakott ingatlanok (Almár-dűlő, Szépasszonyvölgy, Fertő-dűlő, Braun-völgy, Kistályai út környéke).

Ezek az ingatlanok státuszuk szerint gazdasági épületek, jellemzően a régi hétvégi házak téliesített, átépített változatai. Állapotuk, méretük szerint a lakhatásra alkalmatlantól a teljesen felújítottig és a 12m²-től a 100+m²-ig terjed. Természetesen létezik az újonnan épített ház is. Jogi státuszuk nagy százalékban rendezetlen, vagyis az épület nem szerepel a tulajdoni lapon, legfeljebb az eredeti kisebb méretben, sokszor a beépítési százalékot is túllépve.

Közműszolgáltatás ezeken a területeken nincs, ebben nem is várható változás.

Közműszolgáltatás szinte kizárólag a villamoshálózat megléte, egyes helyeken önerős beruházás keretében az ivóvíz hálózat kialakítása történt meg, ahol a meglévő hálózat közelsége ezt lehetővé tette. Egyéb esetekben a vízellátást saját kútból oldják meg, innen adódik a szennyvízelvezetés, tárolás, kezelés problémája. További probléma - Almár-dűlő kivételével - nem megoldott a szemétszállítás, elhelyezés.

A közösségi közlekedés külterületeken kizárólag csak a helyközi járatok nyomvonalai mellett elérhető, ami általában egy buszmegállót jelent.

A fenti okok miatt a külterületeken az életvitelszerű lakhatáshoz kapcsolódóan közösségi, közüzemi, és közlekedési szolgáltatások fejlesztése nem várható, azokat egyénileg kell megoldani.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep, /szegregátum mint lakókönyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közműszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

b) a telepen, /szegregátumban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű⁵ gyermekek aránya;

c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

Az Európai Unió a 2021-2027-es időszakban az Európai Parlament és a Tanács 2021/1058 Rendelet (ERFA rendelet) 11. cikke alapján a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz (TOP Plusz) keretében biztosít finanszírozást fenntartható városfejlesztésre azon városok számára, amelyeket a megyei önkormányzat az Integrált

⁵ **Hátrányos helyzetű (HH)** az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek, nagykorúvá vált gyermek vagy fiatal felnőtt, aki esetében az alábbi körülmények közül **egy fennáll**: a szülő vagy a családba fogadó gyám alacsony iskolai végzettséggel rendelkezik, alacsony foglalkoztatottságú, vagy a gyermek elégtelen lakókönyezetben, illetve lakáskörülmények között élő gyermek vagy fiatal felnőtt.

Halmozottan hátrányos helyzetű (HHH) az, aki esetében a HH-ként meghatározott körülmények közül **legalább kettő fennáll**, továbbá a családjából kiemelt, szakellátást nyújtó intézményekben elhelyezett, nevelésbe vett gyermek, valamint az utógondozói ellátásban részesülő, tanulói, hallgatói jogviszonyban álló fiatal felnőtt. (Forrás: <https://www.ksh.hu/sdg/1-22-sdg-1.html> alapján)

Területi Programjában (ITP) kijelölt és nevesített. Ez alapján Eger Megyei Jogú Város jogosult a fenntartható város forráskereteire. (Forrás: FVS 2021-2027, Antiszegregációs terv)

Az Integrált Területi Program megállapítja, hogy Eger területe társadalmi, területi szempontból tagolt. A városon belül vannak kevésbé fejlett területek, szegregátumok, és fejlettebb épületállománnyal, infrastruktúrával rendelkező magas státuszú területek. Belső igény a területi kiegyenlítődés elősegítése.

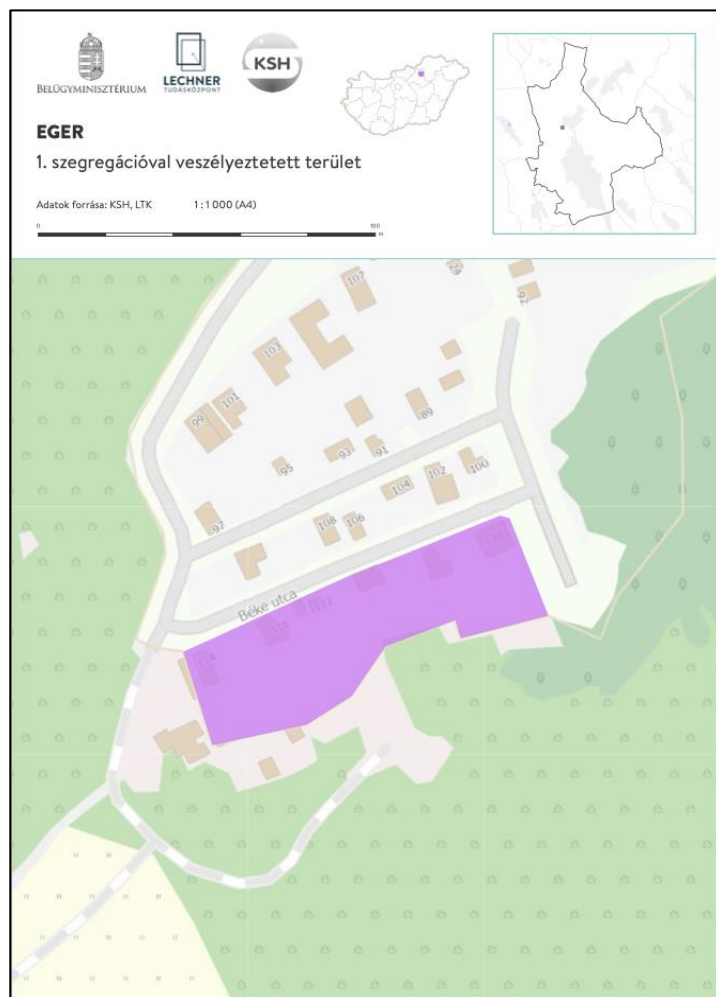
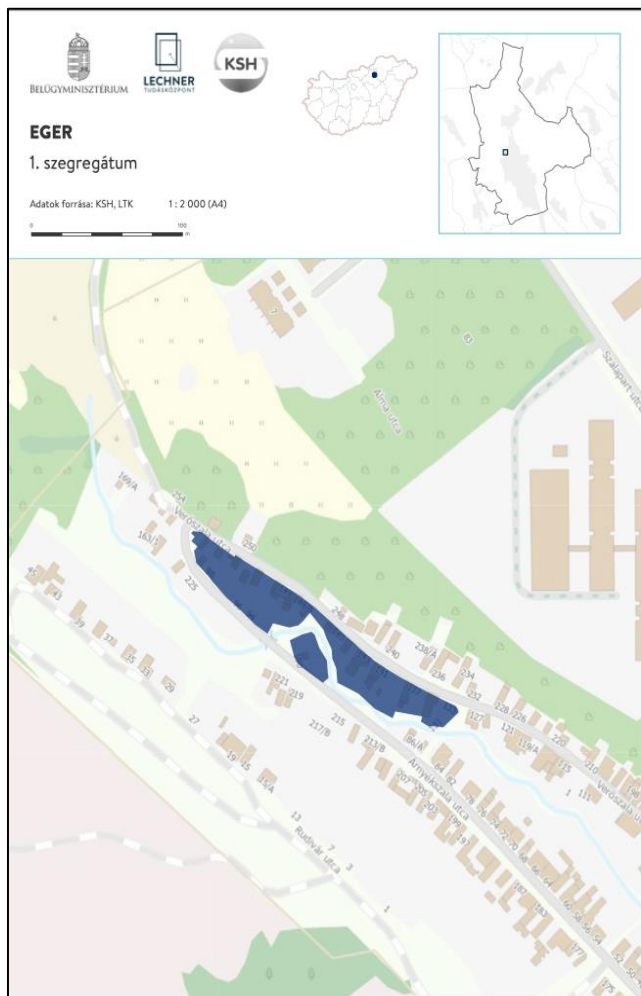
A KSH 2022-es népszámlálási adatai szerint **1 db belterületi szegregált terület**, valamint **1 db belterületi veszélyeztetett terület** van a megyei jogú városban;

1. Szegregátum: Verőszala utca - belterület - Árnyékszala utca (szegregációs mutató értéke: 50%, lakónépeség száma: 78 fő)
1. Szegregációval veszélyeztetett terület: Béke utca - belterület határa (szegregációs mutató értéke: 34,78%, lakónépeség száma: 63 fő)

A 2022-es szegregációs szűrés eredménye, hogy a KSH jelentős mértékben csökkentette a Szala-part szegregátumának területét a 2011-es lehatároláshoz képest. A korábbi értékekhez képest a lakónépeség 388 fővel, a lakásállomány 103 darabbal csökkent.

A Béke-telep esetében a 2011-es lehatároláshoz képest nem az északi, hanem a telep déli része került kijelölésre, valamint már nem szegregátumként, hanem szegregációval veszélyeztetett területként lett azonosítva, azonban a szegregációs mutató értéke (34,78%) mindösszesen 0,22%-kal marad el a szegregátum besorolástól.

A 2011-ben szegregációval veszélyeztetett Felvégi utca - Kovács Jakab utca – Alvégi utca - József Attila utca által határolt terület a 2022-es szegregációsűrítés alapján kikerült ebből a státusból.



ábra: Szegregált és szegregációval veszélyeztetett területek a 2022-es népszámlálási adatok alapján

2022-ben a lakosság 0,13%-a élt az 1. számú szegregált területen (Szala-part). Az 1. számú szegregációval veszélyeztetett területen (Béke-telep) a lakosság 0,16%-a lakott.

A szegregációval érintett területek korfája városi gettóhelyzetre utal. A szegregátumban (22,2%) és a veszélyeztetett területen (29,5%) a 0-14 éves korú lakosság aránya rendkívül magasnak számít az összvárosi értékhez (11,8%) képest. Az idős lakosság aránya viszont alacsony (4,8%) a Béke-telep lehatárolt területén, a Szala-part szegregátumban nem él 65 éves vagy annál idősebb lakos.

2022-ben a 15-64 éves népességben belül a foglalkoztatottsági arány Egerben 74,5% volt, ettől az értéktől jelentősen elmaradnak a szegregált területek értékei. További problémaként értékelhető, hogy a foglalkoztatottnak közel kétharmada (Szala-telep 63,6%, Béke-telep 66,7%) alacsony presztízsű foglalkoztatási csoportokba tartozott. A szegregált területeken igen magas volt a rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya (Szala-telep 59,3%, Béke-telep 54,3%) a 15-64 éves kohorszon belül. A helyzetet súlyosbítja, hogy a Szala-telepen kicsivel kevesebb, mint minden harmadik (31,6%), a Béke-telepen pedig minden negyedik (25%) háztartásban nincs egyetlen foglalkoztatott sem. Ezek következtében a munkanélküliségi ráta szigetszerűen

kiemelkedik a városi összérték (3,4%) mellett, a Béke-telepen 32.6%, a Szala-telep esetében a KSH nem közölt adatokat.

A lakásállomány állapotára vonatkozó szintén jelentős különbségek mutatkoznak meg a két szegregációval érintett terület között. A Szala-telep esetében a 19 darab lakásból 10 darab alacsony komfortfokozatú, vagyis félkomfortos, komfort nélküli vagy szükségglakásként azonosítottak. A lakott lakásokon belül a szükségglakások és a komfort nélküli lakások aránya 68,4%. A Béke-telep lakásállománya ettől eltérő képet mutat, ugyanis a KSH adatai alapján nincsen alacsony komfortfokozatú lakás a szegregációval veszélyeztetett területen. (forrás: FVS 2021-2027, Antiszegregációs terv)

TOP-6.7.1-15 Megyei jogú városok leromlott városi területeinek rehabilitációja (2016.)

A prioritástengely keretében megvalósult fejlesztés: „Leromlott városi területek rehabilitációja Egerben”. A program során több önkormányzati bérlakás felújításra került, illetve a projekt része volt új bérlakások építése, a közösségi ház tetőszerkezetének felújítása az Árnýékszala utcában, utak fejlesztése.

A Közösségi Ház (Árnýékszala utca 42.) épületén a 2013-2014-ben végzett szociális célú városrehabilitációs program keretében, élelmiszerüzletből alakították át a lakosságot, a közösségformálást, a felzárkóztatást és a helyi identitás erősítését szolgáló házzá. Az ingatlan sok programnak és a helyi közösségi életnek ad otthont, jól szolgálja a környéken élők összetartását, a közösségformálást, s az igen aktív helyi civil csoport, a Szaláért Tevők (SZATECS) munkájának bázisa is egyben. A Szalai városrész lakóiból álló, romákat és nem romákat magába foglaló közösségi csoport, amely a helyi problémák (drog, szemét, elhagyott házak, biztonságérzet) megoldására alakult, stabil szakmai háttérrel (önkormányzat, rendőrség, szakkollégium, gyerekjólét, civil szervezetek)

Szegregátumok hátrányos helyzet
(2025-ös önkormányzati adatgyűjtés)

utca	lakosság szám	lakosság- számból 18 év alatti fő	hátrányos helyzetű gyermek 18 év alatti	Halmazottan hátrányos helyzetű gyermek 18 év alatti
2025. december 31-i állapot	állandó és tartózkodási hellyel rendelkezők fő			
Verőszala	530	129	4	35
Árnýékszala	217	47	6	4
Rudivár	87	23	3	2
Béke	491	118	4	19

A legjobban veszélyeztetett szegregátum lakossága a 2023-as önkormányzati adatgyűjtés szerint 1325 fő

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az Ebktv. 24. és 25. §-a következőket írja elő:

Az egyenlő bánásmód követelményét a szociális biztonsággal összefüggésben érvényesíteni kell különösen

- a társadalombiztosítási rendszerekből finanszírozott, valamint
- a szociális, illetve gyermekvédelmi pénzbeli és természetbeni, valamint személyes gondoskodást nyújtó ellátások igénylése és biztosítása során.
- Az egyenlő bánásmód követelményét az egészségügyi ellátással összefüggésben érvényesíteni kell különösen az egészségügyi szolgáltatásnyújtás, ezen belül
- a betegségmegelőző programokban és a szűrővizsgálatokon való részvétel,
- a gyógyító-megelőző ellátás, a tartózkodás céljára szolgáló helyiségek használata, az ételmezési és egyéb szükségletek kielégítése során.

Az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény 5. §-a értelmében a települési önkormányzat egészségügyi alapellátás keretében gondoskodik:

- a háziorvosi és házi gyermekorvosi ellátásról,
- a fogorvosi alapellátásról,
- az alapellátáshoz kapcsolódó fogorvosi ügyeleti ellátásról,
- az iskola-egészségügyi ellátásról.

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 153. § (1) bekezdése értelmében a települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében

- gondoskodik a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról, ennek körében a közterületek tisztán tartásáról, a közterületről összegyűjtött települési hulladék kezeléséről,
- biztosítja a külön jogszabályban meghatározott rovarok és rágcsálók irtását,
- folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén - lehetőségeihez képest - saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2019	1	23	11	21	1 845	101,04
2020	1	23	11	21	1 710	116,23
2021	1	23	11	21	1 599	110,15

2022	1	23	11	21	1 722	105,25
2023	1	23	11	21	1 636	91,56
2024	1	23	11	20	1 591	81,00

Forrás: TeIR, KSH

Tstar

Ahogy látható, az egészségügyi alapellátások helyben elérhetőek az egriek számára. A háziiorvosi és házi gyermekorvosi szolgálatok számában nem következett be változás az elmúlt években.

A **Cukorbeteg Egri Egyesülete** 2000-ben alakult Dr. Juhász Elek vezetésével, és azóta is folyamatosan, havonta tartanak nyílt, ingyenes klubfoglalkozásokat, ahol szakemberek oktatják, vércukor- és vérnyomásmérést biztosítanak, valamint diétás tanácsokkal látják el a tagokat.

Az egyesület kifejezetten fontosnak tartja a diabéteszes gyermekek oktatását és támogatását. 2014-ben alakult az egyesület ifi tagozata. Azóta az egri gyermekdiabétesznapot is minden év január 11-én megtartják, mert ez a dátum az első inzulin beadásának évfordulója. 2015 óta minden nyáron tartanak gyermekdiabétesz-tábort is, ahol a gyermekek a tanulás mellett rengeteget játszhatnak együtt, kirándulhatnak és alkothatnak. 2025 augusztusban egyhetes élménytábort szerveztek, amin 96-an vettek részt, szülők és gyermekek, a résztvevők egymástól is tudtak tanulni.

Az Egri Szív Egyesület 1995-ben alakult meg az Országos Szív Egyesülethez tagjaként, majd 2005 márciusától önállósodott. Céljuk: a szívbetegség életére vonatkozó ismeretek terjesztése: tájékoztatás a szív- és érbetegségek helyzetéről, a betegségek gyógyításában elért eredményekről, életvezetési tanácsadás táplálkozásra, sportolásra, szabadidő felhasználására. Fő tevékenységük a heti kétszeri rehabilitációs torna gyógytornász vezetésével.

A közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma 2019-től folyamatosan csökken. Az ápolási díjban részesített személyek száma is 2021 óta folyamatosan csökken.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A város lakóinak teljes körű kórházi fekvőbeteg és szakorvosi ellátását a 990 férőhelyes Markhot Ferenc Oktató Kórház és Rendelőintézet biztosítja.

A népegészségügyi, kora-gyermekkorai kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított, továbbá az egészségügyi szűrések térítésmentesen és önkéntes bejelentkezés alapján is igénybe vehetők.

Magyarország átfogó egészségvédelmi szűrőprogramja hazánk legnagyobb humanitárius formájában működő egészségvédelmi programja, amely a lakosság számára ingyenesen biztosítja az átfogó szűrővizsgálatok elvégzését és a széleskörű életmód tanácsadás lakosság közeli helyekre történő eljuttatását 76 szakmai szervezet összefogásával.

A Magyarország átfogó egészségvédelmi szűrőprogramja 2020-2025 időszakában a gyermekekre, fiatalokra, családokra összpontosít a „Fókuszban a megelőzés, Gyermekek – Fiatalok – Családok Événél” keretében. A program szorosan igazodik az Európai Unió irányelveihez, a WHO és az ENSZ világnapi eseményeihez, valamint egyetért a kormányzat Nemzeti Együttműködés Programjával és a Családvédelmi Akciótervével.

Egerben **2025. július 24-én** ingyenes, országos egészségügyi szűrőprogramot tartottak a Hotel Eger & Park parkolójában, amely mobil diagnosztikai központtal várta az érdeklődőket. A program keretében életmód tanácsadás és azonnali kiértékelés is elérhető volt.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A **Baba-Mama Szabadidő és Életmód Alapítvány** 2004 januárjában alakult azzal a céllal, hogy az anyukák, kismamák, nők, fiatalok, és gyermekek számára mozgáslehetőséget biztosítson, igény szerint gyermekfelügyelettel egybekötve. 2009 óta szervezi az egyre nagyobb népszerűségnek örvendő Családi Sportnapot. Az egész napon át tartó, minden korosztályt megcélzó különféle tornafoglalkozásokat bemutató (pilates, hatha jóga, step aerobik, alakformálás, ironbox stb.) térítésmentesen látogatható nyílt nap.

Egerben az **Elemi Rehabilitációs Centrumban** van lehetőség rehabilitációs ellátásra, többek között a látássérültek számára. A szolgáltatás célja, hogy a rászorulókat elsajátítsák a mindennapi tevékenységekhez és az önálló közlekedéshez szükséges készségeket, öt szakember segítségével, két helyszínen.

d) A közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az étrend alapja a zöldségek, gyümölcsök, teljes kiőrlésű gabonák, fehérjék (hús, hal, tojás, tejtermékek) és zsírok helyes arányú fogyasztása. Az **Eatrend Kft.** speciális igényekre szabott étrendeket is kínál, diétás főzőkonyhán keresztül.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A Rác hóstya városrészben a TOP pályázat keretében az Árnyékszala utca végén épült egy korszerű focipálya, mely időközben már használhatatlanná vált. A labdarúgópálya nagyon lényeges lenne a közösség, fiatalok hasznos szabadidőeltöltéséhez, egészségprevenciójához. A Civil Integráció Közhasznú Alapítvány a VÁR Tanodával és Jelenlét Ponttal rendszeresen segíti tehetséggondozás és társadalmi érzékenyítés keretében a fiatalok sporttevékenységét, akár vidéki sportklubokba gyerekek szerződtetését, illetve kortársakkal közös sport programok szervezése által.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A szociális törvény 56. § (1) és (2) bekezdése kimondja, hogy a szociálisan rászorultak részére a személyes gondoskodást az állam, illetve az önkormányzatok nyújtják. A személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és a szakosított ellátásokat.

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének **14/2007. (III. 30.) önkormányzati rendelete** szól a személyes gondoskodást nyújtó szociális, valamint a gyermekjóléti alapellátásokról és azok térítési díjairól. Az Egri Gyermekjóléti és Szociális Intézmény (továbbiakban: EGYSZI) személyes gondoskodás keretében nyújt alap- és szakosított szociális ellátást. Alapszolgáltatásai közé tartoznak a szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, idősek nappali ellátása, fogyatékosok nappali ellátása, fejlesztő foglalkoztatás, támogató szolgáltatás, utcai szociális munka.

g) drogprevenációs szolgáltatások;

A szenvedélybetegek nappali ellátása a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény szerint kötelező önkormányzati feladat. A szociális alapszolgáltatást saját intézmény fenntartásával, vagy társulásban történő részvétellel, vagy intézményt működtető fenntartóval létrejött megállapodás, illetve ellátási szerződés megkötésével lehet biztosítani.

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata a szenvedélybetegek nappali ellátása törvényi kötelezettségének teljesítése érdekében a Főegyházmegyei Karitás Központtal 2013-tól feladatellátási szerződést kötött.

A Főegyházmegyei Karitás Központ fenntartásában a **RÉV Szendélybeteg-segítő Szolgálat** 27 éve működik Egerben, egyházi tulajdonú ingatlanban. Az intézmény három ellátást kínál a rászorulóknak számára: szenvedélybetegek nappali ellátása, szenvedélybetegek közösségi ellátása, alacsonyküszöbű szolgáltatások.

A Főegyházmegyei Karitás Központ RÉV Szendélybeteg-Segítő Szolgálata a szociális alapellátások közül – önkormányzati anyagi támogatással – szenvedélybetegek részére alacsony küszöbű ellátást és közösségi alapellátást, valamint nappali ellátást nyújt, az önkormányzattól átvállalt feladatként.

Amit a Segítő Szolgálat biztosít:

- szociális információ nyújtása
- krízisintervenció
- „Drop-in” szolgáltatás
- tanácsadás, konzultáció
- pszichoterápia
- segítő beszélgetés
- pár- és családkonzultáció, ill. pár- és családterápia
- orvosi, jogi konzultációs lehetőség
- preventív és pszichoeducációs programok
- „elterelés”
- preventív iskolai és iskolán kívüli foglalkozások
- pasztorálkonzultáció
- önszorgató és terápiás csoportok
- nappali klubfoglalkozások
- készségfejlesztés
- pszichoszociális támogató munka
- megkereső munka

Kábítószer Egyeztető Fórum

Az ENSZ határozata alapján 1988 óta minden évben június 26-án tartják a kábítószerfogyasztás elleni küzdelem nemzetközi napját, amelynek célja, hogy felhívja a figyelmet a kábítószerfogyasztás veszélyeire és a kábítószerkereskedelem elleni harc fontosságára.

Az Egri Kábítószerügyi Egyeztető Fórum és a Városi Diáktanács 2024 októberében 22. alkalommal rendezte meg a Tiszta Élvezet Drogprevenációs Napot.

A kábítószer-fogyasztás megelőzése érdekében az **Egri Rendőrkapitányság** iskolai bűnmegelőzési tanácsadója a 14-18 éves korosztályba tartozó középiskolásoknak drogprevenációs tanácsadást biztosít, valamint drogprevenációs összekötőként a szülők, családok, iskolák részére ügyeleti jelleggel fogadóórát tart. A kábítószerrel való visszaélés elleni fellépés leghatékonyabb eszközei a megelőzés, a folyamatos felvilágosító munka. A fenyegetettségnek fokozottan kitett csoportok kevés élettapasztalatuk és befolyásolhatóságuk okán a kis- és fiatalkorúak.

A megelőzés legfontosabb területe az iskola. A látencia miatt „Az Iskola Rendőre” program eredményei pontosan nem mutathatók ki, azonban az iskola rendőrök által folytatott felvilágosító kampányok kiemelt fontosságúak. (Forrás: Egri Rendőrkapitányság beszámolójáról Eger Megyei Jogú Város 2024. évi közbiztonsági helyzetéről, a közbiztonság érdekében tett intézkedésekről és feladatokról)

alapfokú oktatással és támogatással foglalkozik.

Eger egyik egyre jobban leromló városrésze a Szala. Főleg roma és nem roma családok alkotják a közösséget, akiknek az elmúlt években közös problémájuk lett. Megnövekedett a térségben a drogfogyasztók száma, drogdealerek kezdtek tevékenykedni, s egyre több „gyütt-ment” települt be az elhagyott romos házakba, akik miatt a gyermekeket már nem merték engedni az utcára játszani. Az akuttá váló probléma kezelésébe a hatóságokon kívül a lakosság és a civil szervezetek is bekapcsolódnak. Ennek eredményeképpen a z **Összefogás - Fejlődjünk Együtt Alapítvány** a Szala városrészben élő közösségek számára a Szalai Közösségi házban 16 fős csoportot működtet drogprevenációs jelleggel.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Ilyen esetről nincs információ.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

Míg az egyenlő bánásmódhoz való jog mindenkit megillet, addig az esélyegyenlőség biztosítása a jogalkotó részéről külön intézkedések, jogszabályi rendelkezések megtételét követeli meg. Ezeket nevezzük általában pozitív intézkedéseknek. Nyilvánvaló tehát, hogy nem jelenti az egyenlő bánásmód követelményének megsértését a hátrányos helyzetű csoportok számára esélyteremtő pozitív intézkedések meghozatala.

Az önkormányzat kiemelt figyelmet fordít a városban élő szociálisan hátrányos helyzetű családok megsegítésére. Rendszeres települési támogatást kaphatnak, ha a lakásrezsi kifizetése, a szükséges gyógyszerek megvásárlása okoz nehézséget, ha a rendkívüli, előre nem várt kiadások pl. temetési költségek, gyógyászati segédeszköz vásárlása miatt a család létfenntartása veszélybe kerül és segítség nélkül önmaguk nem képesek ennek megfizetésére.

Lakhatási támogatásra 2024 októberétől 450 kérelmet nyújtottak be, 411 háztartásnak 42,079 millió forint támogatást állapítottunk meg. 39 esetben jogszabályi feltételek hiánya miatt kellett kérelmet elutasítani, 12 ügyben megszüntettük az ellátást lakcímváltozás, vagy elhalálozás miatt.

