

Napköziotthonos Óvoda Alkalmazotti Közösségétől  
3300 Eger  
Széchenyi I. u. 4.

Ikt sz.:169/2009

7101  
03.10  
5

Eger M. J. V. Polgármesteri Hivatala  
Oktatási, Kulturális, Sport és Ifjúsági Iroda  
Társy József Irodavezető Úr részére

Tárgy: Alkalmazotti közösség véleményezése

Eger M. J. V. Polgármesteri Hivatala OKTATÁSI, KULTURÁLIS, SPORT ÉS IFJÚSÁGI IRODA	
Érkezett: 2009 MARCH 09.	
Szám: 9989-24	Melléklet:

**Tisztelt Irodavezető Úr!**

Eleget téve kérésüknek az alábbiakban szeretnénk összefoglalni véleményünket az önkormányzati fenntartású óvodák átszervezéséről.

Sajnálattal, de tudomásul vettük városunk – és az egész ország – nehéz gazdasági helyzetét. Ennek ellenére a szakmai szempontokat előtérbe helyezve nevelőtestületünk, alkalmazotti közösségünk TILTAKOZIK az óvodák átszervezése ellen azon hittételünk alapján, mely szerint: „A GYERMEK ÉRDEKE MINDENK FELETT!”

Úgy gondoljuk, hogy mindezek a javaslatok nem az óvodai intézményünk fejlődését szolgálják, hanem annak visszafejlesztését! Ez az Európai Unió irányelveit is figyelembe véve megengedhetetlen és felelőtlen lépés lenne!

Érveinket az alábbi meglátásainkkal és véleményünkkel indokoljuk:

- Már közhelynek számít, de itt is csak ismételni és megerősíteni tudjuk: városunkban az óvodák jól működnek. Ezt a tényt több fórumon is elismerték és dicséretben részesítették oktatási szakembereink.
- A K.T. kimondja, hogy minden óvoda saját Nevelési Program alapján dolgozzon! Ennek megfelelően mi is megalkottuk a helyi Nevelési Programunkat, melyet az Önkormányzat jóváhagyott. Kidolgoztuk továbbá Minőségirányítási Rendszerünket és 2008. szeptembertől a Pedagógus és Vezetőértékelés alapján végezzük munkánkat.

A szakmában eltöltött hosszú évek alatt megtanultunk hosszútávon gondolkodni az intézményfejlesztés és szervezeti kultúra fejlesztését illetően.

- Óvodánk folyamatosan szépült, fejlődött, gazdagodott a fenntartói, pályázati, szülői, valamint alapítványi pénzeszközök segítségével. Mindezek az ÉRTÉKEK komolyan sérülnének, veszélybe kerülnének az átszervezéssel.

Nem látjuk biztosítottak, hogy tagóvodaként az önállóan működő óvodákkal szemben ezek a tárgyi és személyi feltételek ugyanolyan mértékben és minőségben lennének részünkre rendelkezésre bocsátva. Ez a mai oktatásban egyáltalán nem biztosítja az egészséges versenyszellem megtartását, sőt egyértelműen korlátozza azt, - rontva ezzel az óvodai intézmények esélyegyenlőségét!

- A szülőket – mint az óvodai szolgáltatást igénybe vevőket, megrendelőket, állampolgárokat az érdeklő leginkább, hogy gyermekük nyugodt, szeretetteljes légkörben nőjön föl az óvodai intézményt illetően. Ennek a – jogos – elvárásnak megfelelően ezt a minőségi színvonalat továbbra is biztosítanunk kell, amit csak a jelenlegi szervezeti egységben tudunk elképzelni!

Hét éve a K.T. által meghatározott minimumlétszámmal látjuk el az egyre növekvő feladatokat és elvárásokat. A mára elért szakmai színvonalat kevesebb közalkalmazottal nem tudjuk tartani. Ezt az a tény is alátámasztja, hogy egyre több a sajátos nevelési igényű, tanulási- és beilleszkedési zavarral küzdő, vagy egyéni bánásmódot igénylő gyermek. Az ő egyéni fejlesztésük pontos, mindennapra megtervezett munkát igényel. Ezt csak a jelenlegi óvodai szerkezetben látjuk biztosítottak!

- Az átszervezés kapcsán inkább az a tény és meggyőződés erősödik bennünk, hogy hosszabb távon gondolkodva ott kell fejleszteni, komfortosabbá tenni az intézményt a fenntartónak, ahol valós igény van a felhasználóktól, megrendelőktől. Hivatkozunk ezzel kapcsolatban a K.T. azon paragrafusára is, mely szerint 2010-től minden 3. életévét betöltött gyermeket még abban a naptári évben föl kell venni.
- Intézményünkben évek óta magas gyermeklétszámmal, nagyon átgondolt munkavégzéssel, a szakmai szolgáltatás magas színvonalának biztosításával, szép eredményekkel történik a munkavégzés. Ezt a színvonalat megtartani éppoly nehéz, mint ide feljutni. Nagyon sok munka áll mögötte, s mindez a gyermekek érdekében történik, hiszen a nevelőmunka mindannyiunk számára *hívás*, nem csupán „megélhetés”!
- Mint szervezetileg önálló óvoda, a pályázati lehetőségeket igyekeztünk eddig is feltárni, kihasználni. Felmerül bennünk az a kérdés az EU-s pályázatokat illetően - melyeket a gyerekek érdekében tudunk kiaknázni –, hogy az átszervezést követően megfelelő helyre történik-e majd a megnyert pályázati forrás!?
- Városunk a '90-es évek elején azért növelte az intézményi önállóságot, mert hatékonyabb munkát várt el az óvodai intézményektől. Helyi szinten így nagyobb önállósággal, mindenki megelégedésére végezhattük munkánkat.  
Ezt SZERETNÉNK MEGŐRIZNI!!!

Többen még az 1970-es '80-as évek elején kezdtük a pályát. Akkoriban bevett szokás volt nemcsak Egerben-, hogy az óvónőket egyik óvodából a másikba küldték helyettesíteni. Számunkra már akkor is nyilvánvaló tény volt, hogy az a rendszer nem volt több, mint csupán GYERMEK MEGŐRZÉS! Ma viszont a K.T. előírja a szakszerű helyettesítést, ami számunkra azt jelenti, hogy meg kell ismernünk a kisgyermeket ahhoz, hogy a lelki világának leginkább megfelelő módon hatni tudjunk rá. A javaslatban foglaltak számunkra egyértelmű **szakmai visszaesést** és az óvodai nevelőmunka elértéktelenedését jelentik.

