


3. számú melléklet

7201
03.09



SZIVÁRVÁNY NAPKÖZIOTTHONOS ÓVODA

EGER, KERTÉSZ U. 38.

TEL/FAX: 36/ 420-025

Polgármesteri Hivatala
OKTATÁSI, KULTURÁLIS,
SPORT- ÉS IFJÚSÁGI IRODA

Érkezett: **2009 MARE 09.**

Szám: **9989-22** Melléklet:

E: 13938

Vélemény az óvodai hálózat átalakítására tett előterjesztésről az alkalmazotti közösség részéről

Jelen gazdasági helyzet miatt alkalmazotti közösségünk az előterjesztésben foglaltakat tudomásul veszi.

Az új szervezeti struktúra által kínált – az anyagban feltüntetett - előnyökkel azonban az alábbiak miatt nem értünk egyet:

- A két különböző székhelyen működő intézmény tárgyi feltételeit nem lehet racionálisabbá tenni, mert mindkét intézményben külön-külön szükséges a szakmai munkához és a működéshez elengedhetetlen alapvető tárgyi feltételek megléte.
- A gyermekfelvételek koordinálása városrészenként eddig is megtörtént, jól működött és az átszervezés ezen nem tud javítani.
- Nem látjuk azt sem, hogy miben nyilvánulhat meg a hatékonyabb munkaerő gazdálkodás, hisz az óvodákban a belső helyettesítéseket eddig többnyire a vezetők látták el, amire ezután nem lesz módjuk.
- Minden óvodai program az Óvodai nevelés országos alapprogramjának tükrében készült, magas színvonalon működik, hatékonyabbá ezután sem fog válni
- A szakmai munka irányítása ezután is a tagóvoda vezetőjének feladata, a vezető elsősorban az Ő ellenőrzésének tapasztalataira épít.

Ahhoz, hogy az átszervezés után a jelenlegi színvonal tartható legyen, szükségesnek tartjuk egy fél óvodapedagógusi státusz meghagyását, melynek segítségével a tagóvoda vezető vezetői feladatainak ellátása idején is biztosítható helyettesítése.

Javaslatunk:

- a) Dobiné Pál Ilona 20 és Dr. Egri Zoltánné 18 éves vezetői munkájának elismeréseként részükre Címzetes óvodavezetői rang adományozása. Mivel ez az elismerés egy évig 6 órás kötelező óraszámmal jár, a

Szivárvány – Kodály, valamint a Remenyik – Széchenyi óvodák vonatkozásában egy évig a létszámok változatlanul hagyása, egy év múlva pedig 1 fő létszám elvonása, a másik egy fő megtartása fél-fél státusszal a két tagóvodában. A Nagyváradi – Köztársaság és Ifjúság – Farkasvölgy úti óvodák vonatkozásában 1 fő létszám elvonása, a másik egy fő megtartása fél-fél státusszal a két tagóvodában.

- b) Amennyiben a Címzetes óvodavezetői rang adományozása nem kerül megszavazásra, a rendszerből 2 fő elvonása, s két fő megtartása fél-fél státusszal a négy tagóvodában.

Fentiek elfogadása esetén látjuk biztosítottak a zökkenőmentes működést az átszervezett intézményekben.

Eger, 2009. 03. 03.

az alkalmazotti közösség tagjai:

Oláhosi Berta	óvodapedagógus
Gálai Katalin	óvodapedagógus
Verecske Horváth Tünde	óvodapedagógus
Nagy Lajosné	Dajka
Laj Zsuzsanna	Dajka
Farkas Csilla	Könyvtáros
Mészáros Katalin	dajka
Tóth Katalin	óvodapedagógus
Vass Anikó	dajka
Schiffer Anna	óvodapedagógus
Balogh Zsuzsanna	óvodapedagógus
Tóth Ágnes	óvodapedagógus
Mészáros Katalin	óvodapedagógus

Tóth Katalin
óvodavezető





SZIVÁRVÁNY NAPKÖZIOTTHONOS ÓVODA

EGER, KERTÉSZ U. 38.

TEL/FAX: 36/ 420-025

JEGYZŐKÖNYV AZ ALKALMAZOTTI KÖZÖSSÉG

ÉRTEKEZLETÉRŐL

Készült: 2009. március 3.-án a Szivárvány Óvoda alkalmazotti értekezletén.

Jelen vannak: az alkalmazotti közösség tagjai (jelenléti ív mellékelve)

Az óvodavezető köszönti az egybegyűlteket.

Tájékoztatást ad az értekezlet céljáról: az önkormányzati fenntartású óvodák átszervezésére vonatkozó előterjesztés véleményezése a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. Törvény 102§ (3) bekezdésében biztosított jogkör alapján.

Ezt követően ismerteti az EMJV Polgármesteri Hivatala Oktatási, Kulturális, Sport és Ifjúsági Iroda által készített Javaslatot az önkormányzati fenntartású óvodák átszervezésére. Felhívja az alkalmazotti közösség tagjainak figyelmét, hogy az anyaggal kapcsolatban 2009. február 20.-án az érintett óvodavezetők és az Iroda vezetője között konszenzus született.

Ezt követően kéri a dolgozókat, hogy mondják el véleményüket.

Gálné kifejti, hogy a jelen helyzetben szinte biztosak voltunk abban, hogy az óvodai rendszer mostani formájában nem fog maradni.

Nem ért azonban egyet az anyagban felsorolt előnyökkel.

A gyermekeket mindenképpen érinteni fogja, hiszen a helyettesítések során mindig máshoz kell alkalmazkodniuk. Gazdaságossági szempontból sem előny, hisz a helyettesítések számának növekedésével a túlóra is növekedni fog. A vezetők egyik óvodában sem fognak tudni helyettesítést vállalni, ahogy eddig tették, hisz munkájuk megnövekszik.

A nyolc óvodából 4 kollégát kívánnak elküldeni, így nem lesz elegendő a tagóvodákban a pedagógusok kötelező óraszám. S mit tesznek az elküldött kollégák érdekében?

Tóth Ágnes csatlakozik a kolléganő véleményéhez, hozzá téve: a tagóvoda vezető csoportba kerülése megviseli az egész közösséget. A tagóvoda vezetővel dolgozó kolléga kire számíthat majd?

Az óvodavezető reagál: szeretnénk elérni, hogy a 4 főből ketten megmaradhassanak, s a tagóvodákban fél-fél státusszal állandó helyettesítőként dolgozhassanak.

Az elküldésre kerülő kollégákat pedig igyekszünk a rendszerben tartani, az Oktatási Iroda keresi a lehetőségeket.

Gálné: A vezető a megnövekedő elfoglaltsága miatt hogyan fogja tudni megoldani a nagyobb fokú szakmai ellenőrzést?

Schlafer Anita: Mi lesz a minőségbiztosítással?

Óvodavezető: az anyag közgyűlési elfogadása esetén a két intézmény dokumentumait összhangba kell hozni. Minden óvoda Az óvodai nevelés országos alapprogramjában megfogalmazott elvek alapján készítette saját programját, így csak a program elejét kell majd „összefésülni”, a többi dokumentációt azonban egységessé kell tenni.

A majdani tagóvoda vezetők most is vezetők, a szakmai irányítás saját intézményükben az ő kezükben marad. A vezetőknek a tagóvoda dolgozóira vonatkozó értékelést az ő javaslatuk alapján kell elkészíteniük.