Rendszeres gyógyszer-támogatásban 121 kérelmező részesült, 11.353 E Ft felhasználásával. 36 kérelmet elutasítottunk magas jövedelem, alacsony gyógyszerkiadások vagy közgyógyellátásra való jogosultság miatt.

Glutén érzékenysége alapján diétás étkezésre szoruló 1 fő jogosultnak 63.000 forint összegben folyósítottunk rendszeres támogatást.

Rendkívüli települési támogatást 1276 esetben állapítottunk meg 470 jogosultnak 10.318 ezer Ft kifizetéssel. Támogatási kérelem elutasítása 24 esetben történt, mert a jogszabályi feltételeknek nem feleltek meg.

Temetési kiadásokra tekintettel 78 kérelmező összesen 3,6 millió forint összegben részesült települési támogatásban. 65 esetben intézkedtünk köztemetés elrendeléséről 9.015 ezer forint felhasználásával.

Az év végéhez, a karácsonyi ünnepekhez közeledve növekszik a tartós élelmiszer-csomag felől érdeklődők száma, illetve a szociális ellátó rendszerünk látókörében vannak olyan személyek, háztartások, akik a téli időszakban még több anyagi segítséget igényelnek a mindennapi megélhetésükhöz.

2022-ben az Egri Szociális Szolgáltató Intézmény ellátottjai közül 100 fő, míg a Gyermekjóléti és Bölcsődei Igazgatóság ellátottjai közül 145 fő kapott egyszeri alkalommal ajándékutalványt, melyet élelmiszerek vásárlására fordíthattak a rászorulóknak.

Az **Egri Norma Alapítvány** 1998 óta működik Egerben, többek között a családsegítést, időskorúak gondozását és egyéb szociális tevékenységek elvégzését tartja szem előtt.

Magyar Vöröskereszt Heves Vármegyei Szervezete rendszeresen támogatja a rászorulókat hideg és melegétel osztással, ruhaneművel, egyéb adományokkal. Hogyha ez olyan felületen megjelenik, aminek nagy az elérése, akkor én úgy gondolom, ez indíthat be sokakban szándékot az önkéntességre, mert nem is biztos, hogy sokan tudnak a lehetőségről, amit mi tudunk biztosítani. Nyilván mi a magunk oldalát látjuk egyrészt, másrészt az önkéntes közösségi szolgálattal kapcsolatban vegyesek a tapasztalataink.

Ingyenes étkeztetés

Az Egerben is működő **Ételt az Életért Alapítvány** naponta mintegy 700-750 adag meleg ételt oszt ki a városban, az alábbiak szerint:

150 adag a szalai városrészen

120 adag a Béke-telepen

10-12 a Családok Átmeneti Otthonában /CSÁO, Eger/)

30 adag az Északi lakótelep nyugdíjasházában

380-400 adag helyben, a Tűzoltó téri osztóponton

kerül a rászorulókhöz.

Új osztópontot is létrehoztak lakossági igény alapján a Lajosvárosban egy társasház előtt, ahol napi 45 adagot osztanak ki.

A meleg, laktató egytálétel mellé kenyér is jár, amely hetente több alkalommal friss gyümölcscsel, édességgel, tartós élelmiszerekkel egészül ki.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

A közösségeknek fontos szerepe van az életminőség javításában. A közösségek az emberek összefüggő kapcsolatrendszere, amely a lakóhely, munkahely, napi tevékenységet kitöltő elfoglaltság, életkori, demográfiai jellemzők, közös problémákra közös megoldást kereső dimenziók stb. mentén szerveződnek.

Heves megyében a hivatalosan bejegyzett civil szervezetek száma jelenleg meghaladja a 2000-et, melynek túlnyomó többsége egri székhelyű civil szervezet (egyesület, alapítvány).

a) közösségi élet szinterei, fórumai;

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2021)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
n.a.	igen	87 810	37

Forrás: TeIR, KSH
Tstar

b) **közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;**

Eger lakossága részéről nem merülnek fel etnikai konfliktusok. Az emberek toleránsak egymás iránt. A felmerülő problémák és konfliktusok egyáltalán nem etnikai jellegűek, nemhez, bőrszínhez és valláshoz sem kötődnek.

c) **helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;**

A helyi civilszervezetek aktívak, sokszínű tevékenységeikkel a település fejlődéséhez hozzájárulnak. Az Önkormányzat pályázati lehetőségek biztosításával, rendszeres tájékoztatással és folyamatos párbeszéd fenntartásával segíti munkájukat. Számos civil szervezet önkéntes munkájával és adományok közvetítésével enyhíti a hátrányos helyzetű családok mindennapjait. A szolidaritás és felelősség mind magánemberekben, mind a településen működő gazdasági szervezetekben jelen van.

A **Civil Integráció Közhasznú Alapítvány** -jogelődje a 2000-ben alapított Műszaki és Üzleti Oktatásért Alapítvány- a nélkülöző családok, gyermekek hatékony támogatása érdekében komplex családsegítést végez. Az alapítvány kiemelt céljai mára az esélyteremtés, felzárkóztatás, tehetséggondozás. 4 éve a Verőszala u. 148. szám alatt Jelenlét Pontot működtet. A szerteágazó működésük pl.: szociális ügyintézés, mosógép használat, tisztálkodási lehetőség, fejlesztő- és gyógypedagógiai foglalkozások, strukturált szabadidő szervezés, munkaközvetítés mellett, mára jelentőssé nőtte ki magát az adományközvetítői munkájuk, élelmiszerpazarlás elleni fellépésük, melyet a Magyar Élelmiszerbank Egyesülettel együttműködve, egri és vidéki nagyáruházakban

végeznek. 2024-ben már közel 30 ezer kg élelmiszert juttattak el a nélkülöző családoknak és partnerszervezeteik ellátottainak. Eger mellett kerecsendi és füzesabonyi családokat is támogat az Alapítvány. 4 éve a Verőszala u. 148. szám alatt Jelenlét Pontot működtet.

Létrejött az **Összefogás-Fejlődjünk Együtt Alapítvány** a Szala városrészben élő roma tagokkal és közösségfejlesztő szakemberekkel. Az Alapítvány főbb célkitűzései: a Szala városrészben élők közösség-fejlesztése, iskoláskorú gyermekek korrepetálása az Egri Eszterházy Károly Katolikus Egyetem Roma Szakkollégium hallgatóinak segítségével, zene és sport-oktatás, idősklub, férfi klub működtetése, a település biztonságáért való tevékenykedés a polgárőrséggel és szívesség szolgálat szervezése. Az alapítvány 2025-ben méltó elismerésben részesült: a Heves Vármegyei Családokért díjat vehette át a Heves Vármegyei Önkormányzattól, melyre Eger Megyei Jogú Város Közgyűlése terjesztette fel. Ez a rangos díj azokat a közösségeket, szervezeteket és egyéneket ismeri el, akik kivételes elhivatottsággal és példaértékű munkával szolgálják a családok ügyét.

A **Szegényeket Támogató Alap Egri Alapítványa (SZETA)** 1989-ben jött létre azzal a céllal, hogy támogatást, segítséget nyújtson a szegénységben, kirekesztettségben élő családoknak.

Évek óta mindennapos tevékenységük a telepen élő gyerekek korai képességgondozása, tanulásuk segítése, iskolai előmenetelük támogatása, szabadidős-kulturális programjaik szervezése. Emellett segítséget nyújtanak és eszközöket biztosítanak a szülők, a családok dolgainak elintézéséhez. Közösségi programokat szerveznek, mosógép és fürdőszoba használatot biztosítanak, és 1990 óta minden nyáron táboroztatnak.

Négy alkalommal nyert az alapítványt támogatást ahhoz a programhoz, amely a telepi körülmények között élő kisgyerekek korai képesség- és készségfejlesztését célozza, elsősorban azért, hogy minél felkészültebben mehessenek iskolába.

Bizakodásra okot adó jó példa is van ezzel ellentétben: a **Roma Szakkollégium** 2012 óta működik az Eszterházy Károly Katolikus Egyetemen. Küldetése, hogy magas szintű képzést nyújtson és a tehetséggondozás feladata mellett segítse a roma származású és/vagy hátrányos helyzetű hallgatókat esetleges társadalmi hátrányaik leküzdésében.

A Roma Szakkollégium szolgáltatásai:

- havi rendszerességű ösztöndíj teljesítménytől függően,
- kollégiumi férőhely támogatás,
- a hallgatók megismertetése a roma kultúrával és hagyományaival,
- tanulmányokat és előrehaladást segítő oktatói, mentori rendszer,
- tudományos, kutató munka segítése (TDK),
- közösségi programok,
- ingyenes nyelvi kurzus.


Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata, az Összefogás - fejlődjünk együtt Alapítvány és a Gyermekjóléti és Bölcsődei Igazgatóság alkotta konzorcium a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz keretében TOP_PLUSZ-3.2.1-23-EG1-2025-00001 számon, „Szegregált élethelyzetek felszámolása Egerben” elnevezéssel támogatási igényt nyújtott be, amely alapján több mint 180 millió forint vissza nem térítendő, európai uniós támogatásban részesült.

A tevékenységek eredményeként, a leszakadó és leszakadással veszélyeztetett városi területen élők számára elérhetővé válnak

- a foglalkoztatást,
- a társadalmi integrációt,
- a közösség fejlesztést,
- az oktatást, iskolai felzárkózást,
- az egészségügyi szűréseket,
- az egyéni (adott esetben családi) fejlesztést és a folyamatos szociális munkát biztosító programok.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata a helyben élő nemzetiségeket tömörítő önkormányzatok közül az alábbiakkal tart rendszeres kapcsolatot a helyi nemzetiségi kultúra ápolása céljából:

 Egeri Cigány Önkormányzat

 Egeri Lengyel Önkormányzat

A kulturális sokszínűség elismerése és a nemzetiségi jogok tiszteletben tartása hozzájárulhat az esélyegyenlőség javításához a nemzetiségek számára. Emellett nemzetiségi önkormányzatok fontos platformot nyújtanak a kulturális sokféleség megőrzésére és előmozdítására a társadalomban, például a hagyományok ismertetése, zene, művészet, gasztronómia és öltözködés terén egyaránt.

e) helyi lakossági önszerveződések;

Egerben több amatőr alkotó- és előadóművészeti közösség működik, mint pl. gyermek és felnőtt színjátszó csoportok, kórusok és dalkörök, táncszervezetek és nyugdíjas műkedvelő szervezetek. Az utóbbi években megjelentek a lakossági, városrészi kulturális önszerveződések alkalmi is.

A lakosság által kezdeményezett akciók során – a teljesség igénye nélkül – az alábbi közösségi akciók, tevékenységek valósultak meg: Családi nap; Sportnap; Egészség-nap; Nyáresti piknik; Felsőváros ünnepe; Jeles napok a Felsővárosban; „Felsőváros Csillaga” díjátadó rendezvény; „Társtaláló” rendezvény; „Mi itt (is) vagyunk” ...; Belakjuk a Felsővárost.

A rendezvények/programok által az emberek jobban megismerhetik egymást, így láthatóvá válnak az egyének sokrétű képességei, a közös érdeklődési körök.

A helyi közösségfejlesztési beavatkozások eredményeként fejlődik a közösség tagjainak egymás iránti felelősségtudata, mely a helyi civil társadalom megerősödését segíti és fokozza a civil aktivitást.

A Felsővárosban széles hozzáférést biztosító, könnyen megközelíthető helyen lévő tájékoztató pont valósult meg. Itt megbízható és naprakész felvilágosítást adnak a városrész életére hatást gyakorló legfontosabb eseményekről, közhasznú információkról.

Közösségi akciók, tevékenységek, események színesítik a városrészben élők mindennapjait pl.: közösségek szomszédolása; közösségi helyismereti kiállítások; közösségi találkozók; generációk közötti tudásátadáshoz kapcsolódó

rendezvénysorozatok; a helyi nyilvánosság fórumainak megteremtése, meglévő fórumainak fejlesztése; részvételi fórumok elindítása, működtetése, meglévők fejlesztése; szomszédos településrészekkel történő kapcsolatfelvétel.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Egerben több ciklus óta működik az Egeri Cigány Önkormányzat. Eger Megyei Jogú Város Önkormányzatával való együttműködését a szervezeti működési szabályzat, valamint a nemzetiség jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény alapján megkötött együttműködési megállapodás szabályozza. Az Egeri Cigány Önkormányzat az önkormányzattal együttműködve igyekszik feladatait teljesíteni, és lehetőségeihez mérten hozzájárul a település feladatainak ellátásához.

Az Egeri Cigány Önkormányzat együttműködik még a munkaügyi központtal, a köznevelési intézményekkel a roma származású emberek munkahelyteremtése, képzése és a gyermekek esélyegyenlőségének megteremtése érdekében.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Összességében a célcsoport elemzési adatairól elmondható, hogy a kiinduló probléma az aluliskolázottság, valamint az így generálódó munkanélküliség. A mélyszegénységben élő felnőttek nehezen törnek ki megszokott életvitelükből, gyermekeik fejlődésére is rossz hatással van az életritmusuk. Az így szocializálódott gyermekeknek nincs pozitív jövőképe, az oktatást nehezen fogadják be, különös figyelmet kell rájuk nevelésük során fordítani.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Tartós munkanélküliség, az így kialakuló adósságcsapda és pénzgazdálkodási hiányosságok csökkentése.	Munkanélküliek munkaerő piaci integrációjának elősegítése. Az érintettek Foglalkoztatási Osztállyal történő együttműködésre való ösztönzése esetleges munkalehetőség vállalása okán. Életviteli tanácsadások, foglalkoztatást elősegítő kép, közfoglalkoztatási programok folytatása
a közfoglalkoztatottak száma évek óta alacsony szinten stagnál, vagy csökkenő tendenciát mutat, a foglalkoztatásban benn rekedt személyek nem motiváltak a váltásra, nem nyitnak a nyílt munkaerő piac felé.	A városban történő fokozott és folyamatos munkahelyteremtés. Pályázati lehetőségek megragadása átképzések, tanfolyamok szervezésére.

Az alacsony iskolázottsággal rendelkező és munkanélküli lakosság egészségügyi állapotának javítása	Cél ezen emberek egészségi állapotának javítása, az ellátórendszerhez való hozzáférés javítása, szűrővizsgálatokon való részvétel növelése.
Alacsony képzettség.	Tájékoztatás a továbbképzési lehetőségekről - képzési programokban való részvétel segítése - kompetencia alapú képzés szervezése a nyolc osztály megszervezésére
Az önkormányzati támogatásokra szorulóknak száma magas. Magas az eladósodott családok száma, illetve az eladósodás mértéke	Önkormányzati rendeletek folyamatos figyelemmel kísérése, a költségvetés függvényében a helyi ellátások fenntartása, a támogatások bővítése
A mélyszegénységből kiemelkedés önerőből nehéz.	A kiemelkedő tanulmányi eredményt elérő, szociálisan rászoruló, Egerben tanuló diákok számára biztosított tanulmányi ösztöndíj-program további fenntartása, esetleges bővítése.
az elszigetelődés lemaradáshoz, lemorzsolódáshoz vezet mind a képzettség, a munkavállalás területén automatikus szegregáció, zárt közösségtudat	a területen működő civil szervezetek tevékenységének összehangolása, közös akciók szervezése a lakosság bevonásával Lakossági fórum tartása, rendszerszintű együttműködés

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

A „Legyen jobb a gyermekeknek!” (2007-2032) Nemzeti Stratégia szerint a mai, tudáson és versenyen alapuló társadalomban a hátránnyal induló gyermekek szegénysége súlyosabb következményekkel jár, mint korábban. A szegény gyermekkor nemcsak az anyagi javak hiányát jelenti, hanem azt is, hogy a gyermekek előtt lezáródnak azok a lehetőségek, amelyek révén jó eséllyel kapcsolódnak be a társadalom nagy rendszereibe, munkába, állampolgári részvételbe, egyáltalán: hozzájuthatnak a tisztességes megélhetéshez. Ehhez szorosan kapcsolódik a rendszeres pénzkereső foglalkozás, a munka hiánya. A kirekesztődés egyik oka az intézményes iskolai nevelés és általában a képzés hiányosságaihoz kapcsolódik. Ma az általános iskolát befejezők mintegy negyede-ötöde funkcionális analfabétaként hagyja el az iskolát. Piacképes tudás, a versenybe való sikeres belépéshez szükséges képességek hiányában sorsuk és az ő gyermekeik sorsa is megpecsétlődik.

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	22 924	27 057	49981	45,87%	54,13%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			1 014	2,03%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	3 028	2 896	5924	6,06%	5,79%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	776	707	1483	1,55%	1,41%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A KSH adataiból kiderül, hogy hasonlóan az osztársadalom nemek szerinti összetételéhez, a nők többen vannak, mint a férfiak. A városban 54,13 % a nők aránya, 45,87% pedig a férfiaké. Korcsoportok szerint vizsgálva 0-2 évesek aránya a városban élők 2,03 %-át, a 0-14 évesek 11,85% -át teszik ki. A HEP korábbi fejezeteiben tisztáztuk, hogy Egerben az öregedési index folyamatosan emelkedő tendenciát mutat, a város lakossága előregedő, 223,7%-os, ami új kihívások elé állítja a gyermekvállalás ösztönzését, valamint az idősekkel foglalkozó ellátórendszereket és intézményeket.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek
--

Év	Védelembe vett kiskorú gyermek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2019	88	237
2020	82	221
2021	69	202
2022	108	247
2023	58	267
2024	49	314

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A Gyvt. 5. § (n) pontja értelmében a veszélyeztettség olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza. A Gyvt. 15. §. (4) bekezdés b) pontja értelmében a védelembe vétel a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. A Gyvt. 68. § (1)-(2) bekezdése értelmében ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a gyámhatóság a gyermeket védelembe veszi.

A védelembe vétel elrendelésekor meghatározott intézkedések, kötelezettségek megvalósulását a legalább évenkénti felülvizsgálat során a család-és gyermekjóléti központ esetmenedzserének tájékoztatása alapján vizsgálja a gyámhatóság. A gondozási nevelési tervben megfogalmazottak megvalósulása esetén a felülvizsgálat eredményeként a védelembe vétel megszüntetésére kerül sor. Ennek hiányában a következő felülvizsgálat határidejéről, új egyéni gondozási nevelési terv elkészítéséről, szükség esetén a pártfogó felügyelő és a család-és gyermekjóléti központ esetmenedzser együttműködésére való felhívásról történik rendelkezés.

A táblázatból látható, hogy míg 2019-től 2024-ig, a 2022-es évet folyamatosan csökkent a védelembe vett kiskorúak száma, azonban ezzel szemben 2019 és 2024 között folyamatosan növekedett a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők

<p>4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek</p>

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2019	453
2020	409
2021	404
2022	128
2023	201
2024	176

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A táblázatból megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesített gyermekek száma rohamosan csökken, aminek oka a szociális vetítési alap alacsony volta a jogosultság megállapításának elbírálásakor

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2019	144	167	311
2020	150	156	306
2021	155	166	321
2022	171	169	340
2023	156	172	328
2024	145	175	320

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény szabályozza az árvaellátás való jogosultság megállapítását. Árvaellátásra az a gyermek jogosult – ideértve a házasságban vagy az élettársi közösségben együtt élők egy háztartásban közösen nevelt gyermekét is –, akinek szülője öregségi nyugdíjasként halt meg, vagy a haláláig a nyugdíjjogosultsághoz szükséges szolgálati időt megszerezte. Az árvaellátás -

a jogosultsági feltételek megléte esetén - legkorábban a jogszerző halála napjától kezdődően a gyermek 16. életévének betöltése napjáig jár. Ha azonban a gyermek nappali rendszerű oktatás keretében iskolában, szakképző intézményben vagy felsőoktatási intézményben nappali képzésben vesz részt, akkor az árvaellátás a tanulmányok tartamára, de legfeljebb a huszonötödik életév betöltéséig jár.

Az árvaellátásban részesülők száma a vizsgált időszakban 2019-től 2022-ig folyamatosan növekedett, mint ahogy az elhalálozások száma is a Covid járvány miatt. 2023 és 2024-es években már a számuk csökkent

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 21/A. §-a szerint a gyermekétkeztetést a települési önkormányzat biztosítja:

- a) a bölcsődében, mini bölcsődében bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek részére az ellátási napokon a reggeli főétkeztést, a déli meleg főétkeztést, valamint tízórai és uzsonna formájában két kísétkeztést,
- b) a gyermekek és a tanulók számára az óvodai nevelési napokon, valamint az iskolai tanítási napokon az óvodában és a nem bentlakásos nevelési-oktatási intézményben a déli meleg főétkeztést, valamint tízórai és uzsonna formájában két kísétkeztést kell biztosítani.

A fenti törvényi kötelezettség teljesítése a bölcsődékben, óvodákban (kivéve a Kertvárosi Óvodát) és az ápoló-gondozó otthonokban, saját konyha üzemeltetésével, az iskolák és az egyéb szociális étkeztetés tekintetében jelentős mértékben külső szolgáltatóval kötött megállapodás keretében valósul meg.

A térítési díjknál számos kedvezmény érvényesül. Az általános iskola végéig ingyenes étkeztést kapnak, az 1-8. osztályt követően pedig 50%-os kedvezményben részesülnek a szülők, ha

- + gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermeket,
- + legalább 3 gyermeket,
- + tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek.

A bölcsődei és óvodai térítési díjat nem fizetik azok a szülők sem, akiknél az egy főre jutó jövedelem nem haladja meg a nettó minimálbér 130%-át. (forrás: 14/2007. (III. 30.) önkormányzati rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális, valamint a gyermekjóléti alapellátásokról és azok térítési díjairól.)

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek lemorzsolódásának helyzete;

Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek lemorzsolódásának számát illetően nem áll rendelkezésünkre adat.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek számát illetően nem áll rendelkezésünkre adat.

Külföldről visszatért, magyar állampolgársággal rendelkező vagy nem rendelkező, hátrányos helyzetű családban élő gyermekek jellemzőiről nem áll rendelkezésünkre adat.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Az Egerben működő kiterjedt intézményhálózat megfelelően tudja biztosítani a nevelési, oktatási feladatokat, ez értendő a szociálisan hátrányos helyzetű, továbbá a tanulási, magatartási zavarral rendelkező gyermekekre is.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Amikor a szülők egy része és a családok nehezebb helyzetbe kerülnek, s a gyerekek is egyre kiszolgáltatottabbá válnak, akkor az iskola feladata és jelentősége az ifjúságvédelem területén is megnő. Növekszik azoknak a hátrányos helyzetű gyermekek száma, akik a megélhetési nehézségek, a család hétköznapi gondjai miatt elhanyagoltakká válnak. A nehezedő anyagi körülmények miatt nagymértékben megnőtt a szociális támogatások iránti igény. Ezek a problémák az iskoláinkban is éreztetik hatásukat, mert befolyásolják a gyerekek eredményeit, viselkedését, társaikhoz és a munkához való viszonyukat. Iskoláink többnyire lakótelepi környezetben találhatóak. Ezért fontos, hogy az igényeknek megfelelően bekapcsolódjunk abba a társadalmi összefogásba, mely korunk veszélyforrásaival szemben, elsődlegesen a tanulók személyiségének fejlesztésére és a prevencióra helyezi a hangsúlyt. A cél a tanulók személyiségének, életségének olyan irányú fejlesztése, amely képessé teszi őket az ítéletalkotásra és a negatív jelenségek elutasítására.

A halmozottan hátrányos helyzetben lévő gyermekek, tanulók elkülönítése társaiktól sérti az egyenlő bánásmód követelményét, ezért szükséges figyelemmel kísérni a működési körzetek kialakítását, az iskolai felvételi eljárást, az egyes csoportok, osztályok összetételét.

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2018	32	n.a.	-
2019	33	n.a.	-
2020	30	n.a.	-
2021	34	n.a.	-
2022	33	n.a.	-

2023	32	n.a.	-
2024	31	n.a	

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A 2022. évi LXXIII. tv. módosította az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény (Evát.) rendelkezéseit.

A módosítás alapján az Eatv. 6/B. § (1)-(2) rögzíti, hogy az állam az egészségügyi alapellátás körében - a települési önkormányzattal együttműködésben - gondoskodik a védőnői ellátásról, továbbá a védőnői ellátás biztosításáért a Kormány által rendeletben kijelölt állami intézményfenntartó szerv - az irányító vármegyei intézmény útján - felelős azzal, hogy az ellátás jogszabályban előírt tárgyi feltételeit az állam a települési önkormányzattal kötött megállapodás útján is biztosíthatja és a Kormány által rendeletben kijelölt állami intézményfenntartó szerv a települési önkormányzat részére tájékoztatásul megküldi a védőnői ellátás megszervezésével összefüggő, a személyi és a tárgyi feltételek biztosítására vonatkozó döntéseket..

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat - Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2019	1	23	11	n.a.	n.a.
2020	1	23	11	n.a.	n.a.
2021	1	23	11	n.a.	n.a.
2022	1	23	11	n.a.	n.a.
2023	1	23	11	n.a.	n.a.
2024	1	23	11	n.a	n.a

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A gyermekek speciális ellátási igényei, fejlesztése, gondozása terén a Heves Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat játszik fontos szerepet.

Szolgáltatásai a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény alapján:

- Gyógypedagógiai tanácsadás, korai fejlesztés és gondozás: feladata a komplex koragyermekkorai prevenció, tanácsadás, fejlesztés - az ellátásra való jogosultság megállapításának időpontjától kezdődően a gyermek fejlődésének elősegítése, a család kompetenciáinak erősítése, a gyermek és a család társadalmi inklúziójának (az egyéni különbségekre, mint a tanulási folyamat mélyítését és gazdagodását elősegítő lehetőségként tekint) támogatása. A korai fejlesztés és gondozás tevékenységei a komplex gyógypedagógiai, konduktív pedagógiai tanácsadás, a kognitív, a szociális, a kommunikációs és nyelvi készségek fejlesztése, a mozgásfejlesztés és a pszichológiai segítségnyújtás.
- Nevelési tanácsadás: a szülővel az első problémafeltáró beszélgetés lebonyolítása, a gyermek, a tanuló adaptív viselkedésének, szociális érettségének felmérése, ennek eredményeképpen tanácsadásban részesítés vagy a szakszolgálati ellátásba vétel szükségességének meghatározása,

d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások

Intézményi feladatellátás

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a 74/2025. (II. 27.) számú határozatával döntött arról, hogy a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény rendelkezései alapján a családsegítés, illetve a gyermekjóléti szolgáltatási feladatok, valamint a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény által meghatározott szolgáltatási feladatok ellátását - ide nem értve a bölcsődei ellátást és a bölcsődei gyermekétkeztetést - az **Egri Szociális Szolgáltató Intézmény és a Gyermekjóléti és Bölcsődei Igazgatóság összeolvadását** követően 2025. augusztus 1. napjától egy egységes intézmény, az **Egri Gyermekjóléti és Szociális Intézmény** látja el.