- Tapasztaltuk, hogy az óvodák összevonása, átszervezése sajnos országos tendencia, melyre sok helyen a csökkenő gyermeklétszám ad okot. Tudjuk, hogy évről évre kevesebb gyermek kezdi meg az általános iskolát. Ennek ellenére mi az óvodahálózatban azt érezzük, hogy ebben a körzetben, sőt a városban sem csökken az óvodások száma, a következő nevelési évet is emelt létszámmal fogjuk végigvinni, mint a legtöbb óvoda. Ezt a már előre, **HATÁROZOTTAN ÓVODÁNKBA** beiratkozni kívánók létszáma is igazolja!!!
- **Tudjuk a szakirodalomból, hogy az intézmény-átszervezés éppen a vezetés biztonságát, szakszerűségét gyengíti meg a későbbi bizonytalanságok, pontatlan hatáskör és feladat megosztás miatt.**
- A jelenlegi óvodavezetők elkötelezettek óvodájuk nevelési programja, IMIP-e megvalósításáért, hiszen az Ő szakmai irányításukkal hoztuk létre ezeket az alapdokumentumainkat. Évtizedek alatt kiforrt szakmai értékeinket/homogén csoportokat, szervezeti kultúránkat, alapítványunk támogatását, stb. csak úgy tudjuk megőrizni és fejleszteni, ha az elkötelezett óvodavezető – továbbra is változatlan feltételek mellett – láthatja el feladatát.

**A szülők és az óvodáskorú gyermek érdekét az szolgálja, hogy a naponta felmerülő problémákat a helyben lévő óvodavezető rögtön kezelni tudja (legyen az akár nevelési, akár műszaki jellegű feladat, vagy balesetveszély elhárítás, illetve maga a műszak-beosztás meghatározása).**

### ***Igen Tisztelt Irodavezető Úr!***

Tisztában vagyunk azzal a ténnyel, hogy Önök is nehéz helyzetben vannak, hiszen döntésüknél nagyon sok szempontot kell mérlegelniük az átszervezésre vonatkozóan. Mégis arra kérjük Önöket, hogy döntésükben azt tartsák szemük és emberi lelkületük előtt, hogy egy JÓL MŰKÖDŐ szakmai alapokra és emberi értékekre helyezett óvodai intézményhálózat megmentése, vagy rombolása mellett teszik-e le a voksukat!!!

Amennyiben az előterjesztett javaslat kidolgozása után az átszervezés mégis megtörténne, *szeretnénk ehhez a következőket javasolni:*

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992.évi XXXIII. Törvény (Kjt) 2009.január 1-ével hatályba lépett módosítása (138.sz.VHR. 5 § 1. bek.) a b) szakasz alapján az intézmény gazdálkodási jogkörétől függetlenül, magasabb vezetőnek számít az intézményvezető-helyettes megbízás, továbbá pedig vezető megbízásnak minősül a tagintézmény-vezetői megbízás.

Fentiek maguk után vonják, hogy óvodáinkban az intézményvezető-helyettesek jogosultak lennének magasabb vezetői pótléokra (jelenleg csak a kötelező óraszám kedvezményt kapják).

A visszas helyzet rendezésére intézményünk átszervezésével egy időben az alábbi javaslatot tesszük:

- Intézményünk jelenlegi vezető-helyettesének megbízása visszavonásra kerüljön, helyette, szakmai munkacsoport vezetői feladatot kapjon, melynek anyagi vonzatát a minőségi kereset-kiegészítés terhére fedezzük.
- A magasabb vezetői titulussal járó óvodavezető helyettesi megbízást a tagóvodánkká váló intézmény jelenlegi vezetője kapja pótlékkal együtt, s a kötelező órászáma csökkenjen a jelenlegi helyettes óraszám kedvezményével is (24-8=16), hiszen feladatai tovább nőnek.
- A tagintézményben a létszámleépítés során maradjon meg egy fél óvodapedagógusi státusz (az új intézményvezető-helyettes kieső óráinak pótlására), melynek segítségével az intézményben folyó szakmai színvonal csak kevésbé sérül, s a kezdeti nehézségek után várhatóan emelkedő lesz.
- Tisztelettel kérjük a Címzetes óvodavezetői kinevezést adományozni a következő óvodavezetőknek:

**Dobiné Pál Ilona** a *Kodály Zoltán Óvoda* vezetőjének, aki **20 éve óvodavezető.**

**Dr. Egri Zoltánné** a *Széchenyi úti Óvoda* vezetőjének, aki **18 éve óvodavezető.**

**Tisztelettel kérjük a Széchenyi úti Óvoda nevelőtestülete nevében:** fontolják meg a döntéshozatal előtt, megéri-e egy jól működő hálózaton változtatni, mert döntésük több évtizedre meghatározza a város óvodáinak működését, minőségi oktató-nevelő munkáját, ezáltal a jövő generációjának nevelését! Tudjuk ugyanis, hogy egy ilyen átszervezésről hozott döntés és az ennek kapcsán megindított folyamatot visszafordítani szinte lehetetlen!

Bízunk bölcs döntéshozó ítélőképességükben és köszönettel vesszük, ha véleményünket elolvassák, - melyet egy idézettel szeretnénk zárni bízva abban is, hogy ez a gondolat talán az Önök lelkületét is megérinti mielőtt az óvodai intézményhálózat átszervezéséről szavaznak!

**„Kínáld őket gyümölcscsel almafa,  
Tanítsd őket csillagos éjszaka.  
... vad villámok, jó hangyák,  
kis csigák,  
vigyázz rájuk  
hatalmas világ”**

( Szabó Lőrinc: Ima a gyermekekért )

Eger, 2009. március 02.

**Tisztelettel az alkalmazotti közösség tagjai:**

.....  
Posztós Tivadarné

.....  
Montvai Andrásné

.....  
Balázs Sándorné  
Balácsi Sándorné

.....  
Mészárosné Kovács Rita

.....  
Fügedi Péterné

.....  
Rácz Alíz

.....  
Bodnár Sándorné

.....  
Bíró Csabáné

.....  
Kalicz Lászlóné

.....  
Marsi Józsefné

.....  
Nagy Istvánné

.....  
Pajtók Lászlóné

.....  
Tóth Antalné

.....  
Tóth Sándorné

**Napköziotthonos Óvoda – Eger, Széchenyi utca 4.**  
**Szülői Munkaközössége**

**Eger M.J.V. Polgármesteri Hivatal**  
**Oktatási, Kulturális, Sport és Ifjúsági Iroda**  
*Társy József Irodavezető Úr részére*

Tárgy: szülői közösség véleményezése  
az önkormányzati óvodák átszervezéséről

***Tisztelt Irodavezető Úr!***

Alulírottak, mint a Széchenyi utcai napközi otthonos óvoda szülői közösségének képviselői – és úgy is, mint Eger város választó- és adófizető polgárai – a 2008. március 03-án megtartott ülésen megvitattuk azt a javaslatot, mely az önkormányzati fenntartású óvodák átszervezéséről szól. Ezzel kapcsolatban az alábbi véleményt fogalmazzuk meg.