Mivel több kérdés nincs, a vezető felkéri az alkalmazotti közösség tagjait, hogy véleményezzék az anyagot.



Veresné Horváth Tünde
Veresné Horváth Tünde

jegyzőkönyv vezető

Felföldi Szabados Agnes
Felföldi Szabados Agnes

óvodavezető

Jelenléti ív

2009. III. 2.

Alkalmasok értekezlet

SÁRKÖZI ILDIKÓ	óvodaped.	Bécsi Mária
CZIBERÉNE BARTÓK Mária	óvodaped.	Giberté Bartók Mária
GÁLNE SZÉKERES Mária	óvodaped.	Gálne Székeres Mária
VASS ANDRÁSNE	dajka	Vass Andrásné
LOJ GÉTA	dajka	Lóczy Géta
FARKAS GABORNE	dajka	Farkas Gaborné
Schlöfer Anita	óvodaped.	Schlöfer Anita
Nolnár Kriszta	óvodaped.	Nolnár Kriszta
FIRKO KATALIN	óvodaped.	Firkó Katalin
Tóth Ágnes	óvodaped.	Tóth Ágnes
NAGY LAJOSNE	dajka	Nagy Lajosné
VESZÉNYI HORVÁTH Tünde	óvodapedagógus	Veszényi Horváth Tünde
Tóth Mária	óvodaped.	Tóth Mária
Némethné Regéni Klementina	dajka	Némethné Regéni Klementina



SZIVÁRVÁNY NAPKÖZIOTTHONOS ÓVODA

EGER, KERTÉSZ U. 38.

TEL/FAX: 36/ 420-025

JEGYZŐKÖNYV SZÜLŐI KÖZÖSSÉG ÉRTEKEZLETÉRŐL

Készült: 2009. március 3.-án a Szivárvány Óvoda alkalmazotti értekezletén

Jelen vannak: Felföldiné Szabados Ágnes óvodavezető valamint az alkalmazotti közösség tagjai (jelenléti ív mellékelve)

Az óvodavezető köszönti az egybegyűlteket, s tájékoztatást ad az értekezlet céljáról: az önkormányzati fenntartású óvodák átszervezésére vonatkozó előterjesztés véleményezése a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. Törvény 102§ (3) bekezdésében biztosított jogkör alapján.

Ezt követően ismerteti az EMJV Polgármesteri Hivatala Oktatási, Kulturális, Sport és Ifjúsági Iroda által készített Javaslatot az önkormányzati fenntartású óvodák átszervezésére, s felhívja az alkalmazotti közösség tagjainak figyelmét, hogy az anyaggal kapcsolatban 2009. február 20.-án az óvodavezetők az Iroda vezetőjével konszenzusra jutottak.

Ezt követően kéri Öket hogy mondják el véleményüket.

Gálné kifejti, hogy a jelen helyzetben szinte biztosak voltak abban, hogy az óvodai rendszer jelen formájában nem fog maradni.

Nem ért azonban egyet az előnyökkel. A gyermekeket mindenképpen érinteni fogja, hiszen a helyettesítések során mindig máshoz kell alkalmazkodniuk. Gazdaságossági szempontból sem előny, hisz a helyettesítések számának növekedésével a túlóra is növekedni fog. A vezetők egyik óvodában sem fognak tudni helyettesítést vállalni, ahogy eddig tették, hisz munkájuk megnövekszik.

A nyolc óvodából 4 kollégát kívánnak elküldeni, így nem lesz elegendő a tagóvodákban a pedagógusok kötelező óraszama. S mit tesznek az elküldött kollégák érdekében?

Tóth Ágnes csatlakozik a kolléganő véleményéhez, hozzá téve: a csoportba kerülő tagóvoda vezető csoportba lépése megviseli az egész közösséget. A tagóvoda vezetővel dolgozó kolléganő kire számíthat?

Az óvodavezető reagál: szeretnénk elérni, hogy a 4 főből ketten megmaradhassanak, s 2 óvodánkként fél-fél státuszban állandó helyettesítőként dolgozhassanak. Az elküldésre váró kollégákat pedig igyekszünk a rendszerben tartani, az Oktatási Iroda keresi a lehetőségeket.

Gálné: a vezető megnövekedett elfoglaltsága miatt hogyan tudja megoldani a nagyobb fokú szakmai ellenőrzést?

Schlafer Anita: Mi lesz a minőségbiztosítással?

Óvodavezető: az anyag közgyűlési elfogadása esetén a két intézmény dokumentumait összhangba kell hozni. Minden óvoda az országos alapprogramban megfogalmazott elvek alapján készítette el saját programját, így csak a program elejét kell „összefésülni”, a többi dokumentációt azonban egységessé kell tenni. A majdani tagóvoda vezetők eddig is vezetők voltak, így a szakmai irányítás az Ő kezükben marad a tagóvodában, s a dolgozók ellenőrzése is az Ő feladatuk marad. A vezetőnek a tagóvoda dolgozóira vonatkozó értékelését az ő javaslatuk alapján kell elkészítenie.

Mivel több kérdés nincs, a vezető felkéri az alkalmazotti közösség tagjait, hogy véleményezzék az anyagot.

Kmf.

Veresné Horváth Tünde

Veresné Horváth Tünde

Jegyzőkönyv vezető



Felföldiné Szabados Ágnes

Felföldiné Szabados Ágnes

óvodavezető

SZÜLŐI VÉLEMÉNYEZÉS

Vélemény az óvodai hálózat átalakításáról, a szülői közösség részéről

A döntési javaslatot tudomásul vesszük, de az alábbiak miatt nem értünk vele egyet:

- a javaslatban felsorolt változtatások nem szolgálják sem a gyerekek, sem az óvónők, sem a szülők érdekeit
- ami előnyként lett a javaslatban felsorolva, az nem jelent igazán előnyt, mint pl:

- 1./ Az eszközöket nem lehet egyik óvodából a másikba áthordani
- 2./ A szülők nem tudnak a vezető óvónőhöz fordulni segítségért, ha csoportban van
- 3./ Ha a vezető óvónő van a csoportban, sokszor ki kell szaladgálnia a gyerekek közül, az óvoda ügyeit intézni
- 4./ A helyettesítő óvónő nem ismeri a különböző csoportokban levő gyermekeket, ezáltal sérül a gyerek, nincs meg a kötődés

3-7 éves korban a gyerekeknek nagy szüksége van az állandóságra, az ismert személyekhez (óvónőhöz) kötődnek.

Az összevonással nem látjuk biztosítva a gyerekek megfelelő érzelmi fejlődését.
Mí igazán a gyerekeink érdekeit képviseljük, nem látunk bele a szakmai vonulatba.

Tisztelettel:

Szülői közösség részéről:

Balogh Szilvia

Szós Andor

Ragóczy Péter

Róni E.



SZIVÁRVÁNY NAPKÖZIOTTHONOS ÓVODA

EGER, KERTÉSZ U. 38.

TEL/FAX: 36/ 420-025

JEGYZŐKÖNYV SZÜLŐI KÖZÖSSÉG ÉRTEKEZLETÉRŐL

Készült: 2009. március 3.-án a Szivárvány Óvoda Katica csoportjában megtartott szülői közösség képviselőinek értekezletén.