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 83. § (2) bekezdése, valamint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 43. § (2) bekezdése rendelkezései alapján felülvizsgálta a bölcsődei és az óvodai intézményhálózat működését és elrendelte a bölcsődei feladatellátás kiválását a Gyermekjóléti és Bölcsődei Igazgatóságból 2025. július 31. napi hatállyal az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (Áht.) 11. § (3b) bekezdésének a) pontja alapján, továbbá akképpen döntött, hogy ezeket a feladatokat beolvadással 2025. augusztus 1-től egy egységes többcélú intézményként az Egri Bölcsődei és Óvodai Intézmény látja el.

Az Egri Gyermekjóléti és Szociális Intézmény által 2025. augusztus 1-től ellátott feladatok

- gyermekjóléti szolgáltatás:

Család- és Gyermekjóléti Központban, Család-és Gyermekjóléti Központ Alapszolgáltatási Csoportjaiban

- gyermekek átmeneti gondozása:
Családok Átmeneti Otthonában, Helyettes szülői szolgáltatás keretében történik.
- SOS Telefonos Lelki Elsősegély Szolgálat.

Az Egri Bölcsődei és Óvodai Intézmény Bölcsődei Intézményegysége az alábbi feladatokat látja el:

- gyermekek napközbeni ellátása:
4 bölcsődében, 3 mini bölcsődében,
(2026. január 1-től családi bölcsődei csoportokat nem működtet)

További feladatellátása az Egri Bölcsődei és Óvodai Intézménynek:
intézményi gyermekétkeztetés, szünidei gyermekétkeztetés

- + Egri Mlinkó István Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény, Óvoda, Általános Iskola és Kollégium főzőkonyhája,
- + Egri Szalaparti Egységes Módszertani Intézmény, Óvoda, Általános Iskola, Szakiskola, Készségfejlesztő Iskola, Fejlesztő Nevelés-oktatást Végző Iskola és Kollégium főzőkonyhája

e.) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

A bölcsődei ellátásban az önkormányzati fenntartású, Egri Bölcsődei és Óvodai Intézmény (Egri BÓI) által működtetett bölcsődék szerepe meghatározó, de Egerben két magán fenntartású családi bölcsőde is üzemel.

Bölcsődei ellátás formái	Férőhely kapacitás (fő)	Férőhely 2026.01.01-től
Cecey Éva Bölcsőde	52	52
Mini Bölcsőde	7	15
Dobó Katica Bölcsőde	48	48
Semmelweis Ignác Bölcsőde	82	82
Montessori Bölcsőde	78	78
Mini Bölcsőde	8	8
Családi Bölcsődei Hálózat	21	0
Összes férőhelyek száma	296	283

önkormányzati adatgyűjtés

A városban 2026. január 1-től négy bölcsőde és három mini működik, összesen 283 férőhellyel. A 2025. január–júliusi időszakban a bölcsődék átlagosan 91,4 százalékos feltöltöttséggel, de mindössze 75,6 százalékos kihasználtsággal működtek. A szakmai adatok tehát azt mutatják, hogy a kialakult intézményrendszer megfelelően képes biztosítani a kisgyermek elhelyezését, miközben a jövőben várható demográfiai trendek és a magánbölcsődék megjelenése miatt a férőhelyigény inkább csökkenni fog, mint nőni.

Városunkban az Eszterházy Károly Katolikus Egyetem és a Heves Vármegyei Markhot Ferenc Oktatókórház és Rendelőintézet nyitott munkahelyi bölcsődét, továbbá az Eger közvetlen vonzáskörzetének településein működő 1-1 csoportos családi bölcsődék és mini bölcsődék jelenleg folyamatosan maximális kapacitás kihasználtságon működnek.

A maximális férőhelyeink kapacitás kihasználtsági mutatóit az alábbi esetek alakítják:

- *Továbbmaradó gyermekek*
Azok a gyermek, akik a harmadik életévét betöltötték, de nevelési évben kiderül, hogy testi vagy értelmi fejlettségi szintje alapján még nem érett az óvodai nevelésre a negyedik életévének betöltését követő augusztus 31-ig bölcsődei ellátás keretében gondozható, nevelhető.
Bölcsődei ellátásban a sajátos nevelési igényű gyermek annak az évnek az augusztus 31. napjáig vehet részt, amelyben a hatodik életévét betölti.
- *2 év alatti gyermekek*
Csak azokban a bölcsődei csoportban nevelhető, gondozható 14 gyermek, ahol valamennyi gyermek betöltötte a második életévét.
Azokban a csoportokban, ahol már van 2 év alatti gyermek, ott már a kapacitás csökken, hiszen legfeljebb tizenkét gyermek vehető fel a maximális 14 fő helyett.
- *sajátos nevelési igényű, illetve a korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermekek*
A bölcsődéinkben a sajátos nevelési igényű, illetve a korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermek nevelése, gondozása a nem sajátos nevelési igényű, illetve korai fejlesztésre és gondozásra nem jogosult gyermekekkel közös csoportban valósul meg. Ebből adódóan az SNI-s gyermeket is ellátó bölcsődei csoportban lévő SNI gyermekek számától függően még 12 főtől is kevesebb (1 SNI, illetve korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermeket ellátása esetén legfeljebb 11 gyermek, 2 SNI, illetve korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermeket ellátása esetén legfeljebb 10 gyermek).
- *előnyben részesített gyermekek*
A bölcsődei felvétel során előnyben kell részesítenünk azt a gyermeket, aki szülője, más törvényes képviselője munkaviszonyban vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban áll, a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermeket, a három vagy több gyermeket nevelő családban élő gyermeket, az egyedülálló szülő által nevelt gyermeket, és a védelembe vett gyermeket.
Ebből adóan a fenti kategóriákba be nem sorolható gyermek felvétele későbbre tolódik, esetleg áthúzódik a következő nevelési évre.

A jogszabály adta rendezőelvek figyelembevételével a csoportlétszámok hamar betelnek, így a fentiek okán korlátozott lehetőségünk van az engedélyezett férőhelyeink maximális feltöltésére.

4.3.3. a.) számú táblázat - Önkormányzati fenntartású bölcsődei ellátás férőhelyszáma és bölcsődei ellátásban beírt gyermekek száma

<i>Tagintézmény/ telephely címe</i>	<i>Férőhely</i>	<i>Csoportok száma</i>	<i>2025. januártól júliusig átlag beírt gyermekek száma</i>	<i>Feltöltöttség (átlag)</i>	<i>2025. januártól júliusig napi átlag gyermekek száma</i>	<i>Kihasználtság (átlag)</i>
<i>Montessori Bölcsőde és Csibe Mini Bölcsőde (Eger, Arany János u. 20/a)</i>						
bölcsőde	78	6	71	90,5%	54	68,5%
mini bölcsőde	8	1	7,3	90,7%	5,6	71,6%
<i>Semmelweis Ignác Bölcsőde (Eger, Vizimolnár u. 1.)</i>						
bölcsőde	82	6	73	88,6%	60	73,4%

időszakos gyermekfelügyelet* (játscsoport)		1	16			
napközbeni gyermekfelügyelet* (kíséret, otthoni felügyelet)			22			
<i>Cecey Éva Bölcsőde és Micimackó Mini Bölcsőde (Eger, Tittel Pál u. 8.)</i>						
bölcsőde	52	4	49,1	96,1%	45,1	86,7%
mini bölcsőde	7	1	7	100%	6,5	92,3%
<i>Dobó Katica Bölcsőde és Családi Bölcsőde Hálózat (Eger, Ifjúság u. 7-9.)</i>						
bölcsőde	48	4	44	91,7%	37,8	78,6%
családi bölcsőde I., II., III. (Mocsáry u. 1.)	21	3	19,2	91,7%	14,8	70,5%
Bölcsődei feladatok (*nélkül) összesen:	296	25	270,6	91,4%	223,8	75,6%

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Önkormányzati fenntartású bölcsődei ellátás férőhelyszáma és bölcsődei ellátásban beírt gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2019	0	0	63	59	0	0	260	236
2020	0	0	63	51	0	0	260	231
2021	0	0	63	58	0	0	260	231
2022	0	0	64	52	0	0	260	247
2023	0	0	50	43	0	0	260	242
2024	0	0	43	28	8	4	260	236
2025			21	14	15	15	260	240

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Az intézmény elsődleges feladata a bölcsődei gondozás-nevelés alapelveinek megvalósítása, a gondozott gyermekek személyiségfejlődésének és szocializációjának elősegítése az ellátást igénylő családok megalapozottságára. Az egyes telephelyeken egyéni arculatuknak megfelelő szakmai programok alapján a bölcsődevezetők irányításával valósul meg a kisgyermekek napközbeni ellátása.

f) **gyermekvédelem;**

A Gyvt. 15. § (1) bekezdése alapján a gyermekek védelmét az alábbi ellátások biztosítják: A pénzbeli és természetbeni ellátások: - a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény, - a gyermekétkeztetés, - a gyermektartásdíj megelőlegezése, - az otthonteremtési támogatás.

A személyes gondoskodás keretébe tartozó **gyermekjóléti alapellátások**: - a gyermekjóléti szolgáltatás, - a gyermekek napközbeni ellátása, - a gyermekek átmeneti gondozása, - gyermekek esélynövelő szolgáltatásai.

A személyes gondoskodás keretébe tartozó **gyermekvédelmi szakellátások**: - az otthon nyújtó ellátás, - az utógondozói ellátás, - a területi gyermekvédelmi szakszolgáltatás.

A gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó **hatósági intézkedések**: - a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet fennállásának megállapítása, - a védelembe vétel, - a családba fogadás, - az ideiglenes hatályú elhelyezés, - a nevelésbe vétel, - a nevelési felügyelet elrendelése, - az utógondozás elrendelése, - az utógondozói ellátás elrendelése, - a megelőző pártfogás elrendelése.

A helyi ellátórendszer különféle támogatásokkal és szolgáltatásokkal segíti a családot a gyermek nevelésében, megfelelő támogatások és szolgáltatások nyújtásával védelmet biztosít. A helyi rendszer további jellemzője, hogy a veszélyeztetettség megelőzését szolgálja. A megelőző tevékenység a köznevelési, egészségügyi, szociális, közművelődési és sport intézményhálózaton keresztül (esetenként civil szervezetek bekapcsolódásával) valósul meg, és az egyes ágazatok együttműködésén alapul. A településen a preventív gyermekvédelem minden gyermekekkel foglalkozó intézményben, szakmai programban jelen van.

A gyermekek minél szélesebb körű ellátása érdekében biztosítjuk a hátrányos helyzetű, és halmozottan hátrányos helyzetű, gyermekvédelmi kedvezményben részesülők ingyenes étkezését a szünidőben.

A veszélyeztetettség és a súlyos problémák kialakulásának megelőzésében, illetve a beavatkozás gyorsasága érdekében kiemelkedő jelentősége van a veszélyeztetettséget észlelő-és jelzőrendszer működtetésének.

A gyermekek veszélyeztetettségét észlelő és jelzőrendszer – települési szintű-működtetését az EGYSZI látja el a Család- és Gyermekjóléti Központ Alapszolgáltatási csoportjain keresztül.

Az Intézmény különféle szolgáltató tevékenységeivel segíti a családokat a gyermekek nevelésben, a gyermeki jogok érvényre juttatásában. Az alapellátások biztosításával hozzájárul a gyermekek családban történő nevelkedéséhez, a veszélyeztettség időbeni felismeréséhez, megelőzéshez, illetve megszüntetéshez. **Csupán az alapellátás**

eredménytelensége esetén kerülhet sor hatósági intézkedésre és a gyermek családot helyettesítő védelmére irányuló tevékenységre.

A Család-és Gyermekjóléti Központ a gyermekjóléti szolgálatnak az általános szolgáltatási feladatain túl a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedésekhez kapcsolódó, a gyermekek védelmére irányuló tevékenységet lát el, és a gyermek igényeinek és szükségleteinek megfelelő önálló egyéni és csoportos speciális szolgáltatásokat, programokat szervez (kapcsolattartási ügyelet, kórházi szociális munka, készenléti szolgálat, utcai/lakótelepi szociális munka, pszichológiai tanácsadás, jogi tájékoztatásnyújtás, óvodai és iskolai szociális segítő tevékenység).

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

A gyermekek átmeneti gondozása a **Családok Átmeneti Otthona** működtetésével biztosított, mely folyamatos munkarendű, átmeneti elhelyezést nyújtó, 38 férőhelyes intézmény, mely a gyermekjóléti alapellátás keretében biztosítja az átmenetileg otthontalanná vált szülő és gyermeke számára a lakhatást, amennyiben elhelyezés hiányában lakhatásuk nem lenne biztosított és emiatt a gyermeket el kellene választani szülőjétől. A szolgáltatás mindazon helyzetekben segítséget nyújt, amikor egy gyermek, illetve család olyan problémák megoldásához kér segítséget, amelyek átmeneti gondozás igénybevételével megoldhatók, vagy legalábbis súlyuk csökkenthető (lakhatási nehézségek, munkahely elvesztése, család működési zavarai, életvezetési problémák, egészségügyi problémák). A Családok Átmeneti Otthonának célcsoportja az átmenetileg otthontalanul maradt, veszélyeztetett környezetből menekülő gyermek és szülője, illetve a válsághelyzetben lévő várandós anya. Az intézmény működésének célja, hogy egyetlen olyan gyermeket se kelljen a családjából kiemelni (akár alapellátási, akár szakellátási formában), akinek legjobb érdeke a családjával együtt történő elhelyezés lenne. A családok átmeneti otthona az elhelyezés teljes folyamatában arra törekszik, hogy a gyermek és a szülő az intézményi keretek között se veszítse el önállóságát, ellátásáról, szolgáltatások igénybevételéről ő maga döntsön.

A gyermekvédelmi ellátási feladatot ellátó intézményt 2026. január 1-től a **Magyar Ökumenikus Segélyszervezet** működteti.

A készenléti szolgálat a Család- és Gyermekjóléti Központ nyitvatartási idején kívül hívható telefonszám, melyen az EGYSZI Család- és Gyermekjóléti Központjának munkatársa krízishelyzetekben azonnali segítséget, tanácsadást vagy tájékoztatást ad. Tájékoztatást kaphat az érdeklődő a lelkeségély-telefonvonal elérhetőségéről is.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

Az „Egészséges Magyarország 2021 - 2027” Egészségügyi Ágazati Stratégiában olyan jövőkép fogalmazódott meg, amely a társadalom és az ágazat számára is egyértelművé teszi az egészségügyi rendszer megújításának irányát. A cél az állampolgárok egészségi állapotának javítása, az egészségben eltöltött életevek növelése, a fizikai és mentális egészség egyéni és társadalmi értékének növelése, az egészségtudatos magatartás elősegítése, a területi egészségügyenlétlenségek csökkentése, valamint a társadalmi kockázatközösségen alapuló egészségügyi ellátó rendszerhez való hozzáférés lehetőségeinek javítása. Az egészségfejlesztés terén Egerben számos egészségfejlesztő program áll a gyermekek és a családok rendelkezésére. Az önkormányzat intézményei és a városban működő civil szervezetek egyaránt szerveznek az egészségmegőrzéssel

kapcsolatos prevenciós programokat. Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata nagyon fontosnak tartja ezeket a programokat. Támogat minden olyan kezdeményezést, amely az egészség társadalmi értékének a növelését a lakosság egészségtudatos magatartásának az elősegítését szolgálja.

Egerben sokféle **szabadidős és szünidős program** közül lehet választani, amelyek szórakoztatnak, tanítanak és kikapcsolnak. Néhány példa a programokra:

- Fürdőzés az **Egri Termálfürdőben** vagy az **Egri Strand- és Élmenyfürdőben**, ahol csúszdák, medencék, wellness szolgáltatások várják a vendégeket¹.
- Bringázás vagy túrázás az **Egri-Bükkaljai Tájvédelmi Körzetben**, ahol gyönyörű természeti látnivalókat vannak, mint például a **Szilvássvárad Fátyolvízesés** vagy a **Bélapátfalvi Apátság**
- Szemléletváltást hirdet az „**Eger Bringa**”. Ez egy közösségi kerékpáros rendszer, amely 2023 áprilisában indult el Eger belterületén. Összesen 20 biciklit és 2 gyűjtőállomást helyeztek üzembe A rendszerrel a város számos pontja elérhetővé válik biciklivel, és a cél, hogy népszerűsítsék a környezetvédelmet és csökkentsék az autós forgalmat, a munkahelyek megközelítése könnyebb legyen.
- Fitness edzés az **Aréna Fitness Klubban**, ahol modern gépekkel, szakképzett edzőkkel és különböző csoportos órákkal várják a vendégeket¹.
- Futás vagy gyaloglás az **Egri Vár körüli sétányon**, az **Érsekkertben** kialakított rekortán pályán .
- Rollerezés az **Egri belvárosban**, ahol bérelhető elektromos roller, amelyekkel gyorsan és környezetbarát módon lehet közlekedni a városban, felfedezve a nevezetességeket.
- **Csillagvizsgáló**: A Varázstoronyban látogatható a Spekula Csillagvizsgáló (Csillagászati Múzeum), a Camera Obscura (periszkóp), a Planetárium, a Varázsterem és a Panoráma Terasz, ahol előre meghirdetett időpontokban távcsöves bemutatókat szerveznek.
- **Tűzoltómúzeum**: A múzeum országos szinten is egyedülálló történeti, kulturális-turisztikai attrakcióival élményt nyújt kicsiknek és nagyoknak egyaránt. Pont így nézett ki a múlt század első felében egy tűzoltószertár.
- Az EGYYSZI Család-és Gyermejkölési Központja és az Alapszolgáltatási Csoportok nyári szünidőben gyermekek szabadidejének hasznos eltöltését, ismeretszerzését, szociális és kreatív készségeinek fejlesztését célzó nyári napközis táborokat szerveznek, melyek során a gyerekek különböző előadásokon, kulturális programokon, sportvetélkedőkön, kézműves foglalkozásokon, kirándulásokon vehetnek részt.

Sportprogramokhoz való hozzáférés

Egerben számos sportegyesület működik, amelyek különböző sportágakban képviselik a várost és a régiót, valamint lehetőséget biztosítanak a sportolni vágyóknak a csatlakozásra, az edzésre és a versenyzésre, ilyenek:

Agria Autósport Klub, Agria Repülő Klub, AGRIA RÖPLABDA Klub, Agria Túrakerékpáros Egyesület, AGRIA-KOMPLEXUM Kft. Aréna Fitness Klub, Asztalitenisz SC Eger, Baba-Mama Szabadidő és Életmód Alapítvány, Bornemissza G. Ökolvívó Szakosztály, Búvár és Vízisport Klub, Bükki Vörös Meteor SE. Diák és Szabadidő Sportegyesület, Dobó Katica SE. (labdarúgás), Dzsini GYM FITNESS Sport Club, Éged Eagles Siklóernyős Eger, SE, Eger Heroes Amerikai Futball Egyesület, Eger Városi Úszó

Klub, Egervári Vitézlő Oskola Egri Aerobik Klub Egyesülete, Egri Aikidó Egyesület, Egri Focisuli Sport Egyesület, Egri Futball Club Kft. Egri Gördeszka és Extrém Egyesület, Egri Hegyi Sportegyesület, Egri Hegyikerékpáros Baráti Kör, Egri Honvéd Sportegyesület, Egri Kispályás Labdarúgó Szövetség, Egri Polgári Lövész Egylet, Egri Repülő Klub, Egri Ritmikus Sportgimnasztika Tömegsport Egyesület, Egri Senior Úszó Klub, Egri Spartacus SE Tájfutó Szakosztály, Egri Testedző Klub, Egri Triatlon Klub, Egri Városi Szabadidős SE. Egri Vasas Judó Szakosztály, Egri Vasas SC Birkózó Szakosztály., Egri Vízilabda Klub, Első Női Vízilabda Klub, Érsekkerti Tenisz Klub, Eszterházy K. TF. SC, Flott TRANS Motor- és kerékpár CROSSEHm-i Birkózó Szövetség, Hm-i Úszó és Vízilabda Alapítvány, HMÖ-SE Asztalitenisz Szakosztály, HMÖ-SE RSG. Szakosztály, OYAMA KARATE Kyokushi Hungary, PLUTÓ Gyermekfoci Sportegyesület, Police 07. Labdarúgó Egyesület, Rood Bikers Motors Egyesület, SAXUM Kerékpáros Sport Club, Shotokan Karate Klub, SHS. Eger Kézilabda Klub, Szabadidő SE, Széchenyi SC. Teke Szakosztály

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei)

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 21. §-a szerint **2016 óta természetbeni ellátásként a gyermek életkorának megfelelő gyermekétkeztetést kell biztosítani az iskolában a nyári szünet időtartama alatt is.**

A gyermekvédelmi törvény 21/C. §-a alapján a települési önkormányzat a szünidei gyermekétkeztetés keretében a szülő, törvényes képviselő kérelmére a déli meleg főétkezést

- a **hátrányos helyzetű gyermek és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, halmozottan hátrányos helyzetű** gyermek részére ingyenesen biztosítja, és
- a fenti körbe tartozó gyermekeken kívül további gyermekek, így különösen a **rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre** jogosult gyermekek részére **ingyenesen biztosíthatja.**

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Eger nem tesz különbséget az eltérő kultúrájú, azaz roma és nem roma gyermekek között, és a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekek között sem. Amennyiben az önkormányzat települési rendezvényt, pl. gyermeknapot szervez, azon minden gyermek egyenrangúan részt vehet.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

A szolgáltatáskor nyújtott hátrányos megkülönböztetésről nincsen adatunk.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

A gyermekjóléti szolgáltatás esetében a hátránykompenzáló szolgáltatások nagyban hozzájárulnak a hátrányos helyzetbe került gyermekek és szüleik szociális helyzetének

javulásához, ami információnyújtásból, hivatalos ügyek intézésében való közreműködésből, tanácsadásból, közvetítésből, elhelyezési és felülvizsgálati tárgyalásokon való részvételből, szociális válsághelyzetben lévő várandós anyák gondozásából és eseti gondozásból áll. A hátránykompenzáló juttatások – tekintettel a gyermekek és gyermekes családok szociális státuszára és az oktatási, nevelési intézményekben történő részvételére – minden jogosult számára egyenlő feltételek mellett elérhetőek, a törvény által szabályozott keretek között. Az oktatásért felelős minisztérium a települési és a vármegyei önkormányzatok együttműködésével a 2001/2002. tanév során indította el a **BURSA HUNGARICA Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjpályázatot**.

A Bursa Hungarica Ösztöndíjrendszer többszintű támogatási rendszer, amelynek pénzügyi fedezeteként három forrás szolgál:

- a települési önkormányzatok által nyújtott támogatás, melynek havi összegét az önkormányzat állapítja meg
- a vármegyei önkormányzatok által nyújtott támogatás tetszőleges összeggel kiegészítheti a települési önkormányzatok által támogatásban részesített ösztöndíjasok ösztöndíját és
- az intézményi támogatás a Kulturális és Innovációs Minisztérium a települési (és a vármegyei) önkormányzat által megállapított támogatási összeget az önkormányzati támogatással megegyező mértékben, de legfeljebb 5.000,- Ft-tal egészíti ki.

Az Ösztöndíjrendszer keretében megállapított ösztöndíj a pályázó szociális helyzete alapján ítélt meg, az ösztöndíj megítélésakor a pályázó tanulmányi eredménye nem vehető figyelembe.

Bursa Hungarica Ösztöndíjban a települési önkormányzat területén állandó lakóhellyel rendelkező szociálisan hátrányos helyzetű fiatalok részesülhetnek, akik felsőoktatási intézményben (felsőoktatási hallgatói jogviszony keretében) teljes idejű (nappali munkarend) alapfokozatot és szakképzettséget eredményező alapképzésben, mesterfokozatot és szakképzettséget eredményező mesterképzésben, osztatlan képzésben vagy felsőoktatási szakképzésben folytatják tanulmányaikat.

BURSA HUNGARICA ÖSZTÖNDÍJ PÁLYÁZAT				
Év	2022	2023	2024	2025
Támogatott pályázók A típusú	50	42	29	22
Támogatott pályázók B típusú	4	0	3	0
Nem támogatott pályázók	10	4	6	5
Formai okból kizárt pályázók	5	2	6	4
Önkormányzati támogatási összeg (Ft/pályázó/hónap)	500 0	500 0	1000 0	1200 0
Intézményi ösztöndíjrész (Ft/pályázó/hónap)	500 0	500 0	5000	5000
Költségvetésben tervezett összeg (millió Ft/év)	5	5	6	6

Forrás: önkormányzati adatgyűjtés

Megállapítható, hogy a pályázók száma folyamatosan csökken. A 25 év alattiak adómentesen dolgozhatnak, így sokan levelező tagozaton folytatják a tanulmányaikat munka mellett vagy diákmunkát vállalnak. Az intézményi, állami támogatási rész 2008 óta 5000 Ft/fő/hó. Mindezek hozzájárulhatnak a pályázatok számának csökkenéséhez.

Iskolakezdési támogatás: Az az alsó-, vagy középfokú iskolai oktatásban részt vevő tanuló vagy felsőoktatási intézményi hallgató, aki tárgyév szeptember hó 15-én rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, egyszeri, Erzsébet utalványban nyújtott 4000 Ft-os támogatásra jogosult a szülő vagy a nagykorú támogatott kérelme esetén. A támogatás iránti igényt szeptember 15-e és október 15-e között lehet benyújtani. Az iskolakezdési támogatás összegét 2015. évtől az önkormányzati költségvetési rendelet határozza meg.

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata, az Egeri Városi Sportiskola, az Egeri Kulturális Alapítvány és a MÉDIA EGER Nonprofit Közhasznú Szolgáltató Kft. alkotta konzorcium a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz keretében TOP_PLUSZ-3.2.1-23-EG1-2025-00002 számon, „Humánfejlesztések Egerben” elnevezéssel támogatási igényt nyújtott be, amely alapján több mint 400 millió forint vissza nem térítendő, európai uniós támogatásban részesült.

A Széchenyi Terv Plusz program keretében megvalósuló projekt fő célkitűzése a helyi közösségek fejlesztése, szolgáltatásokhoz való könnyebb hozzáférés biztosítása és a társadalmi szemléletmód javítása. Ennek eredményeképpen várhatóan növekszik a közösségi részvétel, erősödik a társadalmi összetartozás, javul az életminőség, és a település népességmegtartó képessége.

A részletes célkitűzések között szerepel a kulturális értékek gazdagítása, az egységes közösség kialakítása, minőségi szolgáltatásokhoz való hozzáférés javítása, esélyegyenlőség biztosítása, területi különbségek csökkentése, aktív befogadás ösztönzése, egészségügyi állapot javítása, áldozattá válás csökkentése, lakosság testi épiségének védelme és a település népességmegtartó erejének erősítése.