**Szülői közösségünk az óvodánkat érintő tagóvodai átszervezés ellen egyöntetűen TILTAKOZIK!**  
Ugy gondoljuk, hogy az elénk tárt javaslat szakmai és költségvetési szempontok alapján is átgondolatlan, valamint nem kidolgozott. Az ellenérveinket és a véleményünket az alábbiakban foglaljuk össze:

**I. Szakmai ellenérvek**

- A javaslatot szakmailag teljes mértékben megalapozatlannak tartjuk, az csupán általános megállapításokra épít és csak a költségvetési szempontokat veszi figyelembe. Nem tartalmazza azt sem, hogy az átszervezési javaslatot megelőzően (a költségvetési adatokon túl) milyen konkrét felmérések és vizsgálatok történtek az érintett óvodai intézményekben, mely alapján a tagóvodai szervezeti egységek kialakítását megtervezték.
- Fentiekhez kapcsolódva azt sem látjuk megalapozottnak, hogy milyen szakmai megfontolás, illetve szempontok alapján került meghatározásra az, hogy mely óvodák legyenek az „anya-intézmények”. Ebben semmilyen logikát és ésszerűt nem látunk, sőt kifejezetten hiányoljuk az óvodavezetők és óvodapedagógusok képzettségének és legfőképpen szakmai gyakorlatának a figyelembe vételét!
- A javaslat az átszervezés által kínált előnyök között sorolja fel azt a tényt, hogy az új szervezeti keretek között jobban összhangba hozhatók az óvodai nevelési programok. Ez véleményünk szerint sokkal inkább hátrány, mint előny. Mint szülőknek – az óvodai intézmény választásában – elsődleges szempont volt a nevelési program, a szervezeti és tárgyi környezet, a mindennapi óvodai élet megismerése és ezen szemlélettel való azonosulás. Az óvodai nevelési program tehát intézményi sajátosság, így az összevonást érintő óvodákat nem lehet „megerőszakolni” azzal, hogy az új szervezeti keretben az óvodai nevelési programok összehozásra kerüljenek. Meggyőződésünk, hogy az átszervezéssel óvodánk arculata, meghitt, családi jellege, az adott emberi és tárgyi-környezeti feltételekre épülő s annak előnyeit kiaknázó, hosszú évek alatt, magas szintű szakmai hozzáértéssel kialakított egyéni színezete sérülne.

- A javaslat is megemlíti az új szervezeti struktúrából származó hátrányok között azt a tényt, hogy a szülőkkel való rendszeres kapcsolattartásra, problémamegoldásra kevesebb idő jut. Ez több mint hátrány, ezzel a gyermekek és a szülők érdekei is sérülnek. Mindezek mellett pedig lelki sérülést is okozhat az (nem csak a gyermekben), hogy ha nem a lehető leggyorsabban, a megfelelő helyen és időben vannak kezelve ezek a konfliktusok, vagy bármely olyan nevelési helyzet és probléma, amely szülő és óvodapedagógusi, illetve óvodavezetői együttműködést igényel. Ennek alapja a szülő és az óvónő, óvodavezető közötti feltétlen bizalom, amely nehezen építhető ki (ha egyáltalán kiépíthető) abban az esetben, ha az intézmény tagóvodaként működik.
- Az Óvodai nevelés országos alapprogramja (137/1996 (VIII. 28) Kormányrendelet) kihangsúlyozza, hogy az óvodapedagógus jelenléte a nevelés egész időtartamában fontos feltétele az óvodai nevelésnek. Az óvodapedagógus modell, mintát jelent a gyermekek számára. Nem látjuk kivitelezhetőnek, hogy a mostani óvodavezető a vezetési-szervezési feladatokon túl, nevelési feladatot is ellásson. Gyermekeinknek állandó felügyeletre és nyugodt légkörre van szüksége. Egy óvodás korú gyermek személyfüggő, ragaszkodik ahhoz az óvó nénihez akit megszokott, a helyettesítések (mivel az óvoda vezető nem teljes nevelői állást lát el) veszélyeztetik gyermekeink harmonikus lelki fejlődését. Az óvoda megítélésünk szerint nem gyermekmegőrzési intézmény!

## **II. Költségvetést és a tárgyi feltételeket érintő észrevételek**

- Az elénk tárt javaslat költségvetési szempontok alapján sem megalapozott. Számunkra az tűnik ki, NINCS pénzügyi megtakarítás, ugyanis csak becslésekre épül az a pár adat, amit a dokumentum tartalmaz. Ha figyelembe vesszük, hogy a tagóvoda vezetők a munkaidejük egy részében kellene, hogy ellássanak nevelési feladatokat, a maradék óraszámban óvónőt kell alkalmazni, ez pedig nem jelenthet négy fős „megtakarítást”.
- Történt már városunkban felsőbb oktatási intézmények (általános iskolák) hasonló, tagintézményi átszervezése. Közülünk több szülőnek saját tapasztalata, hogy az érintett intézményekben az átszervezést követően a tárgyi és egyéb feltételek is sokkal inkább átláthatatlanná váltak, és a koordináció – minden szempontból – igencsak nehézkes lett. Az anyagi megtakarítás az esetek túlnyomó többségében elhanyagolhatóan csekély a cserében kapott feszültségekért, bizonytalanságokért, melyekkel nap mint nap szembesülni kell.
- Megértjük, hogy a jelenlegi gazdasági helyzetben a város vezetése a pénzügyi megtakarítások és a racionalizálás felé törekszik, de kérjük, hogy ezt ne az óvodai intézmények ilyen jellegű átszervezésével oldják meg, hanem a költségvetés egyéb területeire fókuszáljanak!
- Az óvodai intézményekre vonatkozó jogszabály ugyanolyan kötelezettségeket és jogokat alapít meg a három csoportos óvodákra, mint a négycsoportosokra. A működéshez szükséges tárgyi feltételek minden olyan óvodai intézményben rendelkezésre állnak, amelyek az átszervezésben érintettek. Az óvodai alapítványunk működését, - amely ezeknek az alapfeltételeknek a javítására hivatott - szintén veszélyeztetve érezzük. Egyrészt a pályázati lehetőségekben is inkább hátrány az összevont intézmény azokban az esetekben például, amikor egy nevelési program megvalósítását célozza a pályázati kiírás. Másrészt a támogatói befizetési aktivitás is nagymértékben csökkenhet, hiszen nehéz meggyőzni (még a szülőket is) arról, hogy a befizetett támogatás csakis a tagintézményi óvoda fejlesztésére kerül majd, vagyis oda, ahová azt ténylegesen szánják.

Nem látjuk biztosítotttnak továbbá azt sem, hogy a tárgyi feltételek javítására fordítható állami pénzeszközök eljutnak a tagóvodához és a fejlesztés egyenlő arányban oszlik meg mindkét intézményben.

### **III. Szülői elvárásokkal kapcsolatos indokok, egyéb véleményezés**

Ebben a részben a fentebb megfogalmazott indokokat szeretnénk részletesebben kiegészíteni azzal, amely az összevonási javaslat elleni tiltakozásunkat leginkább motiválja, és megalapozza.

