



EGER

MEGYEI JOGÚ VÁROS

ÖNKORMÁNYZATA

GÁL JUDIT ALPOLGÁRMESTER

3300 EGER, DOBÓ TÉR 2.

TEL: +36 36 523 703, GAL.JUDIT@PH.EGER.HU

Előterjesztés
a szociális és a gyermekjóléti szakterületeket, valamint a köznevelési
feladatokat ellátó intézményeket érintő átszervezésről

Tisztelt Közgyűlés!

I. Szociális és gyermekjóléti intézményrendszer átszervezése

Az önkormányzat szociális és gyermekjóléti feladatait a *Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény* (továbbiakban: Mötv.), a *szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény* (továbbiakban: Szt.) valamint a *gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény* (továbbiakban: Gyvt.) határozza meg.

A Mötv. 13. § (1) bekezdése alapján a helyi közügyek, valamint a helyben biztosítható közfeladatok körében ellátandó helyi önkormányzati feladatok többek között a gyermekjóléti szolgáltatások és ellátások, valamint a szociális szolgáltatások és ellátások. Az Szt. és a Gyvt. is lakosságszámuk és a településtípusok figyelembevételével határozza meg a települési önkormányzatok számára, hogy mely feladatokat kötelesek ellátni.

A kötelezően ellátandó szociális és gyermekjóléti szolgáltatásokat – alapító okirataik szerint – **jelenleg két intézmény látja el, az Egri Szociális Szolgáltató Intézmény és a Gyermekjóléti és Bölcsődei Igazgatóság.**

A nem járasszékhely településen gyermekjóléti szolgálat működtetése, a járasszékhely településen gyermekjóléti központ működtetése kötelező, mely ellátási területe a járás teljes lakosságára kiterjed (az egri járásban Eger).

A Gyermekjóléti és Bölcsődei Igazgatóság által biztosított Gyvt. szerinti ellátások:

- gyermekek napközbeni ellátása: bölcsőde, családi bölcsőde, mini bölcsőde, napközbeni gyermekfelügyelet
- gyermekek átmeneti ellátása: családok átmeneti otthona, önálló helyettes szülő
- gyermekjóléti szolgáltatás (Gyvt. 39. § - 40/A. §-ban és Szt. 64. §-ban meghatározott feladatok)
- intézményi gyermekétkeztetés (bölcsődei, óvoda, valamint a Szalaparti EGYMI és a Mlinkó EGYMI), szünidei gyermekétkeztetés

Gyermekjóléti szolgáltatás és családsegítés 2016. január 1-jétől kizárólag egy szolgáltató keretében működtethető.

Az Egri Szociális Szolgáltató Intézmény által biztosított, az Szt. szerinti szociális feladatok:

- idősek nappali ellátása, házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, szociális étkeztetés,
- támogató szolgáltatás (szállítás, személyi segítség fogyatékosok számára),
- értelmi fogyatékosok nappali ellátása,
- hajléktalanok ellátása (éjjeli menedékhely, átmeneti szállás, ápoló-gondozó otthon)
- idősek ápoló-gondozó otthona.

Előterjesztésem célja, mely a városvezetés szándékát tükrözi, hogy az intézmények összevonásával, a feladatok racionalizálásával a szinergiákat is kihasználó átláthatóbb és hatékonyan működtethető rendszer kerüljön kialakításra.. Az intézmények összevonásával a működés gazdaságosabban tervezhető lesz a szakmai színvonal sérelme nélkül.

Ennek érdekében javaslom a jelenlegi két intézmény, **az Egri Szociális Szolgáltató Intézmény és a Gyermekjóléti és Bölcsődei Igazgatóság** összevonását oly módon, hogy a személyes gondoskodást nyújtó ellátások közül a **bölcsődei ellátások, valamint a bölcsődei ellátáshoz kapcsolódó intézményi gyermekétkeztetés kiszervezésre kerül** és jelen előterjesztésben később részletezetten egy új központi intézményhálózatba kerül át.

A két intézmény átalakítására *az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény* (továbbiakban: Áht.) 11. § (3)-bekezdése szerinti **összeolvadás** útján történő egyesítéssel kerülne sor. Összeolvadásnál az összeolvadó költségvetési szervek megszűnnek, **az átalakítással létrejövő új költségvetési szerv** jogutódként jön létre.

*Áht. 11. §”(3) * A költségvetési szerv más költségvetési szervvel összeolvadás vagy beolvadás útján egyesíthető. Összeolvadásnál az összeolvadó költségvetési szervek megszűnnek, jogutódjuk az átalakítással létrejövő új költségvetési szerv. Beolvadásnál a beolvadó költségvetési szerv megszűnik, jogutódja az egyesítésben részt vevő másik költségvetési szerv.”*

A Gyvt. 104. § (1) bekezdés i) pontja alapján az intézmény működését érintő lényeges döntés meghozatala előtt, így különösen az **intézmény fenntartását érintő változások, az intézmény átszervezésének**, megszüntetésének és feladatkörének megváltoztatása esetén a fenntartó kikéri a gyámhatóság véleményét, és ha a változás otthont nyújtó ellátást vagy utógondozói ellátást nyújtó intézményt érint, egyidejűleg arról tájékoztatja a minisztert is. A jogszabályban előírt gyámhatósági vélemény megkérését, valamint a kötelező tájékoztatást 2025 január végén elküldtük a kijelölt szervezetek felé.

