

Vélemény
a Bródy Sándor Megyei és Városi Könyvtár igazgatói állására Tózsér Istvánné által
benyújtott pályázatról

Tózsér Istvánné 1992-ben kezdte meg könyvtárosi pályafutását a Bródy Sándor Megyei és Városi Könyvtárban. Kezdetben az intézmény Zenemű- és Hangtárában hasznosította énekzene – magyar szakos diplomáját, majd rövidesen főiskolai szintű könyvtárosi szakképesítést szerzett, s az Olvasószolgálat tájékoztató könyvtárosaként dolgozott. 1999-ben került a Módszertani Osztály élére, miközben fontosnak tartotta szakmai felkészültségének további mélyítését, a szakma legkorszerűbb ismereteit nyújtó, egyetemi szintű könyvtáros-informatikus képzés elnyerését.

Beosztott könyvtárosként, majd az utóbbi években a Módszertani Osztály vezetőjeként egyaránt ugyanaz a fáradhatatlan lendület, az olvasók, a könyvtár ügyei melletti elkötelezettség, igényes és magas szintű munkavégzés jellemzi.

Andreának komoly intézményi múltja van, megélt tapasztalat számára az eltelt időszak. Régóta ismeri valamennyi munkatársát, pontosan tudja a feladataikat, aktív részese a történeteknek. Tisztában van a könyvtár működésének rendjével, erősségeivel és gyengeségeivel, de lehetőségeivel is.

Az intézményi menedzsment tagjaként egyre inkább alkalma nyílt a rendszer egészének átlátásán túl a könyvtárügy országos folyamataihoz kapcsolódó korszerű változások szorgalmazására, az intézmény tevékenységét, jövőjét meghatározó stratégiai tervezési folyamatban való érdemi munkára.

Az évek alatt számos, jelentős szakmai feladat kezdeményezése, kidolgozása, megszervezése és megvalósítása fűződött személyéhez.

Az utóbbi időszakban különösen nagy gondot fordított a korszerű, használó központú könyvtár fejlesztésére, az új informatikai eszközök elfogadtatására, népszerűsítésére, a minőségbiztosítás alapelveinek meghonosítására. Folyamatosan tanul és magatartásával munkatársait is ösztönzi a nyitott, befogadó, ugyanakkor empatikus gondolkodás elsajátítására, a változásokhoz való szükségzerű alkalmazkodásra.

Sokoldalúságát, szakmai profizmusát, kreativitását dicsérik legfontosabb tevékenységei: a megye települési könyvtárainak gondozása, a fiókkönyvtárak munkájának irányítása, a Heves megyei könyvtárosok Kapcsolat c. lapjának szerkesztése, a könyvtáros asszisztensképző tanfolyam és számos szakmai továbbképzés szervezése, a Heves megyei Könyvtár-ellátási Szolgáltató Rendszer működésének kialakítása, sok-sok sikeres pályázat elkészítése, a különböző innovációs projektek aprólékos megtervezése, gördülékeny szervezése, végrehajtásának koordinálása, szakértői, szakfelügyeleti feladatai, az oktatás különböző szintjein - a felhasználóktól a könyvtár-informatika szakos hallgatókon át a könyvtárosokig - végzett előadói munkája, a Heves Megyei Elektronikus Könyvtár, az intézmény honlapjának szerkesztése, számos publikációja, országos munkabizottságokban, konferenciákon történő eredményes szereplése.

Ugyanakkor a szakmai munkán túl sohasem fáradt kollégái problémáinak meghallgatására, gondjainak lehetséges orvoslására, az optimális megoldás megkeresésére sem.

Több éven át képviselte Heves megye közgyűjteményi és közművelődési dolgozóinak érdekeit eredményre vezető diplomáciai érzékkel a KKDSZ megyei ügyvivőjeként. Jelenleg a Heves megyei könyvtári tagozat vezetője.

Nyugodt, higgadt, kiegyensúlyozott személyisége, elfogulatlan ítélőképessége, egyenes jelleme, párosulva magas színvonalú szakmai tudásával már évekkel ezelőtt kivívta a kollégák megbecsülését.