Jelen vannak:

- Felföldiné Szabados Ágnes	óvodavezető
- Bakóné Szilárdi Szilvia	szülő
- Soós Andrea	szülő
- Rapi Éva	szülő
- Ragóné Nádasdy Judit	szülő
- Veresné Horváth Tünde	jegyzőkönyv vezető

(jelenléti ív mellékelve)

Az óvodavezető köszönti az egybegyűlteket, s tájékoztatást ad az értekezlet céljáról: az önkormányzati fenntartású óvodák átszervezésére vonatkozó előterjesztés véleményezése a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. Törvény 102§ (3) bekezdésében biztosított jogkör alapján.

Ezt követően ismerteti az EMJV Polgármesteri Hivatala Oktatási, Kulturális, Sport és Ifjúsági Iroda által készített Javaslatot az önkormányzati fenntartású óvodák átszervezésére, s felhívja a szülők figyelmét, hogy az anyaggal kapcsolatban 2009. február 20.-án az óvodavezetők az Iroda vezetőjével konszenzusra jutottak.

Ezt követően kéri a szülők képviselőit, hogy mondják el véleményüket.

A Napraforgó csoport képviselője kifejti, hogy nem tud egyetérteni az anyaggal, irreálisnak tartja az anyagban megfogalmazott előnyöket. Véleménye szerint érzelmi részről megközelítve mindenki sérül, a gyermek, az óvónő, a vezető..

„A szakmai vonulatba nem is merek belegondolni” – mondja.

Az óvodavezető reagál a kijelentésre: megnyugtatta a szülőt, hogy a szakmai munka nem sérülhet, a színvonalat tartani kell, a gyermekek fejlesztése érdekében.

A többi szülő egyetért abban, hogy a másik óvodában, ahol a tagóvoda vezetője kerül csoportba a gyermekeknek sok helyettesítőhöz kell alkalmazkodniuk, s úgy gondolják, az óvodásoknak érzelmi biztonságra van szükségük.

Saját intézményünkben tartanak attól, hogy a vezető gyakoribb távollétével a szülők problémáikkal nem tudnak hozzá fordulni az eddig megszokott módon.

A vezető megnyugtatta Őket, hogy a javaslat közgyűlési elfogadása esetén igyekszik munkáját úgy szervezni, hogy az átállás lehetőleg zökkenőmentes legyen.

Ezt követően a szülők képviselői megfogalmazzák az anyaggal kapcsolatos véleményüket írásban is.

Kmf.

Veresné Horváth Tünde
Veresné Horváth Tünde

Jegyzőkönyv vezető



Felföldiné Szabados Agnes
Felföldiné Szabados Agnes

óvodavezető

Jelenléti w

2009. III. 2.

Szülői közösség értekezletéről

RÁPI ÉVA

Szülő

Bakóné Szilárdi Szilvia 32

Szűcs Andree

RACÓNÉ NADASDY JUDIT szülő

FERENCZINÉ SZABADOS AGNES OS. VET.

Rápi Éva

Bakóné

Szűcs Andree

Racóné Nadasdy Judit

Ferencziné Szabados Agnes

EGER MEGYEI JOGÚ VÁROS
POLGÁRMESTERI HIVATALA
Társy József Oktatási, kulturális,
Sport és Ifjúsági Iroda Vezetője részére

Eger
Dobó tér 2.

7101
E: 14328 03.10
h

Eger MJV Polgármesteri Hivatala OKTATÁSI, KULTURÁLIS, SPORT- ÉS IFJÚSÁGI IRODA	
Érkezett: 2009 MARCH 09.	
Szám: 9989-27	Melléklet:

Tisztelt Irodavezető Úr!

A 2009. március 05-én tartott óvodavezetői értekezleten elhangzottakra hivatkozva, benyújtjuk az Óvodavezetők Szakkollégiuma által megfogalmazott szakmai véleményezést:

„Javaslat az önkormányzati fenntartású óvodák átszervezésére”

Eger, 2009. március 09.

Dobiné Pál Ilona
óvodai szakkollégium vezető

AZ ÓVODAVEZETŐK SZAKKOLLÉGIUMÁNAK VÉLEMÉNYEZÉSE A HÁROM CSOPORTOS ÓVODÁK tagóvodákká való átalakításához

Az egri óvodákban a rendszerváltás óta már „többször történt szűkítés”

- volt fenntartói átadás – egyháznak
- óvodák megszüntetése
- csoportok bezárása a csökkenő gyermeklétszám miatt,
- egy ideje folyamatos a felnőtt létszám leépítése – tovább már nem lehet a működés miatt
- kis konyhák megszüntetése – majd a meglévők is.

A gyermeklétszámunk szinte a város összes óvodáiban magas és 2010-től minden 3 éves gyermeket fel kell vennünk – törvény által előírt. – Nagy a valószínűsége, hogy a meglévő csoportok nem lesznek elegendők és meg kell nyitni azokat a csoportokat, amit néhány éve bezártak létszám csökkenés miatt és ezek az óvodák, ezért most három csoportosak.

A város érdekében az elmúlt években szinte le nulláztuk a költségvetésünket:

- lemondunk a vezető-helyettes pótlékáról,
- a jutalomkeretről,
- 2006-ban 2007-ben és 2008-ban a túlóradíjaink nagy részéről.

Az elmúlt 16 év alatt olyan szakmai értékeket hoztunk létre az „*elaprózott*” nevelő testületekkel, hogy vezetőink évek óta az óvodák magas színvonalú munkáját dicsérik

Mindez az érték nem jöhetett volna létre a függetlenített óvodavezető irányítása, professzionális vezetése, intézmény teljes körű menedzselése nélkül.

Minden óvodai nevelőtestület érdeke, hogy a sok szellemi, szakmai és szervezőmunkával létrehozott pedagógiai színvonal, szervezeti kultúra és szülői elégedettség ne vesszen kárba.

A három csoportos óvodákra vonatkozó törvényt ismerjük régen. Örülünk, hogy így dolgozhattunk és magas színvonalat képviselhettünk. Évek, évtizedek tapasztalata, hogy nagyon szoros munkabeosztással működik az óvoda. A függetlenített vezető fregoli ember, aki szinte mindenkit tud helyettesíteni és tette is éveken keresztül, mert egy ember hiánya már megbontja a rendet és a 3-6- 7 éves gyermek életében a biztonság az állandóság a legfontosabb. Egyre több a problémás gyermek, melynek megoldása is ránk hárul. Nagyon fontos, hogy betegség, továbbtanulás stb. esetén belső ember helyettesítsen, főleg a 3-4 éves gyermekcsoport esetében.

Speciális nevelést igényel ez a korosztály, ha komolyan gondoljuk az iskolára való folyamatos felkészülést, mert ez a mi munkánk végső célja és nem lényegtelen milyen körülmények és feltételek között valósul meg. Szülők sokszor a kicsi óvodákat keresik, mert ezt tartják gyermekük számára emberléptékűnek, családiasnak.

Az átszervezésben érintett intézményvezetők 2009. február 20-án figyelembe véve a törvényi háttérrel valóban elfogadták a három csoportos óvoda tagóvodákká való átminősítését, de **nem teljes szakmai konszenzussal**. Az értekezleten utaltunk a hátrányokra és az esélyegyenlőséget sem látjuk biztosítottnak a többi óvodával szemben.