Az új költségvetési intézmény székhelye és telephelyei az alábbiak szerint kerülhetnek kialakításra az Alapító Okirat elkészítésére központilag meghatározott formanyomtatvány szerint:

Székhely megnevezése	Székhely címe
Egri Gyermekjóléti és Szociális Intézmény	Eger Kertész u. 3.

Telephely megnevezése	Telephely címe
Belvárosi Gondozási Központ	Eger, Érsek u. 11.
Nyugdíjasház Gondozási Központ	Eger, Malomárok u. 66.
Lajosvárosi Gondozási Központ	Eger, Ifjúság u. 9.
Felsővárosi Gondozási Központ	Eger, Kallómalom u. 1-3.
Zellervári Gondozási Központ	Eger, Hadnagy u. 34.
Felnémeti Gondozási Központ és Civilház	Eger, Kovács Jakab u. 102.
Idősek Berva-völgyi Otthona	Eger, Berva-völgy tere 3.
Értelmi Fogyatékosok Nappali Ellátó Központja	Eger, Kallómalom u. 90.
Hajléktalanok Gondozó Háza	Eger, Tulipán tér 1.
Család- és Gyermekjóléti Központ, Család- és Gyermekjóléti Központ Belvárosi Alapszolgáltatási Csoportja	Eger, Szvorényi u. 50./A
Család- és Gyermekjóléti Központ Felsővárosi Alapszolgáltatási Csoportja	Eger, Kallómalom u. 88.
Család- és Gyermekjóléti Központ Felsővárosi Alapszolgáltatási Csoportja (raktár)	Eger, II. Rákóczi F. u. 8-10.
Családok Átmeneti Otthona	Eger, Mocsáry u. 1.

A szakmailag önálló intézményegységek a jelenlegi struktúra alapul vételével az új Szervezeti és Működési Szabályzatban kerülnek majd elkülönítésre.

Az intézményszervezéssel összefüggő változások – a 2025. évre elfogadandó költségvetés valamennyi költségvetési szervet érintő végrehajtásától függetlenül – a foglalkoztatott közalkalmazottak tekintetében létszámcsökkenést még a bölcsődei feladatellátás áthelyezése tekintetében sem jelentenek, csak a munkáltató neve és személye változik majd. Az intézményvezetők és intézményvezető-helyettesek kivételével minden dolgozó változatlan feltételekkel tovább foglalkoztatható a jogutód intézményben a július 31-én fennálló jogviszonya figyelembevételével. A lemondás, a megbízás visszavonása, valamint a megbízás határozott idejének letelte után a közalkalmazottat a kinevezése szerinti munkakörében kell továbbfoglalkoztatni.

A jogszabály alapján **az átvevő munkáltatónak van tájékoztatási kötelezettsége a dolgozók felé.**

A Kjt. 24. § (3) bekezdése szerint: „A közalkalmazotti jogviszony tekintetében az Mt.-nek a munkáltató személyében bekövetkező változásról szóló VI. fejezete megfelelően abban az esetben alkalmazható, ha az átadó és az átvevő munkáltató e törvény hatálya alá tartozik.”

Az Mt. a munkáltató személyében bekövetkező változást az alábbiak szerint szabályozza: „38. § (1) Az átvevő munkáltató az átszállás napján a munkáltató azonosító

adatainak közlésével írásban tájékoztatja a munkavállalót a munkáltató személyében bekövetkezett változásról, valamint a 46. § (1) bekezdésében meghatározott munkafeltételek változásáról.

(2) Amennyiben az átdó munkáltatónál – a 236. § (1) bekezdésében meghatározott munkavállalói létszám hiányában – üzemi tanács nem működik és üzemi megbízott megválasztására sem került sor, az átdó vagy – a munkáltatók megállapodása alapján – az átdévó munkáltató legkésőbb az átszállást megelőzően tizenöt nappal köteles az érintett munkavállalókat írásban tájékoztatni

a) az átszállás időpontjáról vagy tervezett időpontjáról,

b) az átszállás okáról,

c) a munkavállalót érintő jogi, gazdasági és szociális következményekről, valamint

d) a munkavállalót érintő tervezett intézkedésről.”