A megfogalmazott projektcélok az alábbi tevékenységeken keresztül kívánják elérni a konzorciumi partnerek:

- Ifjúsági közösségfejlesztő tevékenységek
- Helyi kulturális közösségfejlesztési folyamat kezdeményezése és megvalósítása
- Szolgáltatásokhoz való hozzáférés javítása, összehangolása
- Közösség és egészségfejlesztést célzó sport és testmozgás programok óvodás és iskolás korú gyermekek számára
- Bűnmegelőzést és közbiztonság javítását segítő programok
- Kerékpáros közlekedést népszerűsítő és közlekedésbiztonsági célú szemléletformáló

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

4.4. 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek

Év	Óvodába beírt gyermek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermeken belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2018	1 711	83	4,85
2019	1 723	33	1,92
2020	1 669	27	1,62
2021	1 603	24	1,50
2022	1 602	21	1,31
2023	1 630	24	1,47
2024	1624	12	0,74

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A 2011. évi CXC. nemzeti köznevelésről szóló törvény 4. § 25. pontja alapján sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján mozgásszervi, érzékszervi (látási, hallási), értelmi vagy beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási, figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzd. A hátrányos helyzetű és a halmozottan hátrányos helyzetű gyermeknek joga van ahhoz, hogy fokozott segítséget kapjon a fejlődését hátráltató körülmények leküzdéséhez és esélyeinek növeléséhez.

Az óvodás korú hátrányos helyzetű gyermekek részére az óvoda pedagógiai programja tartalmazza az óvodai fejlesztő programot, a gyermek fejlesztésével kapcsolatos pedagógiai feladatokat, a szociális hátrányok enyhítését segítő pedagógiai tevékenységet, valamint az együttműködések kialakítását azokkal a szolgálatokkal, amelyek a gyermekek óvodai nevelése során a szülőket támogatják, és a gyermek számára szolgáltatásokat biztosítanak.

Egerben mind az óvoda, mind pedig az általános iskola kiemelkedő figyelmet fordít a hátrányos, a halmozottan hátrányos, a sajátos nevelési igényű, valamint a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézségekkel küzdő gyermekek óvodai és iskolai ellátására, nevelésére. Számuk és arányuk változása, csökkenő.

A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek esetében fontos, hogy az óvodában eltöltött idő élményekkel teli és programokban gazdag legyen. Ezek a gyermekek ingerszegény környezetben élnek, ezért szükséges a látókör szélesítése, valamint a kulturális programokhoz való hozzáférés esélyének növelése.

A **Harlekin Bábszínház** projektjei a báb- és színházi előadások széles skáláját ölelik fel, beleértve a gyermek- és felnőtt előadásokat, nyári táborokat, bábjáték-készítő

tanfolyamokat és workshopokat, valamint a vidéki fesztiválokon való részvételt. Különleges kezdeményezései között szerepelhetnek a házhoz menő, kis létszámú, "minőségi bábjátékok" is, amelyek a helyi közösséget célozzák meg.

Néhány példa a Harlekin Bábszínház projektjeire:

- **Gyermek- és felnőtt előadások:** A bábszínház számos bábjátékot tart a gyermekek és a felnőttek számára is.
- **Nyári táborok:** A nyári táborok a színház egyik legnépszerűbb projektjei, amelyek során a gyermekek bábjátékokat készíthetnek, és elő is adhatják azokat.
- **Bábjáték-készítő tanfolyamok és workshopok:** A színház bábjáték-készítő tanfolyamokat és workshopokat is kínál, amelyeken a résztvevők megtanulhatják a bábkészítés fortélyait.
- **Vidék fesztiválokon való részvétel:** A színház rendszeresen fellép különféle vidékfesztiválokon.
- **"Minőségi bábjáték" program:** Ez a kezdeményezés a helyi közösséget célozza meg, és kis létszámú, "minőségi bábjátékokat" kínál.

4.4. 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2018	n.a.	458	8,92
2019	n.a.	147	2,94
2020	n.a.	175	3,52
2021	n.a.	176	3,60
2022	n.a.	104	2,19
2023	n.a.	148	3,14
2024	n.a.	136	2,97

Eger tradicionális iskolaváros, kiterjedt és sokszínű intézményhálózattal rendelkezik. Az iskolák gazdag képzési kínálata, a speciális igényeket is kielégítő intézmények (kollégiumok, fogyatékos gyermekek, tanulók nevelését-oktatását felvállaló intézmények, alapfokú művészetoktatás, pedagógiai szakmai és szolgáltató intézmények) komoly vonzerővel hatnak a környező településekre.

Egerben az általános iskolai feladatellátási helyek száma 15, amelyek közül 11 iskola az Egri Tankerületi Központ fenntartása alá tartozik, 3 intézmény egyházi fenntartású, egy iskola pedig magániskola.

A köznevelés kiemelt célja a társadalmi leszakadás megakadályozása, a lemorzsolódás minimálisra csökkentése, a harmonikus személyiségfejlődés segítése, az önmagát fejleszteni képes generáció nevelése-oktatása. Az Egri Tankerületi Központ célja a köznevelési intézményekben az igényes környezet megteremtése, valamint az igényekhez illeszkedő módszertani kultúra megvalósítása annak érdekében, hogy a társadalmi egyenlőtlenségek, a végzettség nélküli iskolaelhagyás minimális szintre csökkenjen. Olyan intézményhálózat megvalósítása a cél, ahol az ellátott feladatrendszer igazodni tud a helyi igényekhez, ahol az egyéni képesség kibontakozása megvalósulhat, ahol erősödik a befogadás, és ahova a szülő szívesen írhatja be gyermekét.

4.4.3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2019	96	2	2	115	11	74
2020	72	2	2	8	13	0
2021	68	2	2	11	16	0
2022	45	1	1	4	6	0
2023	59	1	1	8	13	0
2024	43	1	1	2	0	0

4.4. 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2018	139	218
2019	102	168
2020	113	171
2021	101	170
2022	77	129
2023	60	77
2024	64	78

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A táblázatból megállapítható, hogy a 2024. évig mind a hátrányos helyzetű, mind a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma **csökkent**. A csökkenés oka lehet, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság jövedelemhatára nem változott már évek óta, viszont sok érintett család veszítette el jogosultságát annak okán, hogy egyes szociális ellátások - mint jövedelemforrások - összege jelentősen megnőtt (pl. a gyermekek otthongondozási díja)

A nyugdíjak és nyugdíjszerű ellátások, valamint a minimálbér emelkedése okán is több család eshetett ki az ellátásból, ha atipikus formában (pl. részmunkaidőben) dolgozik is.

a) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2019	n.a.	86	2 090	22	1 723	6	54	20
2020	n.a.	85	2 021	21	1 669	6	53	20
2021	n.a.	82	1 962	21	1 603	6	47	20
2022	n.a.	82	1921	21	1602	6	53	20
2023	n.a.	82	1947	21	1630	7	56	20
2024	n.a.	82	1947	21	1624	7	62	20

A táblázat kedvező csökkenést mutat a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók számában és az általános iskolán belüli tanulók arányában is

Egerben több **iskolapszichológus és gyermekpszichológus** is elérhető, akik serdülőkkel, gyermekekkel és szülőkkel is foglalkoznak, segítenek önértékelési problémákban, tanulási nehézségekben és kamaszkori krízishelyzetekben, elérhetőségeik online megtalálhatóak.

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a 77/2025. (II. 27.) számú határozatával elrendelte az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (Áht.) 11. § (3) bekezdése alkalmazásával – az Egri Kertvárosi Óvoda, a Szivárvány Óvoda, továbbá a Benedek Elek Óvoda 2025. augusztus 1-i hatállyal összeolvadással történő megszüntetését, elrendelte a bölcsődei feladatellátás kiválását a Gyermeekjóléti és Bölcsődei Igazgatóságól és jogutódként az Egri Bölcsődei és Óvodai Intézményt, egy új többcélú intézményt hozott létre. A Dr. Hibay Károly Tagóvoda korszerűtlen óvodaépülete kivonásra került az óvodai feladatellátásból.

Az Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata által korábban fenntartott három óvoda a 2024/2025. nevelési évben 17 feladatellátási helyen, 70 óvodai csoporttal, 1757 férőhellyel kezdte meg működését. A gyermekek létszáma 2024. október 1-jén 1457 fő, a nevelési év végén 1572 fő volt. Az 1 csoportra jutó gyermeklétszám a 2024. október 1-jei állapot szerinti közel 21 főről a nevelési év végére több, mint 22 főre növekedett, ami az előző nevelési évhez hasonlóan alakult. Az óvodák kapacitásainak kihasználtsága az év végére átlag 89 %-os, ami az előző nevelési évhez képest ~1%-os, kismértékű emelkedést mutat.

A 2025/2026-os nevelési évben az önkormányzati fenntartású óvodák 16 feladatellátási helyen, 67 csoporttal 1656 férőhelyen kezdték meg munkájukat. A nevelési év induló létszáma 1447 fő.

Az óvodai ellátásban az önkormányzati fenntartású óvodák szerepe meghatározó, az óvodások kb. 90%-a önkormányzati intézményekbe jár. A városban egy egyházi jogi személy által fenntartott (Szent Imre Katolikus Általános Iskola és Óvoda Jó Pásztor Óvoda, Alapfokú Művészeti Iskola Tagóvodája) és egy magánóvoda (ZHF Óvoda) is üzemel.

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanuló száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2019	28	237	15	21,10	30,24
2020	29	243	16	20,44	31,37
2021	29	243	16	20,10	32,70

2022	31	244	17	19,48	34,83
2023	34	244	19	19,30	36,23
2024	36	241	19	18,99	36,71

Forrás: TeIR, KSH Tstar

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Az oktatás, képzés terén gyermekeket érintő hátrányos megkülönböztetésről, az egyenlő bánásmód követelményének megsértéséről nincs tudomásunk, ilyen ügyben eljárás nem indult egyik köznevelési intézmény ellen sem.

A bölcsődében, óvodában és az iskolákban nincs szegregált oktatás-nevelés, minden intézmény a kiemelt figyelmet érdemlő gyermekek integrációját igyekszik megvalósítani azzal együtt, hogy a számukra szükséges speciális szolgáltatásokat természetesen biztosítják.

A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek megoszlása az önkormányzati intézmények között eltérő arányú, legnagyobb létszámban a Felsővárosi óvodákban vannak jelen.

Eger város óvodahálózatának fejlesztése érdekében tovább kell folytatni az óvodaépületek felülvizsgálatát. Pályázati és saját források felhasználásával elkezdődik az óvodaépületek és udvarok felújítása, illetve a gyermeklétszámok és a szülői igényeket figyelemmel kísérve, amennyiben szükséges és az épületek felújítása gazdaságosan nem megvalósítható, további épület feladatellátásból történő kivonásáról szükséges intézkedni.

d.) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2019	694
2020	707
2021	754
2022	767
2023	664
2024	691

A 8. évfolyamot a nappali oktatásban sikeresen befejezők száma a vizsgált tanévekben folyamatosan változott. A legtöbbben a 2022-es évben fejezték be a 8. évfolyamot, összesen 767 fővel, a legkevesebben pedig a 2024-es évben, 691 fővel. A tendencia a 2019-es bázisévhez képest összességében stagnál.

e.) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma (szolgálat)	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	nincs ilyen szolgáltatás	n.a	n.a.	306
2017	nincs ilyen szolgáltatás	n.a	520	288
2018	nincs ilyen szolgáltatás	n.a	632	307
2019	nincs ilyen szolgáltatás	n.a	648	257
2020	nincs ilyen szolgáltatás	n.a	546	267
2021	nincs ilyen szolgáltatás	n.a	309	353
2022	nincs ilyen szolgáltatás	n.a	377	300
2023	nincs ilyen szolgáltatás	n.a.	581	330
2024	nincs ilyen szolgáltatás	n.a.	665	233

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkorm. és intézményfenntartói adatok

A tanoda olyan, elsősorban rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, vagy hátrányos helyzetű vagy halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és kivételesen fiatal felnőttek számára nyújtott, önkéntesen igénybe vehető társadalmi felzárkózást segítő, a személyiségfejlődés egészét szem előtt tartó, prevenciós szolgáltatás, amely a nemzeti köznevelési törvény szerinti kötelező tanórai és egyéb foglalkozásokon való részvétel idején kívül, valamint a tanítási szünetekben segíti elő a szociokulturális hátrányok kompenzálását, a tanulmányok folytatását, a társadalomba való sikeres beilleszkedést, az életpálya-tervezést és a szabadidő hasznos eltöltését.

Az Eger, Cifrakapu u. 160-162. szám alatti irodaház emeletén található a **Csillagvirág Tanoda** az iskola előtt álló 5-6 éves gyerekek felkészítésével foglalkozik 6 fős csoportokban.

A **Nyitott Kapuk Tanoda** a hátrányos helyzetű, valamint a különleges, valamilyen nehézséggel élő gyermekeket segíti hozzá képességeik kibontakoztatásához, 6 fős csoportokban. A tanoda abban tud segíteni az óvodás korú gyerekektől kezdve egészen az érettségiző diákokig mindenkinek, hogy az anyanyelvi kompetenciái fejlődjenek, a különféle kommunikációs és tanulási helyzetekben megfelelő eszközöket tudjanak alkalmazni.

A Civil Integráció Közhasznú Alapítvány a Jelenlét Pont mellett a komplex, rendszerszemléletű szakmai munka érdekében 2024 januárjától elindította az 1997. XXXI. Gyermekvédelmi törvény Gyermekesélynövelő szolgáltatásai közül a tanoda-szolgáltatást. A **VÁR Tanodában** a tanulássegítés, felzárkóztatás mellett tehetséggondozói programokkal (elsősorban zene, sport, képzőművészet területén) is támogatják a fiatalokat, illetve a tanodában kísétkeltetést is biztosítanak egyéni, csoportos és közösségi szintű segítségnyújtás mellett.

Kiemelkedően fontos munkát végeznek a szülők bevonásával 2017 óta az **Eger Városi Úszóklub és Gyógyúszó Tanoda Kis Béka Mozgásfejlesztő Tanoda** szakemberei. Autizmusra diagnosztizált vagy autisztikus, valamint egyéb, például megkésett mozgás- és beszédfejlődés, hiperaktivitás, magatartászavar tüneteit mutató gyermekekkel foglalkoznak. Speciális mozgásokkal, foglalkozásokkal igyekeznek feltárni az atipikus tünetek mögötti okokat, és azok ismeretében felszámolni a tüneteket, kezelhetőbbé tenni a gyermek viselkedését, felzárkóztatni őket. A szülőtől felvett anamnézis, illetve a felmérés során vizsgált mozgásos, kognitív és szociális képességek együttese, azok elmaradása alapján állítja össze a terápiás gyakorlatsort, amely személyre szabott, az életkornak és fejlettségi szintnek megfelelő.

2000 óta működik a **Mozaik Tehetségfejlesztő Tanoda** Egerben, azzal a céllal, hogy kiegészítő oktatási lehetőséget nyújtson olyan gyerekeknek, akik érdeklődnek valamilyen terület iránt.

Tevékenységei között szerepelnek: kreatív-, logikai-, vizuális feladatok, játékos gondolkodás, csapatmunka, fejlesztés, önbizalom erősítése.

Egerben működik az **Igazgyöngy Egyesület a Különleges Gyermekekért**, amely alapfokú oktatással és támogatással foglalkozik.

Az **Összefogás - Fejlődjünk Együtt Alapítvány** fő célja a Szala városrészben élő közösségek - különösen romák- segítése, közösségfejlesztés, az iskolás gyerekek korrepetálása, támogatása és az esélyegyenlőség előmozdítása, együttműködve helyi szakemberekkel és az Eszterházy Károly Katolikus Egyetem Roma Szakkollégiumával.

Főbb tevékenységi területek:

- **Közösségfejlesztés:** A helyi lakosság, különösen a Szala városrészben élők összefogása, közösségi programok, események szervezése.
- **Oktatási támogatás:** Iskoláskorú gyermekeknek korrepetálást, tanulmányi felzárkóztatást biztosítanak a lemorzsolódást csökkentő tanoda jellegű programjával 34 gyermek bevonásával.
- **Esélyegyenlőség:** Céljuk a hátrányos helyzetűek esélyeinek javítása, a társadalmi integráció elősegítése.

A szünidei gyermekétkeztetésben szervezési feladatokat látnak el az EGYYSZI Család-és Gyermekjóléti Központ Belvárosi és Felsővárosi Alapszolgáltatási csoportjai. A

gyermekvédelmi kedvezményben részesülő HH és HHH jogosultakat felkeresik, segítséget nyújtanak a jogosultnak a nyilatkozat kitöltéséhez és benyújtásához, ezzel segítve az ingyenes érkeztetésbe való bekapcsolódásukat.

A településen hátránykompenzáló szolgáltatásnak tekinthető a Család-és Gyermekjóléti Központ Alapszolgáltatási Csoportjai és a Központ óvodai és iskolai szociális segítői által szervezett szünidei szabadidős programok és az adománygyűjtési és közvetítési akciók. Óvodai és iskolai szociális segítő tevékenység 2018.01.01-től az Egri járás összes (37 óvoda, 28 ~~24~~ általános iskola és 13 ~~14~~ középiskola) köznevelési intézményében elérhetővé vált. A segítőik egyéni, csoportos és közösségi szociális munkával hozzájárulnak a gyermekek beilleszkedéséhez, prevenciós eszközök alkalmazásával elősegítik a gyermek veszélyeztetettségének kiszűrését.

4.5. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
iskolai lemorzsolódás, a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók továbbtanulásának segítése	egyéni fejlesztés, középiskolai felvételre való felkészítés, hátránykompenzáló programok működtetése, szülők fokozottabb bevonása
Az internet és a közösségi oldalak veszélyei által bűnelkövetővé vagy áldozattá válás lehetősége.	A bűnelkövetővé és áldozattá válás megelőzése érdekében előadások tartása.
A függőséget okozó szerek és tevékenységek száma drasztikusan nőtt az elmúlt években.	A függőség megelőzését célzó prevenciós programok létrehozása.
Az óvodák humánerőforrás gazdálkodása tervezett, de a nyugdíjba vonuló pedagógusok utánpótlása évről évre nehezebben biztosítható	Az önkormányzat ennek érdekében az óvodai hálózat részére körzetenként 2-2 bérlakást biztosít 2023. május 25.-e óta
hátrányos helyzetű, szociálisan rászoruló fiatalok, gyermekek továbbtanulásához nincs meg a megfelelő anyagi háttér a családban	minél több személy részére elérhetővé tenni a közép- és felsőoktatásban való részvételt az ösztöndíjtámogatással
- elégtelen anyagi körülmények miatt a gyermekeknek korlátozott a lehetőségük közösségi programban való részvételre	táboroztatás, - közösségi programok szervezése. A környezet védelméhez és megóvásához kapcsolódó szokások alakítása, a környezettudatos magatartás megalapozása
- mozgásfejlesztési lehetőség hiánya, társas kapcsolatok hiánya -	játszóterek számának, sportolási lehetőségek bővítése
A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek,ingerszegény környezetben élnek	szükséges a látókör szélesítése, valamint a kulturális programokhoz való hozzáférés esélyének növelése.

Gyermekek, fiatalok számára több prevenációs program nyújtása szükséges.	Prevenációs programsorozat szervezése gyermekek, fiatalok számára.
---	---

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. §-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni. Az Ebktv. megfogalmazza a közvetlen és a közvetett diszkrimináció fogalmát, amely rögzíti, hogy az adott személy olyan tulajdonsága miatt kerül hátrányba más, összehasonlítható helyzetben lévő személyhez képest, amit nem tud befolyásolni. Védett tulajdonságként nevezi meg a törvény a nemet, a családi állapotot, az anyaságot és a terhességet is.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek közében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2019	3,5	3,38	3,44 ⁰ %
2020	4,94	4,95	4,95 ⁰ %
2021	3,94	3,66	3,80 ⁰ %
2022	3,68	3,51	3,60 ⁰ %
2023	3,87	3,78	3,83 ⁰ %
2024	3,72	3,43	3,58 ⁰ %

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A fenti adatokból jól látható, hogy a munkanélküliek számát tekintve a nők aránya a férfiakéval nagyságrendileg megegyezik. A gyermekek esélyegyenlőségét elemző fejezetben több helyen azt is kifejtettük, hogy a város intézményi ellátottsága jó, vagyis a gyermekek ellátására szolgáló intézménytípusok minden szolgáltatási területen rendelkezésre állnak, így a nők munkavégzésekor a gyermekfelügyelet biztosított.

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkn belül (TS 058)
	%	%
2019	45,63	48,39
2020	52,19	51,3
2021	57,38	49,14
2022	53,6	50,82
2023	53,05	49,21
2024	52,22	49,31

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskereső száma (a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskereső száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskereső száma (TS 053)
	fő	Fő
2018	1252	99
2019	1155	98
2020	1621	120
2021	1213	72
2022	1138	48
2023	1195	31
2024	1103	54

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A bemutatott években a nyilvántartott pályakezdő álláskereső száma túl nagy kilengést nem mutatott, a nyilvántartott álláskeresőkhöz viszonyítva az arányuk közel 7,5 % és 10 % közt mozgott. A covid járvány első évében (2020) jelentősen, 40 %-kal emelkedett a nyilvántartott álláskereső száma. Ez nem a pályakezdő korosztályt érintette, hisz esetükben az elmozdulás nem sokkal több, mint 20 %-os volt. 2021-re a nyilvántartott álláskereső száma visszaállt a korábbi szintre. Öröndetes, hogy a pályakezdők esetében a csökkenés jelentősebb.

A pályakezdő álláskeresők száma a nyilvántartott álláskeresők viszonylatában kifejezetten alacsony, a nyilvántartott álláskeresők 4%-a. Ennek oka lehet az is, hogy a fiatalok piacképesebb szakmával, nyelvtudással rendelkeznek, ezért könnyebb elhelyezkedniük.

2022. január 1-től nem kell személyi jövedelemadót fizetniük a 25 év alatti fiataloknak, ez 22 százalékos pluszt jelent majd a számukra a jövedelmükben.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Mindennapjainkban nagy mértékben jelen vannak a hagyományos férfi-női szerepekhez társított sztereotípiák, ennek megváltoztatásához a nevelési és oktatási intézmények munkájában kellene helyet kapnia a valódi egyenjogúságon alapuló modern családformára építő szemléletnek. A szemléletformálással a nők terhei csökkenthetők, hosszú távú következményeként a nőket érintő problémák megoldási kísérletei nemcsak a női érdeket, hanem a tényleges nemek közötti egyenjogúságot szolgálja. Például a háztartási és gyermeknevelési feladatban nagyobb szerepet vállaló férfiak számára is lehetőséget teremtene a GYES-en, GYED-en lévő szülő számára ingyenesen igénybe vehető képzések megteremtése, a családi munkamegosztás átgondolása.

Családbarát munkahelyi megoldások, az atipikus foglalkoztatási formák széles körben való elterjesztése komoly segítséget jelentene a családok számára a munkahelyi és a családi élet összeegyeztetésében.

Kiemelten fontos lenne tényszerű, tárgyilagos kommunikáció és a média szerepe a szemléletformálás, a tájékoztatás hatékonyságához: eszköz lehet a nemi sztereotípiák felszámolásában és lakosság minél szélesebb körben való informálásában az aktuális képzési programokról, lehetőségekről.

Az Egerben induló foglalkoztatást segítő és képzési programok az Egri Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya, és Eger MJV Önkormányzata közös együttműködésével valósulnak meg.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A hátrányos helyzet egyik meghatározó tényezője az alacsony iskolai végzettség, amelynek szintje szorosan összefügg a munkavállalási esélyekkel, hiszen a képzetebbek lehetőségei sokkal jobbak iskolázatlan társaikénál. Ezzel összefüggésben, az alacsony végzettségűek körében nagyobb a szegénységi kockázat, ez pedig hatással van a következő generációra is, mivel a hátrányos helyzet az esetek döntő részében tovább öröklődik.

Pontos adatok nem álltak rendelkezésünkre arra vonatkozólag, hogy a munkanélküli nők milyen iskolai végzettséggel rendelkeznek. A helyi ismereteinkre támaszkodva azonban elmondhatjuk, hogy a szegregált területeken a nők nagy része nyolc általános vagy annál alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkezik.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Tapasztalataink szerint a nők között különösen hátrányos helyzetben vannak

- a 45 év feletti nők - a megváltozó képzettségi követelmények miatt,
- a pályakezdők - a szakmai tapasztalat hiánya miatt,
- a gyeseen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák - a munkából való kiesés miatt.

A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel. Az anyagi kiszolgáltatottságukat fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíj jogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatása a gyermekek napközbeni ellátása. Az Egri BÓI 4 bölcsőde 260 férőhelyén, 2026. január 1-től 3 mini bölcsőde 23 férőhelyen nyújt ellátást, alapellátáson túli szolgáltatást (időszakos gyermekfelügyelet) és napközbeni gyermekfelügyeletet a családok számára.

Összességében a dolgozó GYES-en lévő, vagy tanuló, vagy otthonukban munkát vállaló, részmunkaidőben vagy alkalmászerűen dolgozó, illetve a munkát kereső anyukák veszik igénybe a szolgáltatást. Megfigyelhető az is, hogy az itt ellátott gyermekek nagy hányada kerül később bölcsődei ellátásba, amikor az édesanya már biztos munkahelyet talált.

A napközbeni gyermekfelügyeletet a szülők munkájuk megtartása miatt igénylik.

A jelenlegi férőhelyek bővítésével, illetve munkahelyi bölcsődék, minibölcsődék létesítésével növekedne a kisgyermekes anyák visszatérése a munka világába.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2018	32	n.a.	-
2019	33	n.a.	-
2020	30	n.a.	-
2021	34	n.a.	-
2022	33	n.a.	-
2023	33	n.a.	-
2024	31	n.a.	-

Forrás: Teir KSH

A védőnő személyes és közösségi ellátást nyújt az egészségi állapot megőrzése, a betegségek megelőzése, korai felismerése, valamint egészségfejlesztés céljából, a várandós anyák, a 19. életévet be nem töltött személyek, valamint a családtervezés időszakában lévő személyek számára. Továbbá a védőnő a 25-65 éves női lakosság részére népegészségügyi szűréseket is végez. Egerben jelenleg 15 körzetben működik a védőnői szolgálat.

A 2022. évi LXXIII. tv. módosította az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény (Eatv.) rendelkezéseit. A módosítás alapján az Eatv. 6/B. § (1)-(2) rögzíti, hogy az állam az egészségügyi alapellátás körében - a települési önkormányzattal együttműködésben - gondoskodik a védőnői ellátásról, továbbá a védőnői ellátás biztosításáért a Kormány által rendeletben kijelölt állami intézményfenntartó szerv - az irányító vármegyei intézmény útján - felelős azzal, hogy az ellátás jogszabályban előírt

tárgyi feltételeit az állam a települési önkormányzattal kötött megállapodás útján is biztosíthatja. 2023. július 1. napjától ezt a feladatot a Heves Vármegyei Markhot Ferenc Oktatókórház és Rendelőintézet látja el, míg a települési önkormányzat az iskolai egészségügyi ellátás keretében működteti az iskolai védőnői szolgálatot a KEVIKO Prevenció védőnői Szolgálat Kft. útján.

