


K. 92 2010. 12. 01.

E: 32629 7201

	SZIVÁRVÁNY ÓVODA	
	EGER, KERTÉSZ U. 38.	
	TEL/FAX: 36/ 420-025	
	Web: www.szivarvanyovieger.hu	
Eger Megyei Kormányhivatala Humán Erőforrás Igazgatóság Szociális és Gyermekjóléti Osztály		Vártala
Értékeztetve: 2010. 12. 01.		:
Szám: 53339-14		:

A Szivárvány Óvoda nevelőtestületének véleménye Eger Megyei Jogú Város Intézkedési tervéről

Óvodánk nevelőtestületének egyöntetű véleménye, hogy egy alaposan átgondolt, a realitásokat figyelembe vevő Intézkedési Terv készült.

- **Nagy pozitívumának tartjuk az Önkormányzat felelősségvállalását a közoktatás területén létrehozott értékek megőrzéséért, a város intézményrendszerének demokratikus működtetéséért.**
- **Egyetértünk azzal a megállapítással, hogy a jelenlegi intézményhálózat gazdaságosabb működése érdekében meg kell vizsgálni a működési költségek csökkentésének lehetőségeit, figyelembe véve az intézményi kapacitások maximális kihasználhatóságát, s fel kell készülni a különböző pályázatok keretében megszerezhető források bevonására.**
- **Fontosnak tartjuk, hogy érvényesüljön a sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók minél teljesebb körű ellátása, esélyegyenlőségük biztosítása, ezzel egyidejűleg biztosítva a nem sajátos nevelési igényű gyermekek esélyegyenlőségét is. Véleményünk szerint meg kellene vizsgálni annak lehetőségét, hogy ezek a gyermekek nem maximális csoportlétszámmal működő, speciális csoportokba kerülhessenek, vagy ha erre nincs lehetőség, akkor oly módon kerüljenek felvételre, hogy számuk csoportonként a 2 főt ne haladja meg.**
- **Fontosnak tartjuk továbbá az óvodai körzetek újra gondolását, ismételt felosztását az egyenlő teherviselés, intézményi esélyegyenlőség biztosítása érdekében**
- **Egyetértünk azzal a megállapítással, hogy biztosítani szükséges az óvodai hálózatban meglévő pedagógiai értékek megőrzését.**
- **Véleményünk szerint óvatosan kell bánni a vidéki gyermekek fogadásának átalakításával, hiszen a szülőnek joga van abba az óvodába beíratni gyermekét, melynek körzetében lakik, vagy dolgozik.**

Strukturális változtatások, elképzelések

- **Véleményünk szerint az óvodai hálózat strukturális átalakítására irányuló elképzelések közül az óvodai körzetek kialakításának lehetőségével szabad csak foglalkozni (amennyiben valós költségmegtakarítást eredményez), hiszen az egyóvodás rendszer hatékony működtetése minden téren megkérdőjelezhető. Ebben a formában nem lehet felelősséget vállalni az eddig létrehozott értékek megőrzéséért. Tudomásunk szerint a hetvenes években volt már Egerben ilyen próbálkozás, de rövid időn belül (3-4 hónap) megszüntették.**

Tárgyi feltételek, épület átalakítások tekintetében kizárólag a saját intézményünk tekintetében tudok felelősséggel nyilatkozni, hiszen a többi probléma minden részletét nem ismerem.

- Tagóvodánk nevelőtestületének egyöntetű véleménye, hogy az épületre történő ráépítéssel (esetleg tetőtér kialakításával) minden problémájuk megoldódna, s mivel szakmai önállóságukat szeretnék megtartani, én ezt a megoldási javaslatot támogatom.
- A székhely intézmény tekintetében viszont az intézkedési tervben meghatározott épületbővítés lehetősége – véleményem szerint - nem oldja meg gondjainkat, melyek rendkívül szerteágazók, azokat kizárólag új épület kialakításával lehetne orvosolni.
- A szülői szervezettel történt megbeszélés során ötletként felmerült a KEOP 6.2.0/B pályázatban való részvétel lehetősége – melyet Közintézmények környezetbarát átalakítására írtak ki.

Intézményünk átalakítása – ahogy azt már jövőképünk elkészítésekor jeleztem – évek óta szerepel Eger Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Városfejlesztési elképzelései között, a nyár folyamán erre terv is készült, melynek elfogadása anyagi forrás hiányában elmaradt.

Szerintünk ez a terv – a KEOP Pályázat feltételei szerinti átalakítással – alkalmas lenne pályázati anyag elkészítésére.

A szülők között van olyan személy, aki rendszeresen készít EU-s pályázatokat, nyertes pályázatok projektjeiben is részt vesz, s vállalná a részvételt pályázatunk elkészítésében.



A kivitelezői oldalon is van támogatónk, aki több – EU-s támogatással készült – óvoda és iskola kivitelezési munkáját irányította.

A pályázat 95%-os támogatású, s az elnyerhető összeg 150 millió forint. Mivel intézményünk átalakítására a 2010. évi költségvetésben már elkülönítettek 10 millió forintot, ez az összeg fedezné az önrész összegét.

Kérjük vizsgálják meg ennek lehetőségét, hiszen a mellett, hogy ennyi pénz egy intézményre csak pályázati forrásból teremthető elő, az Észak-Magyarországi Régió első ÖKO Óvodáját tudhatná Eger városa a magáénak.