A törvény rögzíti azt, hogy amennyiben a munkavállaló a munkaviszonyát felmondással arra hivatkozva szünteti meg, hogy a munkáltató személyében bekövetkezett változás miatt a rá irányadó munkafeltételek lényeges és hátrányos megváltozása következtében a munkaviszony fenntartása számára aránytalan sérelemmel járna vagy lehetetlenné válna, abban az esetben ezt úgy kell tekinteni, mintha a munkáltató mondott volna fel, tehát az Mt. 70. §-ban szereplő felmondási idő és a 77. § szerinti végkielégítés is jár a dolgozónak. Ehhez azonban fontos tudni azt is, hogy a munkavállaló ezen felmondási jogát csak a változást követő 30 napon belül gyakorolhatja, valamint köteles megindokolni azt.

Az összeolvadás miatt az intézményvezetőt és annak helyetteseit pályázat útján szükséges kiválasztani. A pályázati eljárás lefolytatására a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet rendelkezései az irányadók.

Az egységesített intézmény felépítése a magasabb vezetői beosztások tekintetében az alábbiak szerint alakul:

Magasabb vezetői, vezetői megbízás	létszám
intézményvezető (magasabb vezető)	1
általános intézményvezető-helyettes (magasabb vezető)	2
szakmai intézmény-egységenként 1-1 önálló vezető	az önálló szakmai egységekről az alapító okirattal egyidejűleg kell döntést hozni

Az előterjesztés javaslatai alapján a Közgyűlésnek arról kell döntést hoznia, hogy **2025. augusztus 1-től**

- o a Gyvt. és az Szt. szerinti szolgáltatásokat – kivéve bölcsődei ellátás és bölcsődei gyermekétkeztetés - egy egységes gyermekjóléti és szociális intézmény fenntartásával nyújtja,

- a bölcsődei feladatellátás az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (Áht.) 11. § (3b) bekezdése a) pontja alkalmazásával kiválik a Gyermekjóléti és Bölcsődei Igazgatóságból és beolvad az újonnan létrejövő óvodai intézményhálózatba
- a jogutód intézmény nevét Egri Gyermekjóléti és Szociális Intézmény elnevezéssel határozza meg.

A döntések után szükséges az alapító okirat és megszüntető okiratok előkészítése és az új intézmény magasabb vezetői pozícióira történő pályázatok kiírása.

II. Bölcsődei és óvodai intézményhálózat átszervezése

Az egri 3 év alatti kisgyermeket, és az óvodás korosztályt nevelő intézmény hálózat működése is átgondolást igényel, mivel a két korosztály nevelése közötti átmenet jelenleg nehezen valósul meg. A kisgyermeknevelői és az óvodapedagógusi munkakör feladat meghatározásában a 2-4 éves korosztályban vannak azonosságok, melyek a módszerekben és a pedagógiai ismeretekben kristályosodnak ki.

Javaslatom a bölcsődei és óvodai hálózat korszerűsítésére vonatkozóan a rendszer átláthatóságának javítása érdekében kerül kialakításra. A javaslat lényege, hogy a jelenlegi három központi óvodát és tagóvodáit, valamint a bölcsődéinket egy központi intézményhálózattá olvasztjuk össze.

Így a bölcsődék és az óvodák egységes intézményi gazdálkodást és tervezést valósíthatnak meg, a kötelezettségvállalások száma a közös beszerzésekkel csökken, a kommunikáció koncentráltabban valósulhat meg, gyorsabb lesz az információáramlás. Mindemellett azonban a tagintézmények pedagógiai programjai megőrizhetik eltérő jellegüket a főbb nevelési célok és módszerek területén. A szakmai hatékonyság növelhető, valamint egyenlő jogok biztosítása mellett egyenlő kötelezettségek várhatók el.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkt.) 83. § (2) bekezdése alapján a fenntartó dönt a köznevelési intézmény létesítéséről, nevének megállapításáról, gazdálkodási jogköréről, átszervezéséről, megszüntetéséről, alapfeladatának módosításáról, fenntartói jogának átadásáról.

Nkt. 83. § (3) bekezdése előírja, hogy a fenntartó

- a) a köznevelési intézmény megszüntetésével,
- b) átszervezésével,
- c) feladatának megváltoztatásával,
- d) nevének megállapításával,
- e) *

összefüggő döntése vagy véleményének kialakítása előtt beszerzi a (4) bekezdésben foglaltak véleményét.

(4) * A fenntartó (3) bekezdésben foglalt döntése előtt ki kell kérni:

- a) az intézmény alkalmazotti közössége,
- b) az óvodaszék, az iskolaszék,
- c) a szülői szervezet,

- d) az iskolai diákönkormányzat,
- e) a nemzetiségi nevelés-oktatásban részt vevő intézmény esetén – ha nem rendelkezik egyetértési joggal – a települési nemzetiségi önkormányzat, érintett települési nemzetiségi önkormányzat hiányában az érintett területi, ennek hiányában az országos nemzetiségi önkormányzat, ennek hiányában az adott nemzetiség helyi egyesületeinek,
- f) *
- g) *
- h) a vagyonkezelésében levő ingatlan tulajdonos önkormányzatának **véleményét.**

A vélemény kialakításához minden olyan információt hozzáférhetővé kell tenni a véleményezési joggal rendelkezők részére, amely a fenntartói döntés meghozatalához rendelkezésére áll. A vélemény kialakításához – az információk hozzáférhetővé tételének napjától számítva – legalább tizenöt napot kell biztosítani az érdekeltek részére.

