

**PÁLYÁZAT AZ  
EGRI VÁROSI SPORTISKOLA**

**MAGASABB VEZETŐI MEGBÍZÁSNAK MINŐSÜLŐ IGAZGATÓI  
MUNKAKÖRE BETÖLTÉSÉRE**

**SZAKMAI PROGRAM ÉS VEZETŐI KONCEPCIÓ  
2026–2031**

**SZELES BÁLINT**

**EGER**

**2026 JÚNIUS 5.**

## **Bevezetés**

Pályázóként célom, hogy az Egri Városi Sportiskola a következő öt évben szakmailag meghatározó, gazdaságilag stabil, emberközpontú és folyamatosan fejlődő utánpótlás-nevelő intézménnyé váljon, amely méltó módon képviseli Eger város sportéletét helyi, regionális és országos szinten.

Az intézmény jelenleg is igazolt versenyzőjeként és edzői tapasztalattal rendelkező szakembereként belülről ismerem a szervezet működését, értékeit, kihívásait és lehetőségeit. Ebből fakadóan képes vagyok valamennyi érintett szereplő szempontjainak megértésére és összehangolására. Hiszem, hogy a szakmai tudásom, vezetői szemléletem és empátikus hozzáállásom megfelelő alapot biztosít ahhoz, hogy a sportiskola fejlődését hosszú távon, eredményesen és a közösség érdekeit szolgálva vezessem.

Vezetői szemléletem alapja a partnerség, az átláthatóság, a szakmai minőség, az emberi megbecsülés és a közösségépítés. Meggyőződésem, hogy egy sikeres sportiskola működésének záloga az elhivatott szakemberek, a motivált sportolók, az együttműködő családok és a stabil intézményi háttér összehangolt munkája.

## **Helyzetelemzés**

Az Egri Városi Sportiskola jelentős szerepet betöltő intézménye Eger sportéletének. Az utánpótlás-nevelés területén komoly értékeket képvisel, ugyanakkor az elmúlt évek gazdasági és sportfinanszírozási változásai új kihívásokat állítottak az intézmény elé.

A sportolói bázis fenntartása és bővítése egyre tudatosabb toborzómunkát igényel, miközben az edzői állomány megtartása, a megfelelő infrastruktúra biztosítása, valamint a modern kommunikációs és szervezeti működés kialakítása egyre fontosabb feladat. A lakosság mozgásszegény életmódja, a gyermekek csökkenő fizikai aktivitása és az iskolai sport részleges háttérbe szorulása szintén indokolja, hogy az intézmény szélesebb társadalmi szerepet vállaljon.

Az egri városi sportiskola egy önkormányzati fenntartású intézmény ezért működése jelentős mértékben függ Eger városának gazdasági helyzetétől. Az elmúlt években az egész országban, de Egerben különösen nagy költségvetési hiány lépett fel és ez nagyban meghatározta a sportiskola működését. Az EVSI működésének pénzügyi alapját több forrás együttesen biztosítja. Az intézmény költségvetésének közel felét Eger város önkormányzati támogatása adja, amely meghatározó szerepet tölt be a stabil működés fenntartásában. Az önkormányzati finanszírozás mellett az EVSI bevételei jelentős részben TAO-támogatásokból, a sportolók által

fizetett tagdíjakból, szponzori együttműködésekben, valamint különböző állami támogatásokból és pályázati forrásokból tevődnek össze.

Az intézmény működésének stabilizálása érdekében több területen szükséges azonnali beavatkozás. Ezek közül kiemelt jelentőségű a tagdíjrendszer átláthatóbb működtetése, valamint a TAO-források hatékonyabb és kontrollált felhasználása. A további problémák, mint például az intézmények állapota és az edzői állomány megtartása és fiatalítása továbbra is megoldandó, de a gazdasági stabilitás prioritást élvez.

### **Célkitűzés:**

A működés stabilizálása érdekében elsődleges cél a kiszámítható cash-flow biztosítása és a fenntartói függőség fokozatos csökkentése.