- Eger viszonylag kis város abból a szempontból, hogy egy szülő, amikor óvodai (vagy bármilyen más oktatási) intézményt választ gyermekének, könnyen tud tájékozódni a lehetőségek között. Tudjuk, hisszük és tapasztaljuk, hogy a Széchenyi úti óvodánk a legkiválóbb szakmai nevelési programjával, családi környezetével az egri óvodák gyöngyszeme. Nem véletlen, hogy ebbe az óvodába minden évben többszörös a túljelentkezés – amely tényről viszont a javaslat mélyen hallgat, s amely szintén csak azt támasztja alá, hogy a dokumentum előkészítése nem terjed túl a költségvetési megtakarítás szempontjain.
- Tisztelettel kérjük az illetékes vezető tisztségviselőket, hogy mielőtt a javaslatról döntenének, mindenképpen vizsgálják meg (sokkal körültekintőbben) a szakmai szempontok mellett az óvodánkat érintő szülői igényeket! Ha mindezt megteszik, egyértelművé válhat, hogy az egri Széchenyi úti óvodát nem tagintézményi óvodaként kellene „vissza-fejlesztetni”, hanem inkább egy olyan bővítményi-fejlesztést kellene ebben az intézményben megvalósítani, amely lehetővé tenné, hogy ez az óvoda négycsoportos óvodaként működjön. Sokan vannak kisgyermekes szülők (és a jelenlegi társadalmi helyzet miatt egyre többen lesznek), akik megélhetési szempontok miatt rákényszerülnek arra, hogy gyermekük 3 éves kora előtt vissza menjenek dolgozni. A bölcsődei intézmények szintén túlzsúfoltak, az óvodai intézményekbe 3 éves kor előtt nem vehetők fel a gyermekek. A probléma megoldását elősegíthetné például egy „mini-csoport” működtetése a Széchenyi úti óvodában. (Ez folyamatosan vizsgáztató kérdés – és igény – a szülői fórumokon.) Biztosak vagyunk abban, hogy egy ilyen fejlesztési terv kidolgozásában a jelenlegi óvodavezetés és óvodapedagógusi közösség is partner lenne.
- A szakmai ellenérvek között említettük az óvodavezetés és a szülők közötti kapcsolattartás problémáját. Csak megerősíteni szeretnénk azt, hogy egy óvodáskorú gyermeknek szüksége van arra, hogy az óvodában családi légkör és ehhez hasonló „modell” várja és teljes figyelem vegye körül. Úgy gondoljuk (ismerve az oktatási és óvodai intézményekkel kapcsolatos adminisztrációs és egyéb adatszolgáltatási kötelezettségeket), hogy abban esetben, ha megszűnik a vezetői státusz, az óvónők figyelme és feladatai nemcsak a nevelési munkára fognak fókuszálni, hanem egyéb „kötelezően” előírt feladatokra is. Ezzel az óvodai szolgáltatás színvonala nagymértékben csökken, nem beszélve arról, hogy a pedagógusok figyelme is megoszlik, sokkal nagyobb stressz-helyzetnek lesznek kitéve. Ezt, mint szülők nem engedhetjük meg, hiszen nyugodt körülmények között és felügyelet mellett szeretnénk tudni gyermekünket! Konkrétan az az elvárásunk, hogy az óvónőnek kizárólag csak a nevelési, és az azzal kapcsolatos feladatokra kelljen koncentrálnia, az egyéb szervezeti, működési és adminisztrációs teendőket pedig – ugyanúgy mint eddig is – az óvodavezető lássa el. Csak így tudhatjuk biztos és kiegyensúlyozott óvodai légkörben gyermekeinket!



- Az óvodai nevelési programok új szervezeti keretben történő összehozásával nemcsak a szülők választási lehetőségei szűkülnek be, hanem az óvodai intézmények esélyegyenlősége is csorbul az összevonást nem érintő óvodákkal szemben.

A Széchenyi úti óvoda egy generációk óta családi légkörben működő óvoda, sok szülő maga is ide járt. Az átszervezés a legtöbb szülőben bizonytalanságot vált ki és értetlenül állunk a tény előtt, hogy miért akarnak egy jól működő szervezeti egységet megbontani, és legfőképpen lerombolni.

Mint a Széchenyi úti óvoda szülői munkaközösségének képviselői, NEM ENGEDHETJÜK, hogy a városvezetés a rövid távú költségvetési érdekek oltárán feláldozza az óvodánk által képviselt és magas szinten művelt erkölcsi és nevelési értékeket!

*Tisztelt Képviselő Urak!*

Bízunk abban és tisztelettel kérjük, hogy az átszervezés kérdésében ne csak politikusi szemmel, hanem a szívükkel és lelkükkel is gondolják át tiltakozásunk indokait, és ne az elvárt költségvetési érdekek szerint, hanem a szülői és választópolgári elvárásoknak megfelelően döntsenek: NE SZAVAZZÁK MEG az önkormányzati fenntartású óvodák átszervezésére tett javaslatot ebben a félkész, felületes, szakmai szempontokat figyelmen kívül hagyó, nem a teljesség igényével átgondolt állapotában. Legvégső esetben halasszák el a javaslat tárgyalását, s előzze azt meg egy olyan alapos tervezőmunka, amelyet az a 3-7 éves korosztály – akiket ez a változás leginkább érint – Önök szerint is érdemel.

Eger, 2009. március 4.

*Tisztelettel az óvodai SZMK:*

Bakosné Farkas Krisztina  
Bakosné Farkas Krisztina

Farkas Zoltán  
Farkas Zoltán

Dr. Kenézi Diána  
Dr. Kenézi Diána

Révész Tamás  
Révész Tamás

Sántáné Jónás Judit  
Sántáné Jónás Judit

Szauerné Höller Tímea  
Szauerné Höller Tímea

Gyenes Ágnes  
Gyenes Ágnes

Román Beatrix  
Román Beatrix

Molnárné Nagy Anett  
Molnárné Nagy Anett

Karanyiczne Dobó Anita  
Karanyiczne Dobó Anita

Mező Judit  
Mező Judit

Dr. Kassainé Fodor Ildikó  
Dr. Kassainé Fodor Ildikó

Bertalané Koskai Orsolya  
Bertalané Koskai Orsolya

Dr. Veresné Kis Krisztina  
Dr. Veresné Kis Krisztina

Jávorszkiné Farkas Judit  
Jávorszkiné Farkas Judit

Napköziotthonos Óvoda Alkalmazotti Közösségétől  
3300 Eger  
Széchenyi I. u. 4.

Eger, M. J. V. Polgármesteri Hivatal  
Oktatási, Kulturális, Sport és Ifjúsági Iroda  
Társy József irodavezető részére

Tárgy: Alkalmazotti közösség  
közösség véleményezése  
az önkormányzati  
fenntartású óvodák átszervezéséről.

Készült:

Eger, Széchenyi úti óvoda vezetői helységében

2009.március 02. 18.óra

Jelen vannak: Dr Egri Zoltánné óvodavezető

Alkalmazotti közösség

## JEGYZŐKÖNYV

I. Dr Egri Zoltánné ismertette az alkalmazotti közösség számára az Okt. Kult. Sport és Ifj. Iroda irodavezetője által megküldött előterjesztést az önkormányzati fenntartású óvodák átszervezéséről.

Kérése: \_Szakmai megfontolással megalapozott véleményezést kér az alkalmazotti közösségtől.

Hozzászólások:

1.Montvai Andrásné :óvodavezető helyettes összefoglalta az alkalmazotti közösség véleményét .

Kiemelte: az óvodák JÓL MŰKÖDNEK jelen szervezeti egységben

Megállapíthatjuk:/az előterjesztésben pozitívumként szerepelnek/

- az óvodai tárgyi feltételeinek racionalizálása gyakorlatban nem oldható meg(gépkocsi sítása, személyzet,stb)

- a gyermekfelvételek elbírálása eddig is jól koordinált volt, ezután sem látunk ebben változást

-a szakmai, pedagógiai és pszichológiai munka csak érzelmi kötődéssel eredményes.