A jelenlegi javaslat tervezetét a Dr. Hibay Károly utcai óvoda költöztetése vonatkozásában véleményezés előzte meg, melyben az alkalmazotti közösség szóbeli támogatásban részesítette az elgondolást, de a véleményezési eljárást hivatalosan le kell bonyolítani az alkalmazotti közösség és a szülői szervezetek irányába is, legkésőbb az átszervezésről szóló döntés előtt. Az érintetteknek véleményük kialakításához legalább 15 napot kell biztosítani.

Az *Nkt.* 84. § (3) bekezdés alapján a **fenntartó** tanítási évben, továbbá – a július-augusztus hónapok kivételével – **nevelési évben óvodát vagy óvodai csoportot, nem szervez(tet)het át, és nem szüntet(tet)het meg,** az óvoda feladatait nem változtathatja meg.

Az *Nkt.* 84. § (7) bekezdése előírja továbbá, hogy a **fenntartó** az intézkedés tervezett végrehajtása éve **májusának utolsó munkanapjáig hozhat döntést az intézmények átalakítása tárgyában.**

A *gyermekvédelemről és a gyermekjóléti szolgálatokról* szóló 1997. évi XXXI. törvény 43. § (2) bekezdése alapján **bölcsőde szervezetenként működhet** önálló bölcsődeként, annak tagintézményeként, bölcsődei igazgatóság, illetve egyesített bölcsőde szervezeti formában, annak tagintézményeként, **többcélú óvoda-bölcsődeként,** vagy többcélú, közös igazgatású intézmény önálló szervezeti és szakmai egységeként.

Az *Nkt.* 20. § (1) – (2), (12) bekezdése szerint **többcélú köznevelési intézmény lehet óvoda-bölcsőde.** Többcélú köznevelési intézmény akkor létesíthető, ha a létesítés és a működés anyagi, tárgyi, technikai és személyi feltételei valamennyi feladat ellátásához biztosítva vannak. Óvoda-bölcsőde szervezeti és szakmai tekintetben önálló intézményegységek keretében óvoda és bölcsőde feladatait láthatja el.

„20. § (1) A többcélú köznevelési intézmény lehet

- a) *
- b) óvoda-bölcsőde,
- c) egységes iskola vagy összetett iskola,
- d) közös igazgatású köznevelési intézmény,

- e) általános művelődési központ,
f) egységes gyógypedagógiai, konduktív pedagógiai módszertani intézmény (a továbbiakban: EGYMI),
g) *

(2) Többcélú köznevelési intézmény akkor létesíthető, ha a létesítés és a működés anyagi, tárgyi, technikai és személyi feltételei valamennyi feladat ellátásához biztosítva vannak.

(12) Óvoda-bölcsőde szervezeti és szakmai tekintetben önálló intézményegységek keretében óvoda és bölcsőde feladatait láthatja el.”

A többcélú intézmény működése során **a közös szervezeti keret mellett az óvoda és a bölcsőde intézményegységek szakmai önállósága megmarad.** A többcélú intézmény vezetője felelős az intézmény működéséért, az alapidokumentumok elkészítéséért, de a szakmai munkát a bölcsőde és az óvoda intézményegységek vezetői irányítják. Ők felelősek a szakmai és pedagógiai program tartalmáért és megvalósításáért. Az eredményes nevelés érdekében a többcélú intézmény vezetője biztosítja az intézményegységek együttműködését.

A többcélú intézmény elnevezésére az Egri Bölcsődei és Óvodai Intézmény (rövidített név: EBOI) megnevezést javaslom. A jogutód intézmény és a hozzárendelt tagintézmények megnevezése a jogelőd intézmények elnevezésének megtartásával kerülnek meghatározásra. **Az Intézmény központi vezetésének székhelyül célszerű az alapfeladatok ellátását biztosító valamely feladatellátási helyet választani, így székhelyként az Eger, Arany János u. 20/a.-t javaslom,** mely intézménynek alapfeladata lesz a bölcsődei ellátás, és melynek épületében az főigazgató elhelyezése elkülönülten biztosítható.

Tagóvodáink közül a Szivárvány Óvoda Dr. Hibay Károly Tagóvodájának épülete oly mértékben leromlott állapotában van, hogy javasolt az intézményben működő óvodai csoportok más óvodában történő elhelyezése és a telephely megszüntetése. A feladatellátási hely bezárását a magas fenntartási költségek, a csökkenő gyermeklétszám és a nyugdíjazások miatti csökkenő dolgozói létszám is indokolja. A humánerőforrás várható helyzete lehetővé teszi a Katica Tagóvodával (Eger, Kertész u. 38.) való összeolvadást, ahol a gyermekek a megszokott pedagógusokkal és nevelőkkel bár új helyen, de továbbra is együtt maradhatnak. A gyermekcsoportok zsúfoltságának elkerülése érdekében a következő nevelési évre kizárólag testvér gyermekek felvételét tervezzük.