Csoportból nem lehet óvodát vezetni!

Több órakedvezményt kértünk a tagóvoda vezető részére, hogy két háromcsoportos óvodába egy óvónő pluszba dolgozzon – nem került bele az előterjesztésbe. A tagóvoda vezetőnek 70-80 gyermek ugyanennyi szülő és az óvoda felnőtt közössége munkáját is el kell végeznie. Felmérések igazolják, hogy sok munkát csak helyben lehet megcsinálni/ ezt az anyagot csatolom mellékletként/, nem lehet átadni a magasabb vezetőnek.

A 70-es években a három csoportos óvodákban a vezető csoportban dolgozott, de ezt megváltoztatták, mert a kettő egyszerre nem ment és azóta többszörösére emelkedett a papírmunka, az ellenőrzés minden területen és a hátrányos helyzetű, problémás gyermekek. Ezért ragaszkodunk, hogy két óvoda munkáját segítse egy szakember, hogy ne menjen a minőség rovására az összevonás.

Javaslat:

1.

- A Széchenyi úti óvoda vezetője 19 éve a Kodály Zoltán úti óvoda vezetője 20. éve magasabb vezető és 5. éve szakkollégium vezető. Eddigi munkájuk elismeréseként, kapják meg a címzetes vezetői beosztást. Ez esetben egy évig 6 óra kötelező óraszámban dolgozhatnak és egy év után kérjük, hogy kapjanak egy óvónőt, aki fél állásban dolgozik a két óvodában. Mindezt a szakmai munka védelmében javasoljuk.

- A Nagyváradi úti óvodához tartozó Köztársaság téri óvoda és az Ifjúsági óvodához tartozó Farkasvölgy úti óvoda is kapjon egy szakembert -óvónőt, aki fél állásban dolgozik a két tagóvodában.

2.

- A négy tagóvoda részére kérünk 2 fő óvónői állást, hogy ezzel segítsük a tagóvoda-vezető csoportban elvégzett munkája mellett a napi és időszakos vezetői munkát.


Összegzés:

- Kérjük vegyék figyelembe, hogy óvodáink a jelenlegi struktúrában jó szakmai színvonalon dolgoznak és sok a feladatunk a neveltségi színvonal megtartása érdekében
- Mindenáron ne legyen összevonás a színvonal rovására.
- Nem meggyőző az öt háromcsoportos óvoda közül az Ifjúság úti óvoda anya óvodaként való kiemelésének magyarázata
- Kérjük támogassák javaslatunkat, mert csoportból nagyon nehéz óvodát vezetni.
- Gazdasági szempontok fontosak, de az óvodai hálózatban már nagyon kevés többlet van és érdemes elgondolkodni lesz-e annyi haszon rajta mint kár.
- Kérjük támogassák javaslatunk 1. vagy 2. pontját, mert a szakmai konszenzust ezzel együtt fogadtuk el.

Tisztelettel:

Eger, 2009. március 09.




Dobiné Pál Ilona
szakkollégium vezető

Tagintézmény-vezető helyben elvégzendő munkája a csoport munkán kívül

A kötelező óraszámokon felül ellátandó vezetői feladatok:

- A nevelési program célkitűzéseit figyelembe véve a nevelőtestület munkáját segíti, vezeti.
- Minden évben gondoskodik a nevelési program bevalásáról, korrekciójáról.
- Az óvodapedagógusok jelzései alapján javaslatot tesz szakértői bizottság elé történő felterjesztésre, ill. iskolaérettségi vizsgálatok lefolytatására.
- Elősegíti és támogatja a nevelőtestületen belül működő szakmai közösségek munkáját.
- Elkészíti az óvodapedagógusok és a nem pedagógus munkakörben dolgozók munkabeosztását, ellenőrzi annak betartását.
- Szükség szerint hívja össze a tagintézményben a nevelőtestületet munkaértekezletre, munkatársak, kollégák számára biztosítja a korrekt információáramlást.
- Biztosítja az egészségügyi előírások betartását, egészségügyi kiskönyv, HACCP- nek megfelelés napi papírmunkák ellenőrzése.
- Elkészíti a szabadságolási ütemtervet, felel a szabadságok törvényes kiadásáért, adminisztrálásáért.
- Előkészíti az óvodai befizetéseket: kiszámolja, beszedi a pénzt, elszámol vele
- Az óvodapedagógusok és alkalmazottak véleményének figyelembevételével a szükséges eszközök beszerzésére.
- Szervezi és irányítja a takarítási munkálatokat a nyári takarítási szünetben, ügyeletet tart.
- Megszervezi a gyermekek tartalmas egész éves életét az óvodában, kirándulásokat, sétákat szervez, biztosítja a szükséges eszközöket.
- Ellenőrzi a munkavédelmet és a tűzvédelmi szabályok betartását, betartatását.
- Ellenőrzi a munkafegyelmet, ösztönzi a jó munkahelyi légkör megteremtését.
- Az éves normatíva és statisztika elkészítésében felelősséggel részt vesz, biztosítja a pontos és korrekt adatszolgáltatást. A törzskönyvet pontosan időre elkészíti.
- A belső ellenőrzési feladatokat önállóan, határidőre ellátja.
- A balesetvédelmi előírások betartását folyamatosan figyelemmel kíséri, minden baleseti forrást haladéktalanul jelent.
- Tagja a leltározási és selejtezési bizottságnak, azok előkészítésében és lebonyolításában aktívan részt vesz.
- Törekszik az állagmegóvás hathatós betartására és betartatására.
- Az óvoda rendezvényeinek előkészítésében, sikeres lebonyolításában tevékenyen közreműködik.
- Az intézményvezető távollétében képviseli az óvodát, kapcsolatot tart társintézményekkel.
- A szülői szervezettel folyamatosan kapcsolatot tart, mindenkor biztosítja képviseleti jogosultságának érvényre juttatását.
- Segíti a család és az óvodai nevelés összhangjának megteremtését, a gyermekek érdekeinek védelmét, biztosítja a gyermekvédelemről szóló törvény végrehajtását.
- Figyelemmel kíséri a pályázatokat, elkészítésükben aktívan részt vesz. Ellátja a tagintézménnyel kapcsolatos menedzselési feladatokat.
- Figyelemmel kíséri és betartatja az óvoda törvényes és szakszerű működését.
- Gondoskodik a rábízott intézményegység működtetéséről, a tagóvoda részére költségvetésben biztosított pénzügyi eszközök gazdaságos felhasználásáról – az intézményvezetővel történő előzetes egyeztetés alapján. Megszervezi a rendelkezésre álló eszközök és berendezések célszerű felhasználását, megóvását.