- a K.T. óvodákra sajátos programot írt elő, melyet 1998.-tól használunk.Ez csak a MIÉNK, mert a speciális adottságainkra épült.

- a szakmai munka „más épületből” nehezen értékelhető. Még az ellenőrzések alkalmával sem

válhat objektívvá.

- a kötelező óraszámokat csak úgy tudjuk betartani, ha plusz félállású óvodapedagógust alkalmazunk, aki „fregoli” emberként nem képes szakszerűen ellátni munkáját.

**EZ NEM GAZDASÁGI MEGTAKARÍTÁS!!**

Egyetértünk az előterjesztés által megjelölt hátrányokkal, szakmai tapasztalataink alapján Ezeket **HATVÁNYOZOTTAN HÁTRÁNYOSAKNAK** minősítjük.

Javaslatunk a következő:

Kérjük a kidolgozatlan előterjesztés újratervezését, valamint a Városi Közgyűlés napirendi pontjáról való levételét.

Amennyiben a Városi Közgyűlés az előterjesztést elfogadja, kérjük a két tagóvoda vezető

Dobiné Pál Ilona /Kodály Z. u. óvoda vezetője/, valamint Dr Egri Zoltánné /Széchenyi úti Óvoda vezetője / címzetes óvodavezetői kinevezését.

A fentiekhez hozzászólás, kérdés nem volt!

Dr Egri Zoltánné megköszönte az alkalmazotti közösség részvételét!

Eger, 2009. március 03.

Széchenyi úti óvoda alkalmazotti közössége:

Dr. Egri Zoltán

Dr Egri Zoltánné

Montvai András

Montvai Andrásné

Posztos Tivadar

Posztós Tivadarné

Mészárosné Kovács Rita

Mészárosné Kovács Rita

Fügedi Péter

Fügedi Péterné

Rác Alíz

Rác Alíz

Balázs Sándor

Balázs Sándorné

Kalicz László

Kalicz Lászlóné

Bodnár Sándor

Bodnár Sándorné

Bíró Csabáné

Bíró Csabáné

Marsi József

Marsi Józsefné

Nagy István

Nagy Istvánné

Pajtók László

Pajtók Lászlóné

Tóth Sándor

Tóth Sándorné

Tóth Antal

Tóth Antalné

Napköziotthonos Óvoda Alkalmazotti Közösségétől  
3300 Eger  
Széchenyi I. út 4.

Eger M.J.V. Polgármesteri Hivatal  
Oktatási, Kulturális, Sport és Ifjúsági Iroda  
Társy József irodavezető részére

Tárgy: Szülői Munkaközösségi tagok  
véleményezése az önkormányzati  
fenntartású óvodák átszervezéséről

Készült:

Eger, Széchenyi úti Óvoda vezetői helyiségében  
2009.március 02. 18.00 óra  
Jelen vannak: Dr Egri Zoltánné óvodavezető  
Szülői Munkaközösségi tagok

JEGYZŐKÖNYV

Dr Egri Zoltánné köszönti a Szülői Munkaközösség tagjait. Ismerteti az Oktatási, Kulturális, Sport és Ifjúsági Iroda irodavezetője által megküldött előterjesztést az önkormányzati fenntartású óvodák átszervezéséről.

Felszólalók:

**Dr Veresné Kiss Krisztina** – nagycsoportos SZMK tag

- Miért a 4 csoportos óvodákhoz csatolják a 3 csoportos óvodákat?
- Mi a rendszer ebben?

**Szauerné Höller Tímea** - nagycsoportos SZMK tag

- Az iskola-összevonások nem jártak sikerrel, csak hátrányait tudjuk felsorolni. Lásd a II. és IV. sz. Általános Iskola esetében. A nagyobb gyermekünk jár a családból ebbe az iskolába. Saját tapasztalatunk, hogy romlott a pedagógiai munka színvonala.

**Karanyiczne Dobó Anita** – középső csoportos SZMK tag

- Saját óvodai programja alapján választottuk a Széchenyi úti Óvodát, az átszervezéssel ez a program sérülhet.

**Dr Veresné Kiss Krisztina** – nagycsoportos SZMK tag

- A már meglévő óvodai programhoz ragaszkodunk, mert a helyi adottságoknak ez a legmegfelelőbb.

**Révész Tamás** – kiscsoportos SZMK tag

- Az előterjesztésben a felsorolt előnyök is hátrányok, a hátrányok pedig halmozottan hátrányok.

**Farkas Zoltán** - kiscsoportos SZMK tag

- Nem értem, hogy miért a Remenyik úti Óvodához csatolnák a Széchenyi úti Óvodát?
- Miért a 4 csoportos óvoda képviseli az anyaóvodát?
- Miért a 4 csoportos óvodavezető az anyaóvoda vezető?

**Jávorszkiné Farkas Judit** - nagycsoportos SZMK tag

- Az intézmények összevonásával elmosódnak a megszokott, kiváló értékek.

**Dr Kassainé Fodor Ildikó** - nagycsoportos SZMK tag

- Az önkormányzat ezen intézkedése anyagi megtakarítást eredményez-e? Ez az anyagból nem derül ki.

**Farkas Zoltán** - kiscsoportos SZMK tag

- Véleményem szerint az előterjesztés nem mutat ki pénzügyi megtakarítást az átszervezés által.

**Karanyicziné Dobó Anita** – középső csoportos SZMK tag

- Az anyai, családi nevelési és gondozási feladatokat napközben átveszi az óvodapedagógus a szülőtől. Az óvodás korú gyermek személyfüggő, óvodásaink érzelmileg kötődnek a már megszokott óvodapedagógushoz. Az átszervezéssel ez a fontos gyermek – óvodapedagógus kapcsolat is sérülhet. Az óvoda feladata nem a gyermek megőrzés, hanem családi légkörben színvonalas oktató-nevelő munka.

**Dr Hegedűsné Dr Kenézi Diana** - kiscsoportos SZMK tag

- Hogyan történne az óvodapedagógusok helyettesítése?

**Farkas Zoltán** - kiscsoportos SZMK tag

- Az előterjesztés nem ad részletes és átfogó választ a felmerülő kérdéseinkre, ezért szükség lenne egy részletesebb anyagra.
- A Szülői Munkaközösség kéri, hogy ez a javaslat ne is kerüljön a közgyűlés napirendjére.

**Dr Egri Zoltánné**- Óvodavezető

- A vezető óvónő megköszöni a jelenlévők aktív részvételét, kéri a szülői véleményezés elkészítését.