A 2026–2031 közötti időszakban az alábbi célok megvalósítását tűztem ki:

- az igazolt sportolói létszám legalább 20–30%-os növelése toborzóprogramokkal
- a lemorzsolódási arány legalább 10–15%-os csökkentése sportolói elismerésekkel
- a TAO-alapú sportágak esetében az önfenntartó működés irányába történő elmozdulás
- az éves szponzori és pályázati bevételek legalább 25%-os növelése helyi vállalkozók felkeresésével
- az iskolai és óvodai partnerintézmények számának legalább 30%-os bővítése
- az edzői állomány stabilizálása, a fluktuáció csökkentése és kiszámítható utánpótlás biztosítása

### **Fejlesztendő területek:**

Az EVSI fejlődését, stabilitását és hosszú távú növekedését elősegítendő 10 stratégiai fejlesztési pontot határoztam meg. A program első három eleme kiemelt jelentőségű, mivel ezek biztosítják az intézmény működésének alapvető stabilitását. Ezek megvalósítása az első évben prioritást élvez, és ezek teljesülését követően válik lehetővé a további fejlesztési lépések ütemezett végrehajtása.

## **1.TAGDÍJ**

Minden igazolt sportolónak tagdíj fizetési kötelezettsége van (ez alól kivételt képeznek a hátrányos helyzetű családok gyerekei az SZMSZ-ben meghatározottak szerint).

Szükséges egy egységes digitális nyilvántartási rendszer bevezetése, szakosztályokra bontva, ahol edzőkhöz rendelve megtalálhatók az igazolt sportolók adatai. A jelenlegi nyilvántartási rendszer fejlesztése elengedhetetlen a működés átláthatóságának növelése, valamint az edzőkre háruló adminisztratív terhek csökkentése érdekében. A korszerű digitális megoldások bevezetése lehetővé teszi a folyamatok hatékonyabb kezelését, míg a banki átutalással történő tagdíjfizetés egyszerűbb és kényelmesebb ügyintézészt biztosít a szülők számára. Emellett a befizetések nyomon követhetősége, ellenőrizhetősége és adminisztrációja is jelentősen javul. Az átállásnak nem hirtelen kell történnie, hanem fokozatosan a régi rendszer mellett kell fejleszteni és megismertetni az újat.

## **2.TAO**

Az intézmény hosszú távú szakmai fejlődése szempontjából kiemelt jelentőségű a TAO-támogatások tudatos, átlátható és gazdaságos felhasználása.

Az EVSI 12 szakosztálya közül 4 TAO-elszámolású sportág:

- kosárlabda
- kézilabda
- röplabda
- jégkorong

Célom, hogy a TAO-források felhasználása minden esetben tervezett, szakmailag indokolt és ellenőrizhető módon történjen, és valóban a sportolók fejlődését, valamint az edzésfeltételek javítását szolgálja.

A TAO-rendszer jelenlegi formájában szigorú feltételek mellett lehetőséget biztosít az edzői bérek, a létesítmények üzemeltetési költségeinek, az utazási kiadásoknak, versenyeztetési költségek, valamint a sportfelszerelések beszerzési költségeinek elszámolására. Emellett hozzájárulhat egy másik fontos célkitűzés megvalósításához is, nevezetesen a sportlétesítmények fejlesztéséhez és korszerűsítéséhez. A sportági szakszövetségek jóváhagyásával a TAO-források ilyen beruházások finanszírozására is felhasználhatók lennének, ami jelentős mértékben csökkenthetné a városra háruló pénzügyi terheket.

### **Fő fejlesztési irányok:**

- éves szakosztályi TAO-tervezés bevezetése
- átlátható prioritási rendszer kialakítása
- vezetői és gazdasági kontroll erősítése
- rendszeres (havi gyakorisággal) szakmai beszámoló a szakosztályok vezetőivel
- a források célzott, fejlesztésorientált felhasználása

### **A TAO-források stratégiai célja:**

- utánpótlás-nevelés fejlesztése
- sporteszköz- és infrastruktúra-modernizáció
- edzői szakmai munka támogatása
- versenyeztetés stabil finanszírozása

## **3. EDZŐK SZAKMAI ÉS ANYAGI MEGBECSÜLÉSE**

Az intézmény hosszú távú sikerének egyik legfontosabb alapja a stabil, motivált és szakmailag felkészült edzői háttér biztosítása. Kiemelten fontos cél az edzői állomány megtartása, a fiatal szakemberek bevonása, valamint egy olyan szakmai környezet kialakítása, amely kiszámítható, megbecsülést nyújtó és fejlődési lehetőségeket biztosít minden munkatárs számára.