- Irányítja és ellenőrzi a helyi nevelési programban meghatározott nevelő-fejlesztő munka szakszerű végrehajtását, megvalósítását.
- Nyílt napok, megszervezése
- Összevont és egyéni szülői értekeztetek megtartása.
- Óvodai beiratkozás, gyermekfelvétel, kiértékelések elkészítése
- Nevelés nélküli munkanapok megszervezése
- Felvételi előjegyzési napló vezetése
- Éves karbantartási terv készítése
- Készletek nyilvántartása, 2 évente selejtezés
- Gyermekorvosi vizsgálat helyi szervezése
- Beiskolázással kapcsolatos feladatok – Nevelési Tanácsadóval
- Minőségirányítási feladatok koordinálása
- Telefonok fogadása, lebonyolítása
- Szülőkkel való folyamatos kapcsolattartás
- Iratkezeléssel kapcsolatos feladatok
- Feladatok határidőn belüli intézése
- Tisztítószer rendelés
- Szakirodalom vásárlása
- Továbbképzések közös megbeszélése, elszámolása
- Szükséges felújítások, javítások összeállítása
- Udvari játékok előírások szerinti figyelemmel kísérése, dokumentálása
- Nevelési időn kívüli óvodai programok , ünnepélyek megszervezése

Tisztelt Oktatási Iroda!

Gyermeünk a Kodály Zoltán úti óvodába jár, és úgy tapasztaljuk, hogy minőségi szakmai munka folyik. A szülők és a gyermekek is jól ismerik az óvodavezető személyét, mert nem kizárólag a kötelező óráit dolgozza le, hanem szabadidejét nem sajnálva szívből köztünk jár, szülőkkel – gyermekekkel egyaránt közvetlen, érdeklődő.

Összevonás után a fizikai távollétből fakadóan a „leendő vezető” sem a gyerekeket, sem a szülőket nem fogja ismerni 1-2 szülői értekezlet alkalmából, a *szakmai munkára* pedig végképp *nem lesz rálátása*, mert nincs jelen a gyerekek életében. A leendő vezető kollégái értékelése során csupán mások véleményére hagyatkozva tud döntéseket hozni, hiszen nem vesz részt aktívan a napi munkában, nincs lehetősége folyamatosan kontrollálni a kollégája által végzett szakmai munka színvonalát.

A város vezetése által kiadott óvoda-összevonásról szóló javaslat egyik mondatában az olvasható, hogy a „szervezeti átalakítás közvetlenül nem érinti a gyermekeket és szüleiket. Hallottunk már – sőt saját bőrünkön is tapasztaltuk – a régiósítás, integráció, intézményi összevonás nem éppen elenyésző számú *negatív hatásairól*.

Ezek véleményünk szerint a következők:

Az „alap” intézmények számára nyújtott előnyökből, juttatásokból (anyagi, tárgyi, személyi) a tagintézmények minden esetben elkerülhetetlenül jóval hátrányosabban részesülnek. Ezen feltételek nem kellő mértékű megléte pedig a nevelő-oktató munka színvonalának romlását vonja maga után.

Jelen elképzelés alapján a tagintézmény óvodavezetője a vezetői feladatainak egy részét is kénytelen ellátni, a csoportban eltöltött idejének rovására. Így lehetetlen mind a vezetői, mind az óvodapedagógiai feladatok színvonalas ellátása. Márpedig a gyermekekkel szemben támasztott iskolai elvárások, követelmények egyre magasabbak, amelyekhez a kellő felkészülést, alapot az óvodai évek során elsajátított ismeretek adják.

De gondoljanak csak bele, ha egy 3 éves kisgyermek bekerül egy óvodai közösségbe a biztonságérzetet elsősorban az jelenti neki, ha az általa már oly jól ismert óvó néni a közelében van, hozzá bármikor bizalommal fordulhat. Ha éppen a vezető óvó néni helyett „beugró” óvó nénit heti 1-2 alkalommal látja pár órára a gyermek, a következő alkalommal már alig-alig emlékszik rá (legalább is egy 3 éves kisgyermek). De akkor vajon mi fog neki biztonságot nyújtani? Esetleg csak fél munkaidőben (amikor az „állandó” óvó nénije van velük) lesz meg a stabil háttér számára? Egy középsős, vagy nagycsoportos óvodás esetében kötelező foglalkozások vannak, meghatározott tematika alapján. Ezek hogyan oldhatók meg egy „beugró” óvó nénival?

A szervezeti átalakítás előnyei között említik a tárgyi feltételek racionálisabb koordinálását, melyre a reakción, hogy a gyermekek száma nem lesz kevesebb, az óvodapedagógus viszont *leterheltebb lesz. (Kevesebb idő és türelem!!!)*

A tárgyi feltételek biztosításához eddig is kevésnek bizonyultak a források, sok esetben a szülők nyújtotta segítséggel oldhatók meg. Pl.: a játékszerek az UNIO által támasztott elvárásoknak általában nem feleltek meg, azok teljes cseréje elengedhetetlen volt. A szülők eddig önzetlenül segítettek, mert egyetértettek az óvoda nevelési programjával, és szerették azt a családi légkört, amely itt fogadta gyermekeiket. Félő, hogy az intézményi összevonás után ezt a családi jellegét is elveszíti az óvoda. Nem lebecsülendő tény, hogy a *pályázati lehetőségek is csökkennek* egy tagintézmény számára, amely nem csekély mértékben nyújtott megoldást az anyagi források hiányának fedezésére.

A Kodály Zoltán úti óvodában a saját konyhával megoldott étkeztetés megszüntetése már így is hátrányosan érintette a minőségi étkeztetést. (Egy fejlődő szervezetről lévén szó, ahol az óvodai étkeztetés nem egyenlő egy bölcsőde által támasztott étkeztetési elvárásokkal.)

Amennyiben az intézmény-összevonás gazdasági hatásáról (megtakarításról) beszélünk a város költségvetésében éves szinten 18 intézményt figyelembe véve a vezetői pótlékon megtakarított 700eFt-os összeg valóban csekély mértékű. Azonban a 4 pedagógus elbocsátásából származó közel 12.000eFt már jelentősebbnek tűnik. De véleményünk szerint ez nem 4 embert érint, hanem 4 családot, a család megélhetését, gyermekeinek jövőjét, kilátásait. A mai gazdasági helyzetben a válság idején a munkahelyek megőrzése és nem a megszüntetése lenne a cél, amikor éppen a munkanélküliség elleni küzdelem lenne a legfontosabb feladat.

Az embereket megfosztani a munkától azt jelenti, hogy *élete értelmét veszik el*, mert a város nem bővelkedik a munkalehetőségekben!

Ezt az összeget felelős beosztásban lévő, felelős gondolkodású emberek *átgondoltabb intézkedésekkel, összehangolt munkával* (frissen aszfaltozott utat ne kelljen 2 nap múlva felbontani!), a pazarló protokollkiadások csökkentésével (a számítógép, internet használat, konferencia-szolgáltatás jelentősen lecsökkenthetné a felesleges papírfelhasználást, telefonköltségeket, utazásokat, alacsonyabb kategóriájú céges autók, stb.) is *meg lehetne spórolni* éves szinten a jelenlegi városvezetési apparátus létszámát figyelembe véve.

Javasolnám a magas rezsiköltségű városi és megyei intézményeknél a *megújuló energiaforrásokra való áttérésre* törekvést pályázati lehetőségek kihasználásával (napenergia, geotermikus energia stb.), mivel hosszú távon ezzel is rengeteg és egyre magasabb költséget lehetne megtakarítani.

Gyermekeink és a család a jövőt jelentik, ne romboljuk le őket, vigyázzunk rájuk!

Ne pillanatnyi, hanem hosszú távú megoldáson gondolkodjunk!!!