Eger, 2009. március 02

.....*Balázs Sándorné*.....  
Balázs Sándorné  
jegyzőkönyv vezető



E: 16321

7101  
03.02

ty

**Napköziotthonos Óvoda**

**3300 Eger Ifjúság u. 9.**

**Tel: 36/419-199**

**e-mail: judit.csomany@citromail.hu**

Eger MIV Polgármesteri Hivatala OKTATÁSI, KULTURÁLIS, SPORT- ÉS IFJÚSÁGI IRODA	
Erkezett: 2009 MARE 09.	
Szám: 9989-25	Melléklet:

**Eger Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatal**  
Oktatási, Kulturális, Sport és Ifjúsági Iroda

**Tárgy: Véleményezés az önkormányzati fenntartású óvodák átszervezésére**

**Tisztelt Irodavezető Úr!**

Intézményünk nevelőtestülete és a szülők közössége nevében az alábbi véleményeket fogalmazta meg

**Köszönettel:**

**Eger, 2009-03-09.**

**Cs. Csományné Rós Judit**  
**óvodavezető**



**Napköziotthonos Óvoda**  
**3300 Eger Ifjúság u. 9.**

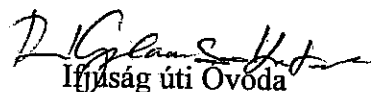
**Tárgy: Intézmény összevonással kapcsolatos szülői vélemény**

Az előterjesztést a szülők közössége megismerte. A szülők közössége nevében a szülői szervezet elnöke a következőket fogalmazza meg:

Mindkét óvodában szükséges a vezetői jelenlét, mert a gyermekekkel kapcsolatos problémák rendezésére az eddigi gyakorlatnak megfelelően mindig a vezetők jártak el. Fontos az érdekképviselés, a szakmai munka irányítása, ellenőrzése. A jól szervezett munka adja meg minden intézményben a nyugalmat, a biztonságot gyermekeink számára. Ezt a továbbiakban is jogos igénynek tartjuk.

A két intézmény helyileg közel van egymáshoz, a gyermekek felvételi körzete is egymás mellett húzódik, így elképzelhetőnek tartjuk az együttműködést. Szeretnénk, ha a két óvoda segítségére lenne egymásnak, mind szakmailag és emberileg is úgy dolgoznának együtt, hogy a gyermekek ebből a gazdasági megszorításból minél kevesebbet vegyenek észre, ne menjen a szakmai színvonal rovására.

Eger, 2009-03-05

  
Ifjúság úti Óvoda  
Szülői közössége nevében  
Rozsnaki Péter



Napköziotthonos Óvoda  
3300 Eger Ifjúság u. 9.

Tárgy: Intézmény összevonással kapcsolatos nevelőtestületi vélemény

Az előterjesztést az alkalmazotti közösség megismerte. A közösség a következő felvetéseket fogalmazta meg:

Székhely óvodaként a nevelőtestület tagjai elfogadták a tervezetet. A gazdasági helyzet, az egyre szűkösebb anyagi lehetőségek miatt megértettük a racionalizálás elindítását. Az óvodák közötti aránytalanságok/ 3 és 8 csoport irányítása / megszűnik. Itt nehézséget a két telephely jelenthet.

Szerencsésnek tartjuk, hogy két olyan óvoda került kapcsolatba, akik azonos nevelési programmal dolgoznak, így a két nevelőtestület szakmai munkáját könnyebb közelíteni. A nevelőtestület tagjai ismerik egymást. A Pedagógiai Programból fakadóan több közös program szervezhető, a helyettesítések rugalmas megoldására nyílik lehetőség.

A gyermekek összetétele hasonló, mindkét óvodában. Évek óta tapasztalható a hátrányos helyzetű gyermekek növekedése mindkét intézményben. Az előbb említett helyzet miatt fontosnak tartanánk, hogy a tagóvodában segítsége legyen a tagóvoda vezetőnek, akinek kötelező óraszámra ez által megnő, csoportban is kell dolgoznia. Kérjük, hogy a 4 fő óvodapedagógusból csak 2 fő elbocsátására kerüljön most sor, az a két fő lásson el helyettesítő feladatokat az összevont intézményekben. Ennek részleteit, módját a későbbiekben szükséges pontosítani.

Javasoljuk továbbá, hogy a tagóvoda vezetők mindenképpen részesüljenek minőségi bérpótlékban, a tagóvoda vezetői pótlék mellett.

Az összevonás során két olyan óvodavezető is érintett, akik 15-20 éve vezetői feladatokat láttak el és nagyon sokat tettek a város óvodaügyéért. Ezért javasoljuk a címzetes vezetői kinevezésüket.

Mindócsin Zsanna  
Róza Béláné  
Károlyi Anna

Ifjúság úti Óvoda  
nevelőtestülete

Szabó Zoltán  
József Sándor  
Károlyi Zoltán  
Bokrosi Ferenc

Napköziotthonos Óvoda  
3300 Eger, Farkasvölgy u. 4.

Iktsz.: 48/2009

72-1  
03-05

Eger MIV Polgármesteri Hivatala OKTATÁSI, KULTURÁLIS, SPORT- ÉS IFJÚSÁGI IRODA	
Erkezett: 2009 MAREC 09.	
Szám: 9089 - 21	Melléklet:

Eger Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatal  
Oktatási, Kulturális, Sport és Ifjúsági Iroda  
3300 Eger, Dobó tér 2.  
Társy József  
Irodavezető

8: 13934

**Tárgy: Önkormányzati fenntartású óvodák  
átszervezésének véleményezése**

**Tisztelt Irodavezető Úr!**

Intézményünkben megtörtént az önkormányzati fenntartású óvodák átszervezésére készült javaslat ismertetése.

Mellékelve küldöm: az Alkalmazotti közösség, a Szakszervezet és a Szülői Szervezet véleményét.

Eger 2009. március 9.



*Marczis Márta*

Marczis Márta  
óvodavezető

# Jegyzőkönyv

Készült az egri Farkasvölgyi Óvodában **2009.március 4 -én** megtartott alkalmazotti értekezleten.

Jelen vannak: Jelenléti ív csatolva.

Jegyzőkönyvet Hegyi Szilvia vezette.

Tárgy: A közoktatás átszervezési koncepciójának nevelőtestületi véleményezése.

Napirendi pontok: 1. Marczis Márta óvodavezető rövid, összefoglaló tájékoztatása a témában.

2. A nevelőtestület véleményének megfogalmazása.

**Marczis Márta:** Köszöntötte a megjelenteket és még egyszer felvázolta a koncepció lényeges pontjait.

A nevelőtestület véleménye az írásos anyag áttanulmányozása után:

Az átszervezési koncepcióval kapcsolatban nevelőközösségünk egységes álláspontot alakított ki. Véleményünk szerint, két-két óvoda összevonása nem eredményez olyan számottevő megtakarítást a városnak, mint amilyen károkat és nehézségeket okoz a humán erőforrások területén.

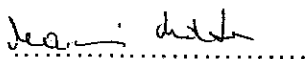
A vezető óvónői teendők ellátása egész embert kíván, a tagóvoda vezető nehezen tud majd megbirkózni a rá háruló dupla feladattal, nem beszélve arról, hogy mindezt kevesebb pénzért kénytelen tenni. Kevesebb ugyan az adminisztrációs kötelezettsége, de a tagóvoda életének szervezése, irányítása, az ezzel járó összes feladat továbbra is megmarad. Ezeket a teendőket a gyermekcsoportban töltött idő rovására tudja csak maximálisan ellátni. Az azt jelenti, hogy az „átfedési időben” elvégzendő egyéni fejlesztések, felzárkóztató foglalkozások, tapasztalatszerző séták, kirándulások, és még számos fontos szakmai munka megoldása a másik óvónőre hárul, jelentősen megnövelve ezzel kötelezettségeit, feladatait, mindez anyagi ellenszolgáltatás nélkül. A gyermekcsoport eddigi nyugodt, kiegyensúlyozott életritmusa meglazulhat, a töretlen gyermeki fejlődés megtorpanhat, ennek az egész gyermekközösség kárára látja.