Tisztelettel:

Eger, 2010-11-29


Felföldiné Szabados Ágnes
óvodavezető


**A Szivárvány Óvoda és Napsugár Tagóvoda Szülői Szervezetének véleménye
Eger Megyei Jogú Város Intézkedési Tervéről**

Az óvodák összevonásával kapcsolatban

Semmiképp nem támogatjuk a központosított óvodai rendszert (az összes egri óvoda egy irányítás alatt). Ez szerintünk-sem szakmailag, sem pénzügyileg nem indokolt és alátámasztott.

Az óvodánk korszerűsítésével kapcsolatban

A székhely óvoda teljes korszerűsítését javasoljuk, a csoportok, öltözők, mosdók átépítését, kibővítését. Források:

- pályázati források közintézmények részére (pl.: KEOP pályázat)
- alternatív megoldás lehet a magántőke bevonása, építési / üzemeltetési konstrukció kialakítása. (PTP)

A tagóvoda vonatkozásában támogatjuk a szakmai önállóság megőrzését, a meglévő épületre történő ráépítés, vagy tetőtér kialakítás lehetőségének megvizsgálását.

A sajátos nevelési igényű gyerekek kis létszámú csoportban való gondozását javasoljuk.

Napsugár Tagóvoda részéről:

Mezősi Erika
Óvoda Vezetője

Szivárvány Óvoda részéről:

Balogh István
kegyeképf. (g)

Eger, 2010-11-30

682 2010. 12. 01.

JEGYZŐKÖNYV

e: 92430

7201

Készült: 2010. november 29-én a Ney Ferenc óvodában

Tárgy: Az Eger Megyei Jogú Város intézkedési tervének véleményezése.

Jelen vannak: Alkalmazotti közösség

21 fő

1 fő igazoltan távol

Eger Megyei Jogú Város	
Óvodák	
Székhely-óvoda	
2010. 12. 01.	
Szám:	53339-12
Ellátottak:	

A nevelő testület megismerte az Eger Megyei Jogú Város intézkedési tervét és a következő véleményt alkotta.

1. Egyetértünk az óvodák túlzsúfoltságával, ami egyre nehezebbé teszi az óvó-védő munkát, az egyéni bánásmód elvének érvényesítését, felzárkóztatást, tehetséggondozást. Ennek a problémának a megoldására mihamarabb szükség lenne.
2. Tárgyi feltételek:
 - A székhelyóvodában is a tornaterem problémája nincs megfelelően megoldva, és az épület komplexumon belül a helyi adottságokat kihasználva lehetőség nyílhatna megfelelő méretű tornaszoba és foglalkoztató kialakítására.
 - Örömről szolgál, hogy az óvodánkban folyamatos felújítások történtek (fürdőszobák, beépített szekrény cseréje, udvari játék bővítése).
3. Nem világos számunkra, hogy az Önkormányzat hogy képzelel el az intézményhálózat struktúrájának módosítását.
4. Óvodánk felvállalja a sajátos nevelést igénylő gyermekek felzárkóztatását, szocializálását, de szakképzett és megfelelő létszámú személyi feltétel mellett sokkal eredményesebb lehetne munkánk.
5. A szakmai munkaközösségek hatékony működéséhez anyagi erőforrásra lenne szükségünk.
6. Ahhoz, hogy hatékonyabban lehessen működtetni a teljesítmény-értékelési rendszert, fontosnak tartjuk, hogy intézményünkre szabott saját kidolgozott tematika szerint értékeljük a dolgozók teljesítményét.

Eger, 2010. 11. 30.

.....
Csank Zoltánné
Jegyzőkönyvvezető

.....
Csományné Pósi Judit
Jegyzőkönyv hitelesítő



JEGYZŐKÖNYV

Készült: 2010. november 29-én a **Ney Ferenc Óvoda** Eger, Ifjúság u.9.

Jelen vannak: *a Szülői Közösség tagjai*


Jegyzőkönyv vezetője: *Csank Zoltánné*

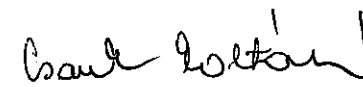
Az óvodavezető előzetesen a szülői közösség rendelkezésére bocsátotta Eger Megyei Jogú Város intézkedési tervét.

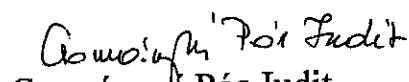
A szülők közösségének nevében ehhez az anyaghoz a mellékelt véleményt, észrevételt írták, melyet a jegyzőkönyvhöz csatoltunk.

A Szülői Közösség tagjai reálisnak, elfogadhatónak tartják a fenntartó célkitűzéseit, azzal egyetértenek.

Eger, 2010. november 29.


Szülői Közösség képviselőjében:
Rozsnaki Péter


Csank Zoltánné
jegyzőkönyvvezető


Csományne Pósi Judit
jegyzőkönyv hitelesítő



Intézkedési terv véleményezése


2009. július 1-i hatállyal átszervezésre kerültek az önkormányzati fenntartású 3 csoportos óvodák. Az átszervezésben az Eger, Ifjúság utcai, névváltoztatást követően Ney Ferenc óvoda is érintett volt. Az átszervezést megelőző 1-2 hónapos időszakban a szülőknek volt némi fenntartása, ugyanis közismertek azon negatívumok, amelyeket egy átszervezés általában magában hordoz. Mára azonban már nyilvánvalóvá vált, hogy a 2009. évi átszervezés a lehető leghumánusabb módon, a gyermekek biztonságos óvodai ellátásával, nevelésével, fejlesztésével nem ellentétes módon került végrehajtásra.