A gyermekfeltételek jobb koordinálását említik az új szervezeti struktúra előnyeként. Szülőkként szeretnénk a *szabad óvoda- és pedagógusválasztás* lehetőségével élni.

Az összehangba hozható nevelési programok pedig már csak azért sem kivitelezhetőek, mert különbözőek vagyunk, mindenkinek már elvárásai vannak egy óvodával szemben. Mi éppen az *egyéni sajátosságai miatt választottuk* a Kodály Zoltán úti óvodát, ezzel a nevelési programmal, szemlélettel, elvekkkel értettünk egyet akkor, amikor beírattuk gyermekeinket.

A hátrányok valóban hátrányok:

- A szülőkkel való kapcsolattartásra, problémamegoldásra kevesebb idő jut
- Pedagógus álláshelyek szűnnek meg
- Önálló intézményként való működés megszüntetésének érzelmi feldolgozása

Arról már nem is beszélve, hogy a szülőket megingatják döntésükben. Mire az összevonásról döntés születik, addigra a gyermekeket be kellett íratni valamelyik óvodába.

Egy bizonytalan sorsú tagóvodába pedig nem szeretnénk éppen az itt felsorolt hátrányok miatt. Akkor hát hová írassuk a gyermekeinket, ki lesz az óvó néni. (Merthogy elsősorban óvó nénit kell választani!!!)

Arról már nem is beszélve, hogy a szülőket megingatják döntésükben. Mire az összevonásról döntés születik, addigra a gyermekeket be kellett íratni valamelyik óvodába.

Egy bizonytalan sorsú tagóvodába pedig nem szeretnénk éppen az itt felsorolt hátrányok miatt. Akkor hát hová írassuk a gyermekeinket, ki lesz az óvó néni. (Merthogy elsősorban óvó nénit kell választani!!!)

A szülők

A SZÜLŐI SZERVEZET NEVEBEN!

NAGYCSOPORT : Pál István
Solomonovics Tóth Anikó

KÖZÉPSŐ CSOPORT : Stollner Károly Viskócs

Papp Hilda
Karl Alajosné Róó Anikó
M Nagy Zoltán
Kisné Bedőcs Zsuzsanna

KISCSOPORT : Kócsa Szabó Jolán
Tóth Krisztina

VÉLEMÉNYEZÉS A KODÁLY ZOLTÁN ÚTI ÓVODA NEVELŐTESTÜLETE ÁLTAL

Az önkormányzati fenntartású óvodák átszervezéséről szóló javaslatot tudomásul vesszük, de nem fogadjuk el, több pontban nem értünk egyet vele.

Az ország 2009 évi gazdasági állapotát látva egyetértünk azzal, hogy a helyi önkormányzat az oktatásszolgáltatások területén is a költséghatékonyabb működés lehetőségeit vizsgálja, de a javaslatban az is szerepel, hogy ez nem válhat a minőségi munka rovására. Véleményünk szerint ez a szerkezeti átalakítás mindenképp a minőségi munka rovására megy, amely kihatással lehet az óvodánkba járó gyerekekre és szüleikre egyaránt.

A mai teljesítmény centrikus világban az óvodákra hárul a család nevelőszerepe, hiszen a gyermekek itt töltik idejük legnagyobb részét. Sokszor a szülő nevelése is ránk hárul. Éppen ezért tartjuk fontosnak, hogy az óvoda légköre a gyermekek nyugodt, élmény gazdag, harmonikus fejlődését segítse elő és végső célunk az iskolára való felkészítés legyen. Ez az átszervezési terv az előbb felsoroltaknak éppen ellentmond. Kevesebb lesz az óvónő.

Mindenkinek ki kellene próbálni 1-2 napot 3-6-7 éves gyermekek között 25- 28 fős csoportban. A megkezdett délelőtti munka egymásra épül és a tagóvoda-vezetőnek nem lehet a csoportból kijönni pl. ellenőrzés, telefonok és még sok más váratlan esemény, nem tudja átadni a csoportot, mert nincs kinek.

A vezető csoportban töltött kötelező óraszám után a vezetői feladatait végzi és a vele dolgozó óvónőnek egyedül kell megoldani mindazt a feladatot, amit a másik csoportban két óvónő együtt old meg. A tagóvoda-vezetővel dolgozó óvónő sokat lesz egyedül a kötelező óraszám miatt és ezt sokáig nem lehet csinálni.

A gyermekek számára az állandóság jelenti a biztonságérzetet (két állandó óvodapedagógus személyében) és ez az említett létszámleépítéssel nem valósítható meg.

Ha a jelenlegi óvodavezető tagóvoda vezetővé válik, akkor egyszerre két feladatkört kell ellátnia (csoportos óvónő + vezetői teendők), mindkét munkakör teljes embert kíván, csoportból nem lehet óvodát vezetni! A tagóvoda-vezetőnek helyben sok feladata megmarad, melyet naponta kell elvégezni.

Az anyagban is olvastuk, hogy a szakmai munka ne sérüljön és a szülőkkel való kapcsolattartás sem. A létszámunk már nagyon le van

nullázva és hiányzás esetén a vezető volt az egyedüli „fregoli” is, aki szinte mindenhová besegített.

Amit az önkormányzat az új szervezeti struktúrában előnyként fogalmaz meg, azt nem biztos, hogy mi is előnynek tartunk.

- Mivel a két tagóvoda külön helyen található, így nem biztos, hogy könnyű megszervezni a közös használatban lévő tárgyak eljuttatását egyik oviból a másikba.
- Az óvadás korosztályból főként a kiscsoportosok, de még a középsősök is nagyon ragaszkodnak egy-egy személyhez, hiszen óvodába lépésükkor legfőbb anya-pótlóvá az óvó néni válik. A helyettesítést is főleg belső emberrel oldható meg.
- Ugyanez a probléma áll fenn abban a csoportban, ahová a tagóvoda vezető csoportos óvónőként kerül, hiszen óhatatlan, hogy a csoportban töltött órái alatt is rendkívüli elfoglaltsága adódhat, vagy telefonon kell ügyet intéznie. Ebben az esetben nem tud teljes személyiséggel a gyerekek között lenni- mindenképpen negatívan hatna a csoportjába járó gyerekekre.
- Ez a szervezeti forma az 1970-es évekre volt jellemző, de ezt megváltoztatták, mert a kettő egyszerre nem volt megvalósítható. Azóta többszörösére emelkedett a papírmunka, az ellenőrzések minden területen és a hátrányos helyzetű, problémás gyermekek száma. Így e működési rendszer bevezetését mindenképpen visszalépésnek tartjuk.
- Az óvodák saját, helyi program szerint dolgoznak, ezáltal minden intézmény kialakította az évek alatt saját arculatát, amelyek nagyon jól működnek. Értelmetlen lenne újra átdolgozni csak azért, hogy a két tagóvoda hasonló programmal működhessen.
- Mivel az óvodavezetőnek már két intézmény irányítását kellene végezni, így nem látjuk biztosítottak, hogy objektív képet kaphatna a tagóvoda szakmai munkájáról is.
- Az érintett 4 pedagógus státuszának zárolásából megtakarított összeg, úgy véljük, előteremthető lenne más forrásokból is (kevésbé drasztikus lépésekkel, mint az elbocsátás).