A koncepció elfogadása esetén létszámleépítés is várható, mely több ember egzisztenciájának elvesztését jelenti.

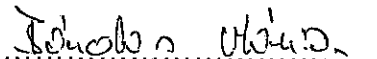
A szakmai színvonal megőrzése érdekében kérjük a változtatások újbóli átgondolását!

Tisztelettel:

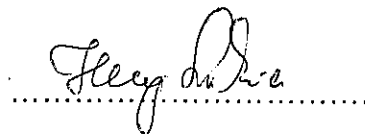
Eger, 2009.március 4.



óvoda vezető

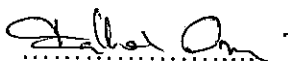


óvodavezető helyettes



jegyzőkönyvvezető

Hitelesítők:



óvónő



óvónő

# Jegyzőkönyv

Készült az egri Farkasvölgyi Óvodában **2009.március 4 -én** megtartott alkalmazotti értekezleten.

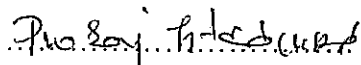
Jelen vannak: Jelenléti ív csatolva.

Tárgy: **Szakszervezet véleménye**

Szakszervezet véleménye:


A város nem takarít meg annyit, mint amit elveszítenek a tagóvodák az önállóságukból. Marad sok négy csoportos önálló óvoda, így ez nem igazán nagy változtatás. A személyi változások érzékenyen érintik a tagóvodákat.

Eger, 2009. március 4.



Prokaj Istvánné

Szakszervezeti titkár

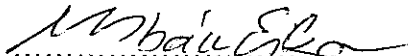


jegyzőkönyvvezető

Hitelesítők:



óvónő



óvónő

## Jelenlétiív:

1. Probalj telenet
2. Ubaie Eiko
3. Stover Imine
4. Joth Jorafa
5. Kip Jinciel
6. Kelemeri akedokun bus
7. Belloz Gull
8. Boudon Chiu
9. Akhe Om
10. Fleg. Lora
11. Manci Mita

# Jegyzőkönyv

Készült az egri Farkasvölgy úti Napközi Otthonos Óvodában megtartott Szülők Szervezete értekezletén **2009. március 4-én**.

Jelen vannak: Jelenléti ív csatolva.

Jegyzőkönyvet Gulyás Mónika vezette.

Tárgy: **Előterjesztés. A közoktatás hatékonyabb működését elősegítő intézkedések megtételére. Véleményformálás.**

Marczis Márta: tájékoztatást tartott a témában, és részletesen ismertette a koncepció lényegét.

Az SZSZ vezetője előzőleg áttanulmányozta az írásos anyagot.

## Szülők véleménye:

Szomorúan hallottuk vezető óvónőinktől az óvodát érintő szervezeti változásokat.

A legnagyobb biztonságot akkor nyújtja egy óvoda, ha napi kommunikációt folytatunk az óvónőkkel, vezetőkkel gyermekünk viselt dolgaival, hogylétével, érzelmi életével, értelmi fejlődésével kapcsolatban.

Itt, az épület szerkezetéből adódóan is, az óvodavezető együtt „lélegzik” a csoportokkal, a szülőkkel. Ez is biztosan megszűnne az átalakítás után.

Aggódó szülőként félünk attól, hogy a Farkasvölgy úti Óvoda pedáns, gyermekcentrikus, közvetlen légköre sérül azáltal, hogyha ez a szerkezeti változtatás hatályba lép.

## Kérjük újbóli átgondolásra a változtatásokat!

*További aggályainkat kérdések formájában fogalmazzuk meg:*

- Milyen konkrét feladatcsökkenést jelent ez a jelenlegi óvodavezetőknél?
- Milyen formában kívánják az így elért megtakarítást visszaforgatni az egyes óvodákba?
- Milyen formában kívánják biztosítani, hogy a közös óvodavezető objektíven lássa el a két óvoda vezetésének feladatait? Idejét megosztja? Vagy jelentésekkel és papírmunkával fogja bombázni a tagóvodavezetőt?
- Jelenlegi felállásban csoportonként két óvónő és egy dajkaméni jut, ami teljes embereket kívánó feladat./ Kiscsoportban a beszoktatás, nagycsoportban az iskolára való felkészítés, stb./

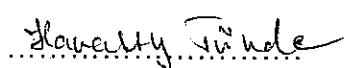
-Azt hogyan akarják biztosítani, hogy az a csoport amelyiket a tagóvoda vezető visz, két teljes értékű óvónőt kapjon?

-Táppénz, szabadság, bármilyen különleges esemény esetén, hogyan lehet megoldani a gyerekek teljes értékű felügyeletét és fejlesztését?

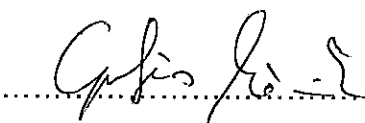
-Hogyan oldják meg az olyan foglalkozásokat pl. fejlesztés, HHH gyerekekkel való foglalkozás vagy kiemelkedő képességű gyerekek továbbfejlesztése, (tornaversenyre, rajzpályázatra, mesemondóversenyre való felkészítés) melyek az egyik pedagógust teljesen lekötik, ha a másik pedig éppen a vezetői teendőit látja el?

-Ha pedig hazaviszi az írásbeli munkát, akkor az a munka rovására megy, vagy túlórapénzt fizetnek?

Eger, 2009. március 4.

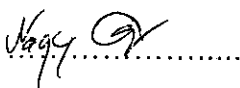


Havassy Tünde /SZSZ elnök



jegyzőkönyvvezető

Hitelesítők:


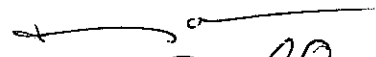



szülő



szülő

## Jelenlétiív:

1. 
2. Győző Kőrösi
3. Nagy Zoltán
4. 
5. 
6. Bencsik Tünde
7. Juhász Péter Pongrácz László
8. Ország János
9. Balázs Sándor
10. Ország István
11. Horváth Tünde



7102  
03.02  
J

**EGER CIGÁNY TELEPÜLÉSI KISEBBSÉGI ÖNKORMÁNYZAT**  
**ELNÖKÉTŐL**  
3300.EGER, KOVÁCS JAKAB ÚT 35.TEL:36/787-866.E-mail:oszi 58 @freemail.hu.

E: 12541

**Tárgy: Önkormányzati fenntartású óvodák átszervezésére vonatkozó előterjesztés.**  
**véleményezése.**

9989 - 14/2009.