Humán erőforrás: A szülők egyöntetű véleménye, hogy a Ney Ferenc óvodában dolgozó óvónők, dajkák összességében kiváló munkát végeznek. Szakszerű, értő, gondoskodó tevékenységüknek köszönhetően a gyermekek fejlődése töretlen. Kiváló kapcsolatot ápolnak a szülőkkel, és a gyermekek is elfogadják őket. A vegyes csoportokra történő áttéréssel kapcsolatos új szakmai feladatok végrehajtásának tudásuk, tapasztalatuk alapján a teljesség igényével tudtak eleget tenni.

Tárgyi feltételek. A Ney Ferenc óvoda rendelkezik mindazon tárgyi feltételekkel, amelyek az alaptevékenység ellátásához elengedhetetlenek. A csoportszobák bútorzata megfelelő, a nevelőmunkát segítő eszközök adottak. Elsősorban a játékonysági bál során befolyt pénzből, azaz a szülők hathatós segítségével a játszótér biztonságosabbá tétele megvalósult, de új, kényelmes fekvőágyakat is kaptak az óvodások. Összességében a gyermekek kényelmes körülmények között töltik napjaikat az óvodában.

Óvodai oktatási hálózatra vonatkozó elképzelések: az intézkedési tervben foglalt általános és speciális célkitűzésekkel, és ezen célkitűzésekhez rendelt feladatokkal messzemenőig azonosulni tudok. Fontosnak tartom a sajátos nevelési igényű gyermekek kiválasztását, a hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek felzárkóztatását. Ezek a feladatok azonban csak akkor érnek célhoz, ha a megfelelő segítségnyújtás tárgyi és személyi feltételei (speciális fejlesztési eszközök, fejlesztőpedagógusok) adottak. Ugyanakkor ugyanolyan fontosnak tartom az életkorához képest fejlett, tehetséges gyermekek kiválasztását és egyéni fejlesztését. A szakmai fejlesztési feladatok felsorolásakor kiemelten van kezelve a szülőkkel való kapcsolattartás színvonalának erősítése, de én legalább ilyen fontos feladatnak tekintem az általános iskolákkal való kapcsolattartást is. Nyilvánvaló, hogy az elkövetkezendő időszakban a közoktatás lényeges változásokon fog keresztül menni. Az iskolakezdésre történő eredményes felkészítés érdekében éppen ezért tartom fontosnak, hogy az óvodai pedagógusok naprakész információval rendelkezzenek az esetleges változások tekintetében. A szülőkkel való kapcsolattartás vonatkozásában a Ney Ferenc óvoda példaértékű tevékenységet végez. A gyermekek mindennapjainak jobbá tétele, a neveléssel kapcsolatos körülmények biztosítása érdekében kerül megrendezésre minden évben a már korábban említett játékonysági bál, de az óvónők „lobbi-tevékenységének” köszönhetően minden évben jelentős SZJA 1% is bevételként realizálódik.

EGER, 2010.11.29.


Rozsnaki Péter sk.

Megkaptam az óvodai hálózati rendszerről készült tanulmányt átolvasásra, melyben rövid áttekintést kaphattam az Egerben működő óvodákról egészen a 2006-os évtől.

Jelentős változások történtek főleg a 2009-es évtől amikor is több óvodát összevontak, átszerveztek.

Az óvodák legnagyobb része önkormányzati fenntartású. Ezeknek az óvodáknak a fenntartására a - pályázati pénzekén túl - a városi önkormányzatnak kell áldozni, jelentős pénzeszközöket az óvodák rendelkezésére bocsájtani.

A tanulmányból kitűnik, hogy az egri óvodák túlzsúfoltak, nem csak az egri, hanem az eger környéki településekről érkező gyermekeket is nevelik. A legtöbb óvoda folyamatosan, év közben is felveszi a gyermekeket, egészen 3 éves kortól az iskolakezdésig (amely napjainkban egyre inkább kitolódik).

Humán erőforrás igen kedvező képet mutat, mert szinte minden pedagógus felsőfokú szakképesítéssel rendelkezik, így biztosítva a színvonalas oktató-nevelő munkát. Eltekintve attól, hogy az óvodai alkalmazottak szinte kivétel nélkül nők, miközben egyre több gyermek már nem tudja otthon magába szívni az apaképet a sok csonka család miatt.

Tárgyi feltételeknek való megfelelés rendeletben meghatározott, önkormányzati ütemterv szerint folyamatosan megvalósul, bár szinte minden óvodában működik alapítvány, mely sokat segít a tárgyi feltételek bővítésében. (pl. Farkasvölgyi óvoda csoportszobájában galéria építése, stb.)

Sajnálattal olvastam, hogy kellő anyagi források hiányában az indokolt felújítások is elodázódnak, miközben az emberi életben a gyermekkor a legmeghatározóbb.

Kelt: Eger, 2010. november 29.



Szilvási Henrietta

Ney Ferenc Óvoda Farkasvölgyi Tagóvoda
SZMK elnök

✓ 2010. 12-01.

7201.

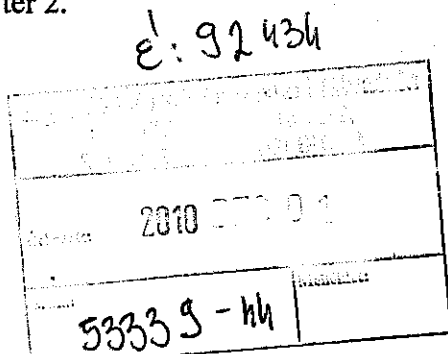
Dr. Hibay Károly Óvoda
3300 Eger, Dr. Hibay Károly utca 7.