A jelenlegi gazdasági válságból való kilábalás útjának a kormány is a munkahelyek megtartását szorgalmazza, nem pedig a

megszüntetésüket. A négy érintett óvodapedagógus munkája, illetve családjaik jövője, anyagi helyzete, megélhetése kerülhet veszélybe.

Összegzés

- Az összevonást nem tartjuk jónak, csak a hátrányát látjuk
- Egy óvónő hiánya a szakmai munka visszaesését jelenti
- Óvodát nem lehet csoportból vezetni
- Sok vezetői munkát helyben kell megoldani és van, amit a magasabb vezetővel együttműködve kell elvégezni és emellett a tagóvoda- vezető a csoportban is 100%-osan kell, hogy teljesítsen.
- A szülők is érzik, hogy sérülni fog a kapcsolattartás, az óvónőkkal a tagóvoda-vezetővel
- Egy- egy betegség alkalmával a dolgozók hiánya szinte pótolhatatlan, nincs helyettesítésre pénz, mert visszavonták
- Az öt háromcsoportos óvoda közül nem értjük, miért az Ifjúság úti óvoda lett a magasabb vezető.
- A Kodály Zoltán úti óvoda vezetője 20 éve végzi tartalmas magas színvonalú óvodavezetői munkáját és 5. éve szakkollégium vezető. Munkája elismeréséül kérjük a címzetes óvodavezetői címet kapja meg.
- Nagyon sajnálnánk, ha egy óvónőtől meg kellene válni

Eger, 2009. március 09.

Óvoda dolgozói aláírásukkal hitelesítik:

Boos Gabriella /
Siklósi Károly
Magyariné Farkas Krisztina
Dudóiné Hojcsák László
Gulyás József
Jánosi László
Hogyan? J. Szabó
Molnár Katalin Mária
Pászori Gábor Péter
Szabó Anikó Gábor

Napköziotthonos Óvoda
Eger, Nagyváradi út
Tel. sz.: 36/412-038

Ikt. sz.: 63 /2009.

Eger Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala
Oktatási, Kulturális, Sport és Ifjúsági Iroda
Társy József Irodavezető Úr részére
Eger, Dobó tér 2.

Tárgy: Véleményezés

Eger M. V. Polgármesteri Hivatala OKTATÁSI, KULTURÁLIS, SPORT- ÉS IFJÚSÁGI IRODA	
Érkezett:	2009 MARE 09.
Szám:	Melléklet:
9989-28	

Tisztelt Irodavezető Úr!

Mellékelten megküldöm az egri Nagyváradi úti Napköziotthonos Óvoda alkalmazotti közösségének és a szülői munkaközösség véleményezését a 2009. február 20-án kelt önkormányzati fenntartású óvodák átszervezésére vonatkozó előterjesztési javaslatról.

Eger, 2009-03-09



Ország Gézáné
Tisztelettel: Ország Gézáné
Óvodavezető

**A Nagyvárad úti Napköziotthonos Óvoda alkalmazotti közösségének
véleményezése az Oktatási, Kulturális, Sport és Ifjúsági Iroda által
elkészített önkormányzati fenntartású óvodák átszervezésére vonatkozó
előterjesztésről**

Nem értünk egyet, de tudomásul vesszük a fenntartó önkormányzat részéről a hatályos törvényi előírások betartását

A hatékony átszervezés érdekében szeretnénk észrevételeinket, ellenérveinket megfogalmazni:

Mint kijelölt székhely óvoda ragaszkodunk a meglévő 8 óvodapedagógus jelenlegi státuszához, jelenlegi óvodavezetőkhöz, a jelenlegi technikai személyzethez, jelenlegi értékeink megőrzéséhez.

Az anyagban megfogalmazott új szervezeti struktúra által kínált előnyöket nem tartjuk egyértelműen előnyöknek:

- A tárgyi feltételek racionálisabb koordinálása nem valósítható meg, mert két különböző telephelyen működnek az óvodák.
- A gyermekfelvételeket ennél már jobban szerintünk nem lehet működtetni, hiszen az óvodavezetők eddig is nagyon jól koordinálták ezt a tevékenységet. A beiratkozást helyben kell intézni, meg kell a szülőnek adni azt a szabadságot, hogy maga választhasson megfelelő intézményt, óvodapedagógust gyermekének.
- Már most is a minimális létszámmal dolgozunk minden munkaterületen. A csoportokon belüli helyettesítést az óvodapedagógusok egymás között igyekeznek megoldani, de mivel ebben az évben is a túlóra, helyettesítés összegéből vont vissza az önkormányzat egy jelentős összeget, gyakran az óvodavezető vállalja a helyettesítést, díjazás nélkül. Ez az összevonás után már nehezen képzelhető el, mivel több feladata lesz a két intézmény irányításával. A tagóvodában a tagóvoda-vezetőnek és az ő csoportjának a feladata még nehezebb. A kötelező óraszám letöltése után tudná csak vezetői feladatát elvégezni. Az ő csoportja sérülne igazán, hiszen a másik óvónőre nagyon sok feladat hárulna. A gyermekek napi 9-10 órát töltenek az óvodában, s ez alatt joguk van a szakszerű ellátásra. Ezt, pedig csak a két, biztos csoportban dolgozó óvodapedagógus tudja ellátni. Sérül legfőbb minőségjegyünk a gyermek érzelmi biztonsága, hiszen csak egy általa elfogadott és szeretett személy közelében tudja ezt megélni. Szerintünk szükség lenne a két tagóvodában (Köztársaság-Farkasvölgy) egy közös helyettesítő személyre, aki fele-fele időben végezné el a helyettesítést a vezetők közös megegyezése alapján.
- Szakmailag magasan képzett, sokéves tapasztalattal rendelkező pedagógus kollektívánk saját, helyi nevelési programot dolgozott ki, melyet hatékonyan alkalmazunk mindennapi munkánkban. Ezzel a programmal szeretnénk dolgozni a továbbiakban is. Kérjük, hogy mindkét

óvoda szakmai szuverenitása maximálisan maradjon meg. Az óvodai programok összhangba hozását nem tartjuk célszerűnek, hiszen a programok megalkotásakor a sokszínűség, a szülők igényeinek történő megfelelés volt a fő szempont. Ez alapján történik a szülők óvoda választása. Hatékonyságunkat mutatja e tekintetben az óvodánk keresettség mutatója.

- A tagóvodában a tagóvoda-vezető tudja csak igazán értékelni a szakmai munkát, hiszen ott tölti minden napjait.
- Az új szervezeti struktúrából származó hátrányokkal teljes mértékben egyetértünk.

Felvetődött bennünk a két óvoda alapítványának sorsa. Mind két óvodában a szülők hozták létre és működtetik, ami nagy segítséget jelent mind két óvoda számára.

A mai nehéz gazdasági helyzetben sajnos egyre több családban megjelent a munkanélküliség, vigyáznunk kell, ne hogy még jobban tönkre tegyünk családokat a pedagógus elbocsátással.

Az anyagban ismertetett létszámcsökkentésből származó becsült megtakarítás összege nem olyan jelentős, hogy számottevő megtakarítás jelentkezzen az önkormányzat költségvetésében. Nem lenne szerencsés, ha ez a kevés megtakarítás egymással szembefordítaná az óvodákat, érzelmi síkra terelné a problémákat.