**Tisztelt Közoktatási iroda!**

Megkaptuk a közoktatásról szóló 1993.évi LXXIX.törvény,102.§ (3)-ik bekezdése alapján kidolgozott, a közoktatási feladatok-**önkormányzati fenntartású óvodák átszervezésére vonatkozó előterjesztését**, melynek az anyagát áttanulmányoztam. Úgy gondolom, hogy az intézkedési tervben megfogalmazottak alapján, az Eger Megyei Jogú Város fenntartásában lévő óvodák személyi és szerkezeti változtatásai számunkra elfogadhatóak. Mivel az új szervezeti stuktúrától gyermek létszám (óvodai hely) csökkenése nem várható, így az előterjesztésben foglaltakat támogatjuk.

**Az Eger Cigány Települési Kisebbségi Önkormányzat támogatja, és hozzájárul a Eger Megyei Jogú Város,önkormányzati fenntartású óvodák átszervezésére vonatkozó előterjesztéséhez..**

**Eger,2009-03-02.**



.....

**Lakatos Oszkár**  
**Eger Cigány Települési Kisebbségi Önkormányzat**  
**Elnöke**

E. 11433 1

EGER MEGYEI JOGÚ VÁROS  
KÖLTSÉGVETÉSI INTÉZMÉNYEK ÉRDEKEGYEZTETŐ TANÁCSA  
MUNKAVÁLLALÓI OLDALA

3300 Eger, Klapka Gy. u. 5./b. Tel./Fax: 36-51-52-66

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata  
Társy József Köznevelési Irodavezető Úr részére

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzatának Hivatala	
OKTATÁSI, KULTURÁLIS, SPORT- ÉS IFJÚSÁGI IRODA	
Érkezett: 2009. MARCH 09.	
Szám: 9989-30	Melléklet:

Tisztelt Irodavezető Úr!

A KIÉT Munkavállalói Oldalának PSZ-csoportja megtárgyalta a „Javaslat az önkormányzati fenntartású óvodák átszervezésére” című előterjesztést (továbbiakban: Javaslat), amelyről a következő véleményt alkotta:

**Az önkormányzati fenntartású óvodák Javaslatban megjelölt átszervezését nem javasoljuk, mivel az óvodák működésével kapcsolatban jelentős szervezeti-irányítási átszervezést indokoló kifogás nem fogalmazódott meg.**

Az Eger M. Jogú Város Önkormányzata által fenntartott óvodák a velük szemben támasztott egyre nagyobb követelményeknek magas színvonalon tesznek eleget.

**Az Javaslatban vázolt várható, vitatható előnyökért, a viszonylag kis mértékű kiadás-csökkenésért, véleményünk szerint a jól működő intézményrendszer működésének zavartalanságát, hosszabb idő alatt kialakult színvonalát nem szabad kockáztatni.**

Az óvodai tárgyi feltételek racionálisabb koordinálása:

– az óvodák tárgyi eszközeinek felhasználását más intézményekben, sem higiéniai, sem a törvényben meghatározott kötelező eszközjegyzék betartása miatt sem lehetséges. Az óvodák meglévő eszközállományának jelentős részét az óvodák önálló óvodai alapítványa vásárolta és a szülők a saját óvodájuk céljaira adakoztak.

A gyermekfelvételek jobb koordinálása:

– tudomásunk szerint a köznevelési iroda eddig is koordinálta az óvodai beiratkozást. Szerintünk semmilyen előnyt nem jelent a koordinációban a tagóvodák működése.

A hatékonyabb munkaerő-gazdálkodás lehetősége:

– az óvodák jelenleg a törvény által előírt minimális munkavállalói létszámmal működnek. A vezető óvónők csoportba kerülésével az intézményekben a tagintézményvezetést csak a csoportban ellátott feladatok rovására láthatók el. A tagóvodavezetői feladatokra jutó jelentősen csökkenő óraszámban lehetetlen a tagintézményt megfelelően irányítani. Ezzel sérülnek a gyermekek szakszerű és folyamatos neveléshez fűződő alapvető jogai.

A nevelési programok összhangja:

– az Országos Óvodai Alapprogram meghatározza az óvodák szakmai munkáját. Minden óvoda erre épülő saját nevelési programmal rendelkezik, egyedi, a tárgyi és személyi sajátosságoknak megfelelően. A hosszabb időszak alatt, komoly munkával kialakított, az óvodák egyéni

**arculatát meghatározó speciális szakmai programokba belenyúlni, más óvodákéval összedolgozni szakmailag helytelenítjük.**

Vezetői értékelés:

– az esetleges összevont óvoda vezetőjének munkarendje kialakításakor a minőségbiztosítás keretében elvégzett értékelésekre is figyelemmel kell lenni. A tagóvodákban dolgozó kollégák munkájának értékelésekor, minőségbiztosítási szempontú ellenőrzésekor az összevont intézmény vezetője a tagóvodavezető véleményére fog hagyatkozni. **Ha azonban a tagóvodavezető csoportban dolgozik, mikor tudja foglalkozások látogatásával és egyéb módon értékelni a kollégáit. Az összevont óvodavezetőnek sem „telik” folyamatos ellenőrzésre az idejéből.**

A várható megtakarítás mértékéről:

– a Javaslatban 4 fő óvodapedagógus elbocsátásából származó 11.669.000.-. Forint megtakarítást remél a fenntartó. Úgy látjuk, hogy az átszervezés költségei és az egyéb többletkiadások a remélt megtakarítás jelentős részét elviszik. Nem tesz említést a Javaslat az óvodákban működő főzőkonyhák sorsáról, pld. a Nagyváradi úti óvoda és a Köztársaság téri óvoda esetében.

Nem értünk egyet azzal, hogy szakmai indokolás nélkül, ill. nem látható indokok alapján kerüljön sor az összevonásokkal érintett intézmények székhely-óvodáinak kiválasztására. **Az összevonásokat szakmai szempontoknak kell indokolniuk, vezetőik kiválasztására pályázati úton kerüljön sor.**

**Az óvodai nevelés alapkérdése, a személyes, gyermekközpontú, harmonikus légkör kialakítása az óvodákban.** Minden szülő nagy odafigyeléssel választja ki gyermeke óvodáját. Minden kisgyermek törvényben rögzített joga, hogy életkori sajátosságainak megfelelő, lehető legmagasabb színvonalú nevelést kapjon. Azzal is sérülhetnek a gyermekek jogai, ha óvónője a csoportfoglalkozás ideje alatt gazdasági ügyeket intéz vagy más aktuálisan felmerült, azonnali intézkedést igényelő problémákat old meg, pld. a szülőkkel.

**Az óvodavezetői munkát nem lehet megspórolni, nem lehet egyszerre csoportfoglalkozást tartani és tagóvodát vezetni.**

**A munkavállalók véleménye mellett, az érintett szülői közösségek véleményét is megkaptuk, határozott álláspontjuk, hogy a tervezet kerüljön le a napirendről.**

Eger, 2009. március 10.

Tisztelettel:



Balogh László

Pedagógusok Szakszervezete Eger Körzeti Bizottságának Titkára  
KIÉT Munkavállalói Oldalának elnöke



Szert Gyuláné

Pedagógusok Szakszervezete  
KIÉT Munkavállalói Oldalának óvodai tagozati tagja