Tel/Fax: (36) 411-974
E-mail: hibayovi@ekvi.hu

DR. HIBAY KÁROLY ÓVODA
3300 Eger, dr. Hibay Károly utca 7.



Eger MJV Polgármesteri Hivatal
Oktatási, Kulturális, Sport és Ifjúsági Iroda
Eger, Dobó tér 2.



Tárgy: Önkormányzati
Intézkedési Terv
véleményezése
ügyir. sz.: 181/-1/2010;
181/2/2010

Ballagó Zoltán
irodavezető

Mellékelten csatolom a Dr. Hibay Károly Óvoda nevelőtestületének és Szülői Munkaközösségének véleményezését a módosított Önkormányzati Intézkedési Tervéről, mely a 2011-2017. időszakra vonatkozóan a közoktatási feladatok megszervezéséhez szükséges döntés-előkészítést szolgáló elemzéseket, feladatokat tartalmazza.

Tisztelettel:



2010. november 30.

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata - a *közsoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény 85.§ (4)* bekezdésében meghatározottak szerint – felülvizsgálta közoktatási feladat-ellátási, intézményhálózat-működtetési tervét

A módosított **Önkormányzati Intézkedési Terv** a 2011-2017. időszakra vonatkozóan határozza meg a közoktatási feladatok megszervezéséhez szükséges döntés-előkészítést szolgáló elemzéseket, feladatokat.

Nevelőtestületünk előzetesen áttanulmányozta az erre vonatkozó dokumentumot és a 2010. november 25.-i nevelőtestületi értekezletén az alábbi véleményt alkotta illetve javaslatát tette.

„III. 2. Oktatási hálózatra vonatkozó elképzelések

III. 2. 1. Óvodai hálózat

Szakmai fejlesztési feladatok

- Biztosítani szükséges az óvodai hálózatban meglévő pedagógiai értékek megőrzését.”

Nagyon fontosnak szempont számunkra is meglévő pedagógiai értékeink megőrzése, hiszen a városban elsősk között voltunk azok, akik *vegyes életkorú csoportszervezési formában* kezdtünk el foglalkozni a gyerekekkel. Eredményeink és a szülők elégedettsége azt mutatja, hogy jól képzett és összeszokott nevelőtestületünk jól végzi munkáját *Helyi Nevelési Programunk* feladatait és célkitűzéseit szem előtt tartva. Az elmúlt években ennek köszönhetően *növekedett* az óvodánkba jelentkező gyerekek száma.

- „Az óvodai hálózatban fel kell készülni a sajátos nevelési igényű gyermekek számának **növekedésére**. Szakszerű ellátásuk érdekében meg kell teremteni a fogadó óvodákban a megfelelő segítségnyújtás tárgyi és személyi feltételeit (eszközök, fejlesztő pedagógusok, utazó gyógypedagógus.”

A nevelőtestületben ki kell használni a már meglévő lehetőségeket – kiemelten a fejlesztő pedagógus végzettségű két kollégánő foglalkoztatását.

- „A szülőkkel való kapcsolattartás színvonalának erősítése.”

A szülőkkel való kapcsolattartás eddigi formáit, hagyományait megőrizve fontosnak tartjuk (családi délután, családi nap, közös ünnepek), hiszen óvodánk „népszerűsége” tapasztalataink szerint annak is köszönhető, hogy a szülők lehetőséget kapnak arra, hogy megismerjék Helyi Nevelési Programunkat, az óvoda dolgozóit, pedagógiai munkánkat. A színvonal erősítésében lehetőségként látjuk további közös programok szervezését: Családi sportnap, leendő szülőkkel felvenni a kapcsolatot pl.: *bölcsődén keresztül* – s meghívni őket gyermekükkel nyílt közös rendezvényeinkre.(pl.: Hibays nap, gyermeknap stb.)

„Strukturális változtatások, elképzelések

- Az infrastrukturális feltételekben (ezen belül az épületállományban, illetve az épületek számában) bekövetkező változások esetén a változásokkal párhuzamosan **korszerű óvodai struktúra kialakítására kell törekedni.**

Véleményünk szerint helyi adottságainkat figyelembe véve mindenképpen szem előtt kell tartani, hogy a hozzánk tartozó körzetben a nagycsaládosok száma az elmúlt időszakban megnövekedett, valamint előretekintve az óvoda körzetéhez tartozó 54 utca bővülni, növekedni fog. Ennek a körzetnek Óvoda kell! Elképzeléseinket, lehetőségeinket a tárgyi feltételeknél bővebben kifejtjük.

„Személyi feltételek

- Az elmúlt időszakban, aránytalanul megnövekedtek az adminisztrációs terhek az óvodákban. Át kell gondolni az óvodahálózatban, **adminisztratív ügyintéző beállításának** lehetőségét.”

Örömmel vennénk akár részmunka időben is a segítséget, ha esetleg az óvodák körzetében egy hozzáértő szakképzett munkatárs csökkentené adminisztrációs terheinket így ennek lehetőségével a pedagógiai munkánkra több idő és energia szabadulna fel.