Pályázata átgondolt, gondosan megszerkesztett dokumentum, a hazai társadalmi változásokra reagáló és a könyvtárügy országos trendjeire épülő stratégiai terv. Teljesítésének sikere az intézmény és szolgáltatásai célirányos fejlődésének záloga.

Koncepciójának megvalósítása előmozdítja a megváltozott társadalmi keretek között szerepünk hiteles bizonyítását, a körvonalazódó tudásalapú és közösségalapú társadalom alapintézményeként a lakosság számára még vonzóbbá tenni szolgáltatásaink kínálatát.

Pályázatában jól kitapinthatók azok az innovációt, korszerűsítést, minőséget, hatékonyságot szolgáló, előremutató csomópontok, amelyek – nem csekély részben irányító közreműködésével – az intézmény közelmúltjának tevékenységét már eddig is markánsan meghatározták, s eredményei a jövő építkezéseinek alapkövei.

Gondolunk itt a szolgáltatások egységes rendszerű, minőségi alapon történő fejlesztésére, a partnerközpontúság prioritásának hangsúlyozására, szervezeti kultúránk korszerűsítésére, a humán erőforrás menedzselésére, az informatikai lehetőségek minél szélesebb körű felhasználására, a Könyvtár-ellátási Szolgáltató Rendszer bővítésére, a költséghatékony gazdálkodás gyakorlatára. A célok megvalósítását a Könyvtári Minőségfejlesztés '21 projekt keretében folyó, összehasonlító elemzések, olvasói elégedettség és teljesítmények mérésének adatai, szervezeti kultúránk állapotának, a külső belső kommunikáció színvonalának feltárt eredményei, munkafolyamatok leírásai, a különböző részterületeken végzett egzakt vizsgálatok adatai segítik elő.

Fontosnak tartjuk, hogy a tervezés során egyrészt épít az intézmény legjobb, megőrzésre méltó hagyományaira, eddigi színvonalas teljesítményére, másfelől az alkalmazottak többségének óhajával összecsengő új szokásokat, más munkamódszert, stílust, intézményi attitűdöt is megfogalmaz.

Örülünk, hogy fokozottan számít a munkatársak véleményére, ötleteire, a közös gondolkodásra, hogy lényeges számára a dolgozók továbbfejlődésének, szakmai kiteljesedésének kérdése.

Üdvözljük azt a szándékát, hogy határozottabban kívánja alkalmazni a szervezeti egységeken átívelő, a hierarchikus rendet megbontó, feladatorientált csoportmunkát, melynek hatékonyságáról, de az egyénre gyakorolt pozitív hatásáról is egyes projektmunkák kapcsán már meggyőződhattünk.

Egyetértünk a pályázatban megfogalmazott célkitűzésekkel, elvekkel, módszerekkel, azzal a partnerközpontú, személyi értékekre odafigyelő vezetési stílussal, mely Tőzsér Istvánné dolgozatában körvonalazódik, s amely biztosítéka lehet az új jelenségek felismerésére fogékony, a dolgoknak mintegy elébe menő, kezdeményező intézményi magatartásnak, a sokszínű szolgáltatást megvalósító információs központ színvonalas működésének.

Az összetett feladatok igényes teljesítéséhez egyrészt adott a pályázó, az intézmény lehetséges vezetőjének határozott elkötelezettsége, szakértelme, vonzó emberi magatartása, másrészt nyitott, az újdonságok befogadására képes, jól felkészült, a pályázó iránt bizalmat, biztatást és támogatást sugárzó munkatársi gárda. Úgy véljük, a két fél kifejezett együttműködési hajlandósága az eredményes közös munka letéteményese.

Mindezek alapján javasoljuk és támogatjuk Tőzsér Istvánné a Bródy Sándor Megyei és Városi Könyvtár igazgatói állására benyújtott pályázatának elfogadását.

Eger, 2006. 05. 25.



Kárpátiné Ézsias Edit

Kárpátiné Ézsias Edit

KKDSZ titkár

Bródy Sándor Megyei és Városi Könyvtár