Tisztelettel kérjük az Irodát, hogy a felsorolt szempontok alapján mérlegelje a kialakult helyzetet. Kérjük, hogy a kellő középutat megválasztva gondolják át újra koncepciójukat, hogy a szerintük is jól működő intézményeket érdemes-e feláldozni egy bizonytalan jövőért.

Tisztelettel:

A Nagyvárad úti Napköziotthonos Óvoda alkalmazotti közössége

Melléklet: 1 db alkalmazotti aláírás

Eger, 2009. március 9.

**Alkalmazotti aláírás az önkormányzati fenntartású óvodák átszervezésének
véleményezéséhez.**

1. **BOGNÁR IGNÁCNÉ**
2. **BÓTA GYÖRGYNÉ**
3. **FEHÉR ISTVÁNNÉ**
4. **HAJDÚNÉ VISONTAI KATALIN**
5. **HORVÁTHNÉ NAGY CSILLA**
6. **KORÓZSNÉ BATA IRÉN**
7. **ORSZÁGH GÉZÁNÉ**
8. **PÓCSNÉ PÁL ANITA**
9. **SOMOGYI MÁRTONNÉ**
10. **FAZEKAS JÁNOSNÉ**
11. **KONCZ JÓZSEFNÉ**
12. **MADARÁSZ ISTVÁNNÉ**
13. **MADARÁSZNÉ BOLDVAI HELGA**
14. **SOLTÉSZ ZSIGMOND**
15. **DOMBORÓCZKY EDINA**
16. **KOVÁCS GYÖRGYNÉ**
17. **POGONYI TIBORNÉ**
18. **TÓTH JÓZSEFNÉ**
19. **MADARÁSZ ATTILA**

Bognár Ignác

Bóta György

Fehér István

Hajdúné Visontai Katalin

Horváthné Nagy Csilla

Korózsni Bata Irén

Ország Géza

Pócsné Pál Anita

Somogyi Márton

Fazekas János

Koncz József

Madarász István

Madarászné Boldvai Helga

Soltész Zsigmond

Domboróczy Edina

Kovács György

Pogonyi Tibor

Tóth József

Madarász Attila

A Nagyvárad úti Óvoda Szülői Munkaközösségének véleményezése az Oktatási, Kulturális, Sport és Ifjúsági Iroda által előterjesztett óvodai összevonásról.

Döbbsenten olvastuk az Oktatási Iroda javaslatát az óvodák ismételt átszervezésével, összevonásával kapcsolatban.

A javaslatot tanulmányozva egyértelműen kiderül, hogy minden elképzelésük a költségvetés csökkentése okán történik. Sétélmezzük, hogy a gyermekek sorsa, a szülők, pedagógusok érzelmei teljesen mellőzve vannak. Az összevonásokat nem indokolná a gyermeklétszám csökkenése, hiszen kitűnik, hogy a 3-4 csoportos óvodák megfelelő gyermeklétszámmal működnek. A megfelelő gyermekellátottság oka az lehet, hogy a szülők szívesen hozzák a gyermekeiket egy kisebb, családiasabb, emberléptékűbb óvodába. Minden óvodában más nevelési szempontok érvényesülnek. Megvan az oka, amiért sokan szeretnék a Nagyvárad úti Óvodába hozni gyermekeiket a szülők, nálunk maximális a gyermeklétszám. A vezető óvónő saját gyermekeként tekint az óvodára, amit lelkesedéssel vezet, irányít, próbál fejleszteni a szűkös anyagi források ellenére, és igazi közösséggé alakítani, ami itt a Nagyvárad úti Óvodában sikerült is. Napi kapcsolatban vagyunk egymással és az óvó nénikkel is. A vezető óvónő jelenléte fontos, ő az óvoda lelke. Aktívan részt vesz a csoportok életében, nevelésében. Gyakran van jelen a kiscsoportban, segítve a gyermekek beilleszkedését, és így személyesen is megismeri őket. De nagy figyelmet fordít a nagycsoportosok iskolára való felkészítésére is, hiszen méltán vagyunk büszkék arra, hogy a Nagyvárad úti Óvodából kiválóan felkészült gyermekek kezdik meg elsőosztályos tanulmányaikat. Úgy gondoljuk az összevonás miatt némileg sérülne az eddig kialakult rendszer, hiszen az óvodavezetőnek – főleg kezdetben – több időt kellene töltenie a Köztársaság téri Tagóvodában mint a Nagyvárad úti Óvodában, hiszen meg kell ismernie az intézmény adottságait, a pedagógusok, dajkák, konyhások munkáját, s nem utolsósorban a gyermekeket, szülőket is. Kiemelnénk az óvodavezető és a tagóvoda-vezető közötti jó együttműködést, mely alapja kell hogy legyen a közös munkának. Ha az összhang és együttműködés nem valósul meg, rossz légkört teremt, sok feszültséget okoz, melyet előbb-utóbb a gyermekek is megéreznének.

Közös nevelési módszert kellene kidolgozniuk, mely mind két óvodára vonatkozna. Egymás elfogadása szintén nehéz feladat lesz, hiszen a mostani óvodavezetőnek, később tagóvoda-vezetőnek lelki traumát okozhat az, hogy több éves, vagy évtizedes vezetői munka után csoportba kell bekerülnie. Kettős feladatot kap ez által, ahol minden esetben meg kellene felelnie. Úgy gondoljuk, hogy nem tudná 100%-an foglalkozni a gyermekekkel a vezetői munkájából kifolyólag. A meg növekedett adminisztrációs terheket ne is említsük.

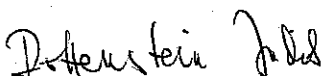
Minden nehézségek mellett súlyosbítaná a terheket a pedagóguslétszám csökkentése. Mindennap látjuk, hogy az óvodák így is a minimális

pedagóguslétszámmal működnek. A tervezett elbocsátások kedvezőtlen folyamatot indítanak el. Így is nehéz helyettesíteni, pl. betegség, szabadság, továbbképzés miatt kieső pedagógust. A gyermekeknek nagyon fontos, hogy állandó, biztos személy álljon mellettük. Nehezen fogadnak el idegen,- még óvodán belül is- óvó nénit, aki nem ismeri őket.

Kétségeink nem csillapodnak, sőt újra és újra átgondolva a javaslatot egyre több kérdés vetődik fel bennünk a Nagyváradi úti és a Köztársaság téri Óvoda közös működtetésével kapcsolatban. Például mind két óvoda saját alapítványt működtet, ez hogyan alakulna a továbbiakban, hiszen minden szülő a saját óvodáját támogatja. Vajon egyenlő arányban részesülne mind két óvoda? Étkeztetések terén is merülnek fel kérdések: ugyan azt a menüt kell készíteni mind két óvodai konyhán?

Az anyagból kitűnik, hogy az Önkormányzat a törvényi előírásokat szeretné betartani, de mi szeretnénk, ha a Nagyváradi úti Óvoda továbbra is önálló intézményként működne. A javaslat rontaná a minőségi munkát, a szülő-pedagógus közötti kapcsolattartást, a gyermekek, szülők problémáinak azonnali megoldását. Az átszervezéssel nem juthatunk előnyhöz a Nagyváradi úti Óvoda, mi ezt a javaslatot nem támogatjuk

Eger, 2009-03-05


Tisztelettel: Rottenstein Judit
Szülői Munkaközösség elnöke