- „A pedagógusok kötelező továbbképzési rendszerében elő kell segíteni, hogy a fejlesztő pedagógusi szakképzettséget, az érintett óvodapedagógusok megszerezhessék. **Ki kell használni a TÁMOP pályázatban, az Eszterházy Károly Főiskola ingyenes továbbtanulási keretében és a várhatóan visszaállításra kerülő továbbképzési normatívában rejlő továbbtanulási, továbbképzési lehetőségeket.**”

A nevelőtestületünkben 2 óvónő rendelkezik fejlesztőpedagógusi szakvizsgával, ennek lehetőségét szeretnénk kihasználni. A további képzések elősegítése érdekében a továbbképzési normatíva visszaállítása fontos lenne a minőségi munka színvonalának még hatékonyabbá tételéhez.

- „Az óvodahálózatban dolgozó nevelőmunkát segítő közalkalmazottak szakképesítésének a szintjét az Országos Köznevelési Szakmájegyzék határozza meg. Fel kell mérni a megfelelő szakképesítéssel nem rendelkezőket. Át kell gondolni, hogyan biztosítható a **nevelőmunkát segítő és az egyéb közalkalmazottak továbbképzése, szakképesítésének megszerzése (pl. dajkaképző).**”

Eddig is fontos volt a dolgozók képzése, önképzése. Mind a 4 csoportban *szakképzett dajka* néni segíti az óvodapedagógusok munkáját, a gyermekek gondozását. A nevelő munka eredményességének érdekében mi is belső képzéseket szervezünk, hogy kellő nevelés-fejlődés-lélektani ismeretek birtokában végezzék gyermekgondozási feladataikat. Segítséget, szakmai tanácsot kell nyújtani számukra, pedagógiai ismereteiket bővíteni kell. Fontos, hogy szemléletük erősödjön, érezzék munkájuk fontosságát mind a gyermekekkel kapcsolatban, mind az egész óvoda működési rendjében.

- „A minőségi munkavégzés érdekében, meg kell vizsgálni az anyagi ösztönző megteremtésének lehetőségét, annak érdekében, hogy az eddigieknél **hatékonyabban** lehessen **működtetni a teljesítmény-értékelési rendszert.**”

Örömmel vettük a teljesítmény-értékelési rendszer hatékonyabb működtetésének lehetőségét, annak anyagi ösztönző rendszerének átgondolását.

Intézményünk a személyi feltételek tekintetében eredményes, erőforrásainkat eddig is jól kihasználtuk és rendelkezünk tartalékokkal a jövőbeni elvárások teljesítéséhez.

Tárgyi feltételek

„Az óvodák vonatkozásában - a férőhely igényeket is szem előtt tartva – a jövőben **újrágondolást igényel a rossz műszaki állapotú, a kötelező eszközjegyzék előírásainak nem megfelelő épületek kezelése.** Felvethető, hogy érdemes-e a leromlott állapotú, eredetileg nem óvodai célokra épült óvodák felújítására, hiányzó helyiségeinek pótlására anyagi erőforrásokat áldozni, nem célszerűbb-e inkább épületkiváltásban gondolkodni. Megítélésünk szerint az óvodai épületek kiváltása elsősorban a Hibay Károly Óvoda... épületeivel összefüggésben vethető fel.”

„A kiváltás egyik lehetséges módja **új óvoda építése.** A realitásokat is szem előtt tartva ez a megoldási mód pályázati források bevonása nélkül aligha megvalósítható. További alternatívaként jelentkezik - bizonyos épületek kiváltására - **a már meglévő óvodák férőhelyeinek bővítése akár emeletráépítéssel, akár egyéb módon történő bővítéssel.**”

Óvodánk épülete megépülése óta **nevelési oktatási intézményként működik** (iskola, napközi, bölcsőde majd óvoda). Az épület külső megjelenése a melléképület állapota **nem veszélyezteti az oktató nevelő munkát, a gyermekek biztonságát.** Az óvoda belső helyiségei tágasak, világosak, barátságosak a gyerekek kényelmét szolgálják. A 4 csoportszobához külön mosdó, és öltöző tartozik. A fő épületben tornaszoba is található.



A hiányzó helyiségek pótlása is megoldható lenne, ha az épület **tulajdonjogában** a város és a megye vezetése megegyezne. Mivel a belváros e részén és a körzetünkhöz tartozó utcák környékén más óvoda nincs, így célszerűbb, és lehet, hogy gazdasági szempontból kedvezőbb lenne az épület felújítása. A vastag falak jól szigetelnek, energiában mindig tudtunk takarékoskodni. A melléképület elbontásával bővülne az udvar szabad területe nagyobb lenne a gyerekek mozgástere. Az elmúlt években óvodánk udvarára beépítésre került az uniós szabványnak megfelelő eséscsillapítóval ellátott komplex játszótéri eszköz.

A kiszolgáló helyiségeket esetleges tetőtér beépítéssel meg lehetne oldani.

Közvetlen és közvetett partnereink körében végzett elégedettség mutatók azt igazolják, hogy elvárásainknak megfelelünk. Mindezeket szem előtt tartva tervezzük a jövőnket!

Az elkészült intézkedési terv a szakmaiságot, a realitások és mindenekelőtt a gyermekek érdekeit tartotta szem előtt. A véleményezést is e szempontok figyelembevételével tette meg nevelőtestületünk.

Munkánkra továbbiakban is számíthatnak!