A Szivárvány Óvoda Dr. Hibay Károly Tagóvodájában jelenleg 4 csoportban 74 kisgyermek nevelését 8 óvodapedagógus és 6 nevelő-oktató munkát segítő, illetve egyéb foglalkoztatott végzi. A Szivárvány Óvoda Katica Tagóvodájának 4 csoportos épületében jelenleg 3 óvodai csoportban 61 gyermek nevelési feladatait 6 óvodapedagógus és 5 fő nevelő-oktató munkát segítő, illetve egyéb foglalkoztatott látja el.

Az egyesített új intézmény felépítése a leírtak alapján jöhetne létre, az Alapító Okiratra vonatkozó formanyomtatvány meghatározása szerint:

Székhely megnevezése	Székhely címe
Egri Bölcsődei és Óvodai Intézmény	Eger, Arany János u. 20/a.

Telephely megnevezése	Telephely címe
Egri BOI Benedek Elek Tagóvodája	Eger, Vallon utca 4.
Egri BOI Bervavölgyi Tagóvodája	Eger, I.sz. lakótelep 9. sz. épület
Egri BOI Gyermeklánc Tagóvodája	Eger, Vizimolnár utca 1.
Egri BOI Joó János Tagóvodája	Eger, Kallómalom utca 1-3.
Egri BOI OVI-vár Tagóvodája	Eger, Tavasz utca 1.
Egri BOI Kertvárosi Tagóvodája	Eger, Ifjúság u. 4.
Egri BOI Epreskert Tagóvodája	Eger, Epreskert utca 3./A.
Egri BOI Gyermekkert Tagóvodája	Eger, Nagyváradi utca
Egri BOI Ney Ferenc Tagóvodája	Eger, Ifjúság utca 7-9.
Egri BOI Szivárvány Tagóvodája	Eger, Kertész utca 100.
Egri BOI Napsugár Tagóvodája	Eger, Kodály Zoltán utca 1.
Egri BOI Katica Tagóvodája	Eger, Kertész utca 38.
Egri BOI Eszterlánc Tagóvodája	Eger, Remenyik Zs. utca 17.
Egri BOI Deák Ferenc Tagóvodája	Eger, Deák Ferenc utca 17.
Egri BOI Arany János Tagóvodája	Eger, Arany János utca 16.
Egri BOI Csillagfény Tagóvodája	Eger, Tittel Pál utca 8.
Egri BOI Montessori Bölcsőde és Csibe Mini Bölcsőde	Eger, Arany János u. 20/a.
Egri BOI Dobó Katica Bölcsőde és Családi Bölcsőde Hálózat	Eger, Ifjúság u. 9.
Egri BOI I. sz. Családi Bölcsőde, II. sz. Családi Bölcsőde, III. sz. Családi Bölcsőde	Eger, Mocsáry u. 1.
Egri BOI Semmelweis Ignác Bölcsőde	Eger, Vizimolnár u. 1-3.
Egri BOI Cecey Éva Bölcsőde és Micimackó Mini Bölcsőde	Eger, Tittel P. u. 8.
Egri Mlinkó István Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény, Óvoda, Általános Iskola és Kollégium (főzőkonyha)	Eger, Klapka Gy. u. 10.
Egri Szalaparti Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény, Óvoda, Általános Iskola Készségfejlesztő Speciális Szakiskola és Kollégium (főzőkonyha)	Eger, Szalapart u. 81.

A szakmailag önálló intézményegységek a jelenlegi struktúra alapul vételével az új Szervezeti és Működési Szabályzatban kerülnek elkülönítésre.

A fenntartónak az újonnan létrejövő intézmény engedélyezett **csoportjainak és maximális létszámának meghatározásáról az alapító okirat elfogadásakor kell döntést hoznia.**

A többcélú intézmény vezetését 1 fő látja el, főigazgatóként, munkáját a szervezeti és szakmai területi megosztás alapján intézményegység-vezetőként 4 vezető segíti (kertvárosi igazgató, belvárosi igazgató, felsővárosi igazgató, bölcsődei intézményvezető). Minden fizikailag elkülönülő feladatellátási hely esetében továbbra is a jelenlegi tagintézmény vezetők, illetve a jelenlegi székhelyek igazgatóhelyettesi feladattal megbízott vezetői végzik az operatív irányítást, személyük nem változik.

A létrejövő új óvoda-bölcsőde intézmény átadás-átvételi, szervezési feladatainak folyamatossága érdekében javasoljuk, hogy a **főigazgatói feladatok ellátására 1 évre ideiglenes főigazgató megbízásáról döntsön Eger MJV Önkormányzatának Közgyűlése**, illetve a szervezeti és szakmai tekintetben önálló intézményegységek vezetőit szintén 1 évre bízta meg a leendő főigazgató a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII.30.) Korm. rendelet 5. § (3) bekezdése szerint.