- Az edzői bérezési rendszer felülvizsgálata annak érdekében, hogy a javadalmazás jobban tükrözze az elvégzett szakmai munkát, a felelősséget és az eredményességet.
- Teljesítményalapú, béren felüli ösztönző rendszer kialakítása, amely figyelembe veszi az utánpótlás-nevelés eredményeit, a versenyeredményeket, különös tekintettel a sportolói létszám növelésére, amely a fejlesztési program egyik kiemelt stratégiai célkitűzése.
- Éves szakmai elismerések és díjak bevezetése, amelyek méltó módon ismerik el a kiemelkedő szakmai munkát végző edzőket.
- A továbbképzések, szakmai konferenciák és licencképzések támogatása annak érdekében, hogy az edzők naprakész szakmai tudással rendelkezzenek.
- Kiszámítható, korrekt és együttműködésen alapuló munkakörnyezet biztosítása, ahol az edzők hosszú távon is tervezni tudnak.

- Az adminisztrációs terhek csökkentése digitális megoldásokkal és szervezeti támogatással, hogy az edzők több időt fordíthassanak a szakmai munkára és a sportolók fejlesztésére.

#### **4. SPORTOLÓK MOTIVÁCIÓS ÉS ELISMERÉSI RENDSZERE**

A sportolók teljesítményének elismerése nemcsak motivációs eszköz, hanem közösségépítő erő is. Fontos, hogy a fiatalok érezzék: munkájukat, kitartásukat és eredményeiket az intézmény és a város egyaránt értékeli.

- A kiemelkedő sporteredmények rendszeres díjazása, amely ösztönzőleg hat a sportolók fejlődésére és versenyszellemére.
- „Év sportolója” díj átadása évente szakosztályonként és korosztályonként, ezzel biztosítva, hogy minden sportágban megjelenjen az elismerés lehetősége.
- A tanulmányi és sporteredmények együttes elismerése, hangsúlyozva, hogy a sport és a tanulás egymást erősítő értékek.
- Városi szintű, nyilvános díjátadó rendezvények szervezése, amelyek erősítik a sportolók társadalmi megbecsülését és példaképként állítják őket a fiatalabb generáció elé.

#### **5. UTÁNPÓTLÁS-NEVELÉS FEJLESZTÉSE**

Az intézmény jövőjének alapja az erős és jól szervezett utánpótlás-nevelés. A cél egy olyan rendszer kialakítása, amely széles bázisra épül, felismeri a tehetségeket, ugyanakkor minden gyermek számára biztosítja a sportolás lehetőségét és örömeit.

- Tehetségazonosító programok indítása az egri és környékbeli fiatalok körében, együttműködve az oktatási intézményekkel és sportszakmai partnerekkel.
- A sportolói létszám növelése célzott toborzással, sportágbemutatókkal és közösségi programokkal.
- A lemorzsolódás csökkentése közösségépítéssel és a sportolók folyamatos motiválásával.
- Az iskolai és óvodai kapcsolatok erősítése annak érdekében, hogy a gyermekek minél korábban kapcsolatba kerüljenek a rendszeres sportolással.

## **6. ISKOLAI KAPCSOLATOK ÉS AKTÍV TOBORZÁS**

Az utánpótlás-nevelés egyik kulcsa az oktatási intézményekkel kialakított közvetlen és folyamatos kapcsolat. A gyermekek sport iránti érdeklődését személyes élményekkel, közvetlen találkozásokkal és rendszeres jelenléttel lehet hosszú távon megerősíteni.

- A szakosztályok rendszeresen bemutató edzéseket tartanak az egri és környékbeli iskolákban, ahol a gyermekek közvetlenül ismerkedhetnek meg az adott sportágakkal.
- Az edzők személyesen mutatják be sportágaikat, ezzel hitelesebb és motiválóbb kapcsolatot kialakítva a fiatalokkal.
- Nyílt edzésnapok, sportágválasztó rendezvények és családi programok szervezése, amelyek lehetőséget biztosítanak a sportágak kipróbálására.
- A gyermekek bevonása nem korlátozódhat évente egyetlen sportnapra; folyamatos személyes jelenlétre és aktív kapcsolattartásra van szükség az iskolákban és közösségi rendezvényeken.