A Dr. Hibay Károly Óvoda nevelőtestülete:

Fodorné Donka Éva

Horváth Zsuzsanna

Kisné Molnár Ágnes

Kovács Lászlóné

Lakatos Lászlóné

Nagy Katalin

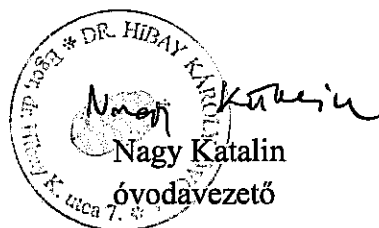
Noviczki Zsuzsanna

Pappné Radocsai Katalin

Szőke Katalin

Fodorné Donka Éva
Horváth Zsuzsanna
Kisné Molnár Ágnes
Kovács Lászlóné
Lakatos Lászlóné
Nagy Katalin
Noviczki Zsuzsanna
Pappné Radocsai Katalin
Szőke Katalin

Eger, 2010. november 25.



Nagy Katalin
óvodavezető

JEGYZŐKÖNYV

a Szülői Munkaközösség értekezletéről

Készült: 2010. november 26-án, du. 16 órakor Egerben, a dr. Hibay Károly Óvoda irodájában

Téma: Az óvoda 2010-2011-es nevelési évi cselekvési programja

- Az óvodavezető köszönti e megjelenteket és ismerteti az óvoda 2010-2011-es cselekvési programját. Ezután megköszöni a szülők és a Szülői Munkaközösség eddigi segítő munkáját.
- Kovácsné Teslery Beáta (a Szülői Munkaközösség vezetője) foglalja össze a szülők véleményét. 1. A szülők nagyon jónak ítélik meg az óvodában folyó nevelő munkát, és bíznak abban, hogy ez a jövőben is így folytatódik. A szülők nevében köszönetet mond az óvoda minden dolgozójának. 2. Az óvoda dolgozói mindig is törekedtek arra, hogy a szülők megfelelő tájékoztatás kapjanak gyermekeik egyéni fejlődésével, problémáival, az óvoda életével, gondjaival stb. kapcsolatban. A szülők támogatják és ígérik, hogy lehetőségeikhez mérten segítik új, közös programok szervezését. 3. A szülők egyetértenek azzal, hogy az óvoda helybeli adottságai kiválóak, épülete megfelelő karbantartás és átalakítás után mindenben kiszolgálja a gyermekek igényeit. 4. A szülők támogatják adminisztratív ügyintéző felvételét, az indokokat minden tekintetben elfogadhatónak tartják. 5. A szülők fontosnak tartják és támogatják, hogy az óvodapedagógusok és dajkák lehetőség szerint folyamatosan továbbképezzék magukat.

A SZMK tagjai az óvoda cselekvési tervét és a SZMK vezetőjének összegző véleményét nyílt szavazással egyhangúlag elfogadták és aláírásukkal megerősítették.

Az SZMK vezetője: Szamócsás csoport:

SZMK-tagok: Szamócsás csoport:

Szólós csoport:

Almás csoport:

Körtés csoport:

Jegyzőkönyv vezető:

Jegyzőkönyv hitelesítő:

Szülői vélemény

„A mélyreható, tartós változások mindig kis léptékben
és a kicsinyek érdekében zajlanak.”
- Hajnal István -

Feleségemmel együtt több másik, Eger városában található intézmény megtekintése után döntöttünk úgy, hogy idősebbik gyermekünket a dr. Hibay Károly Óvodába kívánjuk járatni. Tapasztalataink és más szülők elmondása alapján is bizton állíthatom, hogy az óvodában folyó nevelési tevékenység magas színvonalú. Az óvodai nevelők szaktudása, hozzáállása, gyermekcentrikussága, a testület jelenlegi összetételében érvényesülő komplementer kompetenciák mindenképpen megőrzendő érték.

Most következzen néhány részlet, amire mindenképpen fel kell hívni a figyelmet!

A jelenlegi csoportbeosztás – vegyes életkorú csoportok – kiválóan szolgálják gyermekem egyéni képességeinek kibontakozását ugyanakkor a közösség tagjává válását is. Mint konzervatív felfogású szülő ezt kulcsfontosságúnak tartom, hiszen az óvodai kis-közösség elemi mintát jelent gyermekem szocializálódásában, amit majd a nemzet mint nagy-közösség keretein belül teljesít ki.

Ehhez kapcsolódik az, hogy fontos értéknek tartom az óvoda a mai helyszínen való működését is. Gyermekemnek a magyar nemzet tagjává nevelésében az a történelmi hely (Eger történelmi belvárosa és a vár látványa) ahol az intézmény található, kiemelkedő fontosságú.

A helyszín fontos még az elérhetőség szempontjából is, hiszen a belvárosban és annak közvetlen közelében lakó polgárok számára ez az óvoda a legközelebbi.

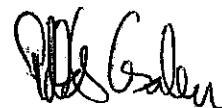
Az óvoda épülete – hiányosságai ellenére – véleményem szerint megfelelő térbeosztású, a funkciójának megfelel. Az épületről szóló – az intézmény internetes honlapján olvasható statikai véleményt áttanulmányozva megállapíthattam, hogy az épület stabil és biztonságos. A tapasztalható hiányosságok (pld. kiszolgáló helyiségek állapota) pótlásával a város egy igazi gyöngyszemet, egy minta-óvodát kaphatna.

Véleményem szerint közösség és hagyomány értelemszerűen csak helyi lehet, hiszen térbeli és időbeli folytonosságot feltételez. Ehhez fontos, hogy a döntéseknél olyan ez idáig “néma” és jogfosztott szereplők érdekeit is tekintetbe vegyük, mint az utánunk jövő nemzedék.