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2018	260	233
2019	260	199
2020	260	231
2021	260	231
2022	260	220
2023	260	218
2024	260	236
2025	260	240

Forrás: önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Egerben a korábbi családi napközik helyett már **családi bölcsődék** működnek, amelyek az 1-3 éves gyermekek napközbeni ellátását biztosítják családias környezetben, kis létszámú csoportokban.

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)

	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2018	0	0	68	64	0	0	260	244
2019	0	0	63	59	0	0	260	236
2020	0	0	63	51	0	0	260	231
2021	0	0	63	58	0	0	260	231
2022	0	0	64	52	0	0	260	247
2023	0	0	50	43	0	0	260	242
2024			43	28	8	4	260	236
2025			21	14	15	15	260	240

Forrás: TeIR, KSH Tstar

2024-2025 önkormányzati feladatellátás

Családbarát megoldási lehetőségnek bizonyulna, ha otthon végezhető munkát vagy részmunkaidős munkahelyet találna a többgyermekes, kisgyermekes anyuka. A munkáltatók nagy része nehezen tolerálja a beteg gyerek(ek)kel gyakran otthon maradó szülőt.

„Családbarát Munkahely” elismerést kapott 2015-ben Eger Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala, 2023-ban az Egri Tankerület, az Eszterházy Károly Katolikus Egyetem és a Bródy Sándor Könyvtár is. A pályázat célja olyan családbarát munkahelyek kialakítása és fejlesztését megvalósító munkahelyi családbarát programok támogatása volt, amelyek elősegítik a munka és magánélet összeegyeztetését, a családi, magánéleti és munkahelyi kötelezettségek összehangolását.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Családtervezési tanácsadás helyszíne lehet a védőnői tanácsadó, a családsegítő központok tanácsadója, a családok otthona, és egyéb közösségi programokra alkalmas helyszín. Cél a leendő szülők testi-lelki szociális felkészítése a gyermekvállalásra, az egészséges életmód ismereteinek és készségeinek fejlesztése.

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anyára és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Ma már a távoltartás intézményének bevezetését követően védelmet lehet nyújtani a családon belüli erőszakkal szemben, de jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A gyermekjóléti szolgáltatás, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján egyre több esetre derül fény, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért országos szinten.

A családon belüli erőszak fogalmkörébe sorolható bűncselekmények leggyakoribb elkövetési helye a család lakóhelye, illetőleg az ahhoz tartozó bekerített hely. A

cselekmények felderítésének legfőbb nehézsége továbbra is a feljelentés miatti retorzió, bűnisméltól való félelem. Jelentős körülmény az is, hogy a sértettek az eljárás következményeként tartanak attól, hogy a család anyagi biztonsága, lakhatása veszélybe kerül (pl. hitelek és rezsiköltségek terhét az elkövetővel közösen vállalják, vagy kizárólagosan az elkövető viseli, mert az anya munkanélküli vagy kevés a jövedelme).

A sértettek főként a bűncselekmény megismétlődésétől való félelem, valamint az egzisztenciális problémák miatt nem élnek magánindítvánnyal. Fontos, hogy a gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjaival a jövőben is jó legyen az együttműködés azért, hogy a felmerülő problémákra gyors és hatékony reagálás történjen. Ennek érdekében rendszeres kapcsolattartás szükséges a jelzőrendszer tagjaival, hogy az eredményes munkavégzés szempontjából a jogszabályi rendelkezéseknek megfelelően kölcsönös munkakapcsolat alakuljon ki.

2025-ben az eddiginél is szorosabbra fűzi kapcsolatát a 2022. március óta működő Egri Áldozatsegítő Központ és a Heves Vármegyei Rendőr-főkapitányság. Áldozatsegítő közös programjukat, a „Felkarollak” néven indították el. Előadásokkal, tájékoztatókkal próbálják még hatékonyabbá tenni az áldozattá válás megelőzését, illetve informálni az embereket arról, hogyan kérhetnek segítséget, ha mégis megtörténik a baj.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Ilyen szolgáltatás a Családok Átmeneti Otthona működtetésével biztosított, mely folyamatos munkarendű, átmeneti elhelyezést nyújtó, 38 férőhelyes intézmény. Gyermekjóléti alapellátás keretében biztosítja az átmenetileg otthontalanná vált szülő és gyermeke számára a lakhatást, amennyiben elhelyezés hiányában lakhatásuk nem lenne biztosított és emiatt a gyermeket el kellene választani szülőjétől

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A közéleti tevékenység civil szerveződésekén keresztül is jelentősnek mondható, van olyan szervezet, amely speciálisan a magányos vagy az egyedülálló nőket vonja be a közösségi életbe, figyelemmel kíséri a nőket, valamint a családok esélyegyenlőségének alakulását, és programjait e célok eléréséhez igazítja.

Az Európai Parlament is fordít figyelmet a nemek közötti egyenlőségre a politikában. Vonatkozó intézkedésein keresztül törekszik rá, hogy biztosított legyen a nők egyenlő részvétele a döntéshozatalban.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Ennek oka egyebek között a magyar társadalom hagyományos családmódeljében keresendő: még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ez össztársadalmi probléma, amelyen komplex programokkal lehet enyhíteni.

A Magyar Államkincstár vissza nem térítendő támogatást nyújt a kisgyermeket nevelő szülők munkaerő-piaci visszatérésének támogatása céljából. A támogatás a 2023.04.01-

jét követően munkába álló vagy munkába visszatérő, bölcsődei ellátásra jogosult gyermeket nevelő szülő számára folyósítható.

Az Önkormányzat a közművelődés, a sport, a szabadidő eltöltésének terén olyan családbarát környezetet kíván teremteni, amely közösségi teret nyújt számukra is. Folyamatosan megújuló programkínálat mellett a helyi hagyományos programokat is szerveznek: kiállítások, borfesztivál, művészeti előadások, gyermekfoglalkozások, gyermek- és családi programok, tanfolyamok, ünnepi és művészeti események, nyugdíjas programok egyaránt megtalálhatók.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
gyesen, gyeden levő anyák egészségi állapotának megőrzése	- közösségi programok szervezése - szűrőprogramok szervezése - folyamatos védőnői nyomon követés
alacsony iskolai végzettségű nők munkába állásának nehézsége	Folyamatos tájékoztatás, kapcsolattartás, felnőtt, - valamint továbbképzési lehetőségekhez való hozzáférés biztosítása
Egyedülálló anyák nehéz életfeltételeinek javítása, a nemek közötti foglalkoztatási szakadék mérséklése	Célzott programok szervezése az egyedülálló anyák részére, mellyel cél az elmagányosodás csökkentése. Megfelelő bölcsődei, óvodai férőhely biztosítása annak érdekében, hogy az egyedülálló anyák mihamarabb visszaállhassanak dolgozni.
Sok esetben nem válik ismertté a családon belüli erőszak.	Szociális védőháló megismertetése a veszélyeztetett családokkal

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

Összhangban a bevezető rész Demográfiai jellemzők szakaszával, a HEP vonatkozásában az **Európai Unió** és az Európa Tanács által használt besorolást vesszük alapul és a 65 éves kornál húzzuk meg az időskor alsó határát.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Mint más előregedő társadalmakban, Magyarországon is egyre nő az idősök aránya a fiatalokéhoz viszonyítva. Amíg az idősök száma is egyre emelkedik, a 65 év alattiak száma jelentős visszaesést mutat. A Központi Statisztikai Hivatal (KSH) statisztikái alapján 1980-ban még 13,53 százalékát tették ki a 65 év felettiak a teljes lakosságnak, ez az arány 2001-re 15,15-re nőtt, 2021-ben pedig már meghaladta a 20 százalékot. 2025-ben ez az arány 20,87 százalékot tett ki. Egyes előrejelzések szerint 2070-re Magyarországon a 65 év feletti aránya elérheti a 29 százalékot is.

Egy településen a lakosság szám, lakónépesség növekedés - a mértékét tekintve - az elvándorlás és a természetes fogyást is ellensúlyozhatja. A megjelenített célcsoportok spektrumának két kiemelkedő társadalmi, korosztályi csoportja van. A csökkenő gyermekszám és a település idősödő társadalma. A két életkori csoport a középgenerációt is jelentős kihívás elé állítja.

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2019	11 817	6 552	180,36%
2020	12 194	6 398	190,59%
2021	12 226	6 199	197,23%
2022	12 372	5 924	208,85%
2023	12 446	5 768	215,78%
2024	12445	5579	223,07

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A 65 év feletti állandó lakosok száma 2019. évtől folyamatosan növekszik. A 0-14 éves korú állandó lakosok száma folyamatosan csökken. Az öregedési index növekedése alapján is megállapítható, hogy a 65 év feletti lakosok száma emelkedik, míg a fiatalok aránya csökken a népességben belül.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2019	5 626	9 814	15440
2020	5 524	9 666	15190
2021	5 380	9 519	14899
2022	5 346	9 415	14761
2023	5 324	9 420	14744
2024	5268	9387	14645

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Egerben a lakosság 30,08 %-a él nyugdíjból vagy nyugdíjszerű ellátásból. A nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők számára vonatkozó adatok azt mutatják, hogy lényegesen, hozzávetőlegesen 70 %-kal több nő részesül ilyen ellátásban.

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2018	210	30	4 421	8 366	17	161	17
2019	203	20	4 475	8 505	16	148	17
2020	197	15	4 399	8 471	13	124	17
2021	189	14	4 287	8 371	14	124	19
2022	183	11	4274	8355	17	110	13
2023	171	8	4308	8425	10	98	11
2024	165	7	4280	8416	14	97	10

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A nyugdíjszerű ellátások közül, az életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak és nők száma a 2018-tól kezdve csökken. Az öregségi nyugdíjban részesülők száma fordított arányt mutat, folyamatosan növekszik.

Az özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma kiemelkedően magasabb, mint a férfiak száma. Az időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma csökkenő tendenciát mutat.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	Fő összesen		1155	1621	1213	1138	11,38
41-45 év (TS 042)	Fő	164	232	169	158	150	123
	%	14,20%	14,31%	13,93%	13,88%	12,55%	11,15
46-50 év (TS 043)	Fő	121	178	157	167	166	137
	%	10,48%	10,98%	12,94%	14,67%	13,89%	12,42
51-55 év (TS 044)	Fő	111	176	119	104	133	128
	%	9,61%	10,86%	9,81%	9,14	11,13%	11,60%
56-60 év (TS 045)	Fő	115	158	113	110	138	131
	%	9,96%	9,75%	9,32%	9,67%	11,55%	11,88
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	138	191	229	210	192	186
	%	11,95%	11,78%	18,88%	18,45%	16,07%	16,86

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Az Egri Szociális Szolgáltató Intézmény 2016. 01. 01-én jött létre, melynek keretében az idősellátás a Belvárosi Gondozási Központ, Nyugdíjsház Gondozási Központ, Lajosvárosi Gondozási Központ, Felsővárosi Gondozási Központ, Zellervári Gondozási Központ, Felnémeti Gondozási Központ, Értelmi Fogyatékosok Nappali Ellátó Központja és az Idősek Berva-völgyi Otthona egységeiben történik.

A helyi közösségek szervezése, illetve a városi szintű közösségfejlesztés hozzájárul az elmagányosodás, izoláció, időskori depresszió és egyéb mentális problémák megelőzéséhez is

A Dobó István Vármúzeum több évre visszamenőleg szervez Szenior Akadémia elnevezésű programot. A szépkorúak részére indult programsorozat ismeretterjesztő,

felfedező és alkotó foglalkozásokkal várja az érdeklődőket. A program lehetőséget teremt a nyugdíjas korosztály számára az aktív életmód megőrzésére

Az időskori tanulásnak számtalan pozitív hatása van az egyénre nézve:

- a családtagokkal, rokonokkal, ismerősökkel való kapcsolattartás esélyének bővítése, új kapcsolatok kialakulása a számítógép, internet használat révén, ezáltal csökken az izoláció veszélye.
- Szabadidejüket hasznosan töltik el.
- Közös szakmai múlt, ahol a felnőttoktatás teszi lehetővé, hogy tovább ápolják a szakmai kapcsolataikat.
- a felnőttoktatás teszi lehetővé, hogy tovább ápolják a szakmai kapcsolataikat, időskori munkavállalás feltételeinek megteremtése.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Az idősek foglalkoztatása társadalmi és gazdasági szempontból fontos a munkaerőpiacon, mégis koruk miatt már az 55 éven felüliek nehezen tudnak elhelyezkedni. A munkáltatók egy része kétségbe vonja az idősek fizikai teljesítőképességét, szellemi állapotát, a foglalkoztatás szempontjából a fiatalokat helyezik előtérbe. Ez a fenntartás az állásra való jelentkezéskor is jelen van, gyakran már a második interjúra sem hívják vissza őket, illetve az idősebb munkavállalók egy része, amennyiben elveszíti az állását, kisebb eséllyel tud elhelyezkedni, mint a fiatalabb korosztály.

Amennyiben továbbra is hátrányosan megkülönböztetik a munkáltatók az idősebb korosztályt, az idősek életszínvonala tovább romlik. Fontos lenne olyan programok kidolgozására mely az időseket minél tovább a munkaerőpiacon tartaná, hiszen a társadalomnak is egyre nagyobb szüksége van az idősebb generáció munkájára.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

- a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2018	11 398	182	318	794
2019	11 817	186	328	755
2020	12 194	166	338	771
2021	12 226	159	306	679
2022	12 372	166	281	692

2023	12 446	158	162	432
2024	12445	159	180	436

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

A táblázatból megállapítható, hogy a nappali ellátásban, a házi segítségnyújtásban részesülők száma 2018. évtől kezdve 2024. évig csökkent, ugyanígy a szociális étkeztetésben részesülők száma is

Házi segítségnyújtás keretében a szolgáltatást igénybe vevő személy saját lakókörnyezetében kell biztosítani az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátását. Házi segítségnyújtás során az ellátottak jellemzően személyi gondozást kérnek, vagyis szakképzettséget és magas szintű szaktudást igénylő, összetett ápolás-gondozási feladatok ellátásában igénylik a segítséget. Az idősek nagy része valamilyen formában étkeztetést, esetenként támogató szolgáltatást is igényel. Jellemző, hogy állapotromlás esetén az Idősek Berva-völgyi Otthonában folytatják életüket, így az intézményi közös programok, rendezvények során továbbra is részei maradnak gondozási központjuk életének. A Magyar Pünkösdi Egyház Országos Cigány Misszió Segítő Szolgálat Egri Telephelye is végez házi segítségnyújtást.

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás a saját otthonukban élő, egészségi állapotuk és szociális helyzetük miatt rászoruló, a segélyhívó készülék megfelelő használatára képes időskorú vagy fogyatékos személyek, illetve pszichiátriai betegek részére az önálló életvitel fenntartása mellett felmerülő krízishelyzetek elhárítása céljából nyújtott ellátás.

A szolgáltatás a jelenlegi vállalt mutatószám alapján közel teljes kapacitással működik és az együtt élő házaspárok miatt 90-100 idős ellátását biztosítja. Az intézmény készenlétes gondozója krízishelyzet esetén a nap huszonnégy órájában a riasztástól számított harminc percen belül köteles a helyszínre érkezve ellátást biztosítani, ezért alacsony térítési díja és rugalmassága miatt nagyon kedvelt ellátási forma. Jellemzően a házi segítségnyújtással társulva veszik igénybe az idősek.

A Gondosóra program Magyarország Kormánya által elindított ingyenesen igénybe vehető, 65 év felett alanyi jogon hozzáférhető jóléti szolgáltatás, amelynek célja, hogy az idősek szükség esetén egyetlen gombnyomással jelezni tudják segítségkérési szándékukat.

A Gondosóra program, egy 0–24 órás Diszpécierszolgálat és a kontaktszemélyek (családtag, szomszéd, vagy barát, vagy akár opcionálisan szociális gondozó) bevonásával működő, Európában egyedülálló program. Mérföldkőnek és jelentős támogatásnak számít az idősgondozás területén: nagy segítséget jelent nemcsak azoknak, akik használják az eszközt, hanem biztonságot és megnyugvást nyújt a felhasználó családjának, szeretteinek, hozzátartozóinak is, tudva, hogy a segítség és a biztonság egy gombnyomásra elérhető.

Az Egri Szív Egyesület kardiológus szakorvosokkal, gyógytornással együttműködve szervezi egészségügyi felvilágosító rendezvényeit, segíti a rehabilitációt

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

Az Egri Gyermejjóléti és Szociális Intézmény nappali ellátása keretében az ellátottak jellemzően olyan, többnyire egyedül élő idősek, akik fizikai állapotuk miatt nem szorulnak ellátásra, inkább magányuk oldása, közösségi élet iránti igényük kielégítése

céljából igénylik a szolgáltatást. A klubban lehetőségük nyílik kortárs kapcsolatok kiépítésére és megerősítésére, a tétlenséggel járó káros hatások kivédésére, a hiányzó rokoni, családi kapcsolatok pótlására, fizikai és szellemi kikapcsolódásra. A gondozási központok a minél intenzívebb klubélet biztosítása érdekében egymással is kapcsolatot tartanak, jellemzőek a közös programok (szüreti bál, farsangi bál), illetve októberben, az idősek hónapjában összintézményi keretek között, most már hagyománya van meg az Idősek napjának és az intézményi Ki Mit Tud? -nak.

Az eltelt évek során a futó pályázatok miatt intenzívebbé vált a szolgáltatások színvonalát emelő munkakapcsolat a Bródy Sándor Könyvtárral, illetve az Egri Kulturális és Művészeti Központtal. A könyvtár a helyben történő könyvkölcsönzés lehetőségén túl programjait, előadásait is „kihozza” az Egri Gyermekjóléti és Szociális Intézmény tagintézményeibe.

Saját fejlesztésű társasjátékát mutatta be a Heves Vármegyei Rendőr-főkapitányság az Idősek Világnapjához kapcsolódva. A program célja, hogy játékos formában adjon át bűnmegelőzési ismereteket az idősebb korosztálynak. Az intézmény minden félévben különböző témákban igyekszik megszólítani és lehetőséget adni a szépkorúaknak az idő hasznos eltöltésére.

Az **Agria Moziban** minden kedden délelőtt a nyugdíjasok az Aranyéletkorúak Matinéja keretében kedvezményes áron juthatnak hozzá a mozifilmekhez és minden hónap harmadik keddjén zenés műsorral egybekötve az Agria-Film Moziüzemeltető és Szolgáltató Kft szervezésében zajlik a filmvetítés.

A Nyugdíjasok Heves Megyei Szövetsége 1992. december 4.-én alakult azzal a céllal, hogy közhasznú szervezetként összefogja és szervezze a megyében tevékenykedő nyugdíjasokat és képviselje azok érdekeit.

A szövetség feladatai a kultúra és szórakozás területén következők:

- ✚ a kulturális örökség, nyelv ápolása, a hagyományok átadása a következő nemzedéknek
- ✚ a közösségek, klubok kialakítása, a munka beindítása, a civil közösségek erősítése
- ✚ megyei és regionális rendezvények megszervezése (versenyek, találkozók, fesztiválok, bálók)

c.) idősek informatikai jártassága;

Az idősödőknek az internet számtalan, életminőséget javító szolgáltatást kínál, ezért fontos, hogy ezek használatát minél többen elsajátíthassák a korcsoport tagjai közül. Nem szabad megfélemedezni arról sem, hogy évről évre növekszik az online ügyintézés jelentősége, azaz egyre több ügyben egyre nagyobb mértékben kell használni az internetet, a különböző online felületeket. Egyre tájékozottabbnak kell lenni, hogy milyen ügyeinkben lehet online eljárni. A mai világban szinte nélkülözhetetlen, hogy legyen saját Ügyfélkapu és azt érdemben használni is lehessen. Az online ügyintézással kapcsolatos kompetenciafejlesztés tehát fontos feladat, ennek hiányában a most lemaradók a jövőben leszakadókká válhatnak a digitális világ gyors fejlődése miatt.

Az idősek nem vagy alig jutnak hozzá az információs társadalom vívmányaihoz, amely hozzájárul ahhoz, hogy a társadalom peremére kerüljenek vagy továbbra is ott

maradjanak. A nyugdíjasok nagy része nem jut hozzá az internet nyújtotta egyre növekvő számú szolgáltatáshoz. Még nagyobb baj, hogy az idős emberek nagy része egyáltalán nem érdeklődik a virtuális világ iránt, úgy látják, hogy az új technológiák "nem nekik valók", így csak erősítik saját kirekesztettségüket.

A "Digitális Jólét Program" (DJP) az idősek digitális készségeinek fejlesztésére irányuló programokat is magában foglal, amelyek célja a digitális eszközök használatának megismertetése és támogatása.

d) a generációk közötti programok;

Ha a településen bármilyen rendezvényt szervez az önkormányzat, azon fiatalok és idősek is egyaránt részt vesznek. Az önkormányzat kiemelt figyelmet fordít az idős lakosságra, és arra is, hogy semmilyen programból, rendezvényből ne maradjanak ki. Az idősellátással foglalkozó gondozási központok évek óta jó kapcsolatot ápolnak az egri óvodákkal, rendezvényeinken szívesen lépnek fel az ovisok.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

„*Idősen is Fitten program*” – idősek tornája. Már heti 4 alkalommal tart a Baba-Mama Szabadidő és Életmód Alapítvány tornát a programban résztvevők számára. Az eredményt nem csak a tornák számának növekedése mutatja, hanem a résztvevők egészségi állapotnak fejlődése is.

A Bródy Sándor Könyvtár: 2013-ban indította el olvasóklubját azzal céllal, hogy találkozási helyet biztosítson olvasni és beszélgetni szerető embereknek. A klub nyílt, így ahhoz bárki, bármikor csatlakozhat. Mivel ezek az olvasmányok mindenkiben önálló életre kelnek, így a könyves találkozások alkalmával a résztvevők elmondhatják egyéni élményeiket, benyomásaikat a művel kapcsolatban.

Fontos lenne az idős emberek meggyőzése és ösztönzése a programokon való részvételre, mert így sok hasznos dolgot tudnának meg. A magányos otthoni egyedüllét helyett bevonódnának a közösségekbe, és mint tudjuk egy jó beszélgetés, pár kedves szó milyen sokat jelent egy idős, magányos embernek.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az időskorúak potenciális gazdasági, szellemi erőforrásokkal bírnak. Ennek a kérdéskörnek a másik oldala, hogy a hatalmas erőforrások birtokában fogyasztói potenciállal, szolgáltatáshoz jutási igénnyel rendelkeznek, amelynek birtokbavételéhez meg lehet a gazdasági erejük. Fontos városi érdek, hogy ennek kiszolgálása tisztességes, kulturált formában történjen, míg az időskorúak legyenek tisztában jogaikkal, az igénybe vehető szolgáltatások fajtaival, rendeltetésével, jogsérelem esetén pedig legyen módjuk, lehetőségük a megfelelő jogi támogatásra.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek

<p>Az idősök képviselőjére nincs kijelölt önkormányzati felelős, aktuális problémák megoldására nincs egyeztetés</p>	<p>Az Idősügyi Nemzeti Stratégiáról szóló 81/2009. (X. 2.) OGY. határozat alapján, EMJV Közgyűlése hozza létre az Idősügyi Tanácsot.</p> <p>Az idősök életkörülményeinek, életminőségének javításaért, a jogbiztonság, a kommunikáció, a nyilvánosság, képzés, élethosszig való tanulás, foglalkoztatás, esélyegyenlőség, társadalmi kirekesztődés megelőzése, generációk közti együttműködés biztosítása érdekében és az idősökért viselt felelősségtől vezérelve, valamint az idősödő és az idős emberek aktivitásának fokozása érdekében konzultatív, véleményező, javaslattevő testületként A Tanács megalakításában kérje közreműködőként az Egri Civil Kerekasztal Generációk Összefogása szekció közreműködését.</p> <p>Növekvő 65 év felettek száma a folyamatos monitoring tevékenységet igényli. Ez jelenti a szükségletek, igények elégedettségi mutatók felmérését is.</p>
<p>sok az egyedülálló idősorú</p>	<p>Mentálhigiénés szaksegítség nyújtása szükség szerint, nyugdíjas civil szervezetek önkormányzati támogatása.</p>
<p>jellemző az elmagányosodás, közösségi életből való kivonulás</p>	<p>Korcsoport érdeklődési körének megfelelő műsorok, programok körének bővítése</p>
<p>EMJV Önkormányzatának nincs Idősügyi Konceptiója, terve</p>	<p>Idősügyi koncepció készítése</p>
<p>fizikai és mentális állapot romlása - gyakori betegségek</p>	<p>Egészségvédő és egészségmegőrző programok szervezése, (szűrővizsgálatok helyben) - mentálhigiénés szaksegítség nyújtása</p>
<p>digitális szakadék az informatikai jártasság hiányossága miatt</p>	<p>Az online ügyintézésrel kapcsolatos kompetenciafejlesztés.</p>
<p>probléma a gyalogos, mopedes biztonságos közlekedés</p>	<p>Járdák felújítása, kerékpárút növelése</p>
<p>házi segítségnyújtás szolgáltatása</p>	<p>Legyen egyenlő eséllyel hozzáférhető a siket és nagyothalló idős személyek számára is a szolgáltatás</p>
<p>jelzőrendszeres házi segítségnyújtás és a Gondosóra program szolgáltatása</p>	<p>Legyen egyenlő eséllyel hozzáférhető a siket és nagyothalló idős személyek számára is a szolgáltatás</p>

7. A fogyatékossgal élő személyek helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékossgal élő személynek tekinthető „az a személy, aki tartósan vagy véglegesen olyan érzékszervi, kommunikációs, fizikai, értelmi, pszichoszociális károsodással – illetve ezek bármilyen halmozódásával – él, amely a környezeti, társadalmi és egyéb jelentős akadályokkal kölcsönhatásban a hatékony és másokkal egyenlő társadalmi részvételt korlátozza vagy gátolja”⁶.

A munkaképesség csökkenésének mértékét Magyarországon az Országos Orvosszakértői Intézet (OOSZI) állapítja meg egy szakértői vizsgálat során. Ezt követően az Országos Egészségbiztosítási Pénztár (OEP) orvosszakértői intézete, az OOSZI határozattal dönt a %-os mértékről, ami alapján a személy megváltozott munkaképességűvé válik. A mérés eredménye alapján kerülhet sor rokkantsági vagy rehabilitációs ellátás igénylésére.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Az Európai Fogyatékossgügyei Stratégia (2021-2030) fő célkitűzése, hogy elősegítse a fogyatékossgal élő személyek számára a teljes körű részvételt. Kimondja, hogy ugyanúgy biztosítani kell a fogyatékos személyek számára a fizikai környezethez, a közlekedéshez és az információs és kommunikációs technológiákhoz, valamint a szolgáltatásokhoz, közszolgáltatásokhoz való hozzáférést, mint az ép személyek számára. A cél a termékekhez és szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosítása a fogyatékossgal élő személyek számára, ideértve a segítő eszközökkel élőket is.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékossgal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2019	71
2020	69
2021	69
2022	66
2023	64
2024	73

Forrás: TeIR, KSH TStar; és helyi adatszolgáltatók

⁶ Fot. 4.§ a) pont alapján

a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2019	608	828	1436
2020	600	768	1368
2021	573	719	1292
2022	542	655	1197
2023	521	610	1131
2024	496	589	1085

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az ellátásokban részesülő megváltozott munkaképességű személyek száma az elmúlt 6 évben folyamatosan csökkent. A megváltozott munkaképességű nők száma korábban 27,5 %-kal, mostanra közel 25%-kal haladja meg a férfiak számát.

b) munkavállalást segítő lehetőségek: az **Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.** Eger Megyei Jogú Város Önkormányzatának közvetett tulajdonában áll, az **Evat Zrt.** cégcsoport tagja.