## **7. TÖMEGSPORT ÉS KÖZÖSSÉGI SPORTPROGRAMOK**

Az intézmény társadalmi szerepvállalásának fontos része a lakosság egészséges életmódra ösztönzése és a rendszeres testmozgás népszerűsítése. A sport nemcsak verseny, hanem közösségi élmény és egészségmegőrző tevékenység is.

- Tömegsport szakágak és szabadidős programok fejlesztése, amelyek minden korosztály számára elérhető mozgási lehetőséget biztosítanak.
- Városi futóversenyek, ügyességi programok és családi sportnapok szervezése, amelyek erősítik a közösségi összetartozást.
- Lakossági mozgásprogramok indítása, különös figyelemmel az idősebb korosztály és a fiatal családok bevonására.
- Az egészséges életmódra nevelés támogatása előadásokkal, szemléletformáló kampányokkal és közösségi programokkal.

## **8. INFRASTRUKTURÁLIS FEJLESZTÉSEK**

A magas színvonalú sportmunka egyik alapfeltétele a megfelelő infrastruktúra és a korszerű sporteszközök rendelkezésre állása. A létesítmények fejlesztése nemcsak a versenysport, hanem a lakossági sportolás szempontjából is kiemelt jelentőségű.

- A sportlétesítmények állapotának folyamatos javítása, karbantartása és korszerűsítése.
- Modern sporteszközök beszerzése, amelyek megfelelnek a mai szakmai és biztonsági elvárásoknak.
- Pályázati források aktív bevonása a fejlesztések finanszírozásába.
- Folyamatos egyeztetés a sportági szakszövetségekkel az esetleges támogatási és fejlesztési lehetőségek kihasználása érdekében.

## **9. KOMMUNIKÁCIÓ ÉS INTÉZMÉNYI ARCULAT**

A modern sportéletben elengedhetetlen a tudatos és folyamatos kommunikáció. Az intézmény eredményeinek, programjainak és értékeinek láthatóvá tétele hozzájárul a közösségépítéshez, az utánpótlás toborzásához és a támogatók megszólításához.

- A közösségi médiafelületek aktív és rendszeres használata az események, eredmények és sportolói sikerek bemutatására.
- Az intézményi események és versenyeredmények folyamatos kommunikációja a helyi nyilvánosság felé.
- Toborzókampányok indítása a fiatalok megszólítása érdekében.
- Egységes intézményi arculat kialakítása, amely erősíti az intézmény felismerhetőségét és szakmai hitelességét.

## **10. GAZDÁLKODÁS ÉS FORRÁSBŐVÍTÉS**

A stabil és fenntartható működés érdekében kiemelten fontos a pénzügyi háttér megerősítése és a bevételi források bővítése. A cél egy több lábon álló, kiszámítható finanszírozási rendszer kialakítása.

- Helyi vállalkozások és gazdasági szereplők bevonása a sportélet támogatásába.

- Átlátható és vonzó szponzorációs rendszer kialakítása, amely hosszú távú partnerségeket eredményezhet.
- A pályázati aktivitás növelése hazai és nemzetközi források elérése érdekében.
- Több lábon álló finanszírozási modell kialakítása, amely csökkenti az intézmény gazdasági kiszolgáltatottságát és stabil működést biztosít.

### **Záró gondolatok**

Meggyőződésem, hogy az Egri Városi Sportiskola hosszú távú fejlődésének alapja a szakmailag megalapozott, gazdaságilag stabil és átlátható működés. Vezetőként céлом egy olyan intézmény irányítása, amely felelős gazdálkodással, kiszámítható működéssel és több lábon álló finanszírozási rendszerrel biztos háttérrel teremt az utánpótlás-nevelés számára. Hiszem, hogy csak stabil gazdasági alapokra építve valósítható meg eredményes szakmai munka, megbecsült edzői közösség és hosszú távon sikeres, folyamatosan fejlődő sportiskola. Céлом, hogy az EVSI Eger városának meghatározó, elismert és fenntartható módon működő sportintézményévé váljon.