Konzervatívként azt vallom, hogy a reformok és innovációk a régi értékek megőrzése mellett biztosíthatják a társadalom fenntarthatóságát és én ilyen régi értéknek tartom a dr. Hibay Károly Óvodát is. Ezen a helyszínen és ezekkel a nevelőkkel!

Második gyermekünk szeptemberben töltötte be első életévét. Feleségemmel egyetértésben két év múlva őt is a dr. Hibay Károly Óvodába szeretnénk járatni.

Eger, 2010-11-29



Dr. Patkós Csaba
ÉDESAPA
főiskolai docens
Eszterházy Károly Főiskola, TTK
Eger, Diófakút utca 1.

Szülői vélemény

A dr. Hibay Károly óvodában zajló pedagógiai munkát és annak eredményeit nyilván minden városi döntéshozó jól ismeri, hiszen a rendszeres minősítésekkor ez az intézmény mindig az élvonalban végez, az ide járó gyerekek teljesítményeikkel gyakran hívják fel magukra a Város figyelmét.

Az is azonnal szembetűnik, hogy az óvoda elhelyezkedése úgyszólván tökéletes: a belváros szívében, mégis védett környezetben található, tiszta levegőjű tágas udvarral rendelkezik, könnyen megközelíthető. A városi programok színhelyei, az uszoda, a színház rövid sétával elérhetők.

Persze nem ez a fő oka annak, hogy a szülők sok-sok program közül válogathatnak gyermekeik számára. Egy szóval az óvodai környezet minden ide járó korcsoport számára kiemelkedően inspiráló.

Ezek ismeretében érthetetlen, hogyan merül fel ezen patinás intézmény neve a „veszélyzónában” található között, hacsak nem – gyenge amerikai családi filmekből ismert – gonosz és gazdag befektető... Persze mindenki látja, hogy az infrastruktúra nem a legmodernebb és nem is a legfejlettebb, de pedagógusként meggyőződésem, hogy a fentebb említett „hozzáadott érték” lényegesen fontosabb tényező.

Hálás vagyok mindazoknak, akik lehetővé tették, hogy mindhárom gyermekem a dr. Hibay Károly Óvodába járhat, meggyőződésem, hogy nagyon sok vidéken lakó szülő szívesen járatná ide a gyermekeit, főként azok, akik – hozzánk hasonlóan – úgy gondolják, hogy a gyerekek jövőjéről már az óvodaválasztással kezdünk gondoskodni.

Felsőtárkány, 2010. november 28.


Dr. Murányi Zoltán

Tanszékvezető főiskolai tanár
Eszterházy Károly Főiskola

✓. 32 2010. 12. 01.

E: 92455

7201

JEGYZŐKONYV

Készült: 2010. november 29-én 17 órakor

OVI - VÁR Óvoda helyiségében

Jelen vannak: a Szülők Szervezetének tagjai

18 fő

Téma: Intézkedési Terv ismertetése

Készült: 2010. 11. 29. Vár Óvoda	
2010. 11. 29.	
53339-51	

Dobróka Miklósné ismertette a szülőkkel az Intézkedési Tervet, melynek felülvizsgálatát a Köznevelési Törvény írta elő.

A Szülők Szervezetének tagjai kifejtették álláspontjukat az intézményrendszer működtetésével, fenntartásával, fejlesztésével, átszervezésével összefüggően **az általános célmeghatározásról**.

A célmeghatározásban felsoroltakat a Szülők Szervezetének tagjai elfogadták.

Javasolják, hogy a város óvodahálózatában a SNI-s gyermekek teljeskörű - szakember gárdával való ellátása legalább város-részenként egy - egy intézményben megoldhatóvá váljék.

Az óvodahálózat szakmai, strukturális, személyi feltételeit, elképzeléseit reálisnak elfogadhatónak tartják. Tárgyi feltétel vonatkozásában viszont óvodánk esetében kifogásolják az alábbiakat:

- a több évtizedes nyílászárók mozognak, balesetveszélyesek és a fűtés szempontjából is gazdaságtalanok (kiszökik a hő az utcára)
- az óvodánkba járó közel 200 gyermek számára az udvari játékok száma és minősége nem megfelelő a gyermekek mozgásigényeihez képest

kmf

Kásáné Kis Katalin

Kásáné Kis Katalin

ÓVODAI SZMK elnök

Jelenlét Ur.

Balogh János

Székely László

Hollós Bertalan

Andrási Károly

Vörösmarty Mihály

Vörösmarty Mihály

Székely László

Nagy Ferenc

Davidovics Anna

Székely Mihály

Kovács János

Székely Mihály

Székely Mihály

Székely Mihály

Székely Mihály

Székely Mihály

Székely Mihály

Székely Mihály

JEGYZŐKÖNYV

Készült: 2010. november 29-én 16 óra 30perckor

OVI - VÁR Óvoda helyiségében

Jelen vannak: Nevelőtestület tagjai

Téma: Intézkedési Terv ismertetése

Dobróka Miklósné ismertette a nevelőtestületet az Intézkedési Tervről, melynek felülvizsgálatát a Köznevelési Törvény írta elő. A nevelőtestület tagjai kifejtették álláspontjukat az intézményrendszer működésével, fenntartásával, fejlesztésével, átszervezésével összefüggően az **általános célmeghatározásról**. A célmeghatározásban felsoroltakat a nevelőtestület tagjai elfogadták.