A Társaság fő célja a megváltozott munkaképességű és fogyatékossgal élő emberek foglalkoztatásának megszervezése és lebonyolítása. Komoly erőfeszítéseket tesznek azért, hogy a munkaerő-piacról kiszoruló emberek mind szélesebb rétege számára biztosítson egészségi állapotukhoz igazodó, képességeik kibontakoztatására alkalmas, értékteremtő munkát.

Az észak-magyarországi régió egyik legnagyobb létszámú rehabilitációs foglalkoztatójaként Heves vármegyében található telephelyein és egeri székhelyén összesen megközelítőleg 600 munkavállalót foglalkoztat. Munkatársaik 90%-a megváltozott munkaképességű.

A papírüzem az Agria-Humán Kft. legnagyobb létszámot foglalkoztató területe: több mint 200 fővel működő üzemegység, mely megbízások alapján megrendelésre teljesít.

Digitális nyomda és könyvkötészet: nyomtatványok, szórólapok, könyvek, készítése, egyedi igények alapján. Kézi-, és gépi kötészetük egyaránt igénybe vehető.

Alkatrész összeszerelés: léghenger részegységek szerelése; műanyag alkatrészek szerelése. Az üzem jelenleg, teljes egészében az egeri Aventics Pneumatika Kft. által kiszervezett munkára épül. A munkákat részben az Agria-Humán telephelyére telepített gépsoron, részben pedig az Aventics Kft. gyártelepén végzik. Könnyen betanítható, a dolgozók által kedvelt feladat.

Szelektív hulladék válogatás: A szelektív hulladék frakciókra való szétválogatása, tömörítése (bálázása).

Intézményi szolgáltatás: múzeumi termek felügyelete, jegykezelés, portaszolgálat, takarítás, karbantartás. Az intézményi szolgáltatás magába foglal többek között portaszolgálati, takarítói, adminisztrátori feladatokat, melyeket iskolákban, kollégiumokban, idősok otthonában és egyéb intézményeknél látnak el. Ehhez az ágazathoz tartoznak még a szezonális jellegű munkák, így például szolgáltatást nyújtanak az egri strandfürdőnek (kabinosok, jegyellenőrök), a Dobó István Vármúzeumnak (teremfelügyelők, pénztárosok, parkőrök, jegyellenőrök), de a gyöngyösi Mátra Múzeumnak is.

Az Agria Humán Kft-nél az egészségügyi centrum dolgozói szintén megváltozott munkaképességű személyek, így ez a projekt egyúttal munkahely-teremtési célt is szolgál.

További foglalkoztatók:

- Eger91 Nonprofit Kft. papír csomagolóeszköz gyártása
- Egri Autista Alapítvány
- Kézmű Nonprofit Kft.
- Konszenzus Alapítvány
- Mozgássérültek Heves Vármegyei Egyesülete
- Vakok és Gyengénlátók Heves Vármegyei Egyesülete
- Vakok és Gyengénlátók Integráló és Sportegyesülete

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Ilyen esetet nem ismerünk

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Az Értelmi Fogyatékosok Nappali Ellátó Központja („ÉNEK”) 1992 óta Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata fenntartásában, egri, értelmi sérült felnőttek nappali ellátását biztosítja. Az Egri Gyermejjóléti és Szociális Intézmény tagintézményeként működik.

40 fő, családban élő, súlyos-, középsúlyos és enyhe fokban sérült, értelmileg akadályozott ember veheti igénybe a szolgáltatást.

Az intézmény az ellátottak készségeit, képességeit szinten tartja, fejleszti. Erre adnak jó lehetőséget a szabadidős tevékenységek. Kézműves foglalkozások, zenei és társasjátékok színesítik a napirendet, de a testmozgás is fontos. A test kondicionálására és felfrissítésére legjobb mód a jóga és a tánc.

Szociális foglalkoztatásban 13 fő vehet részt. Lábtörlőket, rongyszőnyegeket, dísz- és ülőpárnákat, ékszereket készítenek, melyeket az intézményben és civil rendezvényeken értékesítenek.

Az önkormányzat által biztosított ingatlanban a Magyar **Ökumenikus Segélyszervezet Szociális és Fejlesztő Központja** pszichiátriai betegek nappali ellátását működteti. Az Eger, Kallomalom út 88. szám alatti központban a Heves vármegyében élő, 18. életévüket betöltött, önellátásra képes pszichiátriai betegek számára kínál ingyenes szolgáltatásokat.

7.2 Fogyatékosággal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Az önkormányzat nem tartja nyilván, hogy a pénzbeli, illetve a természetbeni ellátásban részesülők fogyatékosággal élő emberek-e, mert itt a szociális rászorultság az elsődleges.

Magyar Államkincstárnál lehet igényelni bizonyos esetekben fogyatékosági támogatást. A fogyatékosági támogatást Magyarországon élő, 18. életévét betöltött, súlyosan fogyatékos magyar állampolgár igényelheti, illetve, aki letelepedett, hontalan vagy bevándorolt.

Intézményi szolgáltatások:

Az **Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmények** (továbbiakban: EGYMI) esetében kiemelt cél ellátni a sajátos nevelési igényű – értelmi fogyatékos (enyhe, közép súlyos), autizmus spektrumzavarral küzdő, érzékszervi fogyatékos (hallás, látás), beszéd fogyatékos, egyéb pszichés fejlődési zavarral küzdő, illetve súlyosan halmozottan fogyatékosággal élő óvodás gyermekek, illetve tanulók komplex személyiségfejlesztését szegregált körülmények között, továbbá utazó gyógypedagógusok segítségével elősegíteni az integráltan oktatható óvodások, iskolások szakszerű gyógypedagógiai fejlesztését.

Egerben két EGYMI található az Egri Tankerületi Központ fenntartásában. A két intézményben összességében minden fogyatékosági típus ellátásra kerül az óvodai nevelésben és az általános iskolai nevelés-oktatásban. Az intézményekbe a Heves Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat, illetve a Fővárosi Pedagógiai Szakszolgálat Szakértői Bizottságának véleménye alapján kerülhetnek be a gyermekek. Mindkét intézményben biztosított a kollégiumi ellátás is. Az intézmények osztály- és csoportlétszámai alacsonyak, melyekben biztosítottak a gyógypedagógiai habilitációk/rehabilitációk. Mindkét intézményben működik utazó gyógypedagógusi, utazó konduktori hálózat.

Mlinkó István Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény, Óvoda, Általános Iskola és Kollégium

Az intézmény érzékszervi fogyatékos (hallás, látás), beszéd fogyatékos tanulókat fogad óvodai nevelésben és általános iskolai nevelés-oktatásban. Beiskolázási körzete Heves vármegye és Borsod-Abaúj-Zemplén vármegye illetékességi területe.

Egri Szalaparti Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény, Óvoda, Általános Iskola, Szakiskola, Készségfejlesztő Iskola, Fejlesztő Nevelés-oktatást Végző Iskola és Kollégium

Az intézmény értelmi fogyatékos (enyhe, közép súlyos), mozgásfogyatékos, autizmus spektrumzavarral küzdő, illetve egyéb pszichés zavarral küzdő tanulókat fogad óvodai nevelésben és általános iskolai nevelés-oktatásban. Szakiskolai nevelés-oktatásban az autizmus spektrumzavarral küzdő, illetve enyhe értelmi fogyatékos tanulók vehetnek részt. A közép súlyos értelmi fogyatékos tanulók részére a készségfejlesztő iskolai

nevelés-oktatás biztosít az életkezdéshez való felkészülést. A súlyos, halmozottan fogyatékos tanköteles korú tanulók részére a fejlesztő nevelés-oktatás biztosít speciális fejlesztést, melynek célja az önállóság növelése és a kommunikáció fejlesztése.

Az intézménybe járó gyermekek, tanulók köznevelési ellátása szakmai alapidokumentum szerint az alábbi módon történik:

Feladatellátási hely neve	Feladatellátási hely címe	Ellátott köznevelési feladat	SNI kategória
Egri Szalaparti Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény, Óvoda, Általános Iskola, Szakiskola, Készségfejlesztő Iskola, Fejlesztő Nevelés-oktatást Végző Iskola és Kollégium	3300 Eger, Szalapart utca 81.	óvodai nevelés	értelmi (enyhe, középsúlyos) fogyatékos autizmus spektrumzavar
		általános iskolai nevelés-oktatás	értelmi (enyhe, középsúlyos) fogyatékos autizmus spektrumzavar
		szakiskolai nevelés-oktatás	enyhe értelmi fogyatékos autizmus spektrumzavar
		készségfejlesztő iskolai nevelés-oktatás	középsúlyos értelmi fogyatékos
		fejlesztő nevelés-oktatás	súlyos, halmozottan fogyatékos
		kollégiumi ellátás	értelmi (enyhe, középsúlyos) fogyatékos autizmus spektrumzavar súlyos, halmozottan fogyatékos
Egri Szalaparti Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény, Óvoda, Általános Iskola, Szakiskola, Készségfejlesztő Iskola, Fejlesztő Nevelés-oktatást Végző Iskola és Kollégium telephelye	3300 Eger, Bem tábornok utca 3.	általános iskolai nevelés-oktatás	enyhe értelmi fogyatékos egyéb pszichés fejlődési zavarral küzdő
Egri Szalaparti EGYMI és	3300 Eger, Iskola utca 3.	általános iskolai nevelés-oktatás	autizmus spektrumzavar

Kollégium Autista Tagintézménye			
		kollégiumi ellátás	autizmus spektrumzavar

Az intézmény beiskolázási körzete az Egri Tankerületi Központ illetékességi területe.

A **Ben Autista Egyesület** 2009-ben alakult, az Autisták Országos Szövetségének (AOSZ) helyi tagszervezete. Legfontosabb célkitűzése, hogy elősegítse az autizmus spektrumzavarral élők társadalmi elfogadását, esélyegyenlőségük biztosítását és integrációját. Hetente fejlesztő és kézműves foglalkozásokat tartanak, megünneplik az esztendő jeles napjait. Kirándulásokat szerveznek a családoknak, hogy közösségi életük kibontakozzon. Az AOSZ mentorszülő programján keresztül az egyesület információt, tanácsadást nyújt a segítségre szorulóknak. Heti 3 alkalommal inkluzív karate foglalkozásokat tartanak a gyermekeknek, ami a mozgás élményén túl országos és nemzetközi para-karate versenyeken való részvételt is biztosít számukra. Ingyenes nyári napközis táborokat szerveznek, ezzel is támogatva a családokat. 2015 óta rendszeresen megrendezik a Ragyogj Kéken! programot az Autizmus Világnapja alkalmából, április 2-án kék színű megvilágításba kerül a Dobó szobor autista embertársaink tiszteletére. Szakmai programokat, fórumokat rendeznek szülők és szakemberek részére. Az egyesület AOSZ animátora szemléletformáló osztályfőnöki órákat tart. Az egyesület a frissen diagnosztizált óvodáskorú gyermekektől a fiatal felnőttekig felkarolja és segíti az autizmus spektrumzavarral élőket, támaszt nyújt a családoknak, szülőknek.

Eger MJV Önkormányzata az egyesület tevékenységét – használatát tekintve kedvezményesen nyújtott - helyiség biztosításával támogatja.

Utazó gyógypedagógiai szolgálat

Az intézmény utazó gyógypedagógusai ellátják Heves és Borsod-Abaúj Zemplén vármegye integráltan oktatott hallássérült, beszéd fogyatékos, és látássérült óvodás, általános iskolás korú tanulóit, valamint 3 év alatti hallássérült, beszéd fogyatékos, és látássérült gyermekeket korai gondozás formájában.

Fogyatékos személyek nappali ellátása

Alapvetően 18 éves kort betöltött, saját otthonában élő, önmaga kiszolgálására nem, vagy csak részben képes és felügyeletre szoruló fogyatékos és autista személyek számára biztosít nappali ellátást. Az ellátás során biztosítja az alapvető higiéniai szükségletek kielégítésének lehetőségét, a napközbeni étkeztetést, segíti a fogyatékos személy kapcsolati rendszerét és szervezi fejlesztő és szabadidős tevékenységeit.

Az Egri Autista Alapítvány által működtetett Szent Anna Napközi Otthon fogyatékosággal élő, elsősorban **autista fiatal felnőttek** számára biztosít nappali ellátást, segítséget nyújtva az ellátottak hétköznapi elfoglaltságainak, szabadidejük célszerű és hatékony eltöltésének megszervezésében, valamint szociális készségeik, illetve képességeik fejlesztésével elősegíteni **társadalmi esélynövelésüket**.

Értelmi Fogyatékosok Nappali Ellátó Központja (ÉNEK)

Az intézmény Eger közigazgatási területén, családban élő, súlyos, középsúlyos és enyhe fokban sérült értelmi akadályozott felnőttek számára biztosít nappali ellátást.

Az „ÉNEK” szolgáltatásai

- igény szerint meleg étel biztosítása,
- szabadidős programok szervezése,
- szükség szerint az egészségügyi alapellátás megszervezése, a szakellátásokhoz való hozzájutás segítése,
- hivatalos ügyek intézésének segítése,
- életvitelre vonatkozó tanácsadás, életvezetés segítése,
- speciális önszerveződő csoportok támogatása, működésének, szervezésének segítése,
- az ellátást igénybe vevők számára egyéni fejlesztő programokra épülő gyógypedagógiai foglalkozást szervezése,
- fejlesztő foglalkoztatás 13 fő részére.

Az **Egri Gyermekjóléti és Szociális Szolgáltató Intézmény** értelmi fogyatékosokat ellátó központjának gondozottjai körében évek óta felmerül, hogy a szülők, törvényes képviselők számára gondot jelent gyermekük éjszakai felügyelete, ha bármilyen okból ők ezt nem képesek megoldani (kórházi kezelés, munkahelyi vagy családi okok miatti utazás, stb.). A szociális törvény nem ad lehetőséget arra, hogy a nappali ellátást igénybe vevő ugyanarra a napra éjszakai gondozást is kapjon és Egerben jelenleg nincs is ilyen ellátási forma. Az is nehézséget okoz, hogy hosszabb beszoktatás nélkül csak olyan személyeket fogadnak el felügyelőként az érintettek, akiket már ismernek.

A szülőkkel történt megbeszélések alapján az Intézet vállalkozási tevékenységként éjjeli felügyeletet biztosít, elsősorban az „ÉNEK” ellátottjai számára. Ehhez a polgári jogi keretek között nyújtandó szolgáltatáshoz az Egri Gyermekjóléti és Szociális Intézmény kezelésében lévő Eger, Malomárok u. 66. szám alatti Nyugdíjasházi Gondozási Központ mellett megüresedett önkormányzati lakást a közvetlenül mellette található Gondozási Központ-hoz csatolta.

Civil szerveződések a fogyatékossgal élő személyek érdekeinek képviseletére:

ÉFOÉSZ Heves Megyei Közhasznú Egyesület

A társadalmi szervezet az értelmi fogyatékos embereket, szüleiket, hozzátartozóikat, a velük foglalkozó szakembereket, valamint segítőkiket fogja össze. Az országos központ 1981-ben alakult meg szülői kezdeményezésre, szakemberek segítségével. Az országos szervezet megalakulásával párhuzamosan létre jöttek a megyei szervezetek. Megyei egyesület 2005. január 24-től gazdaságilag és szakmailag is önállóan tevékenykedik. Önálló Életviteli Centrum-ként működik.

Az egyesület munkája két fő vonalon fut:

- Érdekképviselet, érdekérvényesítés
- Életminőségjavítás (különböző programokon és a szolgáltatásaikon keresztül)

Céljuk, Heves vármegye területén lévő fogyatékos emberek és családjaik társadalmi hátrányainak kiegyenlítése, érdekeik érvényesítése, védelme, képviselete, emberi és állampolgári jogaik, társadalmi integrációjuk, szociális biztonságuk, rehabilitációjuk

biztosítása, esélyegyenlőségük megvalósítása. Elősegítik az értelmi fogyatékos emberek öntevékenységének, önrendelkezésének lehetőségeit.

A Vakok és Gyengénlátók Heves Vármegyei Egyesülete 2004. óta működik Egerben. Jelenlegi taglétszám 470 fő, mely minden korosztályt felölel, de említést érdemel, hogy a tagság több mint 60 %-a idősebb korosztályú.

Magyarországon a látássérültekről való gondoskodás 1949 óta alapvetően állami feladat. A szociális juttatások célja, hogy lehetővé tegyék a vak és gyengénlátó emberek számára a társadalomba való mind teljesebb beilleszkedést.

A szociális juttatások rendszeresek, ill. esetiek lehetnek. A támogatások közül leglényegesebb a vakok személyi járadéka, mely havonta minden vak embert megillet. Ennek összege változó, annak figyelembevételével, hogy jogosult nyugdíjas vagy aktív dolgozó. 1998-ban bevezetésre került a fogyatékosági támogatás, melyet a súlyosan fogyatékos személyek is igényelhetnek.

Amennyiben a jogosultság fennáll, a látássérült személyek rokkantsági nyugdíjban vagy rokkantsági járadékban részesülhetnek. A rokkant nyugdíjas vak emberek ingyenes közgyógyellátást igényelhetnek.

A súlyosan látássérültek számára a helyi közlekedés teljesen díjmentes, a helyközi utazáshoz 90%-os kedvezményt kapnak.

A Vakok és Gyengénlátók Heves Vármegyei Egyesülete szakmai napokat, közösségi programokat szervez a látássérültek számára „Közösen könnyebb” címmel 2020. szeptember 1. és 2021. május 6-a közötti időszakban. Rendezvényeiken egész napos szabadidős lehetőségekkel, fejlesztő, informáló, közösséget kövácsoló programokkal várják az érdeklődőket. Szakemberek segítségével bemutatják a látássérült emberek számára elérhető támogatások, adózási lehetőségek, igényelhető ellátások fajtáit. Bemutatják és kipróbálhatják a résztvevők a speciális látássérültek számára kifejlesztett segédeszközöket, amik nagy segítséget jelentenek például a közlekedésben, háztartásban, olvasásban, szabadidőben, a számítógép vagy mobiltelefon-használatban, de akár az egészség megőrzésben is.

A Siketek és Nagyothallók Országos Szövetsége (SINOSZ) a siket és nagyothalló emberek országos érdekvédelmi szervezete. A **SINOSZ Heves Vármegyei Szervezete és Egri Helyi Szervezete** 1979 óta működik Egerbe. A SINOSZ feladata a siket és nagyothalló személyek érdekeinek szakmai képviselése, tagjaikat hozzásegíteni a minél teljesebb élethez, a társadalmi elfogadás kiszélesítése.

A siket és nagyothalló emberek számára is biztosítani kell az emberi méltóság jogát és az esélyegyenlőséget, a hivatali ügyintézés alkalmával jelnyelvi tolmács biztosítását, a hangjelzések és információk vizualizálására, egyenlő esélyű információt és az akadálymentes kommunikációt

A Mozgássérültek Heves Vármegyei Egyesülete 1978-ban alakult, célja a fogyatékosággal élő, de különösen, a mozgáskorlátozottság következtében tartósan fogyatékosá váló emberek érdekeinek megjelenítése, képviselése, szükség esetén védelme, számukra szolgáltatások szervezése és nyújtása.

E célok megvalósulása érdekében meghatározott további alapcélok:

- A fogyatékosággal élő emberek és családtagjaik számára lelki támasz, továbbá a társadalomban való részvételük elősegítése érdekében mentális, pszichés, sorstársi tanácsadás, jogi információs és rehabilitációs segítség nyújtása.

- Érdekérvényesítő, érdekképviseleti, érdekvédelmi hálózat létrejöttének elősegítése és működtetése.
- Az érintett emberek és hozzátartozóik részére hiányt pótló szociális, és egyéb életvitelt elősegítő szolgáltatások nyújtása, illetve ilyen szolgáltatásokhoz való hozzáférés elősegítése.
- A társadalmi beilleszkedést segítő közösségi szolgáltatások nyújtása az életvitel, a kultúra, a művészet, az önmegvalósítás, a sport, a szabadidősport, az egyéb szabadidős tevékenységek, a pihenés és rekreáció, a fejlesztés, a rehabilitációs célú foglalkoztatás területén.

A Biosziget Rehabilitációs Alapítvány a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 85/A. §-a szerinti fogyatékosok rehabilitációs lakóotthonát működteti, amelyben legfeljebb 12 fő fiatal értelmi fogyatékos személy rehabilitációs, foglalkoztatással egybekötött tartós bentlakását biztosítja. Az intézmény az alapítvány tulajdonában lévő, Eger Verőszala u. 63. sz. alatti ingatlanban működik.

A feladat ellátására az önkormányzat feladat-ellátási szerződést kötött. A szerződés szerint az önkormányzat az otthonnak évente, egyeztetetten, az önkormányzat költségvetésének elfogadása alapján nyújt működési támogatást. Az alapítvány részére évek óta egyre növekvő támogatást folyósít.

Az Alapítvány az önkormányzat által biztosított támogatás mellett egyéb külső források bevonásával teszi lehetővé az otthon működtetését. Igen nehéz, de eredményes szakmai munkát végeznek. A munkavállalás biztosítása, a jelenleg meglévő munkaerő-piaci munkalehetőségek igénybevételel történik - egyénre szabottan. A megszerzett munkajövedelemből a méltó megélhetésnek csupán egy részét tudják fedezni a szolgáltatást igénybe vevők.

Szabadidőben rendszeresen jelen vannak a városi rendezvényeken, aktívan részt vállalnak a felkért feladatok teljesítésében. A teljes rehabilitáció - alkalmas ellátottnál - utógondozással sikeresen teljesül.

Az önkormányzat számára jelentős előnyök származnak a feladat ellátása tekintetében abból, amit az alapítvány anyagiakban és szellemi tőkében egyaránt a lakóotthon működtetésére, az ott élők javára fordít.

A Forrás Fogyatékkal Élő Fiatalok Alapítványa 2007-ben klubként alakult, majd 2011-ben Bolyki János borász támogatásával alapítványként lett bejegyezve.

Céljuk, hogy a fogyatékossgal élő tagtársaink - akik túlnyomó részben mozgássérültek, de van köztünk látássérült, valamint enyhe fokban értelmileg akadályozott is - szabadidejüket hasznosan tudják eltölteni.

Ennek érdekében a Forrás Gyermek és Ifjúsági Házban minden csütörtökön 15 órától foglalkozást tartanak, ahol kézműveskednek, filmet néznek, vagy társasjátékkal játszanak. Minden évben Jótékonyági Estet szerveznek, amire verssel, énekkel, tánccal, paródiával készülnek. Eger Ünnepeén kézműves foglalkozásra várják a rendezvényen résztvevőket, iskolákban esélyórákat rendeznek, ahol az általános és középiskolás diákoknak érzékenyítő foglalkozásokat tartanak. Ezen kívül közösen színházba, moziba, kiállításokra, kirándulni járnak.

GRÁTISZ Kommunikációs és Jelnyelvi Tolmács Központ Heves Megyei Közhasznú Egyesülete

Jelnyelvi Tolmácsszolgálat által vállalt tolmácsolási típusok:

- bíróság, hatóság vagy egyéb közhatalmat gyakorló szerv eljárása során végzett tolmácsolás
- közoktatás, szakképzés, felsőoktatás során a tanulói, hallgatói jogviszonnyal, továbbá felnőttképzés során a képzéssel összefüggésben végzett tolmácsolás
- egészségügyi ellátás igénybevételekor végzett tolmácsolás
- foglalkoztatási célú és munkahelyen igénybe vett tolmácsolás
- a jogosult választott tisztségének ellátásához igénybe vett személyi tolmácsolás
- a jogosult önálló életvitelének elősegítése céljából végzett személyi tolmácsolás
- nagyobb hallgatóság előtt végzett tolmácsolás
- média tolmácsolás
- siketvak személyek számára vállal tolmácsolás.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

A településen 23 felnőtt háziorvosi, és 11 gyermekorvosi szolgálat működik. A megváltozott munkaképességű személyeknek járó ellátások a rehabilitációs ellátás, rokkantsági ellátás, saját jogon járó családi pótlék.

Nőgyógyász, fogorvos, pszichiáter szolgálatoknál azokat a feltételeket megteremteni, amelyek mellett – speciális igényeik figyelembevételével és azok tiszteletben tartásával sérültjeink egyenlő módon vehetnek részt a különböző szakorvosi ellátásban.

A honlapok, a honlapokon való információkhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása, - azaz jelyelven is - elengedhetetlen. Vizuális sorszámhívó rendszerek alkalmazása szükséges, hogy a siket és nagyothalló személyek számára is egyenlő eséllyel hozzáférhetőek legyen. A betegfelvétel, betegirányítás, információspult legyen indukciós hurokkal ellátva. A jelyelvi tolmácsszolgáltatás mellett javasolt a KONTAKT Tolmácsszolgálat alkalmazása.

Fontos a hátrányos megkülönböztetés mentességet szolgáló mechanizmusok eredményesebb megvalósítása érdekében az egészségügyi személyzettel történő találkozásokkor a könnyen érthető kommunikáció alkalmazása

A fogyatékos megállapításakor a családok sokszor szembesülnek a megfelelő tájékoztatás és információ hiányával. Az Autisták Országos Szövetsége az AOSZ Info-Pontok létrehozásával törekszik az családok támogatásában kulcsszerepet betöltő segítő szolgáltatások körének bővítésére és kiterjesztésére, a jó gyakorlatok átadására, a területi egyenlőtlenségek ellensúlyozására, a helyi igények, szükségletek feltárására, valamint az egységes és széleskörű érdekvédelmi tevékenység megvalósítására. Jelenleg az országban 13 Info-Pont iroda működik, a cél, hogy minden megyeszékhelyen legyen elérhető ez a szolgáltatás. A BEN- Autista és Autisztikus Gyermekéért Egyesület a jövőben tervezi egy AOSZ Info-Pont iroda létrehozását. Ennek megvalósulásában kérik Eger MJV Önkormányzata a segítségét.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Az önkormányzat tulajdonában álló épületek nagy része akadálymentes, de hallássérült ügyfelek jelenléte esetén a kommunikációs akadálymentesítés igénybe vehető.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

MONTÁZS projekt – A fogyatékossgal élő személyek számára nyújtott szakmai és közszolgáltatások hozzáférhetőségének kialakítása, fejlesztése, EFOP 1.9.2. – VEKOP-16-2016-00001. A MONTÁZS projekt egyik hosszú távú célja, hogy egy országosan elérhető és hozzáférhető hálózat és szakemberállomány segítse a fogyatékossgal élő emberek információkhoz, szolgáltatásokhoz való akadálymentes hozzáférését.