5. § (1) A köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok ellátására ideiglenes igazgatói megbízás adható legfeljebb egy évre kivételesen pályázati eljárás lefolytatása nélkül a jogszabályban előírt feltételekkel egyébként rendelkező személynek, ha

a) az igazgatói feladatok ellátására kiírt pályázat nem vezetett eredményre, mert nem volt pályázó, vagy egyik pályázó sem kapott megbízást, vagy

b) az igazgatói feladatok ellátására szóló megbízás a megbízás határidejének lejárta előtt megszűnt.

(2) Az (1) bekezdés szerinti ideiglenes megbízás nélkül a köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatokat a szervezeti és működési szabályzatban meghatározott helyettes látja el.

(3) Új köznevelési intézmény vagy szervezeti és szakmai tekintetben önálló intézményegység, tagintézmény kialakításakor a pályázat mellőzésével szervezési feladatok ellátására szóló ideiglenes igazgatói megbízás adható a 26. § (1), (3) és (6) bekezdésében meghatározott feltételeknek megfelelő személynek. A megbízás legfeljebb a tevékenység megkezdését követő évre szólhat.

Az egyesített intézmény felépítése a magasabb vezetői és vezetői beosztások tekintetében az alábbiak szerint alakul:

Magasabb vezetői, vezetői megbízás	létszám
főigazgató	1
intézményegység-vezető	4
intézményegység-vezető helyettes (a székhelyen lévő bölcsőde vezetője)	1
tagintézmény-igazgató (ebből 4 bölcsőde-vezető)	19

A három óvodai intézményben a jelenlegi 3-3 fő igazgató és szakmai igazgatóhelyettes vezetői létszám az új intézményben a főigazgatón túlmenően az óvodai intézményegységek vonatkozásában 3 főre csökken.

A Dr. Hibay Károly tagóvoda költöztetése miatt az óvodai hálózatban 3 csoport csökkenése fog megvalósulni, a csoportcsökkentés mellett az alábbi fejlesztési javaslatot tesszük:

A sajátos nevelési igényű gyermekek fejlesztésének segítése érdekében +1 fő gyógypedagógiai asszisztensi végzettségű pedagógiai asszisztens foglalkoztatása az összeköltöző óvodákban.

Az intézményátszervezés első évében jelentkező átadás-átvételi többletfeladatokra +1 fő óvodapedagógus álláshelyen vezető foglalkoztatása a Katica tagóvoda jelenlegi vezetőjének nyugdíjba vonulásáig.

Mindezek mellett az intézményi átszervezés és a csoportcsökkentést követően 7 óvodapedagógus, 3 dajka, 1 tálalókonyhas dajkai álláshely, továbbá 2 fő vezetői megbízási díj vonható el az óvodai feladatellátásból. A nyugdíjazások mellett ezek üres álláshelyek elvonásával megvalósíthatók, dolgozó elbocsátását nem tervezzük. Az óvodai hálózatban feladatváltozással érintett dolgozóknak a hálózaton belül tudunk álláshelyet felajánlani.

A fentieken túlmenően minden további dolgozó változatlan feltételekkel tovább foglalkoztatható a jogutód intézményben a július 31-én fennálló jogviszonya figyelembevételével.

A Púétv. a munkáltató személyében bekövetkező változást az alábbiak szerint szabályozza, a törvény hatálya alá tartozó **dolgozók értesítése ebben az esetben is az átvevő munkáltatót terheli:**

„29. § [A munkáltató személyében bekövetkező változás]

(1) *A köznevelési intézmény szervezeti egysége, anyagi vagy nem anyagi erőforrásainak szervezett csoportja jogszabályon, fenntartói döntésen vagy jogügyleten alapuló átvételének időpontjában fennálló köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyból származó jogok és kötelezettségek az átadóról az átvevő munkáltatóra szállnak át.*

(2) *Az átadó munkáltató az átszállást megelőzően köteles tájékoztatni az átvevő munkáltatót az átszállással érintett köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyokból, munkaviszonyokról és a tanulmányi szerződésekből származó jogokról és kötelezettségekről. A tájékoztatás elmaradása az átvevő munkáltatóval szemben e jogviszonyokból származó igények érvényesítését nem érinti.*

(3) *Az átvevő munkáltató az átszállás napján a munkáltató azonosító adatainak közlésével köteles írásban tájékoztatni a köznevelésben foglalkoztatottat a munkáltató személyében bekövetkezett változásról, valamint a munkáltatói tájékoztatási kötelezettség körébe tartozó munkafeltételek változásáról.*

(4) *Az átadó munkáltató felel a köznevelésben foglalkoztatott személynek az átszállást megelőzően esedékessé vált követeléséért.*

(5) Ha az átadó munkáltató megszűnt, az átadó munkáltatót fenntartó felel a köznevelésben foglalkoztatott személynek az átszállást megelőzően esedékessé vált követeléséért.”