Személyi feltételek:

Kiemelten fontosnak tartják a SNI gyermekek számára a megfelelő segítségnyújtást tárgyi és személyi feltételekkel.

Halmazottan hátrányos gyermekek egyre nagyobb létszáma szükségessé teszi a tárgyi és személyi feltételek meglétét a gyermekek fejlesztéséhez.

Tárgyi feltételek:

Sürgős és hathatós felújítási feladatok, problémák megoldásának szorgalmazása a korszerűsítés megvalósítása érdekében.

kmf

Kissné Miklós Zsuzsanna

Kissné Miklós Zsuzsanna

óvodapedagógus

Jelenlét 10

Olivia Lihlón
Kordás Mihályé
Chanki Lóna 42

Till Fekete

Kabos István

Tóth Zoltáné

Fekete Istváné
Szegény Péteré
Véber János

Csikósi Nagy Gabriella

Lőrincz László

Molnár Nagy János

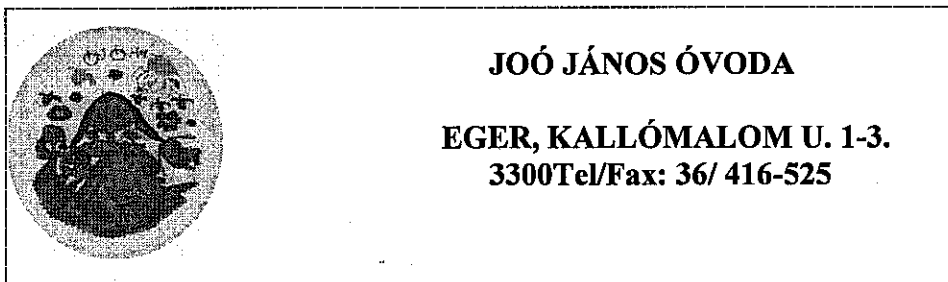
Kisné Miklós Zoltán

Ill. Péter

Balogh Ferenc Gyula

Szabó János

Nagy Zoltán



Ikt.sz.228/79/2010.

Tárgy: Önkormányzati Intézkedési
 Tervének véleményezése

e: 32457

JEGYZŐKÖNYV

Készült: Joó János Óvoda

Időpont: Eger, 2010. 11. 26.

Egeri Községi Önkormányzat	
Községi Hivatala	
Eger, 2010. 11. 26.	
53333-53	

Jelen vannak: Oláhné Szabados Adrienn

Pribéliné Téglás Andrea

Nagyné Reichmann Angelika

Nádudvari Szilvia

A közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény 85.§ (4) bekezdésében meghatározottak szerint –2011-2017. időszakra vonatkozó **Önkormányzati Intézkedési Tervet** ismertettem az itt jelen lévő SZMK tagokkal, s arra kértem őket, hogy véleményezzék. Írásban véleményezték, melyet mellékletként küldök.

Eger, 2010.11. 26.

Óvodai SZMK Elnök és tagok:

Kelemenné Mészáros Mária
 Óvodavezető

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

A Szülői Választmány véleményezése az „Önkormányzati Intézkedési Terv”-ről

Az intézkedési terv egy igen alapos, statisztikai adatokkal alátámasztott helyzetfeltárással kezdődik a népességet/létszámokat illetően. Tényeket közöl, de a különböző változásokat nem elemzi, nem keresi az okokat. A célok meghatározása szépen össze van szedve, de szomorúan tapasztaltuk, hogy valószínűleg a szűkös pénzügyi keret miatt gyakorlatilag a tervek is lekorlátozódnak annyira, amelyek csak a működéshez, illetve a fennmaradáshoz elengedhetetlenül szükségesek. Hiányoljuk a célok megfogalmazásánál, hogy azokat milyen úton próbálják megvalósítani (gyakorlatilag nem világos számunkra a terv, csak a cél meghatározása). A különböző feladatok meghatározásánál nincsenek felelősök megjelölve, nincs határidő, valamint fontossági sorrend.

Számunkra áttekinthetőbb és könnyebben értelmezhetőbb lenne egy olyan intézkedési terv, amelyben a helyzetfeltáró részben kapnánk egy átfogó képet, hogy melyik óvodában milyen hiányosságok vannak, milyen állapotok uralkodnak (nem csak tárgyi vonatkozásban), a törvény mit ír elő és mindezek tudatában olvasni, hogy ezekben az óvodákban milyen változtatások, fejlesztések szükségesek prioritás megjelölésével.

Engedjenek meg még egy megjegyzést a gazdálkodással kapcsolatban. Egy kis ferdítést érzünk az önkormányzati kiadásokkal kapcsolatban. A 70. oldalon található táblázatból valóban az olvasható ki, hogy milyen nagy szerepet kap az oktatási ágazat, de számunkra sokkal feltűnőbb az, hogy ez az összeg nem csak arányaiban csökken évről évre, hanem forintálisan is kevesebb jut.

Reméljük, figyelembe veszik az észrevételeinket tőlünk, ugyanis nem derült ki számunkra, hogy a Joó János Óvodában tulajdonképpen pontosan milyen változások, fejlesztések várhatóak az elkövetkezendő időszakban és minket, telhetetlen szülőket, ez érdekel a legjobban.

Eger, 2010.12.01.

Oláhné Szabados Adrien
Joó János Óvoda SzMK Tag