Az **Egri Gyermekjóléti és Szociális Intézmény Család- és Gyermekjóléti Központjában** fogyatékossgügyei tanácsadók segítenek a hivatalos ügyintézésben, információkkal látják el az érdeklődőket személyesen, telefonon és e-mailben. A foglalkozási rehabilitációs ellátást támogatókkal szoros kapcsolatban állva segítik a fogyatékossgal élő emberek munkába állását. Az óvodákban, iskolákban tartott érzékenyítő programjaikkal közelebb viszik a gyermekeket a fogyatékossgal élő emberek világához. Az érzékenyítő programokat minden esetben a „semmit rólunk nélkülünk” elv figyelembevételével kell megvalósítani, azaz be kell vonni az érdekvédelmi szervezeteket.

A **Forrás Fogyatékkal Élő Fiatalok Klubja** 2007. óta működik. Az Egri Kulturális és Művészeti Központ Forrás Gyermek és Ifjúsági Házban működnek, azzal a céllal, hogy a fogyatékossgal élő tagtársaik – akik túlnyomó részben mozgássérültek, de van köztünk látássérült, valamint enyhe fokban értelmileg akadályozott is – szabadidejüket hasznosan tudják eltölteni.

A **Dobó István Vármúzeum** a digitális fejlesztéseknél, a virtuális kiállítások készítésénél törekszik a gyengénlátók igényeinek is megfelelő felület kialakítására, az akadálymentesítésre. A múzeumpedagógusok a fogyatékossgal élő iskoláskorú gyerekek számára rendszeresen tartanak múzeumpedagógiai foglalkozásokat, amelyek során a résztvevők igényeit figyelembe véve szervezik a tevékenységet (siket, vakok, gyengénlátók, értelmi fogyatékkal élő gyermekek).

A Dobó István Vármúzeum további tervei között szerepel a kiállítások inkluzív fejlesztése, infokommunikációs akadálymentesítéssel, a vakok számára tapintható installációs elemekkel, illetve hangzóanyagokkal, ezen terveket pályázati forrásból szeretnék megvalósítani. Biztosítsák a siket és nagyothalló érdeklődők számára az akadálymentes hozzáférést jelnyelvi, illetve írótoimácok biztosításával. .

Az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények akadálymentesen megközelíthetőek. A szolgáltatások egyenlő esélyű hozzáférését a siket és nagyothalló személyek számára is biztosítani szükséges.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

A siket és nagyothalló személyek munkahelyi környezetét akadály mentesíteni szükséges, illetve a kommunikációt a jelnyelvi toimácsszolgáltatás igénybevételével biztosítani kell. Továbbá nagyon fontos, hogy a munkáltatók motiváltak legyenek a megváltozott munkaképességű személyek mellett azoknak a hallássérült személyeknek az alkalmazására is, akik nem számítanak a jogszabályok alapján megváltozott

munkaképességű személynek. A közszolgáltató intézményeknek élen kell járniuk a fogyatékossgal élő személyek alkalmazásában. Munkaerő-piaci kérdések esetén a SINOSZ Akadályugrás szolgáltatásával javasolt a kapcsolatfelvétel

Az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények akadálymentesen megközelíthetőek. A szolgáltatások egyenlő esélyű hozzáférését a siket és nagyothalló személyek számára is biztosítani szükséges

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

A közösségi közlekedés során biztosítani kell, hogy a járművel a siket és nagyothalló utasok számára is egyenlő eséllyel hozzáférhetőek legyenek. Ennek érdekében a hangalapú információk vizualizálása – például felirattal – szükséges.

Eger lett az első magyar vármegyeszékhely, ahol minden egről lakcímkártyával rendelkező lakos jelképes összegért, évi 1000 forintért veheti igénybe a helyi buszközlekedést.

Egy évre a felnőtt buszbérlet 63.000 forintba, a diákbérlet pedig 27.000 forintba került, így a megtakarítás jelentős, melynek költségét Eger MJV Önkormányzata állja.

A **parkolási igazolványa** mozgásában korlátozott személyt a KRESZ 51/A. §-ában felsorolt kedvezmények igénybevételére jogosítja. A kedvezmények a parkolásban, a behajtási, megállási és várakozási korlátozások vonatkozásában jelentenek könnyebbséget.

f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Az Egeri Gyermekjóléti és Szociális Intézmény Család- és Gyermekjóléti Központja fogyatékossgügyi tanácsadói segítik a fogyatékossgal élő emberek és családtagjaik információkhoz, szolgáltatásokhoz való akadálymentes hozzáférését, hivatalos ügyintézését. Az óvodákban, iskolákban tartott érzékenyítő programjaikkal közelebb viszik a gyermekeket a fogyatékossgal élő személyek világához. Az érzékenyítő programokat minden esetben a „semmit rólunk nélkülünk” elv figyelembevételével kell megvalósítani, azaz be kell vonni az érdekvédelmi szervezeteket.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Rendkívüli települési támogatásként pénzügyi segítséget biztosít az önkormányzat (hallókészülék, életvitelt segítő eszközök, közlekedést segítő eszköz vásárlásában).

2025-ben ismét elérhető az akár 300 000 forintos állami támogatás a mozgásszervi fogyatékos személy, vagy súlyos mozgáskorlátozott személy részére, amely az otthon akadálymentesítésére fordítható. A program célja, hogy megkönnyítse a mindennapi életet azok számára, akik mozgásukban korlátozottak – legyen szó akadálymentes fürdőszobáról, székliftről vagy akár lépcsőliftről.

7.4 Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Az Értelmi Fogyatékossgal Élők és Segítőik Országos Érdekvédelmi Szövetsége (ÉFOÉSZ) egyik hitvallása, hogy a fogyatékossgal élő a különleges gondozáshoz és a családhoz való jogát egyenlő mértékben tartásuk fontosnak a társadalom minden szegmensében. Azon munkálnak, hogy a családok is aktív segítők legyenek a megyei érdekvédelmi, érdekképviseleti munkában. Ehhez a

munkához járul nagymértékben hozzá a 2019. novemberben hivatalosan is útjára indított Önálló Életviteli Centrum.

A szolgáltatási pontok „**Önálló életviteli centrumként**” való működése jelenti az új szolgáltatási elemek kialakítását, úgymint – eszközkölcsonzési rendszer kialakítása korszerű IKT eszközök és fogyatékoság-specifikus eszközök vonatkozásában, felkészítést az eszközök használatára, valamint helpdesk rendszer működtetése, tanácsadás, tájékoztatás, szakmai rendezvények, önérvényesítő fórumok révén.

Lehetőség nyílik arra, hogy 2024. januárjától az **Értelmi Sérültek Gyöngyház Egyesülete** fogyatékosággal/autizmussal élők számára foglalkoztatást és lakhatást biztosítson, megfelelő feltételek kialakításával Egerben. 2024 januárjától Egerben további 18 főnek tudtak méltó lakhatást biztosítani három ingatlanban. (EFOP-2.2.25-22 - Közösségi alapú szolgáltatásokra való áttérés fejlesztése – támogatott lakhatás kialakítása, szociális alapszolgáltatás fejlesztése)

Az értelmi fogyatékosággal élő emberek önálló életvitelét segítő infokommunikációs szolgáltatás többek között **olyan telefonos applikáció, amely az értelmi fogyatékosággal élő emberek számára nyújt óriási segítséget** mind a családban élők, mind az intézményi ellátásából a támogatott lakhatásba költözők számára egyaránt.

2022. január 1-jétől a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 40/A. §. (7) bekezdése alapján a szociál- és nyugdíjpolitikáért felelős miniszter által kijelölt család- és gyermekjóléti központ az Szt. 64. § (9) bekezdése szerinti **fogyatékoságügyi tanácsadást** is biztosít, amely Egerben 2022. január 1-jétől az **EGYSZI Család-és Gyermekjóléti Központja**.

A fogyatékoságügyi tanácsadó komplex rendszerben pótolja a fogyatékosággal élő emberekre vonatkozó hiányzó célcsoport-specifikus ismereteket, és ezzel egyszerre segít mind az érintettek, mind a velük kapcsolatba kerülő közfeladatot ellátó szakembereknek.

A segítségnyújtás a fogyatékosággal élő személy és családtagjai számára

- információnyújtást, tanácsadást ölel fel az
 - elérhető szolgáltatásokról,
 - tanulási /fejlesztési lehetőségekről,
 - pénzbeli és természetbeni ellátásokról (pl. GYOD, magasabb összegű családi pótlék, fogyatékosági támogatás, rokkantsági/rehabilitációs ellátás stb.)
 - komplex minősítés „leszázalékolás” -ról,
 - megváltozott munkaképességű személyek munkalehetőségeiről;
- ügyintézésben segítség nyújtás jelent a
 - biztosított szolgáltatások igénybevételének segítségével,
 - gondnokság alá helyezésben,
 - támogatott döntéshozatalban,
 - érdekvédelmi szervezetek felkeresésében,
 - közreműködést egyes életvitelt támogató eszközök kölcsönzésében és speciális szolgáltatások közvetítésében,
- szociális készségek fejlesztését tartalmazza
- klubfoglalkozás és sorstársi csoportok szervezése, működtetése terén.

Érdekképviselői szervezetek:

- Értelmi Fogyatékosággal Élők és Segítőik Országos Érdekvédelmi Szövetsége (ÉFOÉSZ)

- Mozgássérültek Heves Vármegyei Egyesülete
- Siketek és Nagyothallók Országos Szövetsége (SINOSZ) vármegyei és helyi szervezetei
- Vakok és Gyengénlátók Heves Vármegyei Egyesülete

További szolgáltatást nyújtó szervezetek:

- Ben Autista és Autisztikus Gyermekéért Közhasznú Egyesület
- Biosziget Alapítvány
- Egri Autista Alapítvány
- Vakok és Gyengénlátók Integráló és Sportegyesülete
- GRÁTISZ Kommunikációs és Jelnyelvi Tolmács Központ Heves Megyei Közhasznú Egyesülete

A szabadidősport tekintetében a legnagyobb problémát a sportlétesítmények hozzáféréseinek hiánya jelenti. Mivel a fogyatékosokkal élő személyek számára a sport rehabilitációs célokat is szolgál, ezért különösen fontos a terápiás jellegű sporttevékenységek elérhetőségeinek a fejlesztése, sportolási lehetőséget biztosító egyesületek támogatása. A jövőben szeretnénk az autizmussal élő személyek esélyegyenlősége érdekében bővíteni a sportolási lehetőségeiket (úszás). Az inkluzív karate fejlesztő foglalkozások megtartására állandó, autizmus szempontból akadálymentesített helyet szeretnénk biztosítani a gyermekeknek.

7.5 A fogyatékosokkal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A fogyatékosokkal élő embereket a magyar társadalomban is az egyik leghátrányosabb helyzetű csoportnak tekinthetjük. A fogyatékos-ügy közösségi, tagállami, egyben hazai társadalmi ügynek tekinthető, melyben maguk az érintettek aktív szerepvállalásán túl, az érintetteket segítők, támogatók is kiemelt szerepet kapnak. Az önkormányzat törekszik arra, hogy a fogyatékosokkal élő személyeket támogassa.

A felnőtteknél a leginkább nagy szükség lenne, hogy a fogászat, és a nőgyógyászati szakrendelések is helyi szinten legyenek megoldva. Az érintetteket egy speciális altatási módszerben lehet csak megvizsgálni, ami jelenleg helyi szinten nem áll rendelkezésre.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élő személyek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Jelenleg felnőttkorú súlyos és középsúlyos fokban értelmileg sérült személyek tartós bentlakásos intézményi elhelyezésére Eger városában korlátozott mértékben lehetőség.	<i>Támogatott lakhatás fogyatékkal élő személyek részére</i> a) legfeljebb hat fő számára kialakított lakásban vagy házban, vagy b) hét-tizenkét fő számára kialakított

	lakásban vagy házban, vagy c) legfeljebb ötven fő elhelyezésére szolgáló lakások, épületek együttesében biztosítható.
Az otthon már nem ápolható idős demens betegek	Az Idősek Berva-völgyi Otthonában szükséges kialakítani egy legalább 10 férőhelyes demens részleget, amelyet a demens ellátottak nagy és egyre növekvő száma indokol.
Gyakran elmagányosodás, elszigeteltség jellemzi a fogyatékossgal élő személyeket.	A helyi civil szervezetek támogatása céltámogatása.
A nyílt munkaerőpiacon a munkavállalás a megváltozott munkaképességű személyek számára rendkívül nehézkes.	Pályázati lehetőségek felkutatása. Fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatása lehetőségeinek bővítése védett és nyílt munkaerőpiacon.
A látássérültek infokommunikációs akadálymentesítése.	A közlekedési eszközök, jelzőlámpák infokommunikációs eszközökkel ellátása, vezetősávok kialakítása
Nincs lehetőség, altatásban, bódításban végzendő vizsgálatokra értelmi fogyatékos személyek részére (fogászat, nőgyógyászat)	Eger város egészségügyi intézményében legyen lehetőség, altatásban, bódításban végzendő vizsgálatokra, értelmi fogyatékos személyek részére. Az egészségügyi intézmények bevonása, együttműködésre való felkérése.
érzékenyítő programok minden esetben a „semmit rólunk nélkülünk”-elv alkalmazásával valósulnak meg	kapcsolat a SINOSZ-szal
Jelnyelvi tolmácsszolgálat felkérése a kommunikációs akadálymentesítés miatt	Grátis Jelnyelvi Tolmácsszolgálat
ügyfélszolgálatok akadálymentesítése érdekében videóalapú jelnyelvi tolmácsszolgáltatás biztosítása	KONTAKT Tolmácsszolgálat

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
infláció, energiaárak emelkedése	természetbeni támogatás növelése
probléma a gyalogos, mopedes, biztonságos közlekedés	járdák felújítása, kerékpárút építés folytatása - külterületi utak rendbetétele
fizikai, mentális egészségi állapot romlása	szűrőprogramok szervezése, játszótér építése, egészséges életmódra nevelés
Az internet és a közösségi oldalak veszélyei által bűnelkövetővé vagy áldozattá válás lehetősége.	A bűnelkövetővé és áldozattá válás megelőzése érdekében előadások tartása.

A függőséget okozó szerek és tevékenységek száma drasztikusan nőtt az elmúlt években.	A függőség megelőzését célzó preventációs programok létrehozása.
alacsony képzettségűek munkába való elhelyezkedésének nehézsége	képzési programok keresése, szervezése
a városban lévő utak, járdák akadálymentesítése	kikérni a civil szervezetek véleményét az akadálymentesítés megvalósításáról
Önálló Életviteli Centrum, mint szolgáltatási pont, hosszútávon való működtetése, az infokommunikációs eszközök használatának oktatása, kölcsönzése, szakmai rendezvények, önérvényesítő tréningek, stb. céljára	az eddigiekben is rendelkezésre bocsátott nagyobb létszám befogadására (40-50 fő) alkalmas helyiség biztosítása
a fogyatékossgal élő személyek alacsony jövedelme	a helyi kulturális intézmények, idegenforgalmi, történelmi és sportlétesítmények kedvezményes, némely esetben ingyenes látogathatóságának biztosítása fogyatékossgal élő személyek és kísérőik részére
fizikai, mentális egészségi állapot romlása hallássérülteknél	hallásvizsgálat és hallásgondozás bevezetése minden korosztály számára
nemzeti-, állami ünnepeken akadálymentesítés	kommunikációs akadálymentesítés, jelnyelvi tolmácsolás, feliratozás
egészségügyi-, hivatali jegypénztáraknál kommunikációs akadálymentesítés	indukciós hurok beszerelése, vizuális sorszámhívó rendszer

Országosan a fogyatékos emberek iskolázottsága jelentősen alacsonyabb a népesség egészére jellemző szintnél, ez a sajátosság városi/vármegyei szinten is érzékelhető. A sérült emberek körében mindazonáltal problémát jelent a mindennapokban a közlekedés, az önellátás, a tanulás és munkavállalás is. A csoport tekintetében kulcsfontosságú a mindennapi élet, az oktatás és munkavállalás terén megjelenő esélyegyenlőség biztosítása, legyen szó infrastrukturális fejlesztésekről, vagy oktatási programokról.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma)

A civil szféra bizonyos szempontból „láthatatlan” Egerben, főként szociális területeken nehezen érik el a lakosságot. Az önkormányzat részéről további erőfeszítések szükségesek az együttműködések bővülése érdekében. A civil életben jelentős szerepet tölt be az Egri Civil Kerekasztal fóruma.

Az önkormányzat éves szinten több mint 200 civil szervezettel tart kapcsolatot különböző formában, támogatási szerződéssel, közös program megvalósítására együttműködési megállapodással stb. Partneri kapcsolat kialakítása elsődleges szempont, hiszen az önkormányzat és a civil szervezetek egymás természetes szövetségesei. A város kulturális eseményei, a rendezvények, projektek, fejlesztések megvalósításába is bevonja az önkormányzat a civil szervezeteket, támaszkodik a civil szférában tevékenykedő szakemberek véleményére.

A havi rendszerességgel ülésező Egri Civil Kerekasztal tagjait - az évente összehívott - Civil Fórum választja. Fő feladata a civil szervezetek információval való ellátása, illetve tőlük az információk gyűjtése, a kapcsolatépítés, tanácsadás, tudásmegosztás és forrásgenerálás színtere. E-mailben, személyesen, telefonon, a Civil Hírlevélben, a www.eck.hu (Egri Civil Kapu) honlapon keresztül is történik az információk megosztása. A Kerekasztal tizenegy szekcióból áll, melyből kettő területi szerveződésű (Felnémeti és Felsővárosi) és 9 tematikus szekció (egészségügyi, szociális, karitatív, idegenforgalmi és kereskedelmi, jogi és érdekvédelmi, környezetvédelmi és urbanisztikai, kulturális, sport, szabadidő és tudományos ismeretterjesztő).

Egerben a Civil Információs Centrumot hosszú évek óta az Egri Norma Alapítvány működteti, mely az információ friss, naprakész és hiteles áramoltatásán túl szakértők segítségével járul hozzá alapítványok, egyesületek hatékonyabb működéséhez. Tanácsadási tevékenységük igénybevétele, a programjaikon, képzéseiken való részvétel ingyenes, ezzel segítik a civilek munkáját.

Eger Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalánál az alpolgármester és a civil referens koordinálja az önkormányzat és a civil szervezetek közötti kapcsolatot, biztosítja a naprakész információkat. Az Önkormányzat az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet kapjanak, elősegítve ezzel a város lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

Az önkormányzat minden évben hatékony segítséget nyújt a civil szervezetek működési, felhalmozási célú kiadásainak finanszírozására.

b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Az Önkormányzat éves szinten több mint 200 civil szervezettel tart kapcsolatot különböző formában, támogatási szerződéssel, közös program megvalósítására együttműködési megállapodással stb. Partneri kapcsolat kialakítása elsődleges szempont, hiszen az önkormányzat és a civil szervezetek egymás természetes szövetségesei. A város kulturális eseményei, a rendezvények, projektek, fejlesztések megvalósításába is bevonja az önkormányzat a civil szervezeteket, támaszkodik a civil szférában tevékenykedő szakemberek véleményére.

Az önkormányzat jelentős szerepet vállal a civil szervezetek támogatásában, elismerve e szerveződések társadalmi hasznosságát. Működésüket mind anyagilag, mind a tárgyi feltételek biztosításával segíti.

A helyi civil társadalom fejlesztése, megerősítése érdekében EMJV Önkormányzatának Közgyűlése 2022. februárjában hozott döntése értelmében határozott ideig, 2026. december 31. napjáig az Eger, Kossuth Lajos u. 12. szám alatti ingatlant az Életfa Környezetvédő Szövetség működteti egyes közművelődési közfeladatok ellátása egyben nonprofit szolgáltatóház, „Civil Ház” fenntartása céljából. A civil szervezetek problémáikkal, kérdéseikkel ide fordulhatnak.

Az Egri Civil Közösségek Háza korábban, több, mint húsz éven keresztül egy belvárosi ingatlanban, az Eger, Bajcsy Zsilinszky utca 9. szám alatt működött. Jelenlegi székhelye az Eger, Kossuth Lajos út 12. szám alatt található

Az **Egri Civil Kerekasztal**, mely immár negyedszázada működik a városban, tagjait - az évente összehívott - Civil Fórum választja.

A Kerekasztal 11 szekcióból áll, melyek a következők:

1. Egészségügyi, Szociális és Karitatív Szekció,
2. Idegenforgalmi és Kereskedelmi Szekció,
3. Ifjúsági Szekció,
4. Jogi és Érdekvédelmi Szekció,
5. Környezetvédelmi és Urbanisztikai Szekció,
6. Kulturális Szekció,
7. Sport Szekció,
8. Szabadidő Szekció,
9. Tudományos és Ismeretterjesztő Szekció
10. Közművelődési Szekció
11. Generációk Összefogása Szekció

Üléseit kéthavi rendszerességgel tartja, melyen állandó meghívott vendég a polgármester, a városi civil szektor kapcsolatának fejlesztéséért felelős alpolgármestert és a civil referens. A média is minden ülésen jelen van. Minden második hónapban és szükség szerint műhelymunka értekezletet hívnak össze.

A Civil Házban több szolgáltató iroda is működik, melyek közhasznú, közérdekű szolgáltatást végeznek nemcsak a város civil szervezetei számára, hanem a város lakosai számára is.

A „Civil Ház” fő feladata a civil szervezetek információval való ellátása, illetve tőlük az információk gyűjtése. Folyamatos tanácsadási rendszert működtet a civil szervezeteket érintő témákban, úgymint pénzügyi, könyvelési, adózási, jogi, közhasznúsági kérdések, valamint pályázati technikákra, módszerekre vonatkozóan.

Fórumok, tanácskozások, műhelymunkák szervezésével egyrészt lehetőséget biztosít a szervezetek számára a találkozásra, a kapcsolatfelvételre, kapcsolatépítésre, másrészt lehetőséget teremt az egymástól való tanulásra, a tapasztalatok átadására, ötletgenerálásra, forrásteremtésre, közös pályázat beadására. Figyelemmel kíséri a szektort érintő pályázatokat, ezeket célzottan a szervezetek tudomására hozza. Biztosítja számukra a pályázatokhoz szükséges adatlapokat, pályázati útmutatókat.

Az önkormányzat 2025. évi költségvetésében civil szervezetek támogatására 6 millió Ft-ot irányzott elő. Civil Alap Bíráló Bizottság javaslatára az Önkormányzat fenti összegből 50 szervezet 53 programjának megvalósítását támogatta.

Eger és az egyházak kapcsolata rendkívül mélyre nyúló, a város történelme ezer évre visszamenőleg összefonódik az egyházi jelenléttel, különösen a Római Katolikus Egyház tevékenységével. Eger a Egri Főegyházmegye székhelye, amely az egyik legfontosabb egyházi központ Magyarországon.