A bölcsődékben illetőleg az óvodában közalkalmazotti vagy munka törvénykönyve hatálya alá tartozó munkakörök esetében a jelen előterjesztés I. részében már részletesen elírtak szerint az átvevő munkáltatónak van tájékoztatási kötelezettsége. (Kjt. 24. § (3) bekezdése, valamint Mt. 38. § (1) bekezdése szerint)

Az előterjesztés javaslatai alapján a Közgyűlésnek arról kell döntést hoznia, hogy **2025. augusztus 1-től**

- az óvodai nevelést ellátó intézményeket egy új egyesített intézmény alá vonja össze,
- a bölcsődei ellátás, mint feladat a jelenlegi Gyermekjóléti és Bölcsődei Igazgatóság intézményből kiválik és az egyesített intézménybe olvad be,
- a jogutód intézmény nevét Egri Bölcsődei és Óvodai Intézményként határozza meg.

A határozatok elfogadását követően szükséges az alapító okirat és megszüntető/módosító okiratok előkészítése és az új intézmény főigazgatói pozíciójára történő egy éves ideiglenes megbízásról szóló döntés meghozatala. Ezen túlmenően szükséges kidolgozni azt, hogy az összeolvadó költségvetési szervek vonatkozásában hogyan módosítja az átszervezés az Önkormányzat 2025. évi költségvetésének bevételi és kiadási előirányzatait.

III. Intézményi étkeztetés

Az intézményhálózat felülvizsgálatával a bölcsődei és az óvodai konyhák főzőkapacitásának kihasználtságát is vizsgálni szükséges.

Célunk, hogy az önkormányzati fenntartású intézményekben járó gyermekek továbbra is a saját intézményi főzőkonyhákról kapják a mindennapokban az ételt. Jelenleg a Kertvárosi Óvodához tartozó tagóvodák közétkeztetését az EATREND Kft-vel kötött szolgáltatási koncessziós szerződés alapján a külső szolgáltató látja el. A későbbiekben dönteni kell arról, hogy ezek a tagóvodák a jövőben saját konyháról, vagy továbbra is külső szolgáltatótól rendeljék meg az étkeztetést. A jelenlegi koncessziós szerződés módosítása - a szolgálattal való egyeztetést követően - lehetséges.

A színvonalas étkezés biztosítása érdekében a főzőkonyhák számát csökkenteni javaslom, mely azonban ezeknek a konyháknak a jobb kihasználtságát eredményezi. Két Tankerületi intézmény, a Mlinkó EGYMI és a Szalaparti EGYMI esetében az intézmények saját főzőkonyháin, a Gyermekjóléti és Bölcsődei Igazgatóság konyhai alkalmazottjai látták el a feladatot.

Főzőkonyhaként megtartani az alábbi intézmények konyháit javaslom:

- Semmelweis bölcsődei konyha

- Montessori bölcsődei konyha
- Cecey Éva bölcsődei konyha
- Dobó Katica bölcsődei konyha
- Ovi-Vár tagóvodai konyha
- Joó János tagóvodai konyha
- Eszterlánc tagóvodai konyha.

A főző és tálalókonyhák átszervezéséről szóló döntést az alapító okiratok és a megszüntető/módosító okiratok elfogadásával egyidejűleg – külön határozatban - célszerű meghozni.

Az előterjesztés kiküldéséig beérkezett intézményi, valamint szülői munkaközösség által adott véleményeket jelen előterjesztés mellékleteként egy Excel táblában összegeztük. A beküldött vélemények teljes terjedelmükben Merczel Éva köznevelési ügyintézőnél megtekinthetők a Polgármesteri Hivatal Kossuth Lajos úti épületében a 125.-ös irodában.

Kérem a T. Közgyűlést az intézményi átszervezésről szóló kezdeményezés támogatására a határozati javaslatok elfogadásával.

Eger, 2025. 02. 13.




Gál Judit
alpolgármester

I. Határozati javaslat:

1. Eger Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a *gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról* szóló 1997. évi XXXI. törvény rendelkezései alapján felülvizsgálta a családsegítés, illetve a gyermekjóléti szolgáltatási feladatok, valamint a *szociális igazgatásról és szociális ellátásokról* szóló 1993. évi III. törvény által meghatározott szolgáltatási feladatok ellátásának módját, szervezeti kereteit és **elrendeli**, hogy ezeket a feladatokat – ide nem értve a bölcsődei ellátást és a bölcsődei gyermekétkeztetést - **2025. augusztus 1-től egy egységes intézmény lássa el.**
2. Eger Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése **elrendeli** az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (Áht.) 11. § (3) bekezdése alkalmazásával - **az Egri Szociális Szolgáltató Intézmény és a Gyermekjóléti és Bölcsődei Igazgatóság 2025. július 31-i hatállyal összeolvadással történő megszüntetését és jogutódként 2025. augusztus 1. napjával egy új intézményt hoz létre**, melynek az Egri Gyermekjóléti és Szociális Intézmény elnevezést adja.

