

Eger Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala  
Idegenforgalmi és Kulturális Iroda  
Eger  
Kossuth Lajos u. 28.

Protovinné Zsilinszky Erzsébet részére

Tárgy: Közalkalmazotti Tanács véleményezése  
Tőzsér Istvánné igazgatói pályázatáról

A Bródy Sándor Megyei és Városi Könyvtár Közalkalmazotti Tanácsa az Idegenforgalmi és Kulturális Iroda kérésére közreadta a beérkezett igazgatói pályázatot, amelyet az intézmény dolgozói megtekintettek.

Ez alapján állásfoglalásunkat az alábbiakban foglaljuk össze:

A pályázat megfelel a kiírás feltételeinek, igényes, alapos, minden részletre kiterjedő, a szükséges mellékletekkel kiegészített munka. A XXI. század elvárásainak megfelelően a minőségbiztosítás szellemében született, korszerű változtatásokra törekszik. A pályázó jól ismeri az intézményt, annak több részlegében dolgozott, az elmúlt években módszertani osztályvezetőként aktívan, irányítóként vett részt a könyvtár fejlesztésében. Az elérendő feladatok megtervezésénél folytatni kívánja az előző években elkezdett reformok, korszerű, minőségbiztosításon alapuló könyvtári szolgáltatások fejlesztését. A dolgozók véleményével egyezően célja egy dinamikusan fejlődő, a kor olvasói igényeinek és szakmai kihívásainak megfelelő intézmény működtetése.

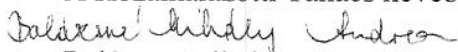
A pályázó a SWOT analízisben reálisan elemzi a könyvtár helyzetét: erősségeit és gyengeségeit, megfogalmazza az intézmény jövőbeli lehetőségeit, s a felmerülő veszélyeket kihívásként kezeli. Az elkövetkezendő öt esztendő elérendő céljai között kiemelt helyen szerepel a gyűjteményközpontú könyvtár helyett a helyi igényekre koncentráló, felhasználó központú könyvtár létrehozása. A kollektíva egyöntetűen támogatja a pályázat törekvéseit a korszerűtlen szolgáltatási környezet fejlesztésére vonatkozóan. Egyetértünk a pályázóval abban, hogy felhasználóbarát intézményünknek csak egy új könyvtárárpület adna méltó otthont.

A pályázó új szemlélet, gondolkodásmód szellemében kívánja a munkát irányítani az elkövetkezendő években. Jónak tartjuk, hogy a csapatmunka előtérbe helyezésével a dolgozók sajátjuknak érezhetik majd a közös célokat. A pályázat pozitív elképzeléseket tartalmaz többek között a kollégák szakmai továbbfejlődése terén is. A partnerközpontú, személyi értékekre odafigyelő vezetési stílus is hatékony intézményvezetést ígér.


Tőzsér Istvánné személyében egy nyitott, következetes, rokonszenves emberi tulajdonságokkal rendelkező kolléganőt ismertünk meg. A könyvtárban eltöltött 14 év során tanulmányai, képességei és vezetői tapasztalatai alapján intézményünk rátermett, jól felkészült vezetőjét látjuk benne.

Eger, 2006. május 24.

A Közalkalmazotti Tanács nevében:

  
Balázsné Mihály Andrea

  
Farkas Márta

  
Palicz Zsuzsanna