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata rendszeresen együttműködési megállapodásokat köt a helyi egyházakkal (például a római katolikus és a református egyházzal), hasonlóan más magyarországi önkormányzatokhoz. Ez a partnerség a helyi

közösségi élet szervezésében, a kulturális programokban, és a szociális feladatok ellátásában is megnyilvánul.

c) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Az önkormányzatnak nincs tudomása ilyen tevékenységről.

d) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

A HEP korábbi részeiben a módszertani útmutató ezen pontjairól részletesen esett szó.

e) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A forprofit szereplők elsősorban adományok, illetve egyedi támogatások révén vesznek részt Eger városban az esélyegyenlőség megteremtésében. Kiemelkedő projektek pld karácsonyi cipősdoboz akció, sportszervezetek támogatása.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP (helyi esélyegyenlőségi program) Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába:

A helyi egyenlőségi program elkészítéséhez a hivatali köztisztviselők munkacsoportot alakítottak, és a munkacsoport tartotta a HEP fórumot, amelynek során minden célterületre vonatkozó programjavaslatot együtt dolgoztunk ki. A fórumon megbeszélésre került, hogy a program-tervezet elkészítéséhez szükséges táblázatokat, az illetékességi területeikről kitöltik a munkatársak.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot:

A tervezet elkészülte után felkerül az eger.hu honlapra széles nyilvánosságot biztosítva ezzel a lakossági tájékoztatásnak. Így visszacsatolásként a megjelölt e-mail címre a lakosok visszaküldhetik észrevételeiket, javaslataikat. A nyilvánosság széleskörűségét biztosítja, hogy a HEP munkacsoportba a civil szervezetek vezetői is bevonásra kerülnek, így a saját szervezeteikben tájékoztatást tudnak adni a helyi esélyegyenlőségi program alakulásáról.

c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF a települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	mélyszegénységben élők nehezen jutnak hozzá azokhoz a lehetőségekhez, amely körülményeiket javítani tudná nem minden munkanélküli regisztráltja magát a Heves Vármegyei Kormányhivatal Egri Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályánál	tájékoztatási csatornák bővítése nem regisztrált munkanélküliek felkutatása, információk eljuttatása
Gyermekek	a nyári szünidő idején a szülők számára rendkívül megterhelő feladat a gyermekek elhelyezése. Piaci alapon számos szolgáltatás elérhető, azonban éppen a leginkább rászoruló gyermekek e szolgáltatásokból nem részesedhetnek	ingyenes vagy kedvezményes nyári tábor rászorultsági alapon
	egyre inkább megjelennek az életminőségbeli különbségek a gyermekét egyedül nevelő szülő, ill. a többgyermekes családok esetében	az elszegényedés enyhítésének csökkentése, életminőségbeli különbségek csökkentése érdekében intézkedési/beavatkozási lehetőségek feltérképezése
Idősek	az idősödő és idős emberek sok esetben nehezebben jutnak információhoz, nem rendelkeznek az önkéntes munkavégzéshez szükséges és elégséges ismeretekkel, képességekkel, nehezebben tudnak integrálódni a civil	minél több fórumot biztosítani összefoglaló jelleggel a szociális, civil és egészségügyi téren igénybe vehető támogatásokról a különböző szolgáltatások (egészségügyi, szociális, oktatási, kulturális stb.) összehangolása az idősödők és idősek

	szervezetek meglévő segítői közé	szükségeinek és érdekeinek figyelembevételével,
	az idősök gyakran válnak bűncselekmény áldozatává	időskorúak helyi médián és a helyi nyugdíjas szervezeteken keresztüli tájékoztatása, felvilágosítása a bűncselekmények áldozatává válásának megelőzése érdekében
	a nyugdíjas kor elérése olyan időmennyiség felszabadulását eredményezi, amelynek eltöltési módja nagymértékben meghatározza nemcsak a nyugdíjas közérzetét és társadalmi helyét, hanem a vele egy háztartásban élő közvetlen családtagjait is	A felszabaduló idő aktív és hasznos eltöltése. a civil szervezetekben való részvétel segíti az idős emberek munkaerőpiacról való kilépésének átmenetét. A generációs szakadékok csökkentését is szolgálja a nagyszülői GYES. Az „aktív idősödés” feltételeinek erősítése, mely nem csupán a fizikai aktivitást, a munkaerőpiacon maradást jelenti, hanem a társadalmi, kulturális, civil életben való aktív részvételt is. A nemzetközi és hazai jó gyakorlatok összegyűjtése. Ösztönözni kell az önkéntes kiegészítő rendszerekben való részvételt, erősíteni kell az öngondoskodás szemléletét.
	Az életkor előrehaladásával emelkedik a mindennapi életvitelükben korlátozott személyek, mások segítségétől függő, ápolásra, gondoskodásra szoruló aránya. Tartós ápolási szükséglet jelentkezik.	Az egészségügyi és szociális alapellátások szervezetszervezettségének javítása, bővítése (házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, szociális étkeztetés, idősök nappali klubja, tartós bennlakás, pénzügyi és természetbeni szociális ellátások)
	Az élethosszig tanulás és a számítógép-használat hiánya, az „e-kommunikáció” használatából való kirekesztődés	Számítógépes képzésen, oktatáson való részvétel élethosszig való tanulásának támogatása, a digitális tananyagok hozzáférhetőségének biztosításával.
	A településen magas az egyedül élő idős személyek aránya,	Segítségnyújtás az egyedül élő idősök számára. A generációk közötti szerves kapcsolat és

	melyen belül főként a nők száma jelentős.	kölcsönös támogatás kialakításának elősegítése.
Nők	A városban kevésbé bevett gyakorlat az atipikus foglalkoztatási formák alkalmazása, holott jelentősen megkönnyíthetné a nők családi és munkahelyi kötelezettségeinek összeegyeztetését.	A nők foglalkoztathatóságának javítása, ill. az atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítése és elterjesztése
Fogyatékkal élők	A társadalom kevésbé érzékeny a fogyatékkal élők helyzetére, életállapotára, problémáira, ezért a beavatkozások, akár állami, akár önkormányzati, akár civil kezdeményezésre történnek; nem érik el azt a határfokot, amit elvárnánk tőlük	Fiatalok érzékenyítése, fogékonyá tétele a fogyatékkal élők problémái iránt

Jövőképünk

- Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek jólétét, és egészséges fizikai, szellemi fejlődésük érdekében közösen **dolgozunk – szülői felelősség.**
- Folyamatosan odafigyelünk az idősekre, hogy „értékeinket” ne veszítsük el.
- Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén, hogy a társadalomban megfelelően, egyensúlyban tudjanak dolgozni a család és a munka összehangolásával és egészségük védelmével.
- Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők igényeire, és arra, hogy minél inkább kivehessék részüket a közösségi életből.
- Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák jogaik és kötelességeik tudatában önállóan, **felelősséggel tudnak** részt venni a település életében.
- Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők lehetőséget kapjanak arra, hogy közösségi **segítséggel** leküzdjék a problémáikat, **segítség elfogadásával, tanácsok megfogadásával.**

–
– 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)
–

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
1	Infrastrukturális fejlesztés	Önkormányzati épületek energetikai korszerűsítése gyermeknevelést támogató humán infrastruktúrájának fejlesztése.	a helyben elérhető, fenntartható és magas színvonalú közszolgáltatás biztosítása az óvodai ellátás területén,	Eger Megyei Jogú Város Fenntartható Városfejlesztési Stratégiája 2021-2027	Az Európai Unió számára készített köznevelési stratégia 2021-2030 Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 Nemzeti Fejlesztés - 2030 Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	négy óvodai intézmény épületének és játszóudvarának, további öt intézmény játszóudvarának felújítására kerül sor.	EMJV Önkormányzata	2028.08.31	Infrastrukturális fejlesztések száma	TOP_PLUSZ-3.4.1-23-EG1-2025-00001 „Gyermeknevelés támogató humán infrastruktúra fejlesztése Egerben”	állagmegóvás	nem releváns
2	Infrastrukturális fejlesztés, közlekedési átszállási pont fejlesztése Egerben	Probléma gyalogos, elektromos kerékpáros, biztonságos közlekedés	a tömegközlekedés fejlesztése, a gyalogos és kerékpáros infrastruktúra fejlesztése busz, személygépkocsi, valamint kerékpár parkolók kialakítása, fejlesztése.	Eger Megyei Jogú Város Fenntartható Városfejlesztési Stratégiája 2021-2027	Nemzeti Közlekedési Infrastruktúra-fejlesztési Stratégia	közúti közösségi közlekedéshez kapcsolódóan átszállási pont fejlesztése	EMJV Önkormányzata Közlekedéstudományi Intézet	2028. 09.30	fenntartható közlekedés feltételeinek megteremtése, a közösségi közlekedés minőségének javulása, az átszállások kényelmének növelése,	pénzügyi erőforrás TOP_PLUSZ-1.3.2-23-EG1-2025-00003 számon, „Közlekedési átszállási pont fejlesztése Egerben”	állagmegóvás	nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
3.	Infrastrukturális fejlesztés, belterületi utak fejlesztése	az utcák növekvő forgalmi terhelése	Közlekedés biztonságának javítása, gyalogosok és kerékpárosok védelme	Településrendezési terv Eger Megyei Jogú Város Fenntartható Városfejlesztési Stratégiája 2021-2027	Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz	Csokonai Vitéz Mihály és Mindszenty Gedeon utcák felújítása	EMJV Önkormányzata	2028. 09.30	balesetek számának csökkenése kátyúmentes, jól kialakított szakaszok, zsúfoltság csökkenése	TOP_PLUSZ-1.3.2-23-EG1-2025-00004 - Belterületi utak fejlesztése Egerben	állagmegóvás	nem releváns
4	Infrastrukturális fejlesztés	járási szintű sportinfrastruktúra hiánya	fiatalok egészséges életmódra nevelése, rendszeres testmozgás biztosítása	Sportkonceptió	Közigazgatási és Területfejlesztési Minisztérium Versenyképes Járások Program	Egri Városi Sportiskola fejlesztése	EMJV Önkormányzata	2027.07.31.	A kisebb települések gazdasági és társadalmi felzárkóztatása, a fejlesztések menedzselése és a források elérése.	pályázati forrás Versenyképes Járások Program	állagmegóvás	16 településsel konzorciumban
5	Infrastrukturális fejlesztés	Családok Átmeneti Otthona ingatlan társulási tulajdonban van	a szociális szolgáltatások hosszú távon fenntarthatóak lesznek		Közigazgatási és Területfejlesztési Minisztérium Versenyképes Járások Program	Családok Átmeneti Otthona ingatlanvásárlásának biztosítása	EMJV Önkormányzata	2026.12.31.	A kisebb települések gazdasági és társadalmi felzárkóztatása, a fejlesztések menedzselése és a források elérése.	pályázati forrás Versenyképes Járások Program	állagmegóvás	16 településsel konzorciumban
6	Infrastrukturális fejlesztés	Egri Kulturális és Művészeti Központ szolgáltatásainak biztosítása	kulturális szolgáltatások hozzáférése biztosítása		Közigazgatási és Területfejlesztési Minisztérium Versenyképes Járások Program	Egri Kulturális és Művészeti Központ szolgáltatásainak biztosítása	EMJV Önkormányzata	2028.01.31.	A kisebb települések gazdasági és társadalmi felzárkóztatása, a fejlesztések menedzselése és a források elérése.	pályázati forrás Versenyképes Járások Program	állagmegóvás	16 településsel konzorciumban
7	Fő az egészség	A lakosság fizikai és mentális	A mélyszegénységben élők, az	önkormányzati rendelet a települési	Új Roma Stratégia, Magyar	Szűrőprogramok szervezése	EMJV	2029.04.30	egészségtudatosság növekedése, időben diagnosztizált	pénzügyi erőforrás	hosszútávú	nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
		állapotának romlása	idősek, a gyermekek, az anyák fizikai aktivitásának és mentális egészségének javítása	támogatásokról, a személyes gondoskodásról	Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia Magyarország átfogó egészségvédelmi programja	ingyenes mobil diagnosztikai szolgáltatás	Önkormányzata, civil szervezetek		betegségek, megelőzés	TOP_PLUSZ-3.2.1-23-EG1-2025-00001 Szegregált élethelyzetek felszámolása Egerben		
8	környezettudatosság fejlesztése	A környezettudatos magatartás erősítésre szorul	A környezettudatos életmód elterjesztése	Településrendezési terv, Környezetvédelmi Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia)	Rendezvényeken környezettudatos életmódról ismeretterjesztés, szeméthyűjtő akciók, energiatakarékosági program, pályázati támogatások felhasználásával	EMJV Önkormányzata, civil szervezetek, önkormányzati intézmények	2029.12.31	környezettudatosság növekedése	humán, pénzügyi, technikai KEHOP Plusz-2.2.1-25	hosszútávú	nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

1.	Közfoglalkoztatás megtartás A foglalkoztatás elősegítése	Rövid és hosszú távú közfoglalkoztatási programokban részvétel.	Mélyszegénység enyhítése, életminőség javítása, visszatérés a munkavállalók világába	FVS 2021-2027, Antiszegregációs terv	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Közfoglalkoztatási programokban részvétel. Tájékoztatás a regisztrációról, közfoglalkoztatásról. Programok kidolgozása, végrehajtása	EMJV Önkormányzata Egri Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály Egri Cigány Önkormányzat Összefogás-fejlődjünk együtt Alapítvány	2029.04.30	foglalkoztatottak számának növekedése - Munkaerőpiaci képzések, önéletrajz írás, motivációs beszélgetések tréning jellegű módszerekkel - Információs tanácsadás a munka világába történő belépés segítéséhez	TOP Plusz 3.2.1-23-EG1-2025-00001 Szegregált élethelyzetek felszámolása Egerben	hosszútávú	nem releváns
2.	Képzésben való részvétel segítése	Alacsony képzettség, munkanélküliek egy részének a végzettsége 8 osztály vagy attól kevesebb.	Érdeklődés felkeltése, önképzési igény kialakítása. Képzési programban való részvétel	FVS 2021-2027, Antiszegregációs terv	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Tájékoztatás a továbbképzési lehetőségekről (szórólap, személyes). Képzési programokban való részvétel segítése Kompetencia alapú képzés szervezése a nyolc osztály megszerzésére	családsegítők, pedagógusok civil szervezetek Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály Egri Cigány Önkormányzat Egri Gyermekjóléti és Szociális Intézmény	folyamatos 2029.04.30	iskolai végzettség növekedése, résztvevők száma	EFOP Plus, egyéb forrás TOP_PLUSZ-3.2.1-23-EG1-2025-00001 Szegregált élethelyzetek felszámolása Egerben	hosszútávú	nem releváns
3.	Egészségmegőrző programok biztosítása, ingyenes szűrővizsgálata	a mélyszegénységben lévők állapota az életkörülményeik miatt romlik	A célcsoport egészségi állapotának megőrzése a szűrővizsgálatok	FVS 2021-2027, Antiszegregációs terv	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	szűrővizsgálatok megszervezése széleskörű tájékoztatás a	Markhot Ferenc Kórház, civil szervezetek, RÉV Szolgálat védőnők	folyamatos 2029.04.30	egészségi állapot hosszú távon javulást mutat	EFOP Plus, egyéb forrás TOP_PLUSZ-3.2.1-23-EG1-2025-00001 Szegregált	hosszútávú	nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
	tok, városi egészségnap szervezése		n való aktív részvétellel			vizsgálati lehetőségekről	Összefogás-fejlődjünk együtt Alapítvány			élethelyzetek felszámolása Egerben		
4.	Elszegényedés enyhítésének csökkentése, életminőségbeli különbségek csökkentése	egyre inkább megjelennek az életminőségbeli különbségek a gyermeket egyedül nevelő szülő, ill. a több gyermekes családok esetében életminőség	javuljon az életminőség	FVS 2021-2027, Antiszegregációs terv	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	jelzések továbbítása a segíteni tudó és akaró szervek felé, adománygyűjtés, prevenció Folyamatos szociális munka keretében egyéni szintű mentorálás	jelzőrendszer tagjai, egyesületek, karitatív szervezetek Egri Cigány Önkormányzat Egri Gyermekjóléti és Szociális Intézmény	2028. október 30 folyamatos 2029.04.30	adományban részesülő családok számának növekedése, az adományozók körének bővülése H: életminőség javulás	humán, technikai TOP_PLUSZ-3.2.1-23-EG1-2025-00001 Szegregált élethelyzetek felszámolása Egerben	hosszútávú	nem releváns
5.	Elszigetelődés csökkentése	A közösségi és egyéni szintű társadalmi integráció feltételeinek megteremtése	-Rendszeres lakossági fórumok szervezése, konfliktuskezelés mediációs jelleggel, igényfelmérés, helyi cselekvések megszervezésével	FVS 2021-2027, Antiszegregációs terv	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz	- Közösség életét meghatározó „Aktív mag” kialakítása Közösségi akciók szervezése Tanórán kívüli, iskolai előrehaladást segítő tevékenységek megvalósítása a hátrányos helyzetű csoportba tartozó	EMJV Önkormányzata Egri Cigány Önkormányzat Összefogás-fejlődjünk együtt Alapítvány	2029. április 30 folyamatos	közösségi kohézió, identitástudat erősödése A településen megtalálható szociális alapszolgáltatások ismertségének, a köztudatban való jelenlétének erősítése Bűnmegelőzést és közbiztonság javulása	uniós forrás állami támogatás TOP_PLUSZ-3.2.1-23-EG1-2025-00002 Humánfejlesztések Egerben TOP_PLUSZ-3.2.1-23-EG1-2025-00001 Szegregált élethelyzetek felszámolása Egerben	hosszútávú	nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedések esetében az együttműködés bemutatása
						iskoláskorúak számára						
6.	Szegregáció	szociális városrehabilitáció lakhatás elősegítése,	javuljon az életminőség		Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz	szociális bérlakások felújítása, korszerűsítése, közösségi mosoda	EMJV Önkormányzata	2028. október 30 folyamatos	lakhatási körülmények javítása, komfort érzet növelése elérhetővé válnak a foglalkoztatást, a társadalmi integrációt, - a közösség fejlesztést, az oktatást, iskolai felzárkózást, - az egészségügyi szűréseket, az egyéni (adott esetben családi) fejlesztést és a folyamatos szociális munkát biztosító programok	uniós forrás állami támogatás TOP_PLUSZ-1.3.2-23-EG1-2025-00002 (Szociális városrehabilitáció)	hosszútávú	nem releváns

II. A gyermekek esélyegyenlősége

1.	"Okosan az okos eszközökkel"		A BeeBot padlórobot része a projektjeinknek, segítségével a programozás alapjaival ismerkedhetnek a gyermekek.	Óvodai Nevelési program	Digitális Jólét Program	A BeeBot padlórobot és az IPodok használatának tanítása	EMJV Önkormányzata intézményei	2028.10.30	A gyermekeket iPodok segítik a tágabb környezetük megismerésében		hosszútávú	nem releváns
2.	ellátó hálózat korszerűsítése, bővítése	jelenleg nem működik bölcsődei szolgáltatás a Markhot Ferenc Kórházban, pedig a	GYES-en, GYED-en lévő anyukáknak a munkába való visszatérése		Széchenyi Terv Plusz EFOP Plusz program	1 új, két csoportos munkahelyi bölcsőde, - 16 új bölcsődei	HM Markhot Ferenc Kórház	2027.09.30	az Intézmény munkahelymegtartó ereje növekedik a fiatal, képzett	uniós forrás állami támogatás EFOP_PLUSZ-6.1.1-25 -	hosszútávú	nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
		munkatársak részéről jelentős igény mutatkozna erre.	könnyebbé válhat.			férőhely az itt dolgozók gyermekei számára, - 4 új munkahely megteremtése a bölcsődében.			munkaerő megtartásával a munkatársak lojalitása és elégedettségének növekszik	Munkahelyi bölcsődék létrehozása		
3.	A kiemelkedő tanulmányi eredményt elérő, szociálisan rászoruló, Egerben lakó diákok és felsőoktatási hallgatók számára biztosított tanulmányi és szociális ösztöndíjprogram további fenntartása, esetleges bővítés	A gyermekek továbbtanulásához nincs meg a megfelelő anyagi háttér	A rászoruló gyermekek továbbtanulásának elősegítése. A tanulás eredményeként szemléletmód változás.	Helyi rendelet, Költségvetési keret	Bursa Hungarica Ösztöndíj pályázat	Önkormányzati pályázat kiírása, a beérkező pályázatok befogadása, elbírálása, kifizetések lebonyolítása Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj pályázathoz csatlakozás, a pályázat kiírása, a beérkező pályázatok befogadása, elbírálása kifizetések lebonyolítása	EMJV Önkormányzata	évente folyamatosan	A szociálisan rászoruló, mélyszegénységben élő gyermekek iskolai végzettsége és a diplomások száma emelkedik.	Meglévő saját humán, technikai és anyagi erőforrás	Saját anyagi erőforrás megléte hosszú távon	nem releváns
4.	Iskolai lemorzsolódások	a szülők alacsony végzettsége miatt a gyerekek különk fejlődésre szorulnak	gyermekek továbbtanulásának elősegítése.	FVS 2021-2027 Antiszegregációs terv	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	tanoda jellegű foglalkozásokkal egyetemisták bevonásával	EMJV Önkormányzata Egri Eszterházy Katolikus Egyetem	folyamatos 2029.04.30	Iskolai lemorzsolódás csökkentése	uniós forrás állami támogatás TOP_PLUSZ-3.2.1-23-EG1-	hosszútávú	nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
					Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz	(korrepetálás, szabadidős programok, nyári kirándulások szervezése)	diákjai Összefogás-fejlődjünk együtt Alapítvány			2025-00002 Humánfejlesztések Egerben TOP_PLUSZ-3.2.1-23-EG1-2025-00001 Szegregált élethelyzetek felszámolása Egerben		
5.	Ingyenes nyári tábor rászorultsági alapon	A nyári szünidő idején a szülők számára rendkívüli megterhelő feladat a gyermekek elhelyezése. Piaci alapon számos szolgáltatás elérhető, azonban éppen a leginkább rászoruló gyermekek számára a szolgáltatásokból nem részesedhetnek	a hátrányos helyzetű, mélyszegénységben élő, családjukat elvesztő, felügyelet nélküli gyermekek részére ingyenes táboroztatás lehetőségének biztosítása az életminőség	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával összhangban	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz	nyári táborok szervezése	ÉMJV önkormányzat, családsegítő szervezetek, civil szervezetek Összefogás-fejlődjünk együtt Alapítvány	folyamatos 2029.04.30	Részvevő gyermekek száma, induló turnusok száma	uniós forrás állami támogatás EFOP Plus, egyéb forrás TOP_PLUSZ-3.2.1-23-EG1-2025-00002 Humánfejlesztések Egerben TOP_PLUSZ-3.2.1-23-EG1-2025-00001 Szegregált élethelyzetek felszámolása Egerben	hosszútávú	nem releváns
6.	Közösségi tér fejlesztése	kevés a gyermekek számára igénybevehető zöldfelülettel, pihenést szolgáló eszközökkel, közcélokat szolgáló sport- és	szabadidős tevékenységekhez, a közösségi élményekhez és az egészséges életmódhoz való hozzáférés biztosítása	FVS 2021-2027 Antiszegregációs terv	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz	Az Érsekkert át gondolt, komplex fejlesztése révén a megújuló közösségi tér alkalmassá válik a	Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata civil szervezetek	2028.09.30	a megújuló közösségi tér alkalmassá teszi a családok, az idősebb korosztály és a gyermekek számára is szabadidejük hasznos eltöltését	uniós forrás állami támogatás TOP_PLUSZ-1.3.2-23-EG1-2025-00002 Közösségi tér fejlesztése az Érsekkertben	hosszútávú	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
		szabadidős létesítmény	köztéri játszótérek fejlesztése			családok, az idősebb korosztály és a fiatalok számára szabadidejük hasznos eltöltésére.				EFOP Plusz, egyéb forrás		

III. A nők esélyegyenlősége

1.	Egészséges édesanyák	Gyese, gyeden levő anyák egészségi állapotának megőrzése	Az otthonlévő édesanyák fizikai és mentális egészségének megőrzése.		EFOP Plusz,	Közösségi programok szervezése Szűrőprogramok szervezése Játszótér, építése Folyamatos védőnői nyomon követés A GYES-en GYED-en lévő kollégák számára szakmai és munkaközösségi fókuszú kapcsolattartás, mentális támogatás	Házi orvosok Védőnői szolgálat Összefogás-fejlődjünk együtt Alapítvány EMJV Önkormányzat	folyamatos an 2029.04.30	a nők mentális és fizikai egészsége	uniós forrás állami támogatás TOP_PLUSZ-3.2.1-23-EG1-2025-00001 Szegregált élethelyzetek felszámolása Egerben TOP_PLUSZ-3.2.1-23-EG1-2025-00002 Humánfejlesztések Egerben	hosszútávú	nem releváns
2.	Kisgyermeket nevelők munkaerőpiaci visszatérésén	a gyermek bölcsődei ellátásban részesül, de a szülő munkaviszonya	az anyagi biztonság növelése		2021-2027 Széchenyi Terv Plusz	A 2023.04.01-jét követően munkába álló vagy munkába visszatérő,	Magyar Államkincstár	2028. április 30	anyagi támogatás során a szülői elégedettség nő	uniós támogatás EFOP Plusz6.3.1-23-Kisgyermeket nevelők	uniós támogatás függvényében	nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
	ek célzott támogatása	fennáll, a szülő kiegészítő támogatásra szorul				bölcsődei ellátásra jogosult gyermeket nevelő szülő számára visszatérő támogatás nyújtása				munkaerő-piaci visszatérésének célzott támogatása c		

IV. Az idősök esélyegyenlősége

1.	Az idősödés pozitív felfogásának érvényre juttatása	lemaradó idősök, értéktelennek érzik magukat, kapcsolataik a kor előrehaladtával beszűkülnek	Hasznosítani szükséges az idős korúak tudását, bölcsességét és készségeit is szükséges beépíteni a szolgáltató rendszerek működtetésébe, valamint el kell ismerni hozzájárulásukat a közjóhoz, például a háztartások, szomszédságok közötti segítő kapcsolatok méltánylása révén		Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Az önkéntes tevékenység további fejlesztésével elő kell mozdítani a lakóközösségi alapú önkéntes mozgalmakat, a fiatal és idősebb korú személyek együttműködését egymás segítésében.	Egri Szociális Szolgáltató Intézmény, civil szervezetek	2028.10.30 folyamatosan	Az önkéntesség erősíti a generációk közötti kapcsolatokat, a tudások és tapasztalatok átadását, az értékek és az alkotó problémamegoldó készségek továbbörökítését.	uniós forrás állami támogatás EFOP Plus, egyéb forrás	hosszútávú	nem releváns
2.	Digitalizáció az aktív idősökért	Az idősebb generáció az informatika	Kapcsolattartás, kapcsolatépítés, a világ dolgaira nyitott		Idősügyi Nemzeti Stratégia	az idősök informatikai ismereteinek növelése,	Egri Szociális szolgáltató intézmény,	2028.10.30 folyamatosan	az idősök informatikai tudásának növekedése	uniós forrás állami támogatás	hosszútávú	nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
		használatában lemaradó	gondolkodású időskor		Digitális Jólét Program	informatikai eszközökkel való ellátása	idősügyi szervezetek			EFOP Plusz, DIMOP Plusz, egyéb forrás		
3.	tanácsadás, segítség	hiányzik egy olyan, civilek által fenntartott saját tulajdonú helyiség, ahol az idősek problémaival az ellátáson kívül is foglalkoznak	az idősek folyamatos mentális gondozása, tanácsadása, telefonos és személyes lelkitanácsadás		Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	az idősek elmagányosodásának megelőzése	Csere Kör Közösségi Egyesület	2025. szeptember	saját tulajdonú helyiséggel a hosszútávú működés biztosítása	A Városi Civil Alap keretében „civil közösségi tevékenységek és feltételeinek támogatása 2026.” VCA-KP-1-2026	hosszútávú	nem releváns

V. A fogyatékossgal élő személyek esélyegyenlősége

1.	sportlétesítményekhez való hozzáférés, a terápiás jellegű sporttevékenységek elérhetőségeinek a fejlesztése,	a sportlétesítmények hozzáféréseinek hiánya	a fogyatékossgal élők fizikai állapotának javítása		Országos Fogyatékossgügyi Program (2015-2025)	sportlétesítményekhez való hozzáférés, a terápiás jellegű sporttevékenységek elérhetőségeinek a fejlesztése	Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata	2028.10.30 folyamatosan	a fogyatékos személyek fizikai állapota javul	humán, pénzügyi, pályázati források	hosszútávú	nem releváns
2.	Info Pontok létrehozása	megfelelő tájékoztatás és információ hiánya			Országos Fogyatékossgügyi Program (2015-2025)	Autisták Országos Szövetsége BEN- Autista és Autisztikus Gyermekéért Egyesület		2028.10.30 folyamatosan	a fogyatékos személyek informatikai jártassága növekszik	humán, pénzügyi, pályázati források	hosszútávú	nem releváns
3.	Támogatott lakhatás értelmileg	nagyon sok olyan család van, ahol a felnőtt fogyatékos			TOP Plusz Városfejlesztési Programterv		Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata	2028.10.30 folyamatosan	fogyatékos gyermeküket otthon gondozó szülők	humán, pénzügyi,	hosszútávú	nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
	sérült, fogyatékkal élő személyek részére. ahol adottak a személyi és tárgyi feltételek arra, hogy a felnőtt korú súlyos, középsúlyos fokban sérült személyek biztonságban élhessenek, értelmi szintjüknek és egészségi állapotuknak megfelelő ellátásban részesülhessenek, 24 órás felügyelettel.	gyermeküket otthon gondozó szülők már idősek.			2021-2027 A projekt keretében 2-3 lakás felújítása, közös lakhatás biztosítása számukra, becsült ráfordítás: 50.000.000 Ft.				megoldáshoz jutnak gyermekük további gondozására	pályázati források		

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, a HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétfévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosság szám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatta a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Eger Megyei Jogú város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitátást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Eger Megyei Jogú Város Közgyűlése a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és A 88(2026 (II.26) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

K I V O N A T

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése
2026. február 26-i ülésének jegyzőkönyvéből

88/2026. (II.26.) közgyűlési határozat

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése elfogadja Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programjának és Intézkedési Tervének az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (4) bekezdése szerinti felülvizsgálatát a határozat elválaszthatatlan mellékletét képező tartalommal.

Felelős: Vágner Ákos polgármester

Határidő: 2026. március 2.

(Az Esélyegyenlőségi Program és Intézkedési Terv a jegyzőkönyv 2. mellékletét képezi.)

Eger, 2026. 02. 27.

Kivonat hiteles:


Dr. Barta Viktor
Eger Megyei Jogú Város
jegyzője