Felelős: Vágner Ákos
polgármester megbízásából
Dr. Barta Viktor jegyző,
Dr. Kormos Ádám a Kabinet Iroda vezetője,
Dr. Nagy-Holló Eszter Júlia a Jogi és Hatósági Iroda vezetője

Határidő: 2025. július 31.

II. számú Határozati javaslat:

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése elrendeli az Egri Szociális Szolgáltató Intézmény és a Gyermekjóléti és Bölcsődei Igazgatóság intézmények átszervezéséhez kapcsoló, az *államháztartásról* szóló 2011. évi CXCV. törvényben, és az *államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról* szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendeletben foglaltak szerint a szükséges új alapító okirat és a megszüntető okiratok előkészítését és Közgyűlés elé terjesztését.

Felelős: Vágner Ákos
polgármester megbízásából
Dr. Barta Viktor jegyző,
Dr. Kormos Ádám a Kabinet Iroda vezetője
Dr. Nagy-Holló Eszter Júlia a Jogi és Hatósági Iroda vezetője

Határidő: 2025. április 30.

III. számú Határozati javaslat:

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése elrendeli - a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet szabályainak alkalmazásával – az Egri Gyermekjóléti és Szociális Intézménynél 2025. augusztus 1-től betöltendő magasabb vezetői megbízások pályázati felhívásainak előkészítését és Közgyűlés elé terjesztését.

Felelős: dr. Barta Viktor jegyző, valamint a
jegyző megbízásából
Dr. Kormos Ádám a Kabinet Iroda vezetője
Dr. Nagy-Holló Eszter Júlia a Jogi és
Hatósági Iroda vezetője

Határidő: 2025. április 30.

IV. számú Határozati javaslat:

1. Eger Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése **elrendeli az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (Áht.) 11. § (3) bekezdése alkalmazásával – az Egri Kertvárosi Óvoda, a Szivárvány Óvoda, továbbá a Benedek Elek Óvoda 2025. augusztus 1-i hatállyal összeolvadással történő megszüntetését és jogutódként egy új többcélú intézményt hoz létre, melynek az Egri Bölcsődei és Óvodai Intézmény elnevezést adja.**
2. Eger Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése *a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 83. § (2) bekezdése, valamint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 43. § (2) bekezdése rendelkezései alapján felülvizsgálta a bölcsődei és az óvodai intézményhálózat működését és elrendeli a bölcsődei feladatellátás kiválását a Gyermekjóléti és Bölcsődei Igazgatóságból 2025. július 31. napi hatállyal az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (Áht.) 11. § (3b) bekezdése a) pontja alapján, továbbá akképpen dönt, hogy ezeket a feladatokat beolvadással 2025. augusztus 1-től egységes többcélú intézményként az Egri Bölcsődei és Óvodai Intézmény lássa el.*

Felelős: Vágner Ákos
polgármester megbízásából
Dr. Barta Viktor jegyző,
Dr. Kormos Ádám a Kabinet Iroda vezetője,
Dr. Nagy-Holló Eszter Júlia a Jogi és
Hatósági Iroda vezetője

Határidő: 2025. július 31.

V. számú Határozati javaslat:

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése elrendeli az Egri Kertvárosi Óvoda, a Szivárvány Óvoda, valamint a Benedek Elek Óvoda intézmények átszervezéséhez kapcsolódóan az *államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvényben, és az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendeletben* foglaltak szerint a szükséges új alapító okirat és a megszüntető okiratok előkészítését és Közgyűlés elé terjesztését.

Felelős: Vágner Ákos
polgármester megbízásából
Dr. Barta Viktor jegyző,
Dr. Kormos Ádám a Kabinet Iroda vezetője
Dr. Nagy-Holló Eszter Júlia a Jogi és Hatósági Iroda vezetője
Határidő: 2025. április 30.

VI. számú Határozati javaslat:

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése **elrendeli** az Egri Gyermejjóléti és Szociális Intézmény és az Egri Bölcsődei és Óvodai Intézmény 2025. augusztus 1-től történő kialakításához szükséges személyi és tárgyi feltételek megteremtéséhez szükséges pénzügyi intézkedések, és a létszámváltozás teljes körű előkészítését, továbbá az új költségvetési szervek kialakításából adódóan az önkormányzat 2025. évi költségvetése bevételi és kiadási előirányzat módosításainak teljes körű kidolgozását.

Felelős: dr. Barta Viktor jegyző, valamint a jegyző megbízásából
Dr. Kormos Ádám a Kabinet Iroda vezetője
Vincze Adrienn a Gazdasági Iroda vezetője
Határidő: 2025